



МАЙСКИЕ НОВОСТИ

УЧРЕДИТЕЛЬ (СОУЧРЕДИТЕЛЬ) - МИНИСТЕРСТВО ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИИ,
АДМИНИСТРАЦИЯ МАЙСКОГО РАЙОНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

2007

сентябрь

29

СУББОТА

№ 117

(10862)

Поздравляем!

Выражаем сердечную признательность ветеранам Великой Отечественной войны и труда, пенсионерам, в связи с Международным днем пожилых людей.

В этот день еще раз примите нашу искреннюю благодарность за ратные подвиги, за ваш бескорыстный труд на благо Отечества. Ваша мудрость, честность, справедливость помогают нам в решении сложных проблем и задач, которых немало в настоящее время. На склоне лет вы продолжаете вносить свой посильный вклад в процветание Майского района Кабардино-Балкарской Республики.

Желаем вам крепкого здоровья, долголетия, мира и благополучия.

Д. В. Шлык, председатель Совета местного самоуправления Майского муниципального района.
Ю. Н. Атаманенко, глава администрации Майского муниципального района.

«Потенциал старшего поколения – во благо процветания России»

Традиция родилась в 1991 году по инициативе Генеральной Ассамблеи ООН.

Толчком к проведению подобного праздника послужила первая Всемирная ассамблея по проблемам старения, прошедшая в 1982 году, на которой был принят Всемирный план действий, определяющий подходы международного сообщества к проблеме старения. Через 20 лет была созвана вторая Всемирная ассамблея. В ходе ее работы делегаты пересмотрели и заново утвердили Международный план действий по проблемам старения, где предусмотрены новые меры в областях обеспечения занятости пожилых людей, увеличение их доходов, улучшение медицинского обслуживания, образования и социального обеспечения. Особое внимание уделяется проблемам пожилых женщин, которые составляют большинство в этой возрастной группе.

Итоговым документом ассамблеи стала международная стратегия действий по проблемам старения, основное внимание в которой уделено обеспечению здоровья и благоприятных условий жизни пожилых людей.

Кстати, принятие этого документа актуально в условиях, когда в течение следующих 50 лет число пожилых людей в мире увеличится почти в четыре раза, примерно с 600 миллионов до двух миллиардов человек. Таким образом, если в 2002 году на 10 человек приходился один 60-летний, то к 2050 году это соотношение составит один на пятерых. При этом ожидается, что к 2150 году треть населения мира будут составлять люди в возрасте от 60 лет и старше.

В России День пожилых людей отмечается на основании Постановления Президиума ВС РФ от 1 июня 1992 года «О проблемах пожилых людей». Целью проведения такого дня является привлечение внимания общественности к проблемам людей пожилого возраста, повышение степени информирования общественности о проблеме демографического старения общества, индивидуальных и социальных потребностях пожилых людей, их вклада в развитие общества, обеспечение людям пожилого возраста необходимого ухода и условий для реализации их внутреннего потенциала.

День пожилых людей – особый праздник для каждого. 1 октября мы

чувствуем тех, чьим мужеством и трудом строилась и развивалась наша страна, республика, наш родной район, город.

Сегодня пожилые люди нуждаются в нашей любви и внимании. Забота о старшем поколении – один из приоритетов социальной политики как республики, так и района. В Кабардино-Балкарской Республике уделяется большое внимание всеобщей поддержке пожилых людей – реализуются различные целевые программы, в районе работают Территориальный центр социального обслуживания населения, Дом пожилого человека, действуют общественные ветеранские организации.

Период с 1 октября по 31 октября 2007 года приказом министра труда и социального развития КБР объявлен в республике месячником милосердия, посвященным Международному дню пожилых людей. Одна из центральных тем, проводимых в 2007 году мероприятий, – «Потенциал старшего поколения – во благо процветания России».

Президент нашей республики, правительство, Парламент стараются сделать все возможное, чтобы ваша жизнь была светлой, согретой участием, делами конкретной помощи и наполненной приятными событиями.

Территориальное управление труда и социального развития Майского района Министерства труда и социального развития КБР, совместно с органами местного самоуправления работают над реализацией на территории района таких Федеральных законов как № 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», № 5-ФЗ «О ветеранах», Закона КБР № 57-РЗ «О государственной поддержке отдельных категорий граждан в КБР» и других нормативных актов.

Ежегодно в районе проводятся мероприятия, посвященные Дню пожилых людей, на которых традиционно происходит чествование долгожителей, супружеских пар, персональные выставки работ ветеранов.

Доброго всем здоровья, благополучия, активного долголетия и внимания близких!

Т. Никитица,
и.о. начальника ТУТ и
СР Майского района
МТ и СР КБР.

1 октября - Международный день пожилых людей



Когда 80 лет назад в поселке Майском на свет появилась девочка, ей дали светлое и доброе имя – Сима. Воспитывалась она у дедушки и бабушки Дмитрия Михайловича и Евдокии Семеновны Бабуриных. Окончив 9 классов в школе № 2, девушка продолжила обучение в школе при институте г. Нальчика. Когда заведующая РОНО спросила: «Кто хочет связать свою жизнь с педагогикой?», откликнулись несколько человек. Серафима первая подняла руку.

С тех пор прошло немало лет, и Симу стали уважительно величать Серафима Алексеевна.

– Так что, быть учителем я мечтала с детства, – вспоминает Серафима Алексеевна Онищенко, педагог с большим стажем и жизненным опытом.

Детей нужно любить, считает старейший учитель

– После окончания педагогического института я преподавала в Баксанском и Терском районах. В кабардинской семье, где снимала комнату, ко мне относились как к родной дочери, делились последним.

Вернувшись в Майский, Серафима Алексеевна стала работать в пенькозаводской школе-восьмилетке. Вскоре вышла замуж. С Иваном Даниловичем Онищенко, уроженцем Украины, познакомились уже после войны, в 1947-м, спустя два года поженились.

Долгое время С. А. Онищенко трудилась в средней школе № 1, преподавала историю и обществоведение. И всегда придерживалась критерия – учитель должен быть справедливым, требовательным, но обязательно добрым.

– Чтобы ни случилось, в класс всегда нужно входить с улыбкой, – считает она. С теплотой старейший учитель вспоминает о своих учениках.

– Среди них были Анатолий Лысков – известный доктор, Светлана Чеснокова-Мухорямова, ныне директор школы, где я училась, Василий Гребнев, который возглавляет Новоивановскую школу.

Бывшие воспитанники тоже не забывают свою наставницу. На днях в редакцию пришло письмо от В. Адолевской, Т. Варзиевой, В. Чуйко, Л. Ким, С. Тен, в котором они пишут: «Мы с огромной теплотой вспоми-

наем свои школьные годы, проведенные в стенах школы № 1 города Майского. Для нас Серафима Алексеевна была больше, чем учитель – она была второй мамой. Чуткая, отзывчивая, никогда не унижала достоинство ученика, каждый для нее – это, прежде всего, личность. Мы с ней делились своими сокровенными мечтами и знали, что любую проблему она разрешит. Желаем ей крепкого здоровья!».

Серафима Алексеевна давно на пенсии, но постоянно следит за политикой. По ее словам, современные ученики более развиты, чем раньше. Многие из них знают цену знаниям и стремятся учиться.

– У нас тоже читающая семья. Я люблю читать исторические книги. В доме собралась большая библиотека. Интересную литературу собирали для детей, у нас их трое, а теперь книги пригодились для внуков. У нас дружная семья. Сейчас живем вдвоем с мужем, мы с ним прожили 60 лет, – с улыбкой рассказывает С. А. Онищенко.

– Дети живут рядом. У нас пятеро внуков, да еще три правнука. Я их всех очень люблю. Детей нужно любить, тогда они чувствуют и понимают все, и отвечают взаимностью.

Вера Михайлова.

Правовое просвещение избирателей

«Равенство прав не в том, что все ими воспользуются, а в том, что они всем предоставлены»
Сенека, древнегреческий философ.

Есть такое понятие – субъективное избирательное право. Субъективное избирательное право представляет собой право избирать и быть избранным, которым обладает каждый отдельно взятый гражданин. Субъективное избирательное право включает в себя активное и пассивное избирательное право. Активное избирательное право – это право голоса, это право гражданина избирать лица в состав представительных орга-

нов власти и на отдельные должности, а также право участвовать в референдуме.

В Российской Федерации активное избирательное право принадлежит гражданам России, достигшим 18 лет, и место жительства которых расположено в пределах избирательного округа. Пребывание гражданина РФ вне его места жительства во время проведения в избирательном округе, в котором расположено данное место жительства, выборов не может служить основанием для лишения его права на учас-

Активное и пассивное избирательное право

твие в выборах в органы государственной власти соответствующего субъекта РФ, органов местного самоуправления. Законом активное избирательное право может быть предоставлено также гражданину, место жительства которого расположено за пределами избирательного округа.

В соответствии ч. 3 ст. 32 Конституции РФ активного избирательного права лишаются граждане РФ, признанные судом недееспособными, а также содержащиеся в местах лишения свободы по приговору суда.

Пассивное избирательное – это право выдвигаться и баллотироваться в установленном порядке в состав органов государственной власти, органов местного самоуправления, а также на выборные публичные должности. У лица есть право на выдвижение своей кандидатуры, после которого, если выдвижение законно, лицо баллотироваться в состав органа или на должность.

Г. Рогов,
председатель Майской территориальной избирательной комиссии.

Вопрос - ответ

Действует телефон доверия

«Уважаемая редакция! Я хотел бы узнать, есть ли телефон, по которому я могу позвонить в Управление федеральной миграционной службы России по КБР, чтобы задать некоторые вопросы?»
С. Лепши.

Вот что ответил редакции начальник ОУФМС России по КБР в Майском районе, подполковник внутренней службы Юрий Чашифович ЖАМБАЕВ:

– В Управлении федеральной миграционной службы России по КБР работает телефон доверия – (8-8662) 77-77-20, по которому граждане могут обращаться по интересующим их вопросам или сообщить о неправомерных действиях сотрудников миграционной службы.

Начата подписка на газету «МАЙСКИЕ НОВОСТИ» на I полугодие 2008 г.

Цена полугодичного комплекта – 168 руб.
на 3 месяца – 84 руб.
на 1 месяц – 28 руб.

Подписку можно оформить во всех отделениях связи.



30 сентября – День машиностроителя

Все цеха - звенья одной цепи

Коллектив акционерного общества «Севкавренгтен» под руководством генерального директора Рашида Исуповича Ошноква, встречая свой профессиональный праздник, подвел итоги. Были отмечены определенные достижения. В чем они заключаются?

Как рассказал заместитель генерального директора по производству ОАО «Севкавренгтен» В. С. Трифонов, успехи предприятия заметны. Второй год выполняется приоритетный национальный проект «Здоровье».



Благодаря этому коллектив успешно справляется с намеченной программой.

Стабилизировалась работа – это главное. Зарплата выплачивается

без задержек. В среднем она составляет около 5000 руб. Заказы получаем из Москвы, которые выполняются в срок. Срыва отгрузки не было ни разу за весь год. И это благодаря нашим руководителям подразделений Т. А. Сливиной, В. И. Лопатиной, Ю. В. Иванова, В. А. Резникова, А. М. Баландина.

Владимир Семенович, основная нагрузка при выполнении практической части заказов ложится на квалифицированных рабочих. Расскажите о них.

Вы правы. Каждый из них заслуживает внимания и добрых слов. В инструментальном цехе большой опыт, высокую квалификацию имеют токарь Владимир Сливин, расточник-координатчик Юрий Алехин, слесарь-инструментальщик Виктор Михайлов.

30 лет трудится в слесарно-заготовительном цехе Виктор Соболев. Он рабочий широкого профиля. Выполняет работы на различных станках. Этому мастерству обучает и своего сына Андрея, который трудится рядом с ним. 30-летний стаж имеет фрезеровщик Сергей Реснянский. Отлично справляется со своими обязанностями оператор станков с ЧПУ Алексей Иванов.

Механический цех всегда был и остается основным производителем продукции, гордостью завода. Лучшими специалистами этого цеха можно назвать слесаря Владимира Купчик и токаря Анатолия Анопоченко. За два года работ достигли совершенства, став передовиками производства.

В сборочных цехах № 4 и № 8 мастерами своего дела сльвют намотчица Галина Сорокина, монтажница Вера Школина, Валентина Вакуленко, Татьяна Алферова, а также столяр Владимир Рогожников и плотник Вадим Вельмизов, которые обеспечивают цеха упаковочной тарой. Качество как всегда гарантировано. Работы выполняются в срок. А если что случилось с оборудованием, без особых задержек устраняют неполадки, своевременно отремонтируют станки слесари Валерий Озарнов и Василий Желавый.

Изделию надо придать товарный вид, сделать его красивым и эстетичным. Это умеют хорошо делать маляр Елена Отрощенко и гальваник Валентина Гордиенко, а также их коллеги по цехам.

Все подразделения взаимосвязаны, как звенья одной цепи. Каждый участок важен по своему. Выполняя определенные функции, каждый заинтересован обеспечить конечный результат – своевременную отправку заказчиком рентгеновской техники.

Владимир Семенович, какие планы на будущее?

В предстоящем году мы продолжим выполнение заказа по национальному проекту «Здоровье». Предстоит освоить установку «Антиград». Наше акционерное общество в настоящее время занимается опытным образцом, для того, чтобы на следующий год войти в серию. А также предстоит изготовить опытный образец: малодозированный аппарат «Арфа» и поставить на клиническое испытание в начале 2008 года.

Надеемся, что на следующий год появится не один десяток различных заказов, которые будут выполняться также качественно и в срок. У нас надежный коллектив. Все цеха – звенья одной цепи, что доказано многолетним трудом.

Материалы подготовила Нина Свириденко

Рабочий широкого профиля



В слесарно-заготовительном цехе идет обычный трудовой день. Шум станков и запах смазочных масел – характерная среда, привычная для заводчанина.

Виктор Алексеевич Соболев – рабочий широкого профиля, представитель заместителя директора ОАО «Севкавренгтен» по социальным вопросам М.Ф. Разгуляева. Он 37 лет трудится на нашем предприятии, выполняет

обработку деталей на токарном, слесарном, фрезерном, сверлильном и других станках. Один из тех, кем гордится завод.

Виктор Алексеевич, с чего начинали?

Учился в Майской средней школе № 1. На уроках труда мне нравилось работать по металлу. Когда ставился за токарный станок и включал его, то ощущал какую-то гордость и уверенность в себе. С радостью воспринимал похвалу учи-

теля за выполненные задания. Тогда они казались мне невероятно сложными. Принося детали домой, показывал родителям. После окончания школы они поддержали мое решение поступить в Прохладненское ПТУ, где я освоил рабочую профессию токаря. Пришел на завод. Вскоре присвоили IV разряд, для начинающего это высокий. Через полгода был призван в армию. В 1973 году вернулся и продолжил работу на токарном станке. Потом оказалось, что не хватает фрезеровщиков. Меня перевели на фрезерный станок.

С этого началось освоение смежных профессий?

Можно сказать, да, но в 1985 г. был такой призыв об освоении смежных профессий. Для меня это уже не было новинкой. В то время я работал на слесарном станке и имел пятый разряд. Сделал приспособление для сварки. Сейчас могу работать на любых станках.

Виктор Алексеевич – профессионал высокого класса. Ему любые зада-

ния по плечу, подтвердил начальник цеха Ю.В. Иванов.

Свое мастерство В. А. Соболев передает сыну Андрею, который работает рядом с ним слесарем.

Андрей, ты пришел сюда по призванию?

Мне нравится здесь. Очень интересно делать детали. Но после школы я окончил сельхозтехникум по специальности бухгалтер.

Чем привлекла тебя эта профессия?

Мама работает бухгалтером, она и порекомендовала. Учился хорошо, с работой тоже справлялся. Подался в бизнес – не получилось, не мое это. А здесь, за станком, чувствую себя уверенно, хочу быть похожим на отца, конечно, такой сноровки у меня еще нет.

Что ж, опыт приобретается с годами. Продолжит ли Андрей дело своего отца, покажет время, а пока они трудятся вместе.

«В нашем цехе – надежные люди»

Вера Михайловна Гончарова 30 лет на заводе «Севкавренгтен». Она из трудовой династии.

Мой отец, Михаил Герасимович Халин, работал токарем в механическом цехе с основания завода, рассказывает она. Много лет ездил на работу из станицы Котляревской. Он всегда с уважением отзывался о людях цеха, радовался достигнутым успехам. Иногда я приезжала к нему, смотрела, как работают станки. Он показывал мне обработанные детали, говорил, как определить качество.

Когда Вера окончила Котляревскую школу, отец ее привел в свой цех. Выучилась на контролера ОТК. Девушка постоянно повышала свое мастерство.

Помню, добившись второго разряда, считала себя победителем, улыбается Вера Михайловна. Но не останавливалась на достигнутом.

Сейчас работает по пятому. Освоила специальность в полном объеме, говорит заместитель директо-

ра по социальным вопросам М. Ф. Разгуляева.

Здесь, на заводе, Вера встретила и свою судьбу. Сергей Гончаров работал фрезеровщиком в этом же цехе. Он пришел сюда на год раньше. Поженились. Предприятие для них стало вторым домом. Их всегда вместе видели у проходной. У Сергея тоже 30-летний стаж работы на заводе, но недавно профессионального рабочего пригласили в ДСУ. Он согласился.

Удачно сложилась личная жизнь Веры и Сергея. Почти 25 лет они живут в любви и согласии. Скоро отметят серебряный юбилей.

У нас четверо детей, говорит Вера Михайловна. Старшая дочь Женя закончила колледж информационных технологий в Пятигорске, Катя учится в Ессентукском финансово-экономическом институте и одновременно работает. Две младших – близнецы. Анна учится в педагогическом колледже в Ессентуках, Марина получила специ-



альность повара в Майском агропромышленном предприятии. Сейчас она в декретном отпуске, по уходу за ребенком. Наш первый внук – Денис.

Вера Михайловна – ветеран завода. О своих коллегах она говорит с теплотой и гордостью:

Считаю, что механический цех самый хороший, потому что он наш. Люди добрые и трудолюбивые. Моя обязанность контролировать качество технических работ. Так вот, качеством я довольна. Радостно трудиться с такими надежными людьми, профессионалами своего дела.

Придает изделию товарный вид



Елена Отрощенко начала трудовую деятельность на заводе с февраля 1990 года учеником маляра отделочного участка. С тех пор минуло 17 лет. За эти годы Лена в совершенстве освоила свою профессию. На предприятии ее считают отличным специалистом. В малярном цехе она может заменить любого сотрудника, знает весь процесс производства.

Ее работа всегда высокого качества. После покраски детали аппарата приобретают эстетичный, красивый товарный вид. Поэтому Лена любит посмотреть на плоды своего труда. Часто слышит похвалу и от коллег. Для мастера нет ничего дороже этой оценки.

Елена принимает активное участие в общественной жизни акционерного общества, много лет является членом сандружины. За добросовестный труд Е. Отрощенко неоднократно поощрялась денежными премиями и ценными подарками, имеет благодарственные письма и почетные грамоты.

Л. Теттер, начальник отдела кадров, председатель профкома ОАО «Севкавренгтен».

Наши юбиляры

А жизнь продолжается...

В канун празднования Дня машиностроителя одному из уважаемых жителей нашего города Владимиру Васильевичу Бульчеву исполнилось 70 лет. Это имя вошло в летопись завода «Севкавренген», когда-то одного из крупнейших предприятий района.

После окончания Ленинградского инженерно-экономического института молодому специалисту предложили на выбор место будущей работы. Владимир решил поехать на Северный Кавказ. Захотелось на юг, ближе к солнышку. 23-летним юношей он переступил порог проходной завода «Севкавренген». Было это в 1961 году. Родному предприятию отличник приборостроения СССР и ветеран труда В. В. Бульчев отдал более 40 лет безупречной службы. А начиналась его биография...

- На Крайнем Севере, в Заполярье, - рассказывает жена нашего юбиляра Тамара Федоровна.

- Вырос Владимир в благополучной интеллигентной семье. Его отец, занимавший значительные должности на советской, партийной работе, умер рано - в 48 лет, так как воевал и был ранен. Матери самой пришлось поднимать троих сыновей. Ребята росли хорошими, но особенно радовал успехами средний сын. Володя всегда хорошо учился, как в школе, так и в институте, увлекался спортом. В нашем семейном архиве сохранилось много почетных грамот тех лет, которыми муж был награжден за участие в соревнованиях по баскетболу, волейболу, легкой атлетике, прыжкам в высоту и длину. Владимир и сейчас гордится этими достижениями, показывает грамоты внукам, рассказывает о соревнованиях.

Приехав в Майский, Владимир Васильевич был принят на завод инженером по организации и нормированию труда.

- Мы начинали вместе, - рассказывает его соратник Борис Владимирович Крохин, бывший начальник конструкторского бюро механизации и автоматизации производственных процессов, секретарь партийной организации.

- Когда он пришел на завод, я работал сменным мастером. Отличительными чертами молодого специалиста были скромность и большая работоспособность. По моим сведениям, Владимиру Васильевичу оставалось учиться один или два курса, когда Никита Сергеевич Хрущев, бывший руководитель СССР, решил, что стране не хватает экономистов. И будущим инже-

нерам-машиностроителям добавили еще один год обучения. Так что он один из первых выпускников, которые получили не только специальность инженера, но и экономиста. Поэтому, когда через год освободилась должность старшего технолога, назначили Бульчева.

Техотдел тогда объединял подразделения главного технолога, главного конструктора и конструкторское бюро по оснастке. Так что работа предстояла напряженная. Изделия только - только внедрялись. Были такие, что ни на одном предприятии не были обкатаны. Владимир Васильевич очень взвешенно подходил к решению того или иного вопроса. И если в чем-то сомневался, то старался до тонкости изучить возникшую проблему, приглашал разработчика той или иной технологии. Вскоре он возглавил технический отдел, который к тому времени уже был самостоятельной единицей. Очень скрупулезно подходил к подбору кадров.

- Я был на первом курсе института, - рассказывает Борис Владимирович, - когда мне предложили стать конструктором. Оказывается, Владимир Васильевич предложил директору перевести меня с инструментального цеха в конструктора. Мол, Борис всегда подает грамотные предложения и сопровождает разработку графикой. Значит, у него работала конструкторская мысль. Так я перешел на инженерную должность. Отмечу, что разработки, которые велись на заводе с 1961 года, проходили под непосредственным руководством Владимира Васильевича, как главного технолога, а потом главного инженера завода. Какой цех построить, какое оборудование приобрести, как расположить его, чтобы согласно технологическому процессу все двигалось к сборочному цеху. Велось строительство новых корпусов. При нем был построен главный производственный корпус, механический цех, сборочный цех, гальваника, малярка, затем инструментальный, новый корпус инструментального цеха, новый экспериментальный цех, отдел главного механика с механическим отделением, с инженерно-конструкторским и техническим отделом. Новейшим по тем временам оборудованием был оснащен электроцех.

Владимир Васильевич уделял огромное значение оборудованию и оснащению завода. Все работы проводились под его



контролем. Ему приходилось самому вникать от «а» до «я». Он всегда раньше приезжал на работу, проходил по цехам, расспрашивал технологов, начальников цехов, какие технологические вопросы возникли. Мы, порой, удивлялись, когда же он отдыхает?

Чтобы сохранить такой темп жизни, приходилось много затрачивать жизненной энергии, но у Владимира Васильевича была отдушина - семья. Об этом рассказу отдельно.

Как-то его жену Тамару Федоровну - педагога по образованию, ученики спросили: «Счастлива ли она?». Вначале учитель растерялась, а потом ответила утвердительно. И действительно, Тамаре Федоровне грех обижаться на судьбу. Их семья была очень дружной. На отдых только вместе, на субботник - всей семьей.

- Мы, действительно, прожили счастливо, всегда понимали друг друга, - рассказывает Тамара Федоровна. - Нас познакомил на танцах мой одноклассник. Я тогда работала в Котляревской школе, а Володя - на заводе. Встречались на автобусной остановке. Всегда аккуратно, модно одетый, культурный, интеллигентный, он, конечно, привлекал к себе внимание. Стали встречаться, а через год поженились.

Владимир Васильевич очень трепетно любит дочерей - старшую Ирину и младшую Светлану. Он никогда не расставался с ними.

- Однажды на новый год мы отвели к бабушке свою старшую, она была еще маленькая. Возвращаясь с праздника, Владимир Васильевич сказал: «Пойдем, надо забрать дочь». Это был единственный случай, когда мы оставляли детей у бабушки. Он считал, что ребенок обязательно должен

быть дома, с родителями.

Тамара Федоровна окончила Московский педагогический институт, много лет отдала партийной работе, известный, уважаемый человек в районе, но дома она всегда была любящей, заботливой женой и матерью. А Владимир Васильевич любую свободную минутку посвящал семье.

Молодость, молодость! Как быстро она проходит. В трудовой книжке В. В. Бульчева всего несколько страниц отражают начало и окончание трудовой деятельности, а между первой и последней записью - продвигаясь по служебной лестнице. Остальные листы и вкладыши полностью заполнены благодарностями, наградами.

Вот лишь некоторые из них. Почетная грамота Президиума Верховного Совета КБР, грамота Министерства приборостроения и ЦК профсоюзных рабочих машиностроения и приборостроения СССР.

За участие в Международной выставке «Здравоохранение - 80» Владимир Васильевич удостоен Почетной грамоты Координационного центра стран - членов СЭВ по развитию медицинской техники, почетного диплома за участие в Международной выставке «Здравоохранение -

коллективу завода удалось создать одно из мощнейших машиностроительных предприятий не только в Кабардино-Балкарии, но и России.

Добрым словом вспоминают на предприятии инженеров Ивана Федоровича Ардинцева, Алексея Михайловича Дорогова, технологов Клавдию Гавриловну Дорогову, Василия Степановича Зеленского, Тамару Николаевну Попову, конструкторов по оснастке Ивана Петровича Коровина, Виктора Алексеевича Агапова.

В то время на заводе трудились технолог Георгий Николаевич Панков, начальником механического цеха был Николай Андреевич Трофимов, на сборке вырос в мастера своего дела Александр Михайлович Баландин. В газетном материале трудно назвать все имена, кто был у истоков становления завода «Севкавренген». Коллектив завода насчитывал свыше тысячи рабочих и инженерно-технических работников, при Л. И. Водопьянове - 1600. Вот такая это была сила.

Владимир Васильевич труда не боялся, знал свое дело и от других требовал настойчивости и добросовестного отношения к порученному. Он на равных общался и с простым рабочим, и инженерно-техническим составом. На местах, в беседах с людьми, сразу становилось ясно, что необходимо делать срочно, сейчас, что может подождать. А в свободное время старался выкроить полчаса, чтобы поиграть в волейбол. Принимал

Н. Т. Сидашов, энерготеханического отдела - Г. З. Кубалов, Ю. И. Цурков, А. П. Кравченко.

В годы, когда директором завода был В. В. Бульчев, тоже сделано немало. Об этом говорят слова в благодарственном письме научно-производственного объединения «Спектр» в адрес Владимира Васильевича: «...На всех должностях Вы проявляли добросовестное отношение к исполнению своих служебных обязанностей, целеустремленность и находчивость в решении сложных и ответственных задач. Благодаря Вашим усилиям, предприимчивости и организаторским способностям завод постоянно выполнял плановые задания с высоким качеством...».

Но чем окупались эти жизненные затраты? За все это он получает небольшое вознаграждение за заслуги перед республикой.

В. В. Бульчев мало уделял внимания себе, своему здоровью, думая, прежде всего, о деле. Работать с прохладцей не умел и не любил. А болезнь не дремала и подкралась незаметно. Вскоре, после ухода с работы, он перенес инсульт. Сейчас, будучи инвалидом II группы, он никому не жалуется на свои болезни, недомогание, вообще не любит вызывать жалость к себе, считая это унизительным.

По мере сил помогает Тамаре Федоровне по дому. Делает все, что может, обрезает деревья, борется с сорной растительностью, ремонтирует стулья, поливает цветы. И бывает очень рад, когда семья вновь собирается вместе. Внуки очень уважают деда. Старший Сергей работает в Москве, заочно учится в налоговой академии. Стараются помочь землякам в трудоустройстве. Это качества деловы. Средний внук Стас учится и работает в Санкт-Петербурге. Выбрал профессию менеджера. Младший Никита оканчивает школу и тоже радуется своими успехами родных. Когда дочери, внуки собираются вместе, Владимир Васильевич как бы возрождается, кажется, даже болезнь отступает.

На днях родные и близкие, друзья сердечно поздравили Владимира Васильевича с 70-летием, пожелав ему здоровья и долгих лет. Трудовая биография В. В. Бульчева по праву вписана в историю района и республики. Выше голову, Владимир Васильевич, жизнь продолжается.

Светлана Герасимова.
Фото
из семейного архива.



На снимке: во время вручения переходящего Красного знамени (слева направо) Владимир Герасимович Ганючка - первый секретарь райкома КПСС, Л. И. Водопьянов, В. В. Бульчев, М. Ф. Разгуляева.

85». Очень дорога ему Почетная грамота Президиума центрального правления научно-технического общества приборостроительной промышленности имени академика С. И. Вавилова. В копилке наград есть медали ВДХН, благодарственные письма и грамоты республиканского и районного руководства, подтверждающие, что труд Владимира Васильевича был востребован и оценен.

20 лет наш юбиляр был главным инженером, три с половиной года - директором завода. Он с теплотой вспоминает тех, с кем ему довелось работать - талантливых руководителей Н. П. Жукова, В. Д. Разгуляева, Л. И. Водопьянова, В. С. Трифонова. Под их руководством

участие в соревнованиях заводской команды. В общем, Владимир Васильевич любил заводчан, и они отвечали ему взаимностью.

Осваивались новая техника. Работы осуществлялись не только по основной специализации, производственному строительству, возводились социальные объекты. Строились дома, базы отдыха. Особо можно выделить центр здоровья, о котором до сих пор вспоминают заводчане и жители всего района.

Много сделали для родного предприятия коллектив основного производства, который возглавлял В. С. Трифонов, отдел капитального строительства - П. В. Гедгафова, технической службы - М. А. Галдин,