

(Продолжение. Начало на 1-2-й с.)

4.	Доля населения Кабардино-Балкарской Республики, занятого в экономике, занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения, занятого в экономике	%	5,7	6,2	6,7	8,3	8,5	8,5	10,0	10,0	11,5	11,5	24,4	25,0
5.	Доля учащихся и студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности учащихся и студентов	%	49,0	52,7	56,3	60,0	64,0	64,0	68,0	68,0	72,0	72,0	76,7	80,0
6.	Доля населения Кабардино-Балкарской Республики, выполнявшего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	%	-	-	-	-	-	-	25,0	25,0	30,0	50,5	35,0	40,0
7.	Доля лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности указанной категории населения	%	2,3	3,0	4,1	1	7,3	7,3	11,1	11,1	14,5	14,5	17,2	23,1
8.	Доля сельского населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения Кабардино-Балкарской Республики в возрасте от 3 до 79 лет	%							25,0	25,0	30,0	50,5	35,0	40,0
Подпрограмма «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва»														
9.	Доля организаций, оказывающих услуги по спортивной подготовке в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, в общем количестве организаций в сфере физической культуры и спорта, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	%							61,0	61	90,0	91,8	95	100
10.	Доля занимающихся на этапе высшего спортивного мастерства в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, в общей численности занимающихся, на этапе спортивного совершенствования в организациях, осуществляющих спортивную подготовку	%	-	-	-	34,5	34,5	26,0	27,0	27,0	28,0	28,6	28,5	29,0
11.	Доля граждан, занимающихся в спортивных организациях, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 6 до 15 лет	%				22,5	23,0	23,0	23,3	23,7	44,0	44,0	47,0	50,0
12.	Численность спортсменов Кабардино-Балкарской Республики - членов сборных команд Российской Федерации	чел.	100	125	140	104	150	131	134	144	136	141	138	140
13.	Численность квалифицированных тренеров и тренеров-преподавателей физкультурно-спортивных организаций, работающих по специальности (нарастающим итогом)	чел.	400	410	420	421	425	425	430	433	435	567	440	450
14.	Доля спортсменов-разрядников в общей численности лиц, занимающихся в системе специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и училищ олимпийского резерва	%							34,0	34,5	34,5	47,5	47,5	48,0
15.	Доля спортсменов-разрядников, имеющих разряд и звания (от разряда до спортивного звания «Заслуженный мастер спорта»), в общей численности спортсменов-разрядников в системе специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и училищ олимпийского резерва	%							23,0	23,4	23,4	23,8	23,8	24,2
16.	Количество присвоенных в год спортивных званий: «кандидат в мастера спорта»	чел.	364	370	380	466	470	410	420	477	430	574	440	450
	«мастер спорта России», «мастер спорта международного класса», «Заслуженный мастер спорта России»	чел.	60	60	27	72	75	37	41	41	45	56	50	53
Подпрограмма «Развитие футбола в Кабардино-Балкарской Республике»														
17.	Доля лиц, занимающихся футболом в профильных спортивных школах, в общей численности обучающихся, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	13,5	14,0	14,5	15,0	15,5	15,2	17,1	17,1	15,7	15,7	16,0	16,5
Подпрограмма «Управление развитием отрасли физической культуры и спорта»														
18.	Доля муниципальных образований, заключающих соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в области развития физической культуры и спорта с органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики в области физической культуры и спорта, в общем количестве муниципальных районов и городских округов	%	0	0	0	0	0	0	0	0	80	7,7	90	100
Подпрограмма «Реализация мероприятий федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы» в Кабардино-Балкарской Республике»														
19.	Единовременная пропускная способность объектов спорта, введенных в эксплуатацию в рамках реализации мероприятий федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы» в Кабардино-Балкарской Республике по направлению, касающемуся совершенствования условий для развития массового спорта (нарастающим итогом)	чел.	-	-	-	-	-	-	25	25	25	25	640	1022

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Развитие физической культуры и спорта в Кабардино-Балкарской Республике»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Развитие физической культуры и спорта в Кабардино-Балкарской Республике»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации (год)	окончания реализации (год)			
Подпрограмма «Развитие физической культуры и массового спорта»							
1.	Мероприятие 1 «Физическое воспитание и обеспечение организации и проведения физкультурных мероприятий и массовых спортивных мероприятий»	Минспорт КБР	2013	2020	увеличение доли населения Кабардино-Балкарской Республики, занятого в экономике, занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения, занятого в экономике	проведение мероприятий по физическому воспитанию населения, в том числе проживающего в сельской местности; учащихся, студентов, взрослого населения и лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, и привлечение их к систематическим занятиям физической культурой и спортом; организация и проведение межрегиональных, всероссийских и международных массовых спортивных и физкультурных мероприятий среди различных категорий и групп населения; обеспечение физкультурных и массовых спортивных мероприятий, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	Целевые показатели (индикаторы) № 1, 4, 5, 7, 8
2.	Мероприятие 2 «Совершенствование спортивной инфраструктуры и материально-технической базы для занятий физической культурой и массовым спортом»	Минспорт КБР, Минстрой КБР, Минсельхоз КБР	2013	2020	повышение уровня обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта	создание материально-технических условий для проведения физкультурно-оздоровительных и зрелищных мероприятий и оказание физкультурно-оздоровительных услуг населению; оснащение физкультурно-оздоровительных объектов спортивно-технологическим оборудованием для занятий физической культурой и спортом; расширение сети физкультурно-спортивных сооружений и объектов; строительство малобюджетных спортивных сооружений; обустройство многофункциональных объектов спортивными площадками рекреационных зон; предоставление субсидий из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики бюджетам муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики на развитие спортивной инфраструктуры в целях создания условий для занятий физической культурой и спортом	Целевые показатели (индикаторы) № 2, 3
3.	Мероприятие 3 «Внедрение и реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)»	Минспорт КБР	2015	2020	увеличение доли населения Кабардино-Балкарской Республики, выполнявшего нормативы испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в выполнении нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	поэтапное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО); проведение мониторинга уровня физической подготовленности населения	Целевые показатели (индикаторы) № 1, 5, 6
4.	Мероприятие 4 «Реализация мероприятий регионального проекта «Спорт - норма жизни» по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудованием»	Минспорт КБР	2019	2020	в рамках федерального проекта «Спорт - норма жизни» осуществлять мероприятия по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудованием	создание материально-технических условий для проведения физкультурно-оздоровительных и зрелищных мероприятий и оказание физкультурно-оздоровительных услуг населению; оснащение физкультурно-оздоровительных объектов спортивно-технологическим оборудованием для занятий физической культурой и спортом; расширение сети физкультурно-спортивных сооружений по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудованием и объектов; строительство малобюджетных спортивных сооружений; обустройство многофункциональными спортивными площадками рекреационных зон; предоставление субсидий из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики местным бюджетам муниципальных образований Кабардино-Балкарской Республики на развитие спортивной инфраструктуры в целях создания условий для занятий физической культурой и спортом	Целевые показатели (индикаторы) № 1, 5, 6
Подпрограмма «Развитие спорта высших достижений и системы подготовки спортивного резерва»							
5.	Мероприятие 3 «Проведение спортивных мероприятий, обеспечение подготовки спортсменов высокого класса, материально-техническое обеспечение сборных команд Российской Федерации»	Минспорт КБР, Минстрой КБР	2013	2020	рост количества спортсменов Кабардино-Балкарской Республики - членов сборных команд Российской Федерации; достижение стабильных высоких результатов спортсменами Кабардино-Балкарской Республики - членами сборных команд Российской Федерации на чемпионатах и кубках мира, чемпионатах и кубках Европы, первенствах мира и Европы и иных международных спортивных соревнованиях; вхождение спортсменов Кабардино-Балкарской Республики - членов сборных команд Российской Федерации в первую тройку призеров на международных спортивных соревнованиях	создание условий для членов сборных команд Российской Федерации, преимущественно по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта, и спортивного резерва на территории Кабардино-Балкарской Республики; обеспечение подготовки и участия спортсменов Кабардино-Балкарской Республики - членов сборных команд Российской Федерации по видам спорта, входящих в программы олимпийских игр и паралимпийских игр, в чемпионатах и кубках мира, чемпионатах и кубках Европы, первенствах мира и Европы и иных международных соревнованиях; обеспечение спортсменов Кабардино-Балкарской Республики - членов сборных команд Российской Федерации спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем; предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на организацию и проведение республиканских и всероссийских спортивных соревнований, проводимых в Кабардино-Балкарской Республике	Целевые показатели (индикаторы) № 12, 15, 16
6.	Мероприятие 2 «Развитие системы подготовки спортивного резерва»	Минспорт КБР	2013	2020	совершенствование системы отбора и подготовки спортивного резерва для спортсменов Кабардино-Балкарской Республики - членов сборных команд Российской Федерации, преимущественно по олимпийским и паралимпийским видам спорта; обеспечение постоянного притока спортивного резерва в составы сборных команд Российской Федерации из числа спортсменов Кабардино-Балкарской Республики, проходящих спортивную подготовку в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, и обучающихся в образовательных организациях физкультурно-спортивной направленности	реализация мер по совершенствованию деятельности и развитию сети спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, спортивно-адаптивных школ; увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории граждан	Целевые показатели (индикаторы) № 9, 10, 12, 13, 14
7.	Мероприятие 3 «Реализация мероприятий регионального проекта «Спорт - норма жизни» по приобретению спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций спортивной подготовки к нормативное состояние»	Минспорт КБР, Минстрой КБР	2019	2020	в рамках федерального проекта «Спорт - норма жизни» осуществлять мероприятия по приведению организаций спортивной подготовки к нормативное состояние	создание материально-технических условий для приведения организаций спортивной подготовки к нормативное состояние; приобретение спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций спортивной подготовки к нормативное состояние; строительство спортивных комплексов для развития спортивных школ олимпийского резерва	Целевые показатели (индикаторы) № 9, 10, 12, 13, 14

(Продолжение на 4-й с.)

(Продолжение. Начало на 1-3 и 4.)

Подпрограмма «Развитие футбола в Кабардино-Балкарской Республике»							
8.	Мероприятие 1 «Развитие и модернизация инфраструктуры и материально-технической базы для развития футбола»	Минспорт КБР	2013	2020	развитие и модернизация инфраструктуры и материально-технической базы для развития футбола	создание материально-технических условий для развития футбола, организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов по различным направлениям деятельности, включая организацию их стажировок по тематике подпрограммы	Целевые показатели (индикаторы) № 11, 17
9.	Мероприятие 2 «Развитие детско-юношеского футбола»	Минспорт КБР	2013	2020	развитие детско-юношеского футбола	создание условий для развития детско-юношеского футбола в Кабардино-Балкарской Республике поддержка, в том числе материально-технической базы детско-юношеских спортивных школ по футболу	Целевые показатели (индикаторы) № 11, 17
Подпрограмма «Управление развитием отрасли физической культуры и спорта»							
10.	Мероприятие 1 «Реализация государственной политики в сфере физической культуры и спорта»	Минспорт КБР	2013	2020	повышение эффективности управления отраслью физической культуры и спорта	мероприятия по обеспечению деятельности и выполнению функций Министерства спорта Кабардино-Балкарской Республики по выработке и реализации государственной политики, и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта, а также по оказанию государственных услуг и управлению государственным имуществом в сфере физической культуры и спорта	Целевой показатель (индикатор) № 18
Подпрограмма «Реализация мероприятий федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы» в Кабардино-Балкарской Республике»							
11.	Мероприятие 1 «Реализация мероприятий федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы» в Кабардино-Балкарской Республике»	Минспорт КБР, Минстрой КБР	2016	2020	за счет реализации мероприятий федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы» в Кабардино-Балкарской Республике повысить уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности объектов спорта	создание материально-технических условий для проведения физкультурно-оздоровительных и зрелищных мероприятий и оказание физкультурно-оздоровительных услуг населению; оснащение физкультурно-оздоровительных объектов спортивно-технологическим оборудованием для занятий физической культурой и спортом; расширение сети физкультурно-спортивных сооружений и объектов, в том числе открытого типа; обустройство многофункциональными спортивными площадками рекреационных зон	Целевые показатели (индикаторы) № 2, 3, 19
12.	Мероприятие 2 «Реализация мероприятий регионального проекта «Спорт – норма жизни» по приобретению спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций спортивной подготовки в нормативное состояние»	Минспорт КБР, Минстрой КБР	2019	2020	в рамках федерального проекта «Спорт – норма жизни» осуществлять мероприятия по оснащению объектов спортивной инфраструктуры спортивно-технологическим оборудованием	создание материально-технических условий для приведения организаций спортивной подготовки в нормативное состояние; приобретение спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций спортивной подготовки в нормативное состояние; строительство спортивных комплексов для развития спортивных школ олимпийского резерва	Целевые показатели (индикаторы) № 2, 3, 19

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Развитие физической культуры и спорта в Кабардино-Балкарской Республике»

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями по государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Развитие физической культуры и спорта в Кабардино-Балкарской Республике» на очередной финансовый год и плановый период

Координатор государственной программы: Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателя, характеризующего объем услуги (работы)	Единица измерения объема государственной программы	Значение показателя объема государственной услуги		Расходы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работ), тыс. рублей	
				2019 год	2020 год	очередной год	первый год планового периода
Подпрограмма «Развитие физической культуры и массового спорта»							
Основное мероприятие 2 «Совершенствование спортивной инфраструктуры и материально-технической базы для занятий физической культурой и массовым спортом»							
1.	Обеспечение доступа к закрытым спортивным объектам для обеспечения свободного пользования в течение ограниченного времени (государственное бюджетное учреждение Кабардино-Балкарской Республики «Детский стадион») время предоставления доступа к закрытым спортивным объектам для занятий спортом, в том числе: время предоставления спортивных залов юридическим лицам (спортивным школам олимпийского резерва (далее - СШОР), спортивным школам (далее - СШ) в рамках предоставляемой субсидии время предоставления стандартного футбольного поля, футбольных мини-полей и теннисных кортов юридическим лицам (СШОР, СШ) в рамках предоставляемой субсидии время предоставления стандартного футбольного поля физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг время предоставления футбольных мини-полей физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг время предоставления зала настольного тенниса физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг время предоставления теннисных кортов физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг	Количество потенциальных потребителей из числа учащихся СШОР, СШ (спортивные залы)	час/посещ.	145200	145200		
		Количество потенциальных потребителей из числа учащихся СШОР, СШ (футбольные поля и теннисные корты)	час/посещ.	108240	108240		
		Количество потенциальных потребителей в рамках оказания платных услуг (футбольные поля и теннисные корты)	час/посещ.	4570	4570		
		Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий	ед.	50	50		
2.	Обеспечение бесперебойной работы учреждения для обеспечения свободного пользования в течение ограниченного времени (государственное бюджетное учреждение Кабардино-Балкарской Республики «Спортивный комплекс «Нальчик») время обеспечения доступа к закрытым спортивным объектам для занятий спортом, в том числе: время предоставления спортивных залов юридическим лицам (СШОР, СШ) в рамках предоставляемой субсидии время предоставления тренажерного зала юридическим лицам (СШОР, СШ) в рамках предоставляемой субсидии время предоставления плавательного бассейна юридическим лицам (СШОР, СШ) в рамках предоставляемой субсидии время предоставления спортивного зала физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг время предоставления тренажерного зала физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг время предоставления плавательного бассейна физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг	Количество потенциальных потребителей из числа обучающихся СШОР, СШ (спортивные залы)	час/посещ.	287760	287760		
		Количество потенциальных потребителей из числа обучающихся СШОР, СШ (тренажерный зал)	час/посещ.	4488	4488		
		Количество потенциальных потребителей из числа обучающихся СШОР, СШ (плавательный бассейн)	час/посещ.	10560	10560		
		Количество потенциальных потребителей в рамках оказания платных услуг (спортивный зал)	час/посещ.	900	1260		
		Количество потенциальных потребителей в рамках оказания платных услуг (тренажерный зал)	час/посещ.	1760	3960		
		Количество потенциальных потребителей в рамках оказания платных услуг (плавательный бассейн)	час/посещ.	8900	21200		
		Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий	ед.	10	15		
3.	Обеспечение доступа к закрытым спортивным объектам для обеспечения свободного пользования время обеспечения доступа к закрытым спортивным объектам для занятий спортом, в том числе: в течение ограниченного времени (государственное бюджетное учреждение Кабардино-Балкарской Республики «Стадион «Спартак») время предоставления спортивного зала и чаши стадиона юридическим лицам (СШОР, СШ) в рамках предоставляемой субсидии время предоставления стандартного футбольного поля и мини-поля юридическим лицам (государственное автономное учреждение профессиональный футбольный клуб «Спартак-Нальчик» (далее - ГАУ ПФК «Спартак-Нальчик») в рамках предоставляемой субсидии время предоставления футбольного мини-поля физическим и юридическим лицам в рамках оказания платных услуг	Количество потенциальных потребителей из числа обучающихся СШОР, СШ (спортивный зал, чаша стадиона)	час/посещ.	84000	110000		
		Количество потенциальных потребителей из числа обучающихся ГАУ ПФК «Спартак-Нальчик»	час/посещ.	36000	38000		
		Количество потенциальных потребителей в рамках оказания платных услуг (футбольное мини-поле)	час/посещ.	4455	5940		
		Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий	ед.	25	30		
Подпрограмма «Развитие футбола в Кабардино-Балкарской Республике»							
Основное мероприятие 1 «Развитие и модернизация инфраструктуры и материально-технической базы для развития футбола»							
1.	Организация и проведение официальных международных, всероссийских, межрегиональных и республиканских спортивных мероприятий в соответствии с календарным планом (государственное автономное учреждение Кабардино-Балкарской Республики профессиональный футбольный клуб «Спартак-Нальчик») Количество спортивных встреч разного уровня, проведенных футбольным клубом, всего	Количество проведенных учебно-тренировочных сборов	игр	44	44	31 421,8	24 328,4
		Количество участников спортивных мероприятий, всего	сборы	6	6		
		в том числе: количество членов футбольных команд	чел.	50	50		
		Количество иных участников спортивных мероприятий (тренеры)	чел.	36	36		
			чел.	14	14		
Основное мероприятие 2 «Развитие детско-юношеского футбола»							
2.	Реализация программы спортивной подготовки и дополнительной образовательной программы по футболу (государственное автономное учреждение Кабардино-Балкарской Республики профессиональный футбольный клуб «Спартак-Нальчик») Доля учащихся, перешедших на очередной этап обучения	Количество подготовленных спортсменов 1 разряда, КМС	% (не менее)	70	70	10 180,5	7 478,7
		Сохранение контингента обучающихся на конец учебного года от числа зачисленных в учреждение на начало учебного года по каждому этапу:	чел. (не менее)	18	20		
		- НТ,	% (не менее)	70	70		
		- УТТ, 1-2 года обучения,	% (не менее)	80	80		
		- свыше 2 лет,	% (не менее)	85	85		
		- СС,	% (не менее)	90	90		
		- ВСМ	% (не менее)	95	95		
		Исполнение государственного задания в полном объеме	% (не менее)	100	100		
		Количество обучающихся, всего	чел.	242	250		
		В том числе:	чел.	75	80		
		- группа начальной подготовки (дети 7-9 лет)	чел.	42	45		
		- учебно-тренировочная группа (дети 10-11 лет)	чел.	85	85		
		- учебно-тренировочная группа (дети 12-15 лет)	чел.	20	20		
		- группа спортивного совершенствования (дети от 16-17 лет)	чел.	20	20		
		- группа высшего спортивного мастерства (дети от 18 лет и старше)	чел.	20	20		
3.	Подготовка и направление учащихся и спортсменов для участия в республиканских, всероссийских и других соревнованиях (государственное автономное учреждение Кабардино-Балкарской Республики профессиональный футбольный клуб «Спартак-Нальчик») 1. Численность спортсменов, впервые выполнивших нормативы разрядов и званий (% к числу обучающихся в группах на конец календарного года)	подготовка спортсменов массовых разрядов, подготовка спортсменов 1 разряда, подготовка КМС	% (не менее)	50	50		
		2. Доля спортивно-массовых мероприятий для обучающихся учреждения дополнительного образования спортивной направленности от общего количества запланированных мероприятий на календарный год	% (не менее)	85	90		
		3. Доля учащихся, направленных для участия в республиканских, всероссийских и других соревнованиях от общего контингента учащихся	% (не менее)	90	90		
		4. Количество проведенных тренировочных сборов	сборы (не менее)	2	2		
		Количество участников спортивных мероприятий, всего	чел.	186	191		
		в том числе:	чел.	175	180		
		Количество членов футбольных команд	чел.	17	17		
		Количество иных участников спортивных мероприятий (тренеры)	чел.	17	17		

(Продолжение на 5-й с.)

(Продолжение. Начало на 1-4-й с.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Развитие физической культуры и спорта в Кабардино-Балкарской Республике»

Статус	Наименования государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Код бюджетной классификации	Источник финансирования	Оценка расходов, годы									
					ГРБС		РзПр		ЦСР		Отчетный год		2019 год	2020 год
					2016 год план	2016 год факт	2017 год план	2017 год факт	2018 год план	2018 год факт				
Ресурсное обеспечение					439056,2	346197,2	466700,4	366727,7	580547,9	567645,3	885262,09	326570,6		
всего					419458,0	326599,0	460026,4	359993,7	379435,2	366532,6	464732,59	319948,1		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	-	930,34		
муниципальные бюджеты					19598,2	19598,2	6734,0	6734,0	20112,7	20112,7	419599,2	6622,5		
федеральный бюджет					231817,1	156174,8	154849,8	83984,3	212975,6	205883,5	256446,49	65876,1		
всего					70705,1	67484,8	74184,1	65215,0	74524,3	67432,2	90878,2	59253,6		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					16111,9	88690,05	80665,7	18769,30	128759,7	128759,7	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	9691,60	9691,60	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	102603,4	6622,5		
всего					8191,64	6613,05	1541,56	10991,70	16428,20	12180,04	17405,85	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					8191,64	6613,05	1541,56	10991,70	16428,20	12180,04	17405,85	-		
всего					222369,9	148306,26	139708,28	72992,60	196547,4	193703,50	127360,12	59186,70		
федеральный бюджет					-	-	-	-	128759,70	128759,70	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					59937,41	47232,71	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					101174,51	41457,34	80665,70	18769,30	-	-	59518,52	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	9691,60	9691,60	-	-		
всего					61258,00	59616,21	59042,58	54223,30	58096,1	55252,20	67841,60	59186,70		
в том числе					1255,5	1255,50	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					1192,70	1192,70	-	-	-	-	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					62,80	62,80	-	-	-	-	-	-		
всего					-	-	-	-	-	-	11680,47	6689,40		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	102603,40	6622,50		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	1036,40	66,90		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	4594,37	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	3205,10	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	241,20	-		
всего					118822,5	113622,2	246164,32	218312,04	260209,62	255512,75	263874,19	204257,67		
федеральный бюджет					7048,00	7048,00	6734,00	6734,00	15393,30	15393,30	34258,90	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					111774,5	106574,2	239430,32	211578,04	244816,32	240119,45	229615,29	204257,67		
всего					11387,9	106187,6	104678,6	83159,3	100567,0	98086,3	95628,9	78787,8		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					24000,00	22524,35	17422,05	10050,40	10933,80	10746,4	9883,80	10933,80		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					5800,00	5587,45	4606,35	3646,40	3422,40	3145,85	3122,40	3622,40		
федеральный бюджет					1000,00	1000,00	1000,00	572,00	900,00	900,00	2 250,00	700,00		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					950,00	686,80	1200,00	594,60	535,50	535,50	550,40	550,40		
федеральный бюджет					67194,11	66456,56	69718,02	62793,14	74995,52	74528,64	70312,53	53981,17		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					12443,80	9932,46	10732,20	5502,80	9779,80	8229,90	9509,77	9000,00		
всего					7434,60	7434,60	141485,70	135152,7	159642,60	157426,46	168245,29	125469,90		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	134116,00	127783,1	143090,70	140874,56	131407,79	125469,90		
федеральный бюджет					386,60	386,60	635,70	635,6	1158,60	1158,60	-	-		
федеральный бюджет					7048,00	7048,00	-	-	-	-	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	6734,00	6734,00	15393,30	15393,30	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	34258,90	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	2578,60	-		
всего					-	-	-	-	-	-	-	-		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	-	-		
всего					50000,00	49942,77	50000,00	49880,42	31022,60	30562,76	48744,00	31807,10		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					50000,00	49942,77	50000,00	49880,42	31022,60	30562,76	48744,00	31807,10		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					50000,00	49942,77	50000,00	49880,42	31022,60	30562,76	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	38563,50	24328,40		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	10180,50	7478,70		
всего					15924,91	15099,94	15746,20	14550,95	15093,10	14439,20	15625,70	13904,60		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					15924,91	15099,94	15746,20	14550,95	15093,10	14439,20	15625,70	13904,60		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					15924,91	15099,94	15746,20	14550,95	15068,5	14414,6	15603,3	13883,0		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	24,6	24,6	22,4	21,6		
федеральный бюджет					22491,68	22491,68	-	-	61247,05	61247,05	300571,80	10724,72		
федеральный бюджет					-	-	-	-	20930,40	20930,40	64050,30	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	1575,45	1575,45	3890,66	-		
муниципальные бюджеты					-	-	-	-	-	-	930,34	-		
федеральный бюджет					11 357,50	11 357,50	-	-	36029,30	36029,30	215481,50	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					11 134,18	11 134,18	-	-	2711,90	2711,90	16219,00	10724,72		
федеральный бюджет					11 357,50	11 357,50	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	36029,30	36029,30	215481,50	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					11 134,18	11 134,18	-	-	2711,90	2711,90	16219,00	10724,72		
федеральный бюджет					-	-	-	-	10876,40	10876,40	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	818,65	818,65	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	10054,00	10054,00	-	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	756,80	756,80	-	-		
всего					-	-	-	-	-	-	300571,80	-		
в том числе					-	-	-	-	-	-	-	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	7057,00	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	531,20	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	9300,30	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	700,00	-		
федеральный бюджет					-	-	-	-	-	-	47693,00	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	2659,46	-		
муниципальные бюджеты					-	-	-	-	-	-	930,34	-		
федеральный бюджет					11 357,50	11 357,50	-	-	-	-	215481,50	-		
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики					-	-	-	-	-	-	16219,00	10724,72		

(Продолжение на 6-й с.)

(Продолжение. Начало на 1-5-й с.)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Развитие физической культуры и спорта в Кабардино-Балкарской Республике»

ПЕРЕЧЕНЬ мероприятий, которые планируется осуществить с привлечением субсидий из федерального бюджета										
Координатор государственной программы: Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики										
Наименование объекта (мероприятия)	Вводимая мощность объекта	ЕПС объекта	Уровень технической готовности объекта	Источники финансирования	2016 г. (факт)	2017 г. (факт)	2018 г. (факт)	2019 г. (план)	2020 г. (план)	
Всего по всем мероприятиям					всего	22491,7	0,0	199698,4	441049,13	616047,12
					федеральный бюджет	11357,5	0,0	185719,4	416394,1	20918,0
					республиканский бюджет КБР	11134,2	0,0	13979,0	23724,69	595129,12
					муниципальный бюджет	-	-	-	930,34	-
Субсидии на софинансирование капитальных вложений в объекты государственной собственности субъектов Российской Федерации										
Строительство объекта «Спорткомплекс по пр. Ленина - ул. Балкарская в г. Нальчик, КБР»					всего	-	-	138451,3	-	-
					федеральный бюджет	-	-	128759,7	-	-
					республиканский бюджет КБР	-	-	9691,6	-	-
В рамках федеральной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы»										
Всего по всем мероприятиям в рамках ФЦП «Развитие физической культуры и спорта в Российской Федерации на 2016-2020 годы»					всего	22491,7	0,0	61247,1	300571,83	479298,21
					федеральный бюджет	11357,5	0,0	56959,7	279531,80	14295,5
					республиканский бюджет КБР	11134,2	0,0	4287,4	20109,69	465002,71
					муниципальные бюджеты	-	-	-	930,34	-
Строительство физкультурно-оздоровительных комплексов										
Всего по мероприятиям					всего			38741,2	231700,52	312719,91
					федеральный бюджет			36029,3	215481,49	
					республиканский бюджет КБР			2711,9	16219,03	312719,91
Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в г.п. Залукоаже Зольского муниципального района					всего			38741,2	52727,96	
					федеральный бюджет			36029,3	49037,0	
					республиканский бюджет КБР			2711,9	3690,96	
Строительство многофункционального физкультурно-оздоровительного комплекса в г.п. Кашхату Черекского муниципального района (сметная стоимость по утвержденной проектно-сметной документации в ценах IV квартала 2018 г. составляет 190253,60 тыс. рублей; положительное заключение ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 14 декабря 2018 г. № 07-1-0182-18)					всего				178972,56	907,89
					федеральный бюджет				166444,48	
					республиканский бюджет КБР				12528,08	907,89
«Физкультурно-оздоровительный комплекс с залом борьбы 24x12 по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, г.о. Баксан, пр. Ленина, 1/1» (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 16 июля 2019 г. № 07-1-0165-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 48020,60 тыс. рублей)					всего					48020,60
					федеральный бюджет					48020,60
					республиканский бюджет КБР					
Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с.п. Зарагич					всего					27232,0
					федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					27232,0
«Строительство универсального спортивного зала по ул. Юанова, 1 «Б» в с.п. Шалушка Чемгемского района КБР» (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 6 сентября 2019 г. № 07-1-0245-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 53829,70 тыс. рублей)					всего					53829,70
					федеральный бюджет					53829,70
					республиканский бюджет КБР					
Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с.п. Нижний Чемгем Чемгемского муниципального района					всего					33000,0
					федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					33000,0
«Строительство спортивного зала в с.п. Псыурей Баксанского района КБР по ул. Катханова, 134 «А» (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 19 августа 2019 г. № 07-1-0226-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 42 793,85 тыс. рублей)					всего					42793,85
					федеральный бюджет					42793,85
					республиканский бюджет КБР					
Строительство спортивного зала в г. Майский для МКОУ СОШ №10					всего					27000,0
					федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					27000,0
Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с.п. Карагач Прохладненского муниципального района (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 14 августа 2019 г. № 07-1-0223-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 45 673,69 тыс. рублей)					всего					45673,69
					федеральный бюджет					45673,69
					республиканский бюджет КБР					45673,69
Строительство спортивного зала в с.п. Бегенги Черекского района КБР (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 16 августа 2019 г. № 07-1-0219-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 34 262,18 тыс. рублей)					всего					34262,18
					федеральный бюджет					34262,18
					республиканский бюджет КБР					34262,18
Строительство плоскостных спортивных сооружений										
Всего по мероприятиям					всего				51282,81	151206,8
					федеральный бюджет				47693,01	
					республиканский бюджет КБР				2659,46	151206,8
					муниципальные бюджеты	-	-	-	930,34	-
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, Баксанский район, г. Баксан, ул. Шукова, 1					всего				5696,649	
					федеральный бюджет				5297,884	
					республиканский бюджет КБР				282,506	
					муниципальный бюджет				116,259	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, г.о. Нальчик, с. Белая Речка, ул. Бабаева, 16					всего				5689,929	
					федеральный бюджет				5291,634	
					республиканский бюджет КБР				282,174	
					муниципальный бюджет				116,121	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² в г.п. Кашхату Черекского района Кабардино-Балкарской Республики					всего				5723,057	
					федеральный бюджет				5322,443	
					республиканский бюджет КБР				283,816	
					муниципальный бюджет				116,798	
Многофункциональная игровая площадка с зоной воркаута и детским спортивно-оздоровительным комплексом площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, г.о. Нальчик, МКОУ «СОШ № 20», с. Кенже, ул. Катханова, 91					всего				5689,929	
					федеральный бюджет				5291,634	
					республиканский бюджет КБР				282,174	
					муниципальный бюджет				116,121	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. 2-й Таманской Дивизии, 35					всего				5696,649	
					федеральный бюджет				5297,884	
					республиканский бюджет КБР				398,765	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, г.о. Прохладный, ул. Гагарина, 2 «А»					всего				5696,649	
					федеральный бюджет				5297,884	
					республиканский бюджет КБР				282,506	
					муниципальный бюджет				116,259	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, Терский район, г.п. Терек, ул. Карданова, 74 «А»					всего				5696,649	
					федеральный бюджет				5297,884	
					республиканский бюджет КБР				282,506	
					муниципальный бюджет				116,259	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, г.о. Нальчик, с. Хасань, ул. Алтова, 13					всего				5696,649	
					федеральный бюджет				5297,884	
					республиканский бюджет КБР				282,506	
					муниципальный бюджет				116,259	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: Кабардино-Балкарская Республика, Чемгемский район, с. Чемгем-Второй, ул. Ленина, 72					всего				5696,649	
					федеральный бюджет				5297,884	
					республиканский бюджет КБР				282,506	
					муниципальный бюджет				116,259	
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: г.о. Нальчик МКОУ «СОШ № 30» ул. Надренная, 135 (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 2 августа 2019 г. № 07-1-0208-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 5693,65 тыс. рублей)					всего					5693,65
					федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					5693,65
Многофункциональная игровая площадка с детским спортивно-оздоровительным комплексом и зоной воркаута площадью 800 м² по адресу: г.о. Нальчик, с. Адиох, ул. Наргалинское шоссе, 167 (положительное заключение экспертизы ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР» от 2 августа 2019 г. № 07-1-0208-19; сметная стоимость в ценах II квартала 2019 г. составляет 5684,92 тыс. рублей)					всего					5684,92
					федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					5684,92

(Продолжение на 7-й с.)

(Продолжение. Начало на 1-7-й с.)

Закупка искусственного покрытия для стандартного футбольного поля в для муниципального казенного учреждения КБР «Спортивная школа олимпийского резерва» Эльбурского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики					всего			10204,4		
					Федеральный бюджет			9300,322		
					республиканский бюджет КБР			700,0		
					муниципальный бюджет			204,088		
Закупка искусственного покрытия для стандартного футбольного поля в Майском муниципальном районе КБР, г.п. Майский, муниципальное казенное учреждение «Спортивная школа» по адресу: г. Майский, ул. Ленина, 22/1					всего			8936,88		
					Федеральный бюджет			8311,3		
					республиканский бюджет КБР				625,58	
Закупка спортивного оборудования для спортивных школ олимпийского резерва и училищ олимпийского резерва										
Всего по мероприятиям								11695,1	7588,2	6434,62
					Федеральный бюджет			10876,4	7057,0	5984,2
					республиканский бюджет КБР			818,7	531,2	450,42
Муниципальное казенное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва с.п. Дейское» Терского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики								11695,1		
					Федеральный бюджет			10876,4		
					республиканский бюджет КБР			818,7		
приобретение оборудования по специальной физической подготовке (СФП) (пятиборье) для государственного казенного учреждения Кабардино-Балкарской Республики «Спортивная школа олимпийского резерва № 3», приобретения оборудования по общей физической подготовке (ОФП) для муниципального казенного учреждения Кабардино-Балкарской Республики «Спортивная школа олимпийского резерва-Эльбурского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики									7588,2	
					Федеральный бюджет			7057,0		
					республиканский бюджет КБР			531,2		
приобретение оборудования по специальной физической подготовке (СФП) (пятиборье) для государственного казенного учреждения Кабардино-Балкарской Республики «Спортивная школа олимпийского резерва № 3», приобретение оборудования специальной физической подготовке (СФП) и по общей физической подготовке (ОФП) для муниципального казенного учреждения Кабардино-Балкарской Республики «Спортивная школа олимпийского резерва по легкой атлетике» г.о. Прохладный Кабардино-Балкарской Республики										6434,62
					Федеральный бюджет					5984,2
					республиканский бюджет КБР					450,42
В рамках федерального проекта «Создание для всех категорий и групп населения условий для занятий физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта, и подготовка спортивного резерва» («Спорт - норма жизни»)										
Всего по мероприятиям								108234,17		6689,4
					Федеральный бюджет			102603,4		6622,5
					республиканский бюджет КБР			5630,77		66,9
Закупка спортивно-технологического оборудования для создания малых спортивных площадок в населенных пунктах республики								12730,7		6689,4
					Федеральный бюджет			12603,4		6622,5
					республиканский бюджет КБР			127,3		66,9
Закупка спортивно-технологического оборудования для создания или модернизации физкультурно-оздоровительных комплексов открытого типа или физкультурно-оздоровительных комплексов со спортивными залами в населенных пунктах республики								50505,1		0,0
					Федеральный бюджет			50000,0		0,0
					республиканский бюджет КБР			505,1		0,0
Закупка спортивного оборудования и инвентаря для приведения организаций спортивной подготовки в нормативное состояние в населенных пунктах республики										
					Федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					
Создание или модернизация футбольных полей с искусственным покрытием и легкоатлетическими беговыми дорожками в населенных пунктах республики								40404,0		0,0
					Федеральный бюджет			40000,0		0,0
					республиканский бюджет КБР			404,0		0,0
В рамках федерального проекта «Детский спорт» по направлению «Строительство физкультурно-оздоровительных комплексов» Строительство физкультурно-оздоровительного комплекса со спортивным залом в с.п. Каменномостское (положительное заключение государственной экспертизы от 17 октября 2012 г. № 07-1-Ф-0088-12 ГАУ «Управление Госэкспертизы КБР»; сметная стоимость определена в ценах III квартала 2012 г.)					1043 м²	40 чел.	100%			
					всего					37458,4
					Федеральный бюджет					
					республиканский бюджет КБР					37458,4
В рамках реализации мероприятий по строительству футбольных полей с искусственным покрытием в населенных пунктах Кабардино-Балкарской Республики										
Всего на строительство 25 футбольных полей с искусственным покрытием, в том числе:					31 500,0 м²	303 чел.	100%			92601,11
					всего					92601,11
					Федеральный бюджет					92601,11
					республиканский бюджет КБР					26000,0
г. Баксан, ул. Унчн, д. 1 (территория МКОУ СОШ № 6) стандартное футбольное поле с искусственным покрытием и трибунами на 500 мест					7700 м²	25 чел.	100%			26000,0
					всего					26000,0
					Федеральный бюджет					26000,0
					республиканский бюджет КБР					26000,0
п.г. Залукожае					800 м²	11 чел.	100%			2600,0
					всего					2600,0
					Федеральный бюджет					2600,0
					республиканский бюджет КБР					2600,0
с.п. Камлюково					800 м²	11 чел.	100%			2600,0
					всего					2600,0
					Федеральный бюджет					2600,0
					республиканский бюджет КБР					2600,0
с.п. Хабаз					800 м²	11 чел.	100%			2600,0
					всего					2600,0
					Федеральный бюджет					2600,0
					республиканский бюджет КБР					2600,0
с.п. Сармаково					800 м²	11 чел.	100%			2300,0
					всего					2300,0
					Федеральный бюджет					2300,0
					республиканский бюджет КБР					2300,0
с.п. Белокаменское					800 м²	11 чел.	100%			2300,0
					всего					2300,0
					Федеральный бюджет					2300,0
					республиканский бюджет КБР					2300,0
с.п. Совхозное					800 м²	11 чел.	100%			2300,0
					всего					2300,0
					Федеральный бюджет					2300,0
					республиканский бюджет КБР					2300,0
с.п. Светловодское					800 м²	11 чел.	100%			2300,0
					всего					2300,0
					Федеральный бюджет					2300,0
					республиканский бюджет КБР					2300,0
с.п. Хатуй (положительное заключение экспертизы на сметную документацию № 07-1-0143-18)					800 м²	11 чел.	100%			2142,61
					всего					2142,61
					Федеральный бюджет					2142,61
					республиканский бюджет КБР					2142,61
с.п. Озрек					800 м²	11 чел.	100%			2500,0
					всего					2500,0
					Федеральный бюджет					2500,0
					республиканский бюджет КБР					2500,0
с.п. ст. Солдатская					800 м²	11 чел.	100%			2300,0
					всего					2300,0
					Федеральный бюджет					2300,0
					республиканский бюджет КБР					2300,0
с.п. Пролетарское					800 м²	11 чел.	100%			2700,0
					всего					2700,0
					Федеральный бюджет					2700,0
					республиканский бюджет КБР					2700,0
с.п. Красносельское					800 м²	11 чел.	100%			2700,0
					всего					2700,0
					Федеральный бюджет					2700,0
					республиканский бюджет КБР					2700,0
с.п. Исламей					800 м²	11 чел.	100%			2200,0
					всего					2200,0
					Федеральный бюджет					2200,0
					республиканский бюджет КБР					2200,0
с.п. Тамбовское, заключение экспертизы № ОБ-11/111 от 23 августа 2016 г.					800 м²	11 чел.	100%			2343,3
					всего					2343,3
					Федеральный бюджет					2343,3
					республиканский бюджет КБР					2343,3
с.п. Ново-Хамидие, заключение экспертизы № ОБ-11/113 от 23 августа 2016 г.					800 м²	11 чел.	100%			2343,3
					всего					2343,3
					Федеральный бюджет					2343,3
					республиканский бюджет КБР					2343,3
с.п. Арик					800 м²	11 чел.	100%			2500,0
					всего					2500,0
					Федеральный бюджет					2500,0
					республиканский бюджет КБР					2500,0
с.п. Новая Балкария					800 м²	11 чел.	100%			2500,0
					всего					2500,0
					Федеральный бюджет					2500,0
					республиканский бюджет КБР					2500,0

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики

О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:
Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утверждающую...

денную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Председатель Правительства Кабардино-Балкарской Республики А. МУСКОВ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. № 175-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ
которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

утверждающую постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП

1. В паспорте государственной программы:
1) абзац третий позиции «Подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:
«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

2. В разделе 1 государственной программы:
1) наименование раздела изложить в следующей редакции:
«1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2013-2020 годах»;

2) абзац шестой позиции «Оценки эффективности государственной программы» изложить в следующей редакции:
«Динамика регистрируемой безработицы»

3) таблицу «Динамика регистрируемой безработицы» изложить в следующей редакции:

Table with 11 columns: Year (2013-2020), Total, Male, Female, Average, etc. Title: Численность регистрируемой безработицы на конец отчетного периода

Table with 11 columns: Year (2013-2020), Total, Male, Female, Average, etc. Title: в том числе по продолжительности поиска работы

3. В разделе 2 государственной программы:
1) абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:
«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

2) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:
«Основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»;

3) абзац шестой раздела 8 подпрограммы изложить в следующей редакции:
«В 2013-2020 годах предполагается:
а. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»»

«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»»

«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»»

4) абзац шестой раздела 8 подпрограммы изложить в следующей редакции:
«В 2013-2020 годах предполагается:
а. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»»

Паспорт подпрограммы

Table with 2 columns: Indicator/Task, Value. Includes: Coordinator, Executives, Objectives, Tasks, Indicators, etc.

Этапы и сроки реализации подпрограммы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы и прогноз ее развития в 2013-2020 годах

2. Оценка эффективности государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2013-2020 годах

3. Оценка эффективности государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2013-2020 годах

Ситуация на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2018 году развивалась в соответствии с процессами, происходящими в экономике и социально-экономической сфере республики.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, на 1 января 2019 г. составила 5803 человека, что на 2320 человек меньше, чем на 1 января 2018 года.

Среднемесячная численность безработных граждан за январь - декабрь 2018 г. составила в размере 6107 человек, что ниже показателя прошлого года на 7,2 процента; среднемесячная численность безработных в 2017 году составила 6356 человек.

По муниципальным районам городского округа республике уровень безработицы к экономически активному населению колеблется от 0,7 процента до 2,9 процента.

За 2018 год социальною поддержку в виде пособий по безработице, материальной помощи, стипендий досрочных пенсий по возрасту в 12,4 тыс. безработных граждан, что на 3,6 тыс. человек меньше, чем в аналогичном периоде предыдущего года.

Для безработных граждан, получающих пособие в максимальном размере (из расчета средней заработной платы по последнему месту работы) в общей численности получателей пособия, составила на 1 января 2019 г. 221,1 процента.

Для трудоустройства граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, используются сведения республиканского банка вакансий, формирование которых осуществляется по мере поступления заявок от работодателей на информационном портале «Работа в России».

Коэффициент напряженности в целом по республике на 1 января 2019 г. составил 2,0, из них 2,0 зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию, что на 0,3 единицы ниже, чем в аналогичный период прошлого года (контрольный показатель - 3,3 единицы).

Работодатели заявили в 2018 году в органы службы занятости населения 10,5 тыс. вакансий, из них 8,1 тыс. - по рабочим профессиям (77,7% от общего количества заявленных вакансий).

Наибольшую востребованность у работодателей вызвали высококвалифицированные рабочие по таким профессиям, как аппаратчик-механик, сварщик, токарь, электромонтер, пресовщик кабелей, швея, маляр, водитель автомобиля, водитель погрузчика, слесарь-ремонтник, слесари широкого профиля, электрогазосварщик, каменщик, каменщик и т.д.

Повышенный спрос среди специалистов служащих показалось: педагог дополнительного образования, инженер, врач-педиатр участковый, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра и т.д.

Несмотря на существование предложения рабочей силы, работами не всегда можно подобрать себе требуемые кадры. Это связано с несоответствием территориальной и структурной несоответствием спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

С начала 2018 года с помощью службы занятости населения нашли работу 226,4 тыс. человек, из них 226,4 тыс. человек в возрасте от 16 до 29 лет.

Уровень трудоустройства в целом по республике составил 30,1% от численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, при контрольном показателе в 29,0 процента.

Одним из основных направлений деятельности органов занятости населения является проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране.

Одним из основных направлений деятельности органов занятости населения является проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные федеральным законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

финансовая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда; ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;

недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

отсутствие комфортных бытовых условий и других трудностей. Востребованы новые подходы к решению проблем людей с ограниченными возможностями, в том числе инвалидов.

В соответствии с действующим законодательством решением вопроса трудоустройства инвалидов и других трудностей инвалидов становится особая социально-демографическая группа. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования, отсутствует трудовая занятость и производственная деятельность. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желанию заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения «Центр занятости населения Фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопроса трудоустройства инвалидов и других трудностей инвалидов становится особая социально-демографическая группа. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования, отсутствует трудовая занятость и производственная деятельность. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желанию заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения «Центр занятости населения Фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопроса трудоустройства инвалидов и других трудностей инвалидов становится особая социально-демографическая группа. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования, отсутствует трудовая занятость и производственная деятельность. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желанию заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения «Центр занятости населения Фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопроса трудоустройства инвалидов и других трудностей инвалидов становится особая социально-демографическая группа. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования, отсутствует трудовая занятость и производственная деятельность. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желанию заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения «Центр занятости населения Фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопроса трудоустройства инвалидов и других трудностей инвалидов становится особая социально-демографическая группа. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования, отсутствует трудовая занятость и производственная деятельность. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желанию заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения «Центр занятости населения Фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопроса трудоустройства инвалидов и других трудностей инвалидов становится особая социально-демографическая группа. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования, отсутствует трудовая занятость и производственная деятельность. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желанию заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения «Центр занятости населения Фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них занятых трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Продолжение. Начало на 10-й с.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения ее социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненной волея человека, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии – это возможность социальной полноценности, материальной независимости. В области охраны здоровья инвалиды имеют ряд преимуществ, что является интеграцией, которая наилучшим образом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, самостоятельных и квалифицированных граждан. А трудоустройство, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья становятся более уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и значимой трансформационной задачей, для решения которой разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Данная программа направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, со студентами-инвалидами, так как именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

Численность инвалидов молодого возраста в Кабардино-Балкарской Республике на 1 января 2019 г. составила 10,3 тыс. человек, в том числе инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет – 1,3 тыс. человек, от 25 до 44 лет – 9,0 тыс. человек, или 87,4 процента.

Численность занятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста составила 2,05 тыс. человек, или 19,5 процента от общей чис-

ленности инвалидов молодого возраста, из них инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет – 82 человека или 4,1 процента, инвалидов молодого возраста от 25 до 44 лет – 1932 человека или 95,9 процента. Численность незанятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста составила 8,3 тыс. человек, или 80,6 процента от общей численности инвалидов молодого возраста, из них инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет – 1,2 тыс. человек, или 14,5 процента, от 25 до 44 лет – 7,1 тыс. человек, или 85,5 процента.

В 2018 году в органы службы занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы 1132 инвалида, в том числе молодого возраста 401 человек или 36 процентов, из них признаны безработными 849 человек, в том числе 294 человека, молодого возраста или 34,6 процента. При содействии органов службы занятости в 2018 году трудоустроены 376 инвалидов, в том числе – 129 человек молодого возраста.

На учете в органах службы занятости Кабардино-Балкарской Республики на 1 января 2019 г. состоит 445 инвалидов, в том числе 178 инвалидов молодого возраста.

Государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 693 инвалида, в том числе молодого возраста, 214 человек, или 30,9 процента от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда получили 216 инвалидов, в том числе 69 человек молодого возраста, или 32 процента от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда получили 82 инвалида, в том числе 28 человек молодого возраста, или 34 процента от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, получили 3 инвалида, в том числе 3 человека молодого возраста, или 100 процентов от общего количества получивших данную государственную услугу.

Численность инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы государственной службы занятости населения в целях поиска подходящей работы

Table with columns: Имя месяца, 2018 год, 2019 год, 2020 год. Rows include: имеющие высшее образование, имеющие среднее профессиональное образование, не имеющие среднего профессионального или высшего образования, and Всего.

Численность инвалидов молодого возраста с разбивкой на трудоустроенных по специальности, трудоустроенных не по специальности, не работающих

Table with columns: Наименование показателя, Трудоустроены (По специальности, Не по специальности), Продолжительность поиска подходящей работы (до 3 мес, от 4 до 6 мес, свыше 6 мес), Не работающие. Rows include: имеющие высшее образование, имеющие среднее профессиональное образование, прошедших профессиональное обучение, освоивших дополнительные профессиональные программы, и др.

Особое внимание органами службы занятости уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее – выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, организовано взаимодействие органов службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями среднего и высшего образования республики.

По данным Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году завершили обучение 47 инвалидов молодого возраста.

Выпускниками образовательных организаций высшего образования являются 20 инвалидов, или 42,5 процента от общего количества выпускников инвалидов, выпускниками образовательных организаций среднего профессионального образования – 27 или 57,5 процента от общего количества выпускников инвалидов.

При содействии Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году наши работу после завершения обучения 28 инвалидов молодого возраста, из них выпускники образовательных организаций: высшего образования – 14 человек, среднего профессионального образования – 14 человек.

Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Кабардино-Балкарской Республике, являющихся инвалидами молодого возраста в 2019 году

Table with columns: Наименование профессии, специальности, направления подготовки (квалификация), 2019 г., 2020 г., 2021 г. Rows include: Выпускники профессиональных образовательных организаций, Информационные системы и программирование, Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, Сварщик (электросварочные и газосварочные работы), Компьютерные сети, и др.

Table with columns: Наименование мер, 2019 г., 2020 г., 2021 г. Rows include: Товароведение и экспертиза потребительских товаров, Банковское дело, Бухгалтерский учет, Организация и управление на автомобильном транспорте, Право и организация социального обеспечения, и др.

Table with columns: Наименование мер, 2019 г., 2020 г., 2021 г. Rows include: Выпускники образовательных организаций высшего образования, Социально-культурная деятельность, Режиссура театрализованных представлений и праздников, Хореографическое искусство, Культураология, и др.

Table with columns: Мероприятия, 2019 г., 2020 г., 2021 г. Rows include: Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции, Технология производства и переработки растительной продукции, Технология производства и переработки животноводческой продукции, Туризм, Математика, Прикладная математика и информатика, Гостиничное дело, Социальная работа, Организация работы с молодежью, Филология. Немецкий язык, История, Филология. Французский язык, Филология. Английский язык, Дизайн одежды, Дизайн интерьера, Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, Юриспруденция, Фармация, Финансы и кредит, Физика, Информатика и вычислительная техника, Управление в технических системах, Радиофизика, Информационная безопасность, Экономика, Педагогическое образование; Начальное образование; Дошкольное образование, Лечебное дело, Лингвистика, Стоматология, Химия, Биология, Химическая технология, ВСЕГО, ИТОГО.

2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы Целью подпрограммы является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

Повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

увеличение в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования;

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы охватывает следующие направления деятельности и достояности информации для характеристики достижения цели, решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве опережающих индикаторов используются следующие показатели (индикаторы), касающиеся профессионального образования:

для инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

для инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

для обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

для обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

для инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующий период;

для инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующий период.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства:

для работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоустроенного возраста;

для занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования;

для занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

для занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев после получения высшего образования;

для занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования;

для инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующий период;

для инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующий период.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства:

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложении № 2 к 3-й подпрограмме.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы – 2017-2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Объемы финансирования реализации подпрограммы могут уточняться и изменяться с учетом возможностей республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленной цели и задач подпрограммы.

Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечивает достижение индикаторов подпрограммы.

В рамках подпрограммы реализуются:

основное мероприятие 1 – «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 – «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Основное мероприятие 1 – «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» включает:

Перечень мероприятий подпрограммы с разбивкой по годам и исполнителям приведен в приложении № 1 к подпрограмме.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Организацию и координацию реализации подпрограммы осуществляет Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в процессе реализации подпрограммы:

осуществляет координацию деятельности исполнительных и участнических подпрограмм по реализации ее мероприятий;

определяет эффективность и целевые показатели подпрограммы, несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и конечных результатов ее реализации;

затрачивает средства федерального бюджета, выделенных на реализацию подпрограммы;

определяет оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год и весь период реализации подпрограммы;

разрабатывает предложения о дальнейшей реализации подпрограммы, внесенные в нее изменения;

размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижениях значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики осуществляют подготовку и предоставление в установленном порядке отчетов о ходе реализации подпрограммы в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, а также Министерства науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно, до 1 марта и до 1 сентября, в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содержанием последующего трудоустройства, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 164 от 14 декабря 2018 г.

Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики и Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики осуществляют реализацию основных мероприятий, в отношении которых они являются исполнителем (участником), участвует в подготовке предложений о внесении изменений в подпрограмму;

представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга, для подготовки годового отчета о ходе реализации подпрограммы и оценки ее эффективности;

представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий подпрограммы по запросу ответственного исполнителя, а также по запросу ответственного исполнителя индикаторов подпрограммы, современному и эффективному использованию средств из республиканского бюджета, выделенных на реализацию подпрограммы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении средств федерального бюджета, выделенных Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Важным аспектом успешной реализации подпрограммы является наличие у ответственного исполнителя информации об уровне установленных целей и выполнении ими, а также о фактически достигнутых значениях целевых показателей подпрограммы.

Обеспечение эффективного управления подпрограммой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач подпрограммы оказывают влияние установленной цели и задач указывают следующие факторы:

макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности населения и др.);

риск, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изъятия или отмены установленных нормативных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

риск, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изъятия или отмены установленных нормативных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

риск, связанные с неисполнением обязательств по оплате заработной платы, пенсий, пособий и иных социальных выплат;

риск, связанные с отсутствием инвалидов молодого возраста, желающих воспользоваться услугами подпрограммы;

риск, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновение опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

создание эффективной системы организации контроля за исполнением подпрограммы;

проведение проверок исполнения мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга реализации мероприятий подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизация рисков.

Разработка предложений по совершенствованию правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени выполнения мероприятий подпрограммы и достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Расчет эффективности по каждому целевому показателю (индикатору) проводится путем сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в подпрограмме, с достигнутыми результатами.

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда республики.

Реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда республики, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы окажут положительное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2034 года, утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2016 г. № 727-р, – повышения уровня и качества жизни населения. -

Приложение № 1 к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

ПЕРЕЧЕНЬ мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Main table with columns: Наименования мероприятий, Срок реализации, Координатор, исполнитель. Rows include: 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, 1.1. Организация педагогических мероприятий: формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов; контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса; участие в учебном инклюзивном обучении; контроль за посещаемостью занятий; помощь в организации самостоятельной работы и устранение заболеваний; организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов; контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей; коррекция взаимодополняющая преподаватель – студент-инвалид в учебном процессе; консультирование преподавателей и работников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов; коррекция ситуаций затруднений; инструкции и семинары для преподавателей, методов и т. д., 1.2. Психолого-педагогические мероприятия: изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, ее профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психофизиологии и коррекции личностных искажений

(Продолжение. Начало на 10-11-й с.)

1.3.	Мероприятия по социальному сопровождению, совокупность мероприятий, осуществляющих образовательную поддержку инвалидов при их обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросы проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.4.	Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования инвалидов молодого возраста, при реализации в них практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в процессе трудоустройства в учебном процессе теоретической и практической подготовки	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
1.5.	Обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
1.6.	Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.7.	Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.8.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.9.	Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-воспитательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.10.	Современная актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.11.	Подготовка предложений для включения мероприятий в подпрограмму по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.12.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.13.	Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.14.	Установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.15.	Анализ условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.16.	Организация взаимодействия инвалида с представителем организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию (при необходимости предоставления услуг по переводу русского жестового языка (сурдоперевод, тифлосурдоперевод))	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.17.	Формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.18.	Информирование об условиях получения профессионального образования, профессии, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве			
2.1.	Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др. Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. Размещение информации о заявленных работодателями вакансиях для трудоустройства инвалидов молодого возраста в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на ее основе в информационно-технологическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в России»	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
2.2.	Ведение персонализированного учета инвалидов-выпускников с учетом сотрудничества с Министерством просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы», в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях взаимного обмена информацией для реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве (в целях организации персонализированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста)	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.3.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.4.	Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, согласно рекомендациям в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, видов трудовой и профессиональной деятельности с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.5.	Проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, работодатели
2.6.	Взаимодействие с инвалидами в целях уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления причин, препятствующих трудоустройству, информированию инвалидов об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направлении его работодателями (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.7.	Организация взаимодействия инвалидов с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдоперевод, тифлосурдоперевод))	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.8.	Установление контакта с инвалидами в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске работодателя	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.9.	Представление сведений об имеющихся вакансиях	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.10.	Анализ вакансий, в том числе на квотируемые рабочие места (информация о которых доступна в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.11.	Содействие в составлении резюме, его направление работодателями (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.12.	Содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.13.	Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидам с учетом рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации «показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, таких как: формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации; обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации; определение мероприятий по освоению (оборудованию) специального рабочего места; определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели

2.14.	Оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов, являющихся безработными	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.15.	Консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.16.	Организация наставничества (при необходимости)	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.17.	Организация, по согласованию с работодателем, ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.18.	Проведение конкурса профессионального мастера «Абилимпикс», а также участие в Национальном конкурсе профессионального мастера «Абилимпикс»	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
2.19.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, некоммерческие организации, казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.20.	Разработка и принятие правовых актов, направленных на достижение цели и конечных результатов реализации подпрограммы	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

**СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы,
касающихся трудоустройства**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии			Доля участия или победительной конкурсной работы на квотируемых рабочих местах	Доля занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах	Доля занятых инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе	
			18-24 года	25-44 года		органов службы занятости	при содействии некоммерческих организаций	организации, осуществляющие образовательную деятельность по программам высшего образования				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Доля работающих инвалидов в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	20,9	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %	60,0	75,0	25,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %	44,4	91,7	8,3	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %	70,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %	52,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
6.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	59,5	86,4	13,6	100,0	18,2	0,0	81,8	0,0	0,0	0,0	0,0
6.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	85,0	94,1	5,9	100,0	8,8	0,0	91,2	0,0	0,0	0,0	0,0
6.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	70,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
7.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	60,7	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	36,8	100,0	0,0	100,0	7,1	0,0	92,9	100,0	0,0	0,0	0,0
7.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	52,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
8.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	40,5	93,3	6,7	x	x	x	x	x	x	x	x

(Продолжение на 13-й с.)

(Продолжение. Начало на 10-12-й с.)

8.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	15,0	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
8.3	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	30,0	66,6	33,4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
в том числе:																			
9.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	25,0	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	34,2	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
9.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	25,9	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
в том числе:																			
10.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	37	33	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	40	38	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
10.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	20	15	5	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
в том числе:																			
11.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	28	28	0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	38	38	0	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	27	26	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, касающихся профессионального образования, на 1 февраля 2019 г.

№ п/п	Наименование показателя	По образовательным программам среднего профессионального образования			По образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	3,8	1,7	0,01	1,1	3,7	0,03
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	7,4	1,7	0,01	0,9	8,1	0,1
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

9. В приложении № 1 к государственной программе:

1) формы 1, 1а, 2, 3, 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«Форма 1

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)													
			2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»																
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	10,5	9,5	9,5	10,1	10,1	10,3	10,3	10,8	10,5	10,7	10,5	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	1,9	2,5	1,9	2,4	2,3
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	19,7	20,4	20,6	20,5	19,9	22,0	19,2	23,0	18,4	24,0	17,0	25,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	23,4	33,0	33,0	35,2	35,2	29,0	36,6	29,0	29,2	29,0	30,0	30	30
1.3	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	22,3	22,3	25,0	21,6	23,0	20,9	46	50
1.4	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	7,5	8,9	8,9	6,6	6,6	18,0	7,7	18	5,9	17	6,9	16	15

1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	6,4	1,5	7,6	1,6	7,6	10	9,7	10	3,8	10	1,2	10	10		
1.6	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,6	0,2	0,03	0,007	0,4	0,2	0,4	0,3	0,4	0,2	0,4	0,2	0,4	0,4		
1.7	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	70,4	70,8	65,5	62,9	53,1	49,6	54,0	46,3	55,0	46,4	60,0	45,0	70,0	90,0		
1.8	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	95,1	96,2	96,0	96,7	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	98,5	97,0	97,8	98,0	98,0		
1.9	Удельный вес трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории	процент	20	8	20	14,6	20	23,5	20	27,7	20	18,2	20	16	20	20		
1.10	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	77	77	63	108	65	72	80	102	100	107	100	111	100	85		
1.11	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	15	15		
1.12	Численность граждан, преклонного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	290	290	
1.13	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85	
1.14	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85	
1.15	Доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85	
1.16	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установления неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по выводу работников), а также принятых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	593	410	x	x
1.17	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	115	115	x	x
1.18	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120	90	x	x
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах																		
2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах	человек	98	99	108	110	108	111	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году	человек	891	891	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»																		

(Продолжение на 14-й с.)

(Продолжение. Начало на 10-13-й с.)

3.1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,5	5,5	5,5	5,5
3.2	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,0	5,0	5,0	5,0
3.3	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1
3.4	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1
3.5	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.6	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.7	Доля работающих инвалидов в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	21,1	23,0	21,0	25,0	27,0	
3.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	57,0	25,0	50,0	27,0	30,0
3.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	60,0	27,0	30,0
3.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	36,0	25,0	20,0	27,0	30,0
3.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	20,0	27,0	30,0
3.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	81,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.13	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	21,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.15	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	0,0	25,0	32,0	27,0	30,0
3.16	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	40	40	20	20	24	25
3.17	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	38	38	27	27	53	58
4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»																
4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	-	4	2	4	5	3	5	3	2	3	2
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	-	-	-	65	52	64	40	63	49	62	45	61	60
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	-	-	74,8	58,08	74,7	44,65	74,6	63,9	74,5	57,4	74,4	74,3
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	-	18	10	17	6	16	11	15	10	14	13
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	-	-	-	3900	9878	3900	16368	3800	8871	3800	9098	200	3900

4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	-	-	-	26	51,7	51	52,1	75	77,4	99,6	99,72	100	100
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	-	-	390	402	390	515	380	417	380	457	380	390
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**	процент	-	-	-	-	14,73	24,8	14,59	25,5	14,5	24,6	14,45	x	14,39	14,29
4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	-	-	6000	5786	5692	6605	5445	5493	5273	x	5106	4876

*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.
** Статистических данных нет.

Форма 1а

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований (групп муниципальных образований)

Координатор, исполнитель государственной программы - Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»														
		2013 год отчет	2014 год отчет	2015 год отчет	2016 год отчет	2017 год отчет	2018 год отчет	2019 год прогноз	2020 год прогноз							
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*																
2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов																
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4							
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2							
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4							
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0							
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1							
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0							
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4							
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1							
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1							
10	Черекский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0							
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6							
12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4							
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																
1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*																
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости																
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
10	Черекский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0							
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости																
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5							
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3							
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3							
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8							
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8							
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4							
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0							
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1							
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9							
10	Черекский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7							
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5							
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5							
1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование																
1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
10	Черекский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0							
1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости																
1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4							
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4							
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4							
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4												

(Продолжение. Начало на 10-14-й с.)

1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
6	городской округ Проладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0

1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0
6	городской округ Проладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переоучение)

1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	24	20	20	20
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	6	7	4	4
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	6	2	3	3	3
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	3	1	2	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	29	34	39	27	27
6	городской округ Проладный	3	5	4	2	3	5	4	4
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	3	3	4	3	3
8	Терский муниципальный район	6	6	6	9	6	4	7	7
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	6	6	8	4	4
10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	16	10	10	4	4
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	4	4	4	4
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	4	6	6	3	3

1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переоучение)

1	Баксанский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
2	Зольский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»						
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2020 год	принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализовать дополнительные мероприятия. В течение 2013-2020 годов предполагается: оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан; направить на профессиональное обучение (переоучение) 672 женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек; оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства, обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике	внесение изменений в законодательную базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в труднодоступных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы, отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан; зарегистрированных в органах службы занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан; зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы (по методологии Международной организации труда)
1.2. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размера пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2020 год	в 2013-2020 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственных услуг по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения
1.3. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2019 год	2020 год	в 2019-2021 годах предполагается осуществлять профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 870 граждан предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу	содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохраняющих занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; отношение численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение, к общей численности безработных граждан; отношение численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к общей численности безработных граждан
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах						
2.1. Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	в 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах
2.2. Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»						

(Продолжение на 16-й с.)

(Продолжение. Начало на 10-15-й с.)

3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
3.2	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве; организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендаций в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»							
4.1. Специальная оценка условий труда работающих							
4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	внедрении работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством
4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленным на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест
4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательность личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров	внесение в обязательном порядке в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательность личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства	заключение коллективных договоров, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства
4.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединения работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	осуществление основных мероприятий в области охраны труда	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
4.1.6	Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками	осуществление и рассмотрение ежегодно на межведомственной комиссии по охране труда	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками
4.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в организациях на рабочих местах	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения социальной сферы, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение во учреждениях социальной сферы специальной оценки условий труда рабочих мест	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма	проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

(Продолжение на 17-й с.)

(Продолжение. Начало на 10-17-й с.)

4.2.24	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	организация проведения ежегодного совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда
4.2.25	Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	организация ежегодного рассмотрения на межведомственных комиссиях по охране труда вопроса об использовании работодателями предприятий и учреждений КБР средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний
4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	организация обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые раском профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждений здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профилактики	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития	проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития
4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности	проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности
4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на развитие профессиональных заболеваний	проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на развитие профессиональных заболеваний
4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на развитие профессиональных заболеваний	проведение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, периодических медицинских осмотров, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на развитие профессиональных заболеваний
4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда государственных организаций соответствующих информационных мероприятиям	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда	организация повышения уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда
4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда	проведение мониторинга по состоянию условий и охраны труда у работодателей осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, и создание кабинетов (уголков) по охране труда	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда
4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда	создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда	организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда
4.2.37	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда	организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	информирование и консультирование по вопросам охраны труда
4.3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организовать обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий
4.3.2	Обучение по охране труда слушателей категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства, работников организаций малого предпринимательства членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работников представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда	проведение обучения в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из числа руководителей и специалистов учреждений и предприятий по охране труда	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда
4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством	организация проведения Координации в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством

(Продолжение на 19-й с.)

(Продолжение. Начало на 10-18-й с.)

4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда	организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	информирование работников по вопросам охраны труда
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда	организация ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда
4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством	организация разработки методических рекомендаций по обучению работников вопросам по охране труда	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений по обучению работников по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством
4.4. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	организация разработки Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 г. № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 г.	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства
4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию)	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организовать разработку методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством
4.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	проведение семинаров, совещаний, круглых столов, учебных тренировок по пожарной безопасности, конкурсов в дошкольных и образовательных учреждениях и организациях республики	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
	семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	организация проведения республиканского совещания	организация проведения семинара «совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»
	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда
	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда
4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда	проведение итогов месячника по охране труда	усиление пропаганды вопросов охраны труда
4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организация награждения учреждений и предприятий по итогам проведения месячника по охране труда	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством
4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	организация проведения семинара - совещания	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве
4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма	организация проведения отраслевого, районного, городского дня охраны труда	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство просвещения, науки и делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни	организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни
4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	организация изучения и распространения положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда
4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда	организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	пропаганда вопросов охраны труда
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда	организация проведения семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	повышение уровня знаний в области охраны труда
4.5.10	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2021 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	организовать размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда

(Продолжение на 20-й с.)

(Продолжение. Начало на 10-20-й с.)

1.2. Основное мероприятие	«Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице»	Всего	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	221 552,9	228 899,1	227 267,0	227 098,3	184 246,8	184 241,5	341 630,9	347 312,7
		федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	181 274,8	181 273,8	336 963,7	342 645,5
	950 1003 5100201 200		949,6	949,6												
	950 1003 5100201 300		179 414,7	159 597,7												
	950 1003 5100201 500		41 500,0	41 500,0												
	950 1003 0715290 200				1 197,6	1 050,0										
	950 1003 0715290 300				180 523,4	175 266,4										
	950 1003 0715290 500				40 000,0	40 000,0										
	961 1003 0715290 200						987,3	987,3								
	961 1003 0715290 300						182 621,4	182 155,0								
	961 1003 0715290 500						47 201,6	47 201,6								
	961 1003 07 1 05 52900 200								874,3	891,3	874,7	874,0	624,9	624,9	850,0	850,0
	961 1003 07 1 05 52900 300								171 716,5	187 933,8	170 505,7	170 491,6	142 392,3	142 391,4	271 256,4	276 938,2
	961 1003 07 1 05 52900 500								42 203,0	40 060,0	51 130,9	51 130,9	38 257,5	38 257,5	46 000,0	46 000,0
	961 1003 07 1 05 24030 200	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики							22,8	5 117,5	83,4	4 582,5	14,7	14,6	19,7	19,7
	961 1003 07 1 05 24030 300								6 759,1	14,0	4 692,3	19,3	2 957,3	2 953,1	3 655,0	3 655,0
	961 1003 07 1 05 24030 500	Министерство труда и социальной защиты КБР	федеральный бюджет												18 857,3	18 857,3
		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики													992,5	992,5
2. Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» - в 2019-2018 годах	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, Министерство экономического развития КБР, Министерство образования, науки и по делам молодежи КБР	Всего	39 176,0	38 298,7	11 098,7	7 806,3	10 898,1	7 631,5	-	-	-	-	-	-	-
			федеральный бюджет	2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1							
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0	10 369,5	7 253,4							
2.1. Основное мероприятие	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»		федеральный бюджет	2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1	-	-	-	-	-	-	-
	938 0105 5100392 100		27,2	27,2												
	950 0401 5100392 200		86,5	86,5												
	950 1403 5100392 500		82,4	82,4												
	950 0401 5100392 800		1 692,1	1 565,7												
	960 0901 5100392 600		100,5	100,5												
	960 0902 5100392 600		7,0													
	960 0909 5100392 100		5,1	5,1												
	961 1002 5100392 100		24,4	24,4												
	961 1002 5100392 200		7,6													
	973 0702 5100392 100		3,5	3,5												
	973 0702 5100392 200		1,4													
	973 0704 5100392 100		11,2													
	950 0401 072244Ф 200				9,2											
	950 0401 072244Ф 800				530,9	390,3										
	950 1403 072244Ф 500				3,5											
	960 0901 072244Ф 600				12,6		6,9	6,9								
	960 0902 072244Ф 600				2,2											
	973 0702 072244Ф 100				2,1											
	973 0702 072244Ф 200				0,7											
	961 0401 072244Ф 800						514,5	364,0								
	973 0704 072244Ф 200						7,2	7,2								
			федеральный бюджет	37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0	10 369,5	7 253,4	-	-	-	-	-	-	-
	938 0105 5100391 100		516,4	516,4												
	950 0401 5100391 200		1 632,6	1 632,6												
	950 0401 5100391 800		30 612,6	29 888,9												
	950 1403 5100391 500		1 564,9	1 564,9												
	960 0901 5100391 600		1 723,5	1 723,5												
	960 0902 5100391 600		56,9	56,9												
	960 0909 5100391 100		96,6	96,6												
	961 1002 5100391 100		452,9	452,9												
	961 1002 5100391 200		144,9	144,9												
	973 0702 5100391 100		86,1	86,1												
	973 0702 5100391 200		27,2	27,2												
	973 0704 5100391 100		212,5	212,5												
	950 0401 0725083 800				10 268,9	7 416,0										
	950 1403 0725083 500				65,8											
	960 0901 0725083 600				154,2		131,2	131,2								
	960 0902 0725083 600				35,8											
	973 0702 0725083 200				12,8											
	961 0401 0725083 800						8 735,0	5 618,9								
	961 1403 0725083 500						1 366,5	1 366,5								
	973 0704 0725083 200						136,8	136,8								
Основное мероприятие 3	«Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	94 442,6	89 302,6	93 958,5	87 372,4	114 593,6	98 724,7	-	-	-	-	-	-	-	-
	950 0401 0020492 100		20 970,1	20 970,1												
	950 0401 0020492 200		6 028,6	3 458,6												
	950 0401 0020492 800		25,0	25,0												
	950 0401 5100292 100		45 494,1	45 494,1												
	950 0401 5100292 200		19 947,0	17 377,0												
	950 0401 5100292 800		1 620,8	1 620,8												
	950 0401 0929592 800		357,0	357,0												
	950 0113 0700019 200				22,9											
	950 0401 0700019 100				22 248,5	22 248,5										
	950 0401 0700019 200				2 338,8	2 308,0										
	950 0401 0700019 800				55,0	55,0										
	950 0401 0700900 800				265,0	265,0										
	950 0401 0701200 200				490,8	490,2										
	950 0401 0710059 100				48 017,3	48 017,3										
	950 0401 0710059 200				17 097,0	10 585,2										
	950 0401 0710059 800				222,4	222,4										
	950 0401 0710900 800				1 554,0	1 554,0										

(Окончание на 22-й с.)

(Окончание. Начало на 10-21-й с.)

		950 0401 0711200 200			1 646,8	1 646,8														
		961 0401 0700059 100						89 257,1	89 257,1											
		961 0401 0700059 200						293 060,3	7 191,4											
		961 0401 0700059 800						197,6	197,6											
		961 0401 0700900 800						920,3	920,3											
		961 0401 0701200 200						1 158,3	1 158,3											
3	Подпрограмма	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-
	3.1. Основное мероприятие	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-
	3.2. Основное мероприятие	«Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	-	-
4	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 757,3
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 757,3
			средства Фонда социального страхования Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			средства работодателей		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ПЛАН

реализации государственной программы на очередной финансовый 2019 год и на плановый 2020 год

Форма 6

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события программы	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**											
			очередной год				первый год планового периода							
			кв. I	кв. II	кв. III	кв. IV	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Контрольное событие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
	Контрольное событие 1.2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
	Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
2	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Контрольное событие 2.1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
	Контрольное событие 2.2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
3	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Контрольное событие 3.1. Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
	Контрольное событие 3.2. Заключение и реализация соглашений о предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на соответствующих годах	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
	Контрольное событие 3.3. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												
	Контрольное событие 3.4. Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики												

* В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнителя (иного исполнителя) государственной программы (не более одного).

** Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Правительства Кабардино-Балкарской Республики

30 сентября 2019 г. г. Нальчик №178-ПП

О государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

В целях повышения уровня занятости населения и снижения напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» (далее – государственная программа).

2. Определить Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным исполнителем

органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в части заключения и реализации соглашений о предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на соответствующих годах.

Председатель Правительства Кабардино-Балкарской Республики **А. МУСКОВ**

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. № 178-ПП

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

Паспорт государственной программы

Координатор государственной программы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:	в 2021 году – 164317,4 тыс. рублей; в 2022 году – 163282,1 тыс. рублей; в 2023 году – 162193,9 тыс. рублей; в 2024 году – 162193,9 тыс. рублей; в 2025 году – 162101,4 тыс. рублей
Исполнители государственной программы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней государственной программы	улучшение условий и охраны труда
Подпрограммы государственной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Безопасный труд»	Ожидаемые результаты реализации государственной программы	1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2021-2025 годах Ситуация в сфере занятости населения Кабардино-Балкарской Республики в 2018-2019 годах складывалась под влиянием основных тенденций социально-экономического развития региона, которые по итогам 2018 года характеризуются ростом объема продукции сельского хозяйства, объемом работ, выполненных по виду деятельности «строительство», инвестиций в основной капитал, оборота розничной торговли, объемам платных услуг населению, снижением индекса промышленного производства, реальных располагаемых денежных доходов населения. По данным Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, за 2018 год оборот организаций по всем видам экономической деятельности составил 172567,6 млн рублей, или 102,3 процента к 2017 году. Индекс промышленного производства составил 93,0 процента к 2017 году. Объем валовой продукции сельского хозяйства всех сельхозтоваропроизводителей (сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, включая индивидуальных предпринимателей, хозяйства населения) повзросел на 1,8 процента по сравнению с 2017 годом. Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» организациями всех форм собственности в 2018 году составил 14449,9 млн рублей, или 106,2 процента к уровню 2017 года в сопоставимых ценах. На развитие экономики и социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики предприятиями и организациями различных форм собственности использовано 35507,1 млн рублей инвестиций в основной капитал, или 106,2 процента к уровню 2017 года. Среднемесячная начисленная заработная плата работников в 2018 году сложилась в размере 25775,8 рублей, или 113,1 процента к уровню 2017 года. Величина прожиточного минимума, исчисленная в среднем на душу населения в месяц, по Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году составила в среднем 10333 рубля, или 98,8 процента к уровню 2017 года. Положительная демографическая ситуация в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году характеризовалась как положительными, так и негативными тенденциями. Снижение уровня смертности над уровнем рождаемости. Число родившихся в 2018 году превысило число умерших в 1,6 раза.
Цели государственной программы	поддержка социальной стабильности в обществе; создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда	Цели государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда; повышение уровня занятости населения; улучшение условий и охраны труда
Задачи государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда; повышение уровня занятости населения; улучшение условий и охраны труда	Целевые индикаторы и показатели государственной программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы
Этапы и сроки реализации государственной программы	2021-2025 годы	Этапы и сроки реализации государственной программы	2021-2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 257163,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета 1103974,2 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики 61398,8 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет: в 2021 году – 342645,5 тыс. рублей; в 2022 году – 343582,3 тыс. рублей; в 2023 году – 344556,5 тыс. рублей; в 2024 году – 345533,6 тыс. рублей; в 2025 году – 327656,3 тыс. рублей;	Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 257163,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета 1103974,2 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики 61398,8 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет: в 2021 году – 342645,5 тыс. рублей; в 2022 году – 343582,3 тыс. рублей; в 2023 году – 344556,5 тыс. рублей; в 2024 году – 345533,6 тыс. рублей; в 2025 году – 327656,3 тыс. рублей;

В результате естественный прирост населения в 2018 году увеличился на 4,2 процента по сравнению с 2017 годом.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. В 2018 году миграционная убыль населения составила 3081 человек.

По предварительной оценке, численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики на 1 января 2019 г. составила 866,0 тыс. человек.

В соответствии с прогнозными расчетами среднегодовая численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики увеличится с 865,8 тыс. человек в 2018 году до 867,6 тыс. человек в 2020 г. и 874,3 тыс. человек в 2025 году.

Как и в прежние годы, в республике сохраняется положительный естественный прирост населения, который в значительной мере будет компенсироваться миграционным оттоком.

Согласно сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, по данным проведенных обследований по проблемам занятости населения, в 2018 году среднегодовая численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет составила 448,2 тыс. человек, или 70,2 процента от общей численности населения этого возраста (в 2017 году – 433,2 тыс. человек). По сравнению с 2017 годом численность рабочей силы увеличилась на 15,0 тыс. человек, или на 3,5 процента (с 2013 года увеличение составило 6 процентов).

Во II квартале 2019 г. среднегодовая численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет составила 435,2 тыс. человек.

В численности рабочей силы в 2018 году лица, имеющие работу или договорное занятые, составили 401,3 тыс. человек (89,5 процента), а лица, не имеющие работы или договорного занятия, которые в соответствии с критериями Международной организации труда классифицируются как безработные, – 47 тыс. человек (10,5 процента). Во II квартале 2019 г. численность занятого населения составила 388,1 тыс. чел., численность безработных граждан по критериям Международной организации труда – 46,1 тыс. чел., или 10,6 процента от численности рабочей силы.

Уровень занятости населения в 2018 году составил 83,2 процента, что на 0,1 процента больше уровня 2017 года (во II квартале 2019 г. – 81,0 процента).

Для Кабардино-Балкарской Республики характерны структурная безработица (высокая сезонная составляющая), сохранение скрытой безработицы (в том числе в сельской местности) и теневой занятости.

На регистрируемом рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в анализируемом периоде происходили позитивные изменения: снижение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, коэффициента напряженности.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, на 1 января 2019 г. составила 6803 человека, что на 2320 человек меньше, чем на 1 января 2018 г. На начало июля 2019 г. численность безработных граждан составила 7184 чел., что на 13% меньше работников соответствующего периода 2018 года.

Среднемесячная численность безработных граждан за январь-декабрь 2018 г. сложилась в размере 8197 человек, что ниже показателя прошлого года на 1,91 процента (в 2017 году – 8356 человек). Среднемесячная численность безработных граждан в органах службы занятости, на начало июля 2019 г. – 2,16%.

Таким образом, уровень регистрируемой безработицы в Кабардино-Балкарской Республике стабильно превышает российский показатель (1,0 процент) и ниже показателя по СКФО (2,7%), но имеет тенденцию к снижению.

Коэффициент напряженности в целом по республике на 1 января 2019 г. составил 2,0 незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию, что на 0,3 ед. ниже, чем в прошлом году. На 1 июля 2019 г. коэффициент напряженности составил 1,9 (на 1 вакансию – 1,9 человека).

Для трудоустройства граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, используются сведения республиканского банка вакансий, формирование которого осуществляется по мере поступления заявок от работодателей. Данные о вакансиях также размещаются на информационном портале «Работа в России».

Работодатели заявили в 2018 году в органы службы занятости на начало 19 г. 18 вакансий, из них 10 – по рабочим профессиям (77,7 процента от общего количества заявленных вакансий). С начала текущего года – 5,3 тыс. вакансий.

По состоянию на 1 июля 2019 г. открыто 3882 вакансии для замещения свободными рабочими местами (вакантных должностей).

Наиболее востребованными у работодателей являлись высококвалифицированные рабочие таких профессий, как аппаратчик-гидрометаллург, сварщик, токарь, электромонтер, проработчик кабелей, швея, маляр, водитель автомобиля, водитель погрузчика, слесарь-ремонтник, слесари широкого профиля, электрогазосварщик, каменищик, бетонщик и т.д.

Повышенным спросом среди специальностей служителей пользуются педагог дополнительного образования, инженер, врач-педиатр участковый, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра и т.д.

С начала 2018 года органами службы занятости трудоустроены 5206 чел., из них 2226 чел. – молодежь в возрасте 16-29 лет.

С начала текущего года трудоустроены 2898 безработных граждан, в том числе молодежь – 1050 человек.

В 2018 году уровень трудоустройства в целом по республике составил 30,1% от количества граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в первом полугодии 2019 г. – 26,0 процента.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, в целом по крупным, средним и малым предприятиям и организациям Кабардино-Балкарской Республики за 2018 год среднестатистическая численность работников снизилась относительно 2017 года на 1,6 процента и составила 119,3 тыс. человек.

Работодателями республики в связи с проблемами экономического, финансового, технологического характера использовались различные формы неполной занятости работников, такие, как неполный рабочий день, приостановка производства (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы. В 2018 году, по информации, полученной из форм, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207-О по проведению оперативного мониторинга выполнения республикой, низкая трудовая мобильность населения, работников и неполная занятость работников, а также численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости», в указанных режимах работали 352 человека, в первом полугодии 2019 г. – 129 человек.

Использование режимов неполной занятости в определенной степени помогло снизить масштабы высвобождений работников и сохранить кадровый потенциал предприятий и организаций. В течение 2018 года по причине ликвидации организации, сокращения численности или штата работников из организаций республики было высвобождено 2043 человека, или 65,3 процента от общего количества назначенных к увольнению граждан. Из числа уволенных 29 человек трудоустроены, 458 человек обратились в службу занятости, из них признаны безработными 212 человек. В первом полугодии 2019 г. уволено 309 работников, или 17,7 процента от числа признанных к увольнению работников, из них обратились в службу занятости 18 человек, 1 человек признан безработным.

Однако, несмотря на относительно благополучную ситуацию на рынке труда в целом по республике, рынки труда городов и районов Кабардино-Балкарской Республики характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорции спроса и предложения рабочей силы. Следует отметить, что, несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 16 процентов от численности безработных граждан не могут найти работу в течение 8 и более месяцев. Сохраняются основные проблемы рынка труда Кабардино-Балкарской Республики: неравномерность социально-экономического развития г. Нальчика и муниципальных образований республики, низкая трудовая мобильность населения, ограниченная возможности проживания в другой местности. В связи с окончанием сезонных работ число вакансий, заявляемых работодателями в осенне-зимний период, значительно сокращается. Из общего числа вакансий, заявляемых в органы службы занятости на конец года, менее трети приходится на село. Сохраняется территориальная и профессионально-квалификационная дисбаланс рынка труда. Более половины вакансий заявляются предприятиями и организациями г. Нальчика, в то время как около 60 процентов безработных – жители муниципальных образований республики. Трудоустраиваются в основном граждане, осуществляющие поиск вакантных мест предельно высокими усилиями, в основном востребованы работники с опытом работы, и др.

Одной из самых сложных проблем в трудоустройстве инвалидов является малая заинтересованность работодателей в приеме их на работу, необходимость исполнения рекомендаций и создание условий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов. Работодатели в сфере малого предпринимательства, способные принять на работу инвалидов, часто не имеют средств на создание рабочих мест для инвалидов и испытывают потребность в инвестициях на оборудование (оснащение) рабочих мест.

Сохраняются проблемы трудоустройства инвалидов и профильной подготовки специалистов с потребностями рынка труда усугубляет проблемы трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих

(Продолжение на 23-й с.)

(Продолжение. Начало на 22-й с.)
 образовательную деятельность, особенно коммерческого сектора профессионального образования.

Несмотря на законопослушное отношение работников по представлению в органы службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест, наиболее заинтересованные граждане и работодатели зачастую не попадают в банк вакансий органов службы занятости.

Нынешний уровень оплаты труда в ряде организаций приводит к оттоку квалифицированных кадров в другие регионы, снижению спроса на профессии, а также к снижению уровня квалификации специалистов и формированию проблем в восполнении кадрового дефицита в перспективе.

Принято решение в сфере занятости определить с учетом темпов экономического роста, перспектив ввода новых производств, намеченных мероприятий государственных программ, в том числе по развитию предпринимательства самозанятых населения, а также других мер экономической политики, направленных на снижение напряженности на рынке труда и стимулирование занятости.

Существенное влияние на республиканский рынок труда окажет повышение возраста пенсионного и связанного с ним рост предложения рабочей силы. Прогнозируется увеличение численности активного населения на 38,7 тыс. человек, что потребует создания дополнительных рабочих мест и расширения различных форм занятости для граждан старшего возраста.

Исходя из ожидаемого развития экономической ситуации, в соответствии с балансом трудовых ресурсов численность занятых в экономике и в том числе занятых в личном подсобном хозяйстве в 2020 году несколько увеличится и составит 363,7 тыс. человек. К 2025 году число занятых увеличится до 372,6 тыс. человек за счет создания новых рабочих мест, в том числе за счет стабилизации приема/приема граждан при некотором снижении численности работающих в бюджетных отраслях.

В связи с проводимыми пенсионной реформы ожидается сохранение напряженности на рынке труда. Численность лиц, не имеющих работы и классифицируемых в соответствии с методологией Международной организации труда как безработные, практически не изменится и составит 62-65 тыс. человек. При этом в структуре безработных численность зарегистрированных безработных сократится на уровне 7,5-8 тыс. человек. Уровень безработицы среди населения стабилизируется на уровне 1,5-1,8 процента экономической активности населения.

В указанных условиях для поддержания стабильной ситуации на рынке труда необходимо осуществление мер, способствующих снижению общей безработицы, созданию дополнительных рабочих мест и повышению конкурентоспособности рабочей силы в рамках реализации государственной программы.

1. Приоритетными задачами являются реализация политики населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты, сроки и этапы реализации государственной программы.

2. Правовые, экономические условия, создание условий для реализации политики создания занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определенное в Законе Российской Федерации от 17 ноября 2009 г. № 103-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – «О занятости населения в Российской Федерации»), согласно статье 5 которого государство гарантирует гражданам Российской Федерации на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

3. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на: развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

4. обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости; создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

5. поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществление в рамках законодательства, содействие развитию их способностей и производственных навыков, содействие развитию трудовой деятельности, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

6. предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

7. повышение работодателей, сохраняющих действующие и создающие новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

8. объединение усилий участников рынка труда и согласование их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

9. координацию деятельности в области занятости населения с иными органами по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование спроса и предложение труда, предпринимательскую деятельность государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей и реализацию мер по обеспечению занятости населения.

10. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2019 г. № 204 «О развитии экономики и стратегии развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2013 г. № 1662-р, Стратегией социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040 года – «утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2019 г. № 251-р», основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1. развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки граждан, повышение профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

2. повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения в частных агентства занятости, их взаимодействие, разработка новых направлений активной политики занятости населения;

3. стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

4. использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

5. осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переезжающим для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

6. реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

7. организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также реализации программы по созданию рабочих мест в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

8. Исходя из указанных приоритетов, основной целью государственной программы является поддержка социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

9. Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

1. предотвращение роста напряженности на рынке труда, повышение уровня занятости населения;

2. улучшение условий и охраны труда;

3. масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработка комплекса мероприятий и их реализация в государственной программе сформированы две подпрограммы:

1. подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; 2. подпрограмма «Безопасный труд».

В рамках данной подпрограммы предусматривается разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, формирование и ведение реестров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, развитие трудовой мобильности (граждан и др.).

3. «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице».

4. Методология мероприятий предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособия по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионной фонда Российской Федерации по выплатам пенсий, назначаемых досрочно.

5. Мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

6. В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.

7. Мероприятия подпрограммы «Безопасный труд» направлены на улучшение условий и охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждений Кабардино-Балкарской Республики.

8. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов государственной программы.

9. В рамках реализации государственной программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) осовременение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:

1. пособия по безработице; стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

2. материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением срока ее выплаты;

3. материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в том числе в период трудоустройства;

4. финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переводе и безработным гражданам и членам их семей при переводе в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных гражданами в период предпенсионного возраста от органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан, в том числе в период предпенсионного возраста от органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

г) информация об основных мерах государственного регулирования предоставления в форме 3 приложения к государственной программе.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственным учреждениям Кабардино-Балкарской Республики.

6. В рамках государственной программы государственные задания на оказание услуг (работ) не выполняются.

7. Исходя из объема участия муниципальных образований и работодателей в реализации государственной программы.

8. В соответствии со статьей 7.2 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» местные администрации муниципальных образований обязаны включать в организационно-финансовый план проведения оплачиваемых общественных работ.

9. временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, имеющих среднее профессиональное образование и востребованных в сфере занятости населения, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и востребованных в сфере занятости населения;

10. органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о состоянии рынка занятости населения в организации защиты работников;

11. совместно с центрами труда, занятости и социальной защиты местные администрации муниципальных образований определяют условия и порядок проведения работ по созданию рабочих мест и конкретные участки и сроки их проведения. Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателей, от которых проводятся эти работы.

12. реализация мер, предусмотренных трудовым законодательством, касающаяся охраны труда и условий работы работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

13. оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставлении информации в сфере занятости населения (за исключением) материальной помощью увольняемым работникам за счет средств работодателей;

14. развития системы профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

15. создания условий для трудоустройства граждан и членам их семей безработными на эти цели, учитываться в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

16. разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и охраны труда;

17. соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; трудоустройства определяемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в соответствии с потребностями работодателей в сфере занятости населения; резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

18. создания условий неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

19. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

1. сведения об применении в отношении данного работодателя процедуры несостоятельности (банкротства), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

2. сведения о выполнении государственной программы;

3. сведения о выполнении государственной программы;

4. сведения о выполнении государственной программы;

5. сведения о выполнении государственной программы;

6. сведения о выполнении государственной программы;

7. сведения о выполнении государственной программы;

8. сведения о выполнении государственной программы;

9. сведения о выполнении государственной программы;

10. сведения о выполнении государственной программы;

11. сведения о выполнении государственной программы;

12. сведения о выполнении государственной программы;

13. сведения о выполнении государственной программы;

14. сведения о выполнении государственной программы;

15. сведения о выполнении государственной программы;

16. сведения о выполнении государственной программы;

17. сведения о выполнении государственной программы;

18. сведения о выполнении государственной программы;

19. сведения о выполнении государственной программы;

20. сведения о выполнении государственной программы;

21. сведения о выполнении государственной программы;

22. сведения о выполнении государственной программы;

23. сведения о выполнении государственной программы;

24. сведения о выполнении государственной программы;

25. сведения о выполнении государственной программы;

26. сведения о выполнении государственной программы;

27. сведения о выполнении государственной программы;

28. сведения о выполнении государственной программы;

29. сведения о выполнении государственной программы;

30. сведения о выполнении государственной программы;

31. сведения о выполнении государственной программы;

32. сведения о выполнении государственной программы;

33. сведения о выполнении государственной программы;

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2021-2025 годы	2026-2030 годы
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы	Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2517160,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета - 1703974,2 тыс. рублей; средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики - 813188,7 тыс. рублей.	Объем финансового обеспечения подпрограммы по годам составляет: в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей; в 2022 году - 343822,3 тыс. рублей; в 2023 году - 344556,3 тыс. рублей; в 2024 году - 345533,3 тыс. рублей; в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики - 813188,7 тыс. рублей.
Объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы	Объем финансового обеспечения подпрограммы по годам составляет: в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей; в 2022 году - 343822,3 тыс. рублей; в 2023 году - 344556,3 тыс. рублей; в 2024 году - 345533,3 тыс. рублей; в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики - 813188,7 тыс. рублей.	Объем финансового обеспечения подпрограммы по годам составляет: в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей; в 2022 году - 343822,3 тыс. рублей; в 2023 году - 344556,3 тыс. рублей; в 2024 году - 345533,3 тыс. рублей; в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики - 813188,7 тыс. рублей.

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
Финансовые риски: дефицит бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий подпрограммы, недостаточное финансирование отдельных направлений бюджетных ассигнований	умеренный	3. обеспечение сбалансированности расходов на реализацию мероприятий подпрограммы в соответствии с социальными конечными результатами
Непредвиденные риски: резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового кризиса, природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	4. осуществление прогнозирования развития ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения; создание рабочих мест и рабочих мест работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие трудовой мобильности населения; улучшение условий и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Первые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения; в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определенные в Законе «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство гарантирует гражданам Российской Федерации на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Исходя из прогнозируемой ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике планируется обеспечить следующие основные задачи государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

1. повышение уровня информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

2. развитие и совершенствование качества рабочей силы на рынке труда путем совершенствования системы обучения, переобучения, повышения уровня информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

3. развитие системы профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, повышения уровня информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

4. развитие системы профессионального образования и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

5. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

6. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

7. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

8. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

9. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

10. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

11. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

12. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

13. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

14. развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, а также в целях повышения информированности населения и работодателей в области реализации государственной политики содействия занятости населения, дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также в целях повышения информированности населения и проведения общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

(Продолжение. Начало на 22-23 с.)

защиты) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация профессиональной ориентации и профориентации граждан предпендионного возраста по профессиям (навыкам компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация информирования работодателей и граждан предпендионного возраста о возможном участии в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация предпендионного образования и дополнительного профессионального образования граждан предпендионного возраста с использованием дистанционных современных средств информационного общения и компьютерной Балкарии Республики.

мониторинг трудоустройства и закрепленности на рабочих местах работающих граждан и граждан предпендионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

Список образовательных организаций, участвующих в реализации указанного мероприятия, утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде иного межбюджетного трансферта.

4. Основными мерами государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов программы

В рамках реализации программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц (статья 217, 223, 273 Налогового кодекса Российской Федерации):

- пособия по безработице;
- стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;
- материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением указанного периода;
- материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, не освоившим профессию в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства;
- материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам при переводе и безработным гражданам и членам их семей при переводе в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учтен в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств областного бюджета Республики Кабардино-Балкария на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирования создания таких гражданами, открывшим собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса Российской Федерации);

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налогов на доходы физических лиц, предоставляемых гражданам, ищущим работу, и безработным гражданам и стимулированию создания таких гражданами, открывшим собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса Российской Федерации);

Информация об основных мерах государственного регулирования представлена в форме 3 приложения к государственной программе.

В соответствии со статьями 7.2 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» местные администрации муниципальных образований вправе участвовать в организации занятости населения, проведения оплачиваемых общественных работ;

временное трудоустройство несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время безработных граждан, ищущих работу, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о заявках на вакансии;

Совместно с центрами труда, занятости и социальной защиты местные администрации муниципальных образований Республики Кабардино-Балкария вправе осуществлять мероприятия по созданию и привлечению рабочих мест в муниципальных образованиях и в общественных работах, конкретные участки и сроки их проведения.

Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателя, а также за счет предоставления в организациях, осуществляющих общественные работы, в зависимости от экономического и финансового положения принимаются решения об участии в финансировании общественных и временных работ за счет средств муниципальных образований;

В рамках статьи 25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики в области занятости населения, в том числе:

- соблюдению условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями и локальными актами в случае приостановки производства или увольнения работников;
- оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; разрабатывая и предоставляя сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемому работником за счет средств работодателя;
- оказанию помощи в получении профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, студентов в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- созданию условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпендионного возраста; содействию самозанятости граждан, включая организацию трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования определенных видов работ (професий) для трудоустройства таких граждан.

При выполнении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при выполнении обязанностей работодателя обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения об изменении режима работы и исполнения обязанностей работодателя; обязан оказывать содействие предоставлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

6. Ресурсное обеспечение программы

Объем финансирования программы составляет 2517163,0 т. руб. в том числе: средства федерального бюджета – 1703974,3 т. руб. руб. средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 813189,7 т. руб. руб. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

- за счет средств федерального бюджета:
- в 2021 году – 342645,5 т. руб. руб.;
- в 2022 году – 342632,3 т. руб. руб.;
- в 2023 году – 344556,5 т. руб. руб.;
- в 2024 году – 345233,6 т. руб. руб.;
- в 2025 году – 347656,2 т. руб. руб.;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

- в 2021 году – 164317,4 т. руб. руб.;
- в 2022 году – 163282,1 т. руб. руб.;
- в 2023 году – 162193,9 т. руб. руб.;
- в 2024 году – 162193,9 т. руб. руб.;
- в 2025 году – 162193,9 т. руб. руб.;

7. Описание мер государственного регулирования в управлении рисками реализации программы

К рискам реализации программы, которыми могут управляться работники и исполнители, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы реализацией программы. Данные риски возникают по причине значительной продолжительности реализации программы. Объем бюджетных ассигнований на реализацию программы в реальном секторе экономики Республики, а также с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, следствием чего являются: снижение спроса на рабочую силу; ассоровые высвобождения работников и сокращение рабочих мест;

увеличение численности безработных граждан; рост напряженности на рынке труда в районах и городах республики. Указанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию программы.

Характеристика рисков, влияющих на реализацию программы

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
Финансовые риски:	умеренный	
дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию мероприятий программы, незначительное привлечение внебюджетных средств		обеспечение сбалансированности распределения финансовых средств по основным мероприятиям подпрограммы в соответствии с ожидаемыми количественными результатами
Непредвиденные риски:	высокий	осуществление прогнозирования ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в двух вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации
резкое ухудшение состояния экономики вследствие влияния финансово-экономических кризисов, природные и техногенные катастрофы и катаклизмы		осуществление прогнозирования ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в двух вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации
Изо перечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию программы может оказать риск ухудшения состояния экономики вследствие негативного влияния финансово-экономических кризисов на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.		
Поскольку в рамках реализации программы практически отсутствуют риски управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.		
8. Оценка потенциальных рисков реализации программы		
Реализация мероприятий программы будет способствовать: расширению возможностей занятости ищущих работу граждан; обеспечению социальной адаптации безработных граждан; совершенствованию процесса управления рынком труда республики.		
обеспечению эффективности занятости населения и повышению качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости.		
В 2021-2025 годах предполагается: снизить уровень общей безработицы до 10,2 процента от экономически активного населения (на конец периода);		
снизить уровень регистрируемой безработицы до 1,9 процента от экономически активного населения;		
оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 53,1 т. человек;		
оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 12 т. человек;		
направить на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования 180 граждан; обеспечить участие во временных и общественных работах более 15 т. человек, в том числе 12 т. человек;		
оказать содействие самозанятости 1,8 т. безработных граждан; оказать содействие в трудоустройстве в другие субъекты Российской Федерации 200 жителей республики;		
направить на профессиональное обучение и дополнительное образование 1800 граждан; направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 800 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;		
назначить социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, – 65 т. чел.		
Оценка степени достижения цели и решения задач программы осуществляется путем сопоставления количественных значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.		

Программа «Безопасная работа»

Паспорт программы

Ответственный исполнитель подпрограммы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Сопоспонсоры подпрограммы: Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики;

Цели подпрограммы: улучшение условий и охраны труда работников учреждений и предприятий и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задачи подпрограммы: обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работников; создание и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной коллективной защиты; обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий труда; оказание внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда; совершенствованию нормативно-правовой базы в области охраны труда; информирование населения и обеспечение и пропаганда охраны труда

Целевые индикаторы и показатели подпрограммы: уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве в расчете на 1 пострадавшего; численность работников с установленным предварительным диагнозом профессиональной заболеваемости по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров

Отчеты и сроки реализации подпрограммы: 2021-2025 годы без деления на этапы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы: объем бюджетных ассигнований обеспечивается из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 20 000,0 т. руб. в том числе по годам: 2021 год – 4 000,0 т. руб. руб.; 2022 год – 4 000,0 т. руб. руб.; 2023 год – 4 000,0 т. руб. руб.; 2024 год – 4 000,0 т. руб. руб.; 2025 год – 4 000,0 т. руб. руб.

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	2	5	5	2	3	2

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	52	54	49	45	61	60

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	74,8	33,8	63,9	57,4	74,4	74,3

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	10	6	11	10	14	13

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2015-2020 годах (по данным Государственной инспекции труда Кабардино-Балкарской Республики)

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015-2020 годах (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике)

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессиональной заболеваемости по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2015-2020 годах (по данным Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики)

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев в области охраны труда является неудовлетворительной организацией производства работ, нарушение работником рабочего распорядка и дисциплины труда. К другим причинам относятся: нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств; нарушение Правил дорожного движения; нарушение работником средств индивидуальной защиты; нарушение работником производственной дисциплины; конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин; невыполненная работником требований безопасности при эксплуатации транспортного средства, остается высоким уровень профессиональных рисков. По-прежнему велика доля оборудования, не соответствующего требованиям безопасности.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, созданию рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в 2015-2020 годах (таблица 5, 6) позволяет сделать вывод, что удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда, от общего количества рабочих мест составляет более 50 процентов. Для обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности необходимо активизировать работу по превентивной

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	74,8	33,8	63,9	57,4	74,4	74,3

1. Характеристика сферы реализации программы, в том числе основные проблемы в указанной сфере, прогнозу ее развития

За последние годы достаточно много сделано для повышения эффективности деятельности в сфере охраны труда. Удалось обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда, активизировать работу по проведению мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Важным вкладом в работу по улучшению условий и охраны труда стала реализация программы «Безопасная работа» органами государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики на 2015-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2015 г. № 191-П».

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости имеют следующую динамику, как это показано в таблице 1 - 4.

Таблица 1
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2015-2020 годах (по данным Государственной инспекции труда Кабардино-Балкарской Республики)

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	2	5	5	2	3	2

Таблица 2
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015-2020 годах (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	74,8	33,8	63,9	57,4	74,4	74,3

Таблица 3
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессиональной заболеваемости по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2015-2020 годах (по данным Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики)

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	52	54	49	45	61	60

Таблица 4
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015-2020 годах (по данным Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	74,8	33,8	63,9	57,4	74,4	74,3

Таблица 5
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессиональной заболеваемости по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2015-2020 годах (по данным Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики)

Территория	Годы					
	2015 (факт-числовые)	2016 (факт-числовые)	2017 (факт-числовые)	2018 (факт-числовые)	2019 (прогнозные)	2020 (прогнозные)
Кабардино-Балкарская Республика	10	6	11	10	14	13

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев в области охраны труда является неудовлетворительной организацией производства работ, нарушение работником рабочего распорядка и дисциплины труда. К другим причинам относятся: нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств; нарушение Правил дорожного движения; нарушение работником средств индивидуальной защиты; нарушение работником производственной дисциплины; конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин; невыполненная работником требований безопасности при эксплуатации транспортного средства, остается высоким уровень профессиональных рисков. По-прежнему велика доля оборудования, не соответствующего требованиям безопасности.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, созданию рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в 2015-2020 годах (таблица 5, 6) позволяет сделать вывод, что удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда, от общего количества рабочих мест составляет более 50 процентов. Для обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности необходимо активизировать работу по превентивной

Продолжение. Начало на 22-25-й с.

5. Основные меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы, направленные на достижение цели (или) конечных результатов подпрограммы...

(руб.) и сокращения расходов на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.).

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой и косвенной экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.).

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний рассчитывается по следующей формуле:

где: Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (руб.);

Эзв - экономия (затраты), связанная с сокращением выплат по оплате дополнительного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем на производстве (руб.);

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) профессиональным заболеванием (руб.);

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенная экономия (сокращения) потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставления компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах рассчитываются следующим образом:

где: ВРП - валовой региональный продукт (руб.); ЧЗ - численность занятых в экономике региона (чел.);

К - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более (чел.-дн.);

И - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

И - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска чел.;

И - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня чел.;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитывается путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

12. Ресурсное обеспечение подпрограммы Финансирование расходов на реализацию подпрограммы предусмотрено за счет средств федерального бюджета, в том числе в виде бюджетных ассигнований за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, а также средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы - Безопасный труд - с 2021 по 2025 год за счет бюджетных ассигнований составят 55745,5 тыс. рублей, в том числе:

1) за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики - 22 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 4 000,0 тыс. рублей; 2022 год - 4 000,0 тыс. рублей; 2023 год - 4 000,0 тыс. рублей; 2024 год - 4 000,0 тыс. рублей; 2025 год - 4 000,0 тыс. рублей;

из них: на награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда - 510 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 102 тыс. рублей; 2022 год - 102 тыс. рублей; 2023 год - 102 тыс. рублей; 2024 год - 102 тыс. рублей; 2025 год - 102 тыс. рублей;

на проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - 18475,0 тыс. рублей, в том числе: в учреждениях образования - 5674,0 тыс. рублей; в учреждениях здравоохранения - 8000,0 тыс. рублей; в учреждениях культуры - 2400,0 тыс. рублей; в спортивных организациях - 2400,0 тыс. рублей;

на проведение республиканских отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, круглых столов и других мероприятий по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда - 765 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 153 тыс. рублей; 2022 год - 153 тыс. рублей; 2023 год - 153 тыс. рублей; 2024 год - 153 тыс. рублей; 2025 год - 153 тыс. рублей;

на награждение ценными подарками и денежными призами 9 победителей конкурса «Охрана труда глазами детей» (приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 марта 2018 г. № 81-П), приуроченного ко Дню государственности Кабардино-Балкарской Республики, Дню знаний, 460 лично добровольного волонтеров Кабардино-Балкарии в состав Российского государства, трех возрастных категорий - от 3 до 6 лет, от 7 до 12 лет, от 13 до 18 лет - 250 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 50 тыс. рублей; 2022 год - 50 тыс. рублей; 2023 год - 50 тыс. рублей; 2024 год - 50 тыс. рублей; 2025 год - 50 тыс. рублей;

2) за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации - 51455,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 9700,0 тыс. рублей; 2022 год - 9700,0 тыс. рублей; 2023 год - 9700,0 тыс. рублей; 2024 год - 9700,0 тыс. рублей; 2025 год - 11500,0 тыс. рублей;

3) за счет средств работодателей - 48600,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2021 год - 9700,0 тыс. рублей; 2022 год - 9700,0 тыс. рублей; 2023 год - 9700,0 тыс. рублей; 2024 год - 9700,0 тыс. рублей; 2025 год - 9700,0 тыс. рублей.

ПРИЛОЖЕНИЕ к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики

Форма 1

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Table with 5 columns: № п/п, Наименования показателей, Единица измерения, Значения целевых показателей (индикаторов) 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include indicators for unemployment levels and safety.

Table with 5 columns: № п/п, Описание показателя, Единица измерения, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include indicators for unemployment, safety, and training.

2. Подпрограмма - Безопасный труд

Table with 5 columns: № п/п, Описание показателя, Единица измерения, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include indicators for safety, training, and compensation.

*Учитываются количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были заняты вредные и (или) опасные условия труда.

** Статистических данных нет.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований (групп муниципальных образований)

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п, Муниципальные образования (группы муниципальных образований), 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год

Table with 5 columns: № п/п, Муниципальные образования, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include regional and district-level data.

Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*

2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов

Table with 5 columns: № п/п, Муниципальные образования, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include district-level unemployment data.

Подпрограмма - Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан**

1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*

1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости

Table with 5 columns: № п/п, Муниципальные образования, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include district-level data for employment and training.

1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

Table with 5 columns: № п/п, Муниципальные образования, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include district-level data for job search duration.

1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование

Table with 5 columns: № п/п, Муниципальные образования, 2021 год, 2022 год, 2023 год, 2024 год, 2025 год. Rows include district-level data for training completion.

(Продолжение. Начало на 22-й с.)

6	Майский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладенский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости						
1	городской округ Нальчик	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	городской округ Прохладный	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Баксанский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Зольский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	Лескенский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	Майский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладенский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения						
1	городской округ Нальчик	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
2	городской округ Прохладный	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
3	Баксанский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
4	Зольский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
5	Лескенский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
6	Майский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
7	Прохладенский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
8	Терский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости						
1	городской округ Нальчик	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Зольский муниципальный район	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0
5	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

6	Майский муниципальный район	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
7	Прохладенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)						
1	городской округ Нальчик	54	60	60	60	-
2	городской округ Прохладный	8	11	11	11	-
3	Баксанский муниципальный район	40	45	45	45	-
4	Зольский муниципальный район	8	11	11	11	-
5	Лескенский муниципальный район	6	9	9	9	-
6	Майский муниципальный район	4	7	7	7	-
7	Прохладенский муниципальный район	6	9	9	9	-
8	Терский муниципальный район	14	19	19	19	-
9	Урванский муниципальный район	8	11	11	11	-
10	Чегемский муниципальный район	8	11	11	11	-
11	Черекский муниципальный район	8	11	11	11	-
12	Эльбрусский муниципальный район	6	9	9	9	-
1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)						
1	городской округ Нальчик	2	2	2	2	2
2	городской округ Прохладный	2	2	2	2	2
3	Баксанский муниципальный район	1	1	1	1	1
4	Зольский муниципальный район	1	1	1	1	1
5	Лескенский муниципальный район	1	1	1	1	1
6	Майский муниципальный район	1	1	1	1	1
7	Прохладенский муниципальный район	2	2	2	2	2
8	Терский муниципальный район	1	1	1	1	1
9	Урванский муниципальный район	1	1	1	1	1
10	Чегемский муниципальный район	1	1	1	1	1
11	Черекский муниципальный район	1	1	1	1	1
12	Эльбрусский муниципальный район	1	1	1	1	1

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне. Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследовании рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один. Исключены населенные пункты. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению. Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2021 годы в разрезе муниципальных образований.

Форма 2

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»						
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2021 год	2025 год	Принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволит повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализовать дополнительные мероприятия. В течение 2021-2025 годов предполагается: оказывать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказывать профориентационные услуги 53,1 тыс. человек; оказывать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 12 тыс. гражданам; направлять на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 7,2 тыс. безработных граждан; обеспечить участие во временных и общественных работах более 15 тыс. человек, в том числе 12 тыс. подростков; оказывать содействие самозанятости 1,8 тыс. безработных граждан, направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 809 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В 2021-2025 годах будет оказано содействие 200 жителям республики в переводе в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике.	Внесение изменений в законодательную базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике и реализации механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.15
1.2. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2021 год	2025 год	В 2021-2025 годах будут назначены социальные выплаты 85 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственных услуг по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	01. иоп.
1.3. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	В 2019-2024 годах в рамках реализации национального проекта «Демография», (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»), с целью сохранения уровня занятости граждан предпенсионного возраста предусмотрено мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста. В 2021-2024 годах планируется направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1160 граждан предпенсионного возраста	Содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	1, 1.2, 1.13, 1.14
2. Подпрограмма «Безопасный труд»						
2.1. Специальная оценка условий труда работающих						
2.1.1. Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	Внедрение работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.1.2. Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	Учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства	Совершенство мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	2.4, 2.5
2.1.3. Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателями оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров	Внесение в обязательном порядке в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	2.4, 2.5
2.1.4. Осуществление экспертизы коллективных договоров, отраслевых соглашений на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровня профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Организация работы по охране труда в рамках социального партнерства	Заключение коллективных договоров, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства

(Продолжение на 28-й с.)

(Продолжение. Начало на 22-27-й с.)

2.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединения работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	Осуществление основных мероприятий в области охраны труда	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
2.1.6	Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями органы труда в рамках специальной оценки условий труда	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками	Осуществление и рассмотрение ежегодно на межведомственной комиссии по охране труда	2.5, 2.6.
2.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в организациях на рабочих местах	2.5, 2.6
2.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	2.5, 2.6
2.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, органы, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	2.5, 2.6
2.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	2.5, 2.6
2.1.11	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, органы, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2020 год	Отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	2.5, 2.6
2.1.12	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	Информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	2.5, 2.6
2.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
2.2.1	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий охраны труда на 2021-2025 годы	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждению здоровья работников	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.2.2	Принятие и реализация городских районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	Местные администрации муниципальных районов, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные советы организаций профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждению здоровья работников	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.2.3	Внедрение в учреждениях и на предприятиях положения и системы государственного управления охраной труда	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Организация и внедрения системы государственного управления охраной труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.2.4	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.2.5	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «Нулевого травматизма»	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве	Организовать внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.2.6	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	Местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), районные и городские координационные советы организаций профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда	Создание во всех муниципальных районах и городских округах межведомственных комиссий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6
2.2.7	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли	Создание отраслевых комиссий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.8	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма	Проведение анализа состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по его предупреждению	2.1, 2.2, 2.3
2.2.9	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	Принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости	Проведение анализа состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по ее профилактике и снижению	2.4
2.2.10	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли	Проведение анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.11	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевыми рескомы профсоюзов	2.1, 2.2, 2.5, 2.9
2.2.12	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 г. № 23-РЗ	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	2.1, 2.2, 2.5, 2.9
2.2.13	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2020 год	Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6

(Продолжение на 29-й с.)

(Продолжение. Начало на 22-28-й с.)

2.2.14	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.15	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с проведением труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда	Проведение мониторинга численности лиц в возрасте до 18 лет	Реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда
2.2.16	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	Организация проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
2.2.17	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.18	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	Проведение заседаний Республиканской межведомственной комиссии по охране труда и рассмотрение актуальных вопросов по охране труда	Обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда
2.2.19	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	Учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.20	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	Предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.21	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма	Совокупность мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.22	Организация работы по осуществлению финансовых мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.23	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	Информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Организация проведения ежегодного совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.24	Соддействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Организация ежегодного рассмотрения на межведомственных комиссиях по охране труда вопроса об использовании работодателями предприятий и учреждений КБР средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.25	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	Учреждения и предприятия	2021 год	2025 год	Предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	Организация обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшим в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.26	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	2.7
2.2.27	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укрепления медицинских организаций и Центра профилактики	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление заболеваний на ранних стадиях их развития	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения	2.4
2.2.28	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	2.4
2.2.29	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	Учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2021 год	2025 год	Выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	2.4
2.2.30	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2021 год	2025 год	Выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	Проведение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, периодических медицинских осмотров, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	2.4
2.2.31	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации со-ответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2021 год	2025 год	Повышение правовой грамотности специалистов по охране труда	Организация повышения уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9

(Продолжение на 30-й с.)

(Продолжение. Начало на 22-29-й с.)

2.2.32	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятиях (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда	проведение мониторинга по состоянию условий и охраны труда у работодателей осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, и создание кабинетов (уголков) по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.33	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда	создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.34	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда	организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда
2.2.35	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда	организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	информирование и консультирование по вопросам охраны труда
2.3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
2.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организовать обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий
2.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда	проведение обучения в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством	организация проведения Координации в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством
2.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	информирование работников по вопросам охраны труда	организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	информирование работников по вопросам охраны труда
2.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда	организация ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда
2.4. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
2.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	организация разработки Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
2.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 г. № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 г.	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства
2.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
2.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2021 год	2025 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	проведение семинаров, совещаний, круглых столов, учебных тренингов по пожарной безопасности, конкурсов в дошкольных и образовательных учреждениях и организациях республики	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.5.2	Подведение семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2022 год	2022 год	организация проведения семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	организация проведения республиканского совещания	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.5.3	Подведение республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.5.4	Подведение совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2021 год	2025 год	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда на организацию и проведения смотров-конкурсов	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.5.5	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2021 г.	II квартал 2025 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда	проведение итогов месячника по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.5.6	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организация награждения учреждений и предприятий по итогам проведения месячника по охране труда	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством
2.5.7	Проведение семинара-совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2023 год	2023	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	организация проведения семинара - совещания	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве

(Продолжение на 31-й с.)

(Продолжение. Начало на 22-30-й с.)

2.5.8	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма	организация проведения отраслевого, районного, городского дня охраны труда по актуальным вопросам охраны труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.5.9	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2021 год	2025 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни	организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни
2.5.9	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2021 год	2025 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	организация изучения и распространения положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда
2.5.10	Организация и проведение смотр-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	пропаганда вопросов охраны труда	организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	пропаганда вопросов охраны труда
2.5.11	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	повышение уровня знаний в области охраны труда	организация проведения семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	повышение уровня знаний в области охраны труда
2.5.12	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	организация размещения в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда
2.5.13	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию)	2021 год	2025 год	информирование граждан по вопросам охраны труда	организация взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	информирование граждан по вопросам охраны труда
2.5.14	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2021 год	2025 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
2.5.15	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2021 год	2025 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда	организация обеспечения предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда

Примечание. Указание территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», хозяйствующих субъектов в качестве исполнителей, носит рекомендательный характер.

Форма 3

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)					Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц: пособия по безработице стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	30803,8					Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы
			27754,28					
			236					
			113,5					
			0					
			2500					
			0					
2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан							

* Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.

Форма 4

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование подказателя	Единица измерения объема государственной программы	Расходы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей		
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода

* В соответствии с пунктом 3 статьи 69¹ Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП –О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий уполномоченного государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики, решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия уполномоченного государственного учреждения. Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.

Форма 5

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования

Наименование государственной программы: государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнитель	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей				
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
					прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство	Всего	506 962,9	506 864,5	506 750,4	507 727,5	488 857,8

(Окончание на 32-й с.)

Оказание бесплатной юридической помощи на территории Кабардино-Балкарской Республики

В рамках реализации Закона Кабардино-Балкарской Республики от 31 декабря 2014 г. № 76-РЗ «Об бесплатной юридической помощи в Кабардино-Балкарской Республике...», постановлений Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 4 июня 2015 г. № 111-П «Об оказании бесплатной юридической помощи на территории Кабардино-Балкарской Республики...» между Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и адвокатскими объединениями на территории Кабардино-Балкарской Республики на 4 квартал 2019г. ...

правоохранительных органов, гибели (умершие) вследствие увечья или иного повреждении здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей; граждан пожилого возраста и инвалидов, проживающие в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме.

- граждане, среднедушевой доход семей которых ниже величины прожиточного минимума, установленного в Кабардино-Балкарской Республике в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иного прожиточного минимума, доходы которых ниже величины прожиточного минимума (далее - маломужим граждане); инвалиды I и II группы; ветераны Великой Отечественной войны, Герои Российской Федерации, Герои Советского Союза, Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и другие лица с отличием; дети-инвалиды, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также их законные представители и представители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов указанных детей; лица, желающие принять на воспитание в свое семейное ребенка, оставшегося без попечения родителей, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с уходом за ребенком; усыновители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов несовершеннолетних; несовершеннолетние, содержащиеся в учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, и несовершеннолетние, объявляющие отказ от государственной защиты свободы, а также их законные представители и представители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов таких несовершеннолетних (за исключением вопросов, связанных с составлением юридической помощи в уголовном судопроизводстве); граждане, имеющие востребованную юридическую помощь в соответствии с Законом Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3183-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»; граждане, признающие себя недееспособными, а также их законные представители, если они обращаются за оказанием бесплатной юридической помощи по вопросам, связанным с обеспечением и защитой прав и законных интересов таковых граждан; граждане, пострадавшие в результате чрезвычайной ситуации; супруг (супруга), состоящая (стоящий) в зарегистрированном браке с погибшим (умершим) на день гибели (смерти) в результате чрезвычайной ситуации; лица погибшего (умершего) в результате чрезвычайной ситуации; родители погибшего (умершего) в результате чрезвычайной ситуации; лица, находившиеся в местах лишения свободы, в том числе в местах лишения свободы в результате чрезвычайной ситуации или получавшие от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию, а также иные лица, признанные инвалидами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации; граждане, здоровью которых причинен вред в результате чрезвычайной ситуации; граждане, лишавшиеся жилого помещения либо утратившие полностью или частично иное имущество либо документы в результате чрезвычайной ситуации; граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, которым в экстренных случаях оказывается бесплатная юридическая помощь; репрессированные и впоследствии реабилитированные лица; бывшие заключенные исправительных учреждений; бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; члены семьи (вдова, вдовец), родители, дети в возрасте до 18 лет, а также дети в возрасте до 23 лет включительно, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях всех типов и видов независимо от организационно-правовой формы, супруги.

Юридическая помощь оказывается в виде правового консультирования в устной и письменной форме, а также составления заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера в следующих случаях:

- закончение, изменение, расторжение, признание недействительным сделки с недвижимым имуществом, государственная регистрация права на недвижимое имущество и сделок с ним (в случае, если квартира, жилой дом или их части являются единственным жилым помещением гражданина и его семьи); признание права на жилое помещение, предоставление жилого помещения по договору социального найма, договору найма специализированного жилого помещения, предназначеного для проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, расторжение и прекращение договора социального найма жилого помещения, выселение из жилого помещения (в случае, если квартира, жилой дом или их части являются единственным жилым помещением гражданина и его семьи), расторжение и прекращение договора найма специализированного жилого помещения, предназначенного для проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, признание и сохранение права собственности на земельный участок, принадлежащий гражданину, владеющему в общей долевой собственности наследственного владения земельным участком (в случае, если на спорном земельном участке или его части находится жилой дом и его часть, являющийся единственным жилым помещением гражданина и его семьи); отказ работодателя в заключении трудового договора, нарушающий гарантии, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации; восстановление на работе, заключении заработка, в том числе за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда, причиненного работодателем; признание гражданина безработным и установление пособия по безработице; установление вменяемости, признания смерти кормильца, увечья или иным повреждением здоровья, связанным с трудовой деятельностью или с чрезвычайной ситуацией; предоставление мер социальной поддержки, оказание маломужим гражданам государственной социальной помощи, предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; назначение, пересмотр и высечение страховых пенсий по старости, пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца, пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, безработице, в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, единовременного пособия при рождении ребенка, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, социального пособия на погребение; установление и опришение отцовства (материнства), высечение алиментов; установление опеки или попечительства над детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, заключение договора об осуществлении опеки или попечительства над таковыми детьми; установление опеки и попечительства при рождении ребенка, оставшегося без попечения родителей; лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; реабилитация граждан, пострадавших от политических репрессий; ограничение дееспособности; обжалование нарушений прав и свобод граждан при оказании психиатрической помощи; медико-социальная экспертиза и реабилитация инвалидов; обжалование во внесудебном порядке актов органов государственного управления, в том числе органов местного самоуправления, которые либо незаконны, либо носят характер, с помощью которого орган местного самоуправления пытается оказать воздействие на личность гражданина, лишая его возможности выбора способа удовлетворения своих интересов; получение сведений об оказании бесплатной юридической помощи, списки адвокатов и график приема граждан адвокатами, участвующими в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи на территории КБР; решения в сети «Интернет» на официальном сайте Министерства.

ПРИЕМ ГРАЖДАН АДВОКАТАМИ АДВОКАТСКАЯ ПАЛАТА КБР, УЧАСТВУЮЩИМИ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ БЕСПЛАТНОЙ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ НА ТЕРРИТОРИИ КБР С 1 ОКТЯБРЯ 2019Г.

№№ п/п	Ф.И.О.	адрес	дни приема
1.	Кабардино-Балкарская республиканская коллегия адвокатов	г.Нальчик, пр.Шогенукова, д.34-в	среда с 10 до 14 час.
2.	АККАЕВ АЛИ Хамбуйлахович	г.Чегем, ул.Ш.Шоссе, д.1-в	среда с 14 до 17 час.
3.	АБАШУХОВ Аскербий Каншубиевич	Эльбрусский р-н, г.Тырныауз, ул.Хамкова, д.12, кв.2	первая и третья среда с 10 до 14 час.
4.	ТАШУХОВ АЛИМ Хамзетханович	Лесенский р-н, с.Аноер, ул.Земляков, д.22, здание РАЙОТ, 2-й этаж	понедельник с 9 до 12 час.
5.	Черезовский Филипп КЕР КА	Черезовский р-н, пос.Жагатай, ул.Мечева, д.108	среда с 10 до 14 час.
6.	КАНУКОВ Хусен Петрович МАШУКОВА Этери Султановна КОЧЕКОВСКИЙ Замир Амударьмович	г.Баксан, пр.Ленина, д.46/33	пятница с 9 до 13 час.
7.	ГЕШЕВ Зур Борисович ГЕШЕВ Ислам	г.Баксан, ул.Учич, д.1/1	суббота с 10 до 13 час.
8.	ЗАГАШТОКОВ Беслан Хасанович	г.Баксан, пр.Ленина, д.48, 2-й этаж	суббота с 9 до 13 час.
9.	КОЧЕКОВСКИЙ Марат Замирович НАГЕЕВ Азрет	г.Баксан, пр.Ленина, д.18, здание типографии	пятница с 9 до 13 час.
10.	КАНАМЕТОВ Назар Хасанович НАТОВ	г.Баксан, пр.Ленина, д.48, 2-й этаж	четверг с 9 до 13 час.
11.	Центральная Кабардинская коллегия адвокатов КБР ТАМАЗОВА Марина Нурадиевна	г.Прохладный, ул.Ленна, д.125	среда и пятница с 10 до 17 час.
12.	Адвокатское бюро «Фемид» ДОКЕЛБИНА Наталья Константиновна ГАБРИЯНС Оюсана Александровна	г.Прохладный, ул.К.Маркса, д.37	понедельник и четверг с 9 до 10 час. с 15 до 17 час.
13.	Урванский Филипп КЕР КА	г.Нарткала, ул.Красная, д.263-а	вторник и четверг с 9 до 15 час.
14.	Терский Филипп КЕР КА	г.Терек, ул.Магомедова, д.36	понедельник и среда с 9 до 15 час.
15.	МАРЕМШАВОВ Альберт Нухович	Зольский р-н, пос.Засулокунья, ул. Комсомольская, д. 99, здание «Россельхозбанка»	пятница с 14 до 18 час.
16.	Майский Филипп КЕР КА	г.Майский, ул.Ленина, д.11	вторник с 10 до 13 час.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (Минтрудсоцзащиты КБР)

ПРИКАЗ №29/19

7 октября 2019 года

г. Нальчик

Об утверждении Административного регламента Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 октября 2018 г. № 232-П «Об разработке и утверждении административных регламентов предоставления государственных услуг (надзора) и административных регламентов предоставления государственных услуг», в целях повышения качества предоставления государственных услуг (надзора) и административных регламентов предоставления государственных услуг (административных процедур) при предоставлении государственных услуг **приказываю:**

- 1. Утвердить прилагаемый Административный регламент Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические стационарные учреждения для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)» (далее - Административный регламент);
- 2. Департаменту социального обслуживания (Ксаневе М.А.), отделу организации социального обслуживания (Кишукова Д.П.), директору государственных казенных учреждений центров (комплексных центров) социального обслуживания населения, домов-интернатов обеспечить реализацию Административного регламента, утвержденного пунктом 1 настоящего приказа.
- 3. Принять утратившим силу: пункт 1.47 пункта 1 приказа Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики от 29 мая 2013 г. № 80-П «Об административных регламентах Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики» (в Официальной Кабардино-Балкарской Республике от 15.06.2013); подпункты 14.1 - 14.3 пункта 14 изменений, утвержденных пунктом 2 приказа Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики от 15.06.2013.
- 4. Принять изменения в Приказ от 29 мая 2013 г. № 80-П в утверждении новых административных регламентов Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики: (Официальная Кабардино-Балкарская Республика, № 33, 22.08.2014).
- 4. Начальнику отдела организации социального обслуживания (Кишукова Д.П.) настоящий приказ со дня его подписания: а) довести до сведения директоров государственных казенных учреждений центров (комплексных центров) социального обслуживания населения, домов-интернатов для престарелых и инвалидов, психоневрологических стационарных учреждений центра и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, в 7-дневный срок; б) в департамент информационных технологий Управления делами Главы и Правительства Кабардино-Балкарской Республики электронной копии (образца) правового акта, за исключением нормативных правовых актов или отдельных положений, содержащих сведения составляющие государственную тайну, или сведения конфиденциального характера не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их принятия, до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предшествующие дню); в) ответствующему лицу для размещения на официальном интернет-портале государственной системы труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в Электронном реестре; г) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антимонопольной экспертизы в 10-дневный срок; д) в Федеральную систему Кабардино-Балкарский - для опубликования в 7-дневный срок; е) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по республике Кабардино-Балкарской Республики для государственной регистрации в 7-дневный срок со дня официального опубликования; ж) в отдел государственных услуг и межведомственного взаимодействия (Ольмезов Р.Х.) для размещения сведений на Едином портале государственных услуг в 7-дневный срок; з) в Министерство труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики в 7-дневный срок; и) в Министерство труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики в 7-дневный срок.
- 5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социальной защиты Романову Е.В.

И.о. министра А.О АСАНОВ

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 07 октября 2019 г. № 291-П

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ по предоставлению государственной услуги

«Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

- 1. Общие положения
1.1. Предмет регулирования административного регламента (описание государственной услуги)
1.1.1. Настоящий Административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)» (далее - государственная услуга).
1.2. Круг заявителей
1.2.1. Заявителями на предоставление государственной услуги являются граждане Российской Федерации, независимо от места жительства, не достигшие возраста, в том числе бенефициары пожилого возраста (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет), и инвалиды (в том числе дети-инвалиды), проживающие на территории Кабардино-Балкарской Республики, признанные нетрудоспособными в установленном законодательстве в связи с полной или частичной утратой способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные потребности в повседневном обслуживании, травмы, возраста или наличия инвалидности (далее - заявитель).
1.2.2. Полномочиями выступать от имени заявителей при взаимодействии с соответствующими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления (при наличии организации при предоставлении государственной услуги) обладают:
1) законные представители (опекуны, попечители) недееспособных заявителей;
2) уполномоченные лица, действующие в силу полномочий, основанных на доверенности, оформленной в соответствии с действующим законодательством, в том числе нотариально заверенной, предоставлять услуги от имени заявителя (далее - представители).
1.3. Требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги
1.3.1. Требования к местам нахождения организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, графиках работы, контактных телефонах (далее - сведения информационного характера) размещены на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Сайт Интернет) и в сети Интернет.
1.3.2. Сведения о местах нахождения организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, размещены на сайте подведомственных Министерству государственных казенных учреждений (комплексных центрах) социального обслуживания населения в муниципальных районах и городских округах (далее - Центр);
1.3.3. На сайтах государственных стационарных учреждений социального обслуживания населения (далее - государственные стационарные учреждения социального обслуживания населения) размещены адреса, телефоны, адреса электронной почты и адреса интернет-порталов государственных информационных систем «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - Федеральный реестр) и на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) (далее - Единый портал).

Справочная информация не приводится в тексте административного регламента. Информацию о предоставлении государственной услуги на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) и в сети Интернет, в региональном реестре и на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций).

2.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.1.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.1.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.1.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.1.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.1.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.2.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.2.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.2.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.2.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.2.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.3.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.3.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.3.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.3.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.3.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.4.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.4.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.4.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.4.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.4.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.5.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.5.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.5.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.5.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.5.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.6. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.6.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.6.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.6.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.6.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.6.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.7. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.7.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.7.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.7.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.7.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.7.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.8. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.8.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.8.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.8.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.8.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.8.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.9. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.9.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.9.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.9.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.9.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.9.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.10. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.10.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.10.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.10.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.10.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.10.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

2.11. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.11.1. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.11.2. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.11.3. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.11.4. Описание информации о предоставлении государственной услуги
2.11.5. Описание информации о предоставлении государственной услуги

(Продолжение. Начало на 33-35-й с.)

Нарколог
Хирург
Окулист
ЛОР
Стоматолог
Психиатр
Заключение ВК с указанием рекомендуемого типа стационарного учреждения социального обслуживания
Главный врач медицинской организации

ПЕРЕЧЕНЬ медицинских обследований для направления в стационарное учреждение (отделение) социального обслуживания (с указанием номера, даты, результата, заверенные печатью и подписью специалистов): (с указанием номера, даты, результата)

Table with 2 columns: Наименование результата медицинского обследования, Давность не более. Includes items like 'общий анализ крови', 'сахар крови', 'холестерин', etc.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

К Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Медицинская карта ребенка, оформляющегося в детский дом-интернат для умственно отсталых детей

Наименование медицинской организации, выдавшей карту
Фамилия, имя, отчество
Год рождения
Адрес проживания
Состояние здоровья
Заключение врачей-специалистов (с указанием основного и сопутствующего диагнозов, сведений о перенесенных заболеваниях, все записи, заверенные личной печатью и подписью врача, заключение врача-педиатра с указанием всех диагнозов, оценкой физического развития и группы здоровья, физиолитературной группой).

ПЕРЕЧЕНЬ медицинских обследований для направления в детский дом-интернат для умственно отсталых детей

Лабораторные обследования (с указанием номера, даты, результата, заверенные печатью и подписью специалистов):

Table with 2 columns: Наименование медицинского обследования, Давность не более. Includes items like 'общий анализ крови развернутый', 'анализ крови на австралийский антиген (HesAg)', etc.

Инструментальные обследования:

Table with 2 columns: Наименование медицинского обследования, Давность не более. Includes items like 'УЗИ органов брюшной полости комплексное (печень, желчный пузырь, поджелудочная железа, селезенка, почка, мочевого пузыря)', etc.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

К Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма
утверждена приказом
Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 29 апреля 2015г. № 216 н

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

уполномоченной медицинской организации о наличии медицинских противопоказаний, у гражданина или получателя социальных услуг в предоставлении социальных услуг в стационарной форме

1. Выдано
2. Полное наименование организации социального обслуживания, предоставляющей социальные услуги в стационарной форме, куда представляется заключение
3. Фамилия, имя, отчество
4. Пол (мужской/женский)
5. Дата рождения
6. Адрес места жительства (места пребывания)
7. Заключение:
Выявлено / не выявлено (нужное подчеркнуть) наличие заболеваний, в связи с наличием которых гражданину или получателю социальных услуг может быть отказано, в том числе временно, в предоставлении социальных услуг в стационарной форме.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

К Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма
утверждена приказом Министерства здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики от 6 мая 2015 г. № 88-П

Заключение врачебной комиссии по решению вопроса помещения лиц, страдающих психическими расстройствами в стационарное специализированное социальное учреждение

от ... 20 ... г. № ...
(наименование медицинской организации)

Ф.И.О. обследуемого, год рождения
Проживает
(адрес регистрации по месту жительства)
1. ДИАГНОЗ
(необходимо указать клинический диагноз, для больных эпилепсией необходимо указать развернутый диагноз с указанием характера эпилептических припадков и их частоты)
2. По психическому состоянию может находиться
(в доме-интернате для престарелых и инвалидов или психоневрологическом интернате (указать прописью))
3. Для граждан, подлежащих оформлению в психоневрологический интернат, а также лиц имеющих психические расстройства:
3.1. Ранее в установленном порядке недееспособным признан (нужное подчеркнуть)
3.2. Для дееспособных граждан - основания для постановки перед судом вопроса о признании гражданина недееспособным отсутствуют (нужное подчеркнуть)
3.3. Для недееспособных - по психическому состоянию здоровья подать личное заявление способен/не способен (нужное подчеркнуть).

Комиссия в составе:
Председатель комиссии
Член комиссии:
Врач
Врач-психиатр
Гербовая печать учреждения

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

К Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма
утверждена приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации
от 13 октября 2015 г. № 71-Н

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о состоянии здоровья ребенка-сироты, ребенка, оставшегося без попечения родителей, помещаемого под надзор в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Выдано
Предоставляется
Фамилия, имя, отчество (при наличии) ребенка(1)
Дата рождения (2)
Дата проведения медицинского обследования
Заключение(3):
а) функциональные отклонения/хроническое заболевание (нужное подчеркнуть);
б) диагноз правдательный/очевидный (нужное подчеркнуть);
в) диспансерное наблюдение: велось ранее/проводится впервые (нужное подчеркнуть);
рост см; вес кг; окружность головы см;
Физическое развитие: нормальное, отклонение - дефицит массы тела, избыток массы тела, низкий рост, высокий рост (нужное подчеркнуть);
Оценка физического развития (состояния):
для детей 0-4 лет включительно:
познавательная функция (возраст развития);
моторная функция (возраст развития);
эмоциональная и социальная функции, предречевое и речевое развитие (возраст развития);
для детей 5-17 лет включительно:
психомоторная сфера: норма/отклонение (нужное подчеркнуть);
интеллект: норма/отклонение (нужное подчеркнуть);
эмоционально-вегетативная сфера: норма/отклонение (нужное подчеркнуть);
инвалидность: наличие/отсутствие (нужное подчеркнуть);
группа состояния здоровья: I, II, III, IV (нужное подчеркнуть);
медицинская группа для занятий физической культурой: основная, подготовительная, специальная А или Б (нужное подчеркнуть).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8

К Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма
утверждена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации
от 24 июля 2015 г. № 753

СОГЛАШЕНИЕ

между родителями, усыновителями либо опекунами (попечителями), организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и органом опеки и попечительства о временном пребывании ребенка в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

В соответствии с пунктом 2 статьи 155.1 Семейного кодекса Российской Федерации <1>, пунктом 13 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» <2>, орган опеки и попечительства (полное наименование органа опеки и попечительства по месту жительства (нахождения) ребенка) в лице (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица) действующего(ей) на основании (реквизиты документа, на основании которого осуществляется деятельность должностное лицо) именуемый в дальнейшем «Орган опеки и попечительства», с одной стороны, организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в лице (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) должностного лица) действующего(ей) на основании (реквизиты документа, на основании которого осуществляется деятельность должностное лицо) именуемая в дальнейшем «Организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», с другой стороны, и (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина) действующий(ая) на основании (реквизиты документа, удостоверяющего личность

гражданина, являющегося родителем, усыновителем либо опекуном (попечителем), и реквизиты документа, удостоверяющего его полномочия действовать в интересах ребенка) проживающий(ая) по адресу (указать адрес места жительства)

именуемый(ая) в дальнейшем «Законный представитель», вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.
1. Предмет Соглашения
Законный представитель

(указать цель и причину временного помещения ребенка в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) временно переводит в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, несовершеннолетнего (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения ребенка)

(далее - Ребенок), а Организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимает Ребенка на срок с ... 20 ... года по ... 20 ... года <3>.

2. Права и обязанности Сторон
2.1. Орган опеки и попечительства обязан:
2.1.1. Предоставить в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, документы, предусмотренные пунктом 15 Положения о деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 г. № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» <2>.

2.1.2. Осуществлять в порядке и сроки, установленные законодательством Российской Федерации, проверку условий жизни Ребенка, помещенного в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
2.1.3. Обеспечить защиту прав и законных интересов Ребенка в случае невыезда законного представителя по истечении срока пребывания Ребенка в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения <4>.

2.2. Орган опеки и попечительства имеет право:
2.2.1. Запрашивать у Законного представителя и Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, любую информацию, необходимую для исполнения обязательств по настоящему Соглашению.
2.2.2. Информировать Законного представителя о необходимости принятия им мер по защите прав и законных интересов Ребенка в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Законным представителем обязательств по настоящему Соглашению.

2.3. Организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обязана:
2.3.1. Обеспечить условия пребывания Ребенка в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отвечающие требованиям, установленным законодательством Российской Федерации и субъекта Российской Федерации.
2.3.2. Обеспечить уход за Ребенком, организацию физического развития Ребенка с учетом возраста и индивидуальных особенностей, организацию получения Ребенком образования, а также воспитания Ребенка, в том числе физическое, познавательно-речевое, социально-личностное, художественно-эстетическое, включая духовно-нравственное, патристическое и трудовое.
2.3.3. Осуществлять мероприятия по предоставлению семье Ребенка консультативной

психологической (перечислить мероприятия по оказанию консультативной помощи)
педагогической (перечислить мероприятия по оказанию педагогической помощи)
юридической (перечислить мероприятия по оказанию юридической помощи)

(Продолжение на 37-й с.)

(Продолжение. Начало на 33-36-й с.)
социальной (перечислить мероприятия по оказанию социальной помощи)
и иной помощи (перечислить мероприятия по оказанию иной помощи)

оказываемой в порядке, определенном законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании, в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг «С» в соответствии с настоящим Соглашением.

2.3.4. Не препятствовать личному общению Ребенка с Законным представителем, а также с родственниками Ребенка, если это не противоречит его интересам, нормальному развитию и воспитанию.
2.3.5. Обеспечить доступность для Ребенка информации для него формы информации о правах Ребенка, об уставе и о правилах внутреннего распорядка Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, об органах государственной власти, органах местного самоуправления и их должностных лицах, осуществляющих деятельность по защите прав и законных интересов несовершеннолетних, об органах опеки и попечительства, органах внутренних дел, о прокуратуре, судах, об Уполномоченном по правам человека в Российской Федерации, о Президенте Российской Федерации по правам ребенка и (или) уполномоченном по правам человека в субъекте Российской Федерации, уполномоченном по правам ребенка в субъекте Российской Федерации, о комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в том числе информации о номерах телефонов, включая круглосуточные выделенные телефоны специальной (экстренной) помощи (Президент Российской Федерации и об адресах (почтовых и электронных) указанных органов и организаций, а также возможность беспрепятственного обращения Ребенка в указанные органы и получения Ребенком бесплатной квалифицированной юридической помощи в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» «б».

2.3.6. Незамедлительно информировать Законного представителя о заблуждении Ребенка, получении им травмы, о помещении Ребенка в медицинскую организацию для оказания медицинской помощи, а также предоставлении иных медицинских услуг, в том числе о проведении диспансеризации, при оказании которых требуется информированное добровольное согласие Законного представителя на медицинское вмешательство «г» и предоставление информации органам внутренних дел в связи с его безнадзорностью, беспризорностью, совершением им правонарушений или антиобщественных действий.

2.3.7. Передать Ребенку Законному представителю по окончании срока пребывания Ребенка в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения, либо по письменному заявлению Законного представителя до окончания срока, на который Ребенок временно помещен в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и информировать в письменной форме Орган опеки и попечительства о передаче Ребенку Законному представителю в течение _____ с даты передачи Ребенка.

(указать срок информирования)
2.3.8. Информировать Орган опеки и попечительства о неисполнении или ненадлежащем исполнении обязательств по настоящему Соглашению Законным представителем.

2.3.9. Информировать Орган опеки и попечительства в письменной форме об обращении Законного представителя с заявлением о намерении заключить соглашение между законным представителем, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и органом опеки и попечительства о временном пребывании ребенка в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на новый срок в течение _____ (указать срок информирования) со дня такого обращения.

2.3.10. В случае невыявки Законного представителя по истечении срока пребывания Ребенка в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения, составить акт об оставлении ребенка в организации «б» и представить его в Орган опеки и попечительства.

2.4. Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеет право:
2.4.1. Запрашивать в органах государственной власти субъекта Российской Федерации любую информацию, необходимую для предоставления семье Ребенком психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи, в соответствии с законодательством Российской Федерации о социальном обслуживании.

2.4.2. Запрашивать у Законного представителя и Органа опеки и попечительства любую информацию, необходимую для исполнения обязательств по настоящему Соглашению.

2.4.3. В случае невыявки Законного представителя давать информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство при помещении Ребенка в медицинскую организацию для оказания срочной медицинской помощи, а также при предоставлении иных медицинских услуг, в том числе при проведении диспансеризации «г».

2.5. Законный представитель обязан:
2.5.1. Посещать Ребенка в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: _____ (указать порядок посещения, в том числе проведения совместного досуга)

2.5.2. Принимать участие в воспитании и обеспечении содержания Ребенка в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: _____ (указать порядок участия в воспитании и обеспечении содержания ребенка, предусматривающий в том числе: заботу о здоровье, нравственном и физическом развитии Ребенка, получении им образования; исполнение индивидуальной программы реабилитации Ребенка (при наличии), приобретение лекарственных средств и технических средств реабилитации, предусмотренных индивидуальной программой реабилитации Ребенка (при наличии))

2.5.3. Принять Ребенка по окончании срока его пребывания в Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения.
2.5.4. Незамедлительно информировать Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, об изменении своего места жительства и иной информации.
2.5.5. Незамедлительно явиться в медицинскую организацию для предоставления информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство при помещении Ребенка в медицинскую организацию для оказания медицинской помощи, а также при предоставлении ему иных медицинских услуг, в том числе при проведении диспансеризации.

2.6.1. Запрашивать у Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и Органа опеки и попечительства любую информацию, необходимую для исполнения обязательств по настоящему Соглашению.

2.6.2. Принимать участие в мероприятиях в соответствии с индивидуальной программой предоставления социальных услуг «С» _____ (указать мероприятия и сроки их проведения)

2.6.3. Обратиться в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с письменным заявлением о намерении забрать Ребенка до окончания срока, на который Ребенок временно помещен в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Указанное заявление должно быть подано в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее чем за _____ (указать срок подачи заявления) до окончания срока, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения.

2.6.4. Обратиться в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с заявлением о намерении заключить Соглашение между законным представителем, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и органом опеки и попечительства о временном пребывании ребенка в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на новый срок не менее чем за _____ (указать срок подачи заявления) до окончания срока, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения.

3. Ответственность Сторон
Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Прекращение Соглашения
4.1. Соглашение прекращается:
4.1.1. По истечении срока, на который Ребенок временно помещен в Организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
4.1.2. До окончания срока, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения, при передаче Ребенка Законному представителю по письменному заявлению Законного представителя.
4.1.3. На основании решения суда.

5. Заключительные положения
5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует в течение срока, определенного в разделе 1 настоящего Соглашения.

5.2. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путем переговоров между Сторонами.

5.3. Изменение условий настоящего Соглашения осуществляется по взаимному согласию Сторон и оформляется в письменной форме в виде дополнения к настоящему Соглашению, которое является его неотъемлемой частью.

5.4. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Реквизиты и подписи Сторон
Орган опеки и попечительства: _____ Организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: _____
(полное наименование) (полное наименование) (фамилия, имя, отчество (при наличии))
Адрес места нахождения: _____ Адрес места нахождения: _____ Паспортные данные: _____

Банковские реквизиты: _____ Банковские реквизиты: _____ Адрес места жительства: _____
Контактные данные: _____ Контактные данные: _____ Контактные данные: _____

Подпись уполномоченного представителя: _____ Подпись уполномоченного представителя: _____ Подпись: _____
МП "___" ____ 20__ года МП "___" ____ 20__ года "___" ____ 20__ года

Отметка о получении экземпляра Соглашения законным представителем "___" ____ 20__ года

Подпись: _____

«1» Сборное законодательство Российской Федерации, 1996, № 1, ст. 16; 1997, № 46, ст. 5243; 1998, № 26, ст. 3014; 2000, № 2, ст. 153; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 11; 2006, № 52, ст. 5497; 2007, № 1, ст. 11; 2008, № 52, ст. 5497; 2009, № 30, ст. 3808; 2009, № 31, ст. 4011; № 49, ст. 6070; 2009, № 30, ст. 3916; 2009, № 42, ст. 4861; 2011, № 1, ст. 39; № 7, ст. 901; № 49, ст. 7056; 2012, № 53, ст. 7622; ст. 7644; 2013, № 19, ст. 2331; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 7000; 2014, № 14, ст. 1554; № 23, ст. 2930; № 42, ст. 5609; 2015, № 1, ст. 42; № 27, ст. 3970; № 29, ст. 4363.

«2» Органы опеки и попечительства выявляют детей, оставшихся без попечения родителей, ведут учет таких детей в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обеспечивают защиту их прав и интересов до решения вопроса об их устройстве и исходя из конкретных обстоятельств утраты попечения родителями избирают формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей, а также осуществляют последующий контроль за условиями их содержания, воспитания и обучения несовершеннолетних, имеющих родителей или иных законных представителей, если указанные несовершеннолетние проживают в семьях, пострадавших от стихийных бедствий, либо являются детьми одиноких матерей (отцов), безработных, бегущих или иных военнослужащих, в том числе в соответствии со статьями 14, 15 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (Сборание законодательства Российской Федерации, 1999, № 26, ст. 3177; 2001, № 3, ст. 216; 2003, № 28, ст. 2880; 2004, № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4849; 2005, № 1, ст. 25; № 17, ст. 1485; 2006, № 2, ст. 174; 2007, № 27, ст. 3215; № 30, ст. 3808; № 31, ст. 4011; № 49, ст. 6070; 2009, № 30, ст. 3916; 2009, № 42, ст. 4861; 2011, № 1, ст. 39; № 7, ст. 901; № 49, ст. 7056; 2012, № 53, ст. 7622; ст. 7644; 2013, № 19, ст. 2331; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 7000; 2014, № 14, ст. 1554; № 23, ст. 2930; № 42, ст. 5609; 2015, № 1, ст. 42; № 27, ст. 3970; № 29, ст. 4363).

«3» Органы опеки и попечительства выявляют детей, оставшихся без попечения родителей, ведут учет таких детей в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обеспечивают защиту их прав и интересов до решения вопроса об их устройстве и исходя из конкретных обстоятельств утраты попечения родителями избирают формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей, а также осуществляют последующий контроль за условиями их содержания, воспитания и обучения несовершеннолетних, имеющих родителей или иных законных представителей, если указанные несовершеннолетние проживают в семьях, пострадавших от стихийных бедствий, либо являются детьми одиноких матерей (отцов), безработных, бегущих или иных военнослужащих, в том числе в соответствии со статьями 14, 15 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (Сборание законодательства Российской Федерации, 1999, № 26, ст. 3177; 2001, № 3, ст. 216; 2003, № 28, ст. 2880; 2004, № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4849; 2005, № 1, ст. 25; № 17, ст. 1485; 2006, № 2, ст. 174; 2007, № 27, ст. 3215; № 30, ст. 3808; № 31, ст. 4011; № 49, ст. 6070; 2009, № 30, ст. 3916; 2009, № 42, ст. 4861; 2011, № 1, ст. 39; № 7, ст. 901; № 49, ст. 7056; 2012, № 53, ст. 7622; ст. 7644; 2013, № 19, ст. 2331; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 7000; 2014, № 14, ст. 1554; № 23, ст. 2930; № 42, ст. 5609; 2015, № 1, ст. 42; № 27, ст. 3970; № 29, ст. 4363).

«4» Органы опеки и попечительства выявляют детей, оставшихся без попечения родителей, ведут учет таких детей в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, обеспечивают защиту их прав и интересов до решения вопроса об их устройстве и исходя из конкретных обстоятельств утраты попечения родителями избирают формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей, а также осуществляют последующий контроль за условиями их содержания, воспитания и обучения несовершеннолетних, имеющих родителей или иных законных представителей, если указанные несовершеннолетние проживают в семьях, пострадавших от стихийных бедствий, либо являются детьми одиноких матерей (отцов), безработных, бегущих или иных военнослужащих, в том числе в соответствии со статьями 14, 15 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» (Сборание законодательства Российской Федерации, 1999, № 26, ст. 3177; 2001, № 3, ст. 216; 2003, № 28, ст. 2880; 2004, № 27, ст. 2711; № 35, ст. 3607; № 49, ст. 4849; 2005, № 1, ст. 25; № 17, ст. 1485; 2006, № 2, ст. 174; 2007, № 27, ст. 3215; № 30, ст. 3808; № 31, ст. 4011; № 49, ст. 6070; 2009, № 30, ст. 3916; 2009, № 42, ст. 4861; 2011, № 1, ст. 39; № 7, ст. 901; № 49, ст. 7056; 2012, № 53, ст. 7622; ст. 7644; 2013, № 19, ст. 2331; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 7000; 2014, № 14, ст. 1554; № 23, ст. 2930; № 42, ст. 5609; 2015, № 1, ст. 42; № 27, ст. 3970; № 29, ст. 4363).

«5» Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 ноября 2014 г. № 874-н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также о форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 декабря 2014 г., регистрационный № 35441).

«6» Сборное законодательство Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6725; 2013, № 27, ст. 3459; ст. 3477; № 52, ст. 6962; 2014, № 30, ст. 4217; ст. 4272.

«7» Необходимым предварительным условием медицинского вмешательства является дача информированного добровольного согласия гражданина или его законного представителя на медицинское вмешательство на основании предоставленной медицинским работником в доступной форме полной информации о целях, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных вариантах медицинского вмешательства, о его последствиях, а также о предполагаемых результатах оказания медицинской помощи (статья 20 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации») (Сборание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724; 2012, № 26, ст. 3442; 2013, № 27, ст. 3459; ст. 3477; № 52, ст. 6962; 2014, № 30, ст. 4217; № 52, ст. 6962; 2015, № 1, ст. 72, ст. 85; № 10, ст. 1403; 2016, № 27, ст. 4537).

«8» Приложение № 3 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 февраля 2015 г. № 101 «Об утверждении Порядка формирования, ведения и использования государственного банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 марта 2015 г., регистрационный № 36498).

к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

ЖУРНАЛ регистрации обращений граждан для направления в стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания

Table with 9 columns: № п/п, Дата регистрации обращения, Ф.И.О. заявителя, Адрес проживания, Дата рождения, Группа инвалидности, Наименование стационарного учреждения (отделения), Дата отправки документов в Министерство, Ф.И.О. специалиста, внесшего запись.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10

к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма (наименование комплексного) центра социального обслуживания)

РАСПИСКА в приеме документов, представленных заявителем (его законным представителем)

от (фамилия, имя, отчество заявителя) приняты следующие документы для оказания содействия в направлении в (наименование стационарного учреждения (отделения) социального обслуживания)

Table with 4 columns: № п/п, Наименование документа, Вид документа (оригинал, нотариальная копия, судебная копия, ксерокопия), Количество листов.

Заявление зарегистрировано «___» ____ 20__ г. № _____

Документы принял (должность) (подпись) (Ф.И.О. специалиста, принявшего документы)

Телефон для справок _____

Расписку получил(а) «___» ____ 20__ г. «___» ____ 20__ г.

(подпись) (Ф.И.О. заявителя) (дата)

Расписка составляется в 2-х экземплярах.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11

к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма

АКТ обследования социально-бытовых условий проживания гражданина, оформляющегося в стационарное учреждение (отделение) социального обслуживания

1. Общие сведения
1.1. Фамилия _____ имя _____ отчество _____
1.2. Дата рождения _____
1.3. Адрес регистрации места жительства: _____
1.4. Адрес проживания: _____
1.5. Телефон: _____
1.6. Паспорт: серия _____ № _____ кем и когда выдан _____
1.7. Свидетельство о рождении ребенка: № _____ кем выдано _____
1.8. Образование _____
1.9. Профессия _____
1.10. Последнее место работы _____
1.11. Группа инвалидности _____ срок переосвидетельствования _____
1.12. Любые категории _____
1.13. Вид и размер пенсии _____
1.14. Другие виды доходов: _____
1.15. Состав семьи: _____
1.2. Состав семьи: одиноко проживающий/одинокая супружеская пара/проживает с родственниками (нужно подчеркнуть), другие (указать)

2.2. Сведения о членах семьи, проживающих с гражданином совместно:

Table with 5 columns: №, Ф.И.О., Родственное отношение к заявителю, Год рождения, Место работы, учебы, Адрес, телефон.

Обеспечение родственниками ухода: постоянно/периодически/не обеспечивают (нужно подчеркнуть). Причины, по которым родственники не могут обеспечить уход: _____

Есть ли проблемы или напряженная обстановка в семье? Да/Нет (нужно подчеркнуть).

2.3. Сведения о родственниках, не проживающих совместно с гражданином:

Table with 5 columns: №, Ф.И.О. (полностью), Родственное отношение к заявителю, Год рождения, Место работы, учебы, Адрес, телефон.

Какие виды помощи оказывают, периодичность _____

III. Условия проживания
3.1. Жилищные условия: отдельная квартира / комната в коммунальной квартире/комната в общежитии/частный дом/комната гостиничного типа/индивидуальное жилое помещение (нужно подчеркнуть), другие (указать) _____

3.2. Коммунальные удобства: холодная вода/ горячая вода/ канализация, отопление: центральное/ печное/газовое (нужно подчеркнуть).

3.3. Санитарно-гигиенические условия проживания: хорошая/удовлетворительная/плохая (нужно подчеркнуть).

3.4. Куда (кому) переходит квартира (дом) при выезде из нее (него) гражданина пожилого возраста (инвалида), являющегося ответственным квартиросъемщиком (либо единоличным собственником), назначен ли доверенный управляющий, если назначен указать _____

3.5. Иное имущество (наличие земельного участка, подсобного хозяйства, домов, квартир, дач, гаражей, транспортных средств и др.) указать _____

IV. Способность к самообслуживанию
4.1. Как передвигается (самостоятельно, самостоятельно в пределах комнаты, с посторонней помощью, не передвигается, другое указать) _____

4.2. В какой степени самостоятельно осуществляет санитарно-гигиенические процедуры (самостоятельно, только с посторонней помощью, указать) _____

4.3. Каким образом принимает пищу (самостоятельно, только с посторонней помощью, другое указать) _____

4.4. Наличие хронических заболеваний (указать, каких) _____

4.5. Используемые вспомогательные средства для передвижения (костыли, ходунки, трости, кресло-коляска, другие указать) _____

V. Дополнительные сведения
5.1. Причины обращения в целях приема в стационарное учреждение (отделение) социального обслуживания _____

5.2. Вредные привычки _____

5.3. Наличие судимости _____ (имеет ли место злоупотребления алкоголем, наркотиками, проводилось ли лечение)

5.4. Другие сведения, которые гражданин хочет сообщить _____

Все сведения, изложенные в настоящем акте, предоставлены мною в добровольном порядке и соответствуют действительности. Личная подпись гражданина (подпись) (расшифровка подписи) _____

VI. Заключение комиссии по итогам обследования: (подпись) (расшифровка подписи) _____

Должности и подписи лиц, проводивших обследование: (должность) (подпись) (расшифровка подписи) _____

(должность) (подпись) (расшифровка подписи) _____

(должность) (подпись) (расшифровка подписи) _____

Руководитель учреждения (подпись) (расшифровка подписи) _____

Дата: «___» М.П. ____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12

к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги «Организация приема граждан пожилого возраста и инвалидов в государственные стационарные учреждения (отделения) социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, детские дома-интернаты для умственно отсталых детей, стационарные отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов комплексных центров социального обслуживания населения)»

Форма

Бланк центра (комплексного) центра социального обслуживания (Ф.И.О. заявителя) _____

(адрес проживания заявителя)

Уведомление об отказе в направлении на стационарное социальное обслуживание Уважаемый(ая) _____ (фамилия, имя, отчество заявителя)

По результатам рассмотрения Вашего заявления и документов для направления на стационарное социальное обслуживание в _____

(Окончание на 38-й с.)

(Окончание. Начало на 33-37-й с.)

Form for commissioning a social service, including fields for recipient name, center name, and reasons for commissioning.

Отказ в направлении на стационарное социальное обслуживание может быть обжалован в вышестоящую инстанцию либо в судебном порядке.

М.П. (подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13 к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги

Form for social service commissioning, including personal data of the applicant and the provider, and a confirmation section.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 14 к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги

Form for registration and issuance of travel tickets, including fields for applicant name and passport details.

Table with 7 columns: №, Дата выписки путевки, Ф.И.О. гражданина, Год рождения, Группа инвалидности, Адрес проживания, Диагноз, Наименование стационарного учреждения, Рспись в получении путевки.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 15 к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги

Form for queue registration in a stationary institution, including fields for applicant name and queue number.

Table with 7 columns: № п/п, Дата постановки на учет, Наименование стационарного учреждения, Ф.И.О. заявителя, Год рождения, Группа инвалидности, Диагноз, Адрес проживания, Примечание.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 16 к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги

Form for registration of citizens for stationary social service, including fields for registration date and applicant details.

Table with 7 columns: № п/п, Дата регистрации заявления, Фамилия, имя, отчество, Дата рождения, Категория, Адрес места жительства, Сведения о родственниках, Примечание.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 17 к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги

Form for registration of contracts for social services, including fields for contract number and recipient details.

Table with 5 columns: Номер договора, Дата регистрации договора, Ф.И.О. получателя социальных услуг, Адрес места жительства, Дата получения одного экземпляра договора, Рспись.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 18 к Административному регламенту Министерства труда и социальной защиты КБР по предоставлению государственной услуги

Form for social service commissioning in stationary form, including fields for contract location and recipient name.

иненуемый в дальнейшем -Исполнитель-, в лице _____ (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) уполномоченного представителя Исполнителя)

действующего на основании _____ (основание правомочи: устав, доверенность, др.)

Form for social service commissioning, including fields for applicant name and address.

Form for document commissioning, including fields for document type, date of issue, and recipient name.

с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1.3. Сроки и условия предоставления конкретной Услуги устанавливаются в соответствии со сроками и условиями, предусмотренными для предоставления соответствующих Услуг индивидуальной программой, и в соответствии Сторонами и являются приложением к настоящему Договору.

1.4. Место оказания Услуг: _____ (указывается адрес места оказания услуги)

1.5. По результатам оказания социальных услуг Исполнитель представляет Заказчику акт сдачи-приемки оказанных социальных услуг, подписанный Исполнителем, в 2-х экземплярах по форме, согласованной Сторонами, который является неотъемлемой частью настоящего Договора.

2.1. Исполнитель обязан: а) предоставлять Заказчику Услуги в соответствии с индивидуальной программой, настоящим Договором и порядком предоставления социальных услуг; б) предоставлять бесплатно в доступной форме Заказчику (законному представителю Заказчика) информацию о его правах и обязанностях, о видах Услуг, которые оказываются Заказчику, сроках, порядке и об условиях их предоставления, о тарифах на эти Услуги, их стоимости для Заказчика либо о возможности получения бесплатно;

в) использовать информацию о Заказчике в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации о персональных данных; г) обеспечивать Заказчику возможность свободного посещения его законными представителями, адвокатами, нотариусами, представителями общественных и (или) иных организаций, священнослужителями, а также родственниками и другими лицами в дневное и вечернее время;

д) обеспечивать сохранность личных вещей и ценностей Заказчика; е) своевременно информировать Заказчика в письменной форме об изменении порядка и условий предоставления Услуг, оказываемых в соответствии с настоящим Договором; ж) вести учет Услуг, оказанных Заказчику; з) исполнять иные обязанности в соответствии с нормами действующего законодательства.

2.2. Исполнитель имеет право: а) отказаться в письменной форме Заказчику в случае нарушения им условия настоящего Договора, а также в случае возникновения у Заказчика, получающего услуги в стационарной форме социального обслуживания, медицинских противопоказаний, указанных в заключении уполномоченной медицинской организации; б) требовать от Заказчика соблюдения условий настоящего Договора, а также соблюдения правил внутреннего распорядка для получателей социальных услуг;

в) получать от Заказчика информацию (сведения, документы), необходимые для выполнения своих обязательств по настоящему Договору. В случае непредоставления либо неполного предоставления Заказчиком такой информации (сведений, документов), Исполнитель вправе приостановить исполнение своих обязательств по настоящему Договору до предоставления требуемой информации (сведений, документов); г) в одностороннем порядке изменить размер оплаты Услуг, установленный в разделе III настоящего Договора, в случае изменения среднегодового дохода Заказчика, известия об этом письменно Заказчика в течение двух дней со дня таких изменений.

2.3. Исполнитель не вправе передавать исполнение обязательств по настоящему Договору третьим лицам.

2.4. Заказчик (законный представитель Заказчика) обязан: а) соблюдать сроки и условия настоящего Договора; б) предоставлять в соответствии с нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики сведения и документы, необходимые для предоставления Услуг, предусмотренных порядком предоставления социальных услуг, утвержденным Правительством Кабардино-Балкарской Республики, а также сведения и документы для расчета среднегодового дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее - Закон № 442-ФЗ) в соответствии с Правилами определения среднегодового дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2014 г. № 1075 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 43, ст. 5910);

в) предоставлять в соответствии с Правилами определения среднегодового дохода для предоставления социальных услуг бесплатно, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 октября 2014 г. № 1075 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 43, ст. 5910); г) оплачивать Услуги в объеме и на условиях, которые предусмотрены настоящим Договором; д) информировать в письменной форме Исполнителя о возникновении (изменении) обстоятельств, влекущих изменение (расторжение) настоящего Договора;

е) уведомлять в письменной форме Исполнителя об отказе от получения Услуг, предусмотренных настоящим Договором; ж) соблюдать порядок предоставления социальных услуг, соответствующий форме социального обслуживания, а также правила внутреннего распорядка для получателей социальных услуг; з) сообщать Исполнителю о выявленных нарушениях порядка предоставления социальных услуг, утвержденного Правительством Кабардино-Балкарской Республики;

и) бережно относиться к имуществу Исполнителя.

2.5. Заказчик (законный представитель Заказчика) имеет право: а) на уважительное и гуманное отношение; б) на получение бесплатно в доступной форме информации о своих правах и обязанностях, видах Услуг, которые будут оказаны Заказчику в соответствии с индивидуальной программой, сроках, порядке и условиях их предоставления, о тарифах на эти Услуги, их стоимости для заказчика;

в) на отказ от предоставления Услуг; г) на защиту своих прав и законных интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации; д) на обеспечение условий пребывания в организации социального обслуживания, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям; е) на свободное посещение законными представителями, адвокатами, нотариусами, представителями общественных и (или) иных организаций, священнослужителями, а также родственниками и другими лицами в дневное и вечернее время; ж) на защиту своих персональных данных при использовании их Исполнителем; з) на сохранность личных вещей и ценностей Заказчика при нахождении у Исполнителя; и) потребовать расторжения настоящего Договора при нарушении Исполнителем условий настоящего Договора.

III. Стоимость Услуг, сроки и порядок их оплаты* 3.1. Стоимость Услуг, предусмотренных настоящим Договором, составляет _____ рублей в месяц*.

3.2. Плата, указанная в пункте 3.1 настоящего Договора, вносится Заказчиком: путем внесения наличных денежных средств в кассу Исполнителя лично либо через работника Исполнителя, уполномоченного на прием наличных денежных средств, ежемесячно, в срок не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором были предоставлены социальные услуги;

3.3. В случае излишней оплаты социальных услуг, оказываемых Заказчику в стационарной форме социального обслуживания, вследствие отсутствия получателя социальной услуги свыше 15 календарных дней в месяце в организации социального обслуживания излишне уплаченная сумма возвращается Заказчику пропорционально количеству календарных дней отсутствия получателя социальных услуг в организации социального обслуживания.

3.4. В случае изменения размера среднегодового дохода Заказчика, Исполнитель имеет право изменить размер платы за стационарное обслуживание в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 10 декабря 2014 г. № 283-ФЗ «Об утверждении размера платы за предоставление социальных услуг и порядка ее взимания в Кабардино-Балкарской Республике» - путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору.

IV. Основания изменения и расторжения Договора 4.1. Условия, на которых заключен настоящий Договор, могут быть изменены либо по соглашению Сторон, либо в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящий Договор может быть расторгнут по соглашению Сторон. По инициативе одной из Сторон настоящий Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Настоящий Договор считается расторгнутым со дня письменного уведомления Исполнителем Заказчика об отказе от исполнения настоящего Договора, если иные сроки не установлены настоящим Договором.

4.4. Настоящий Договор считается расторгнутым независимо от воли Сторон в случае ликвидации Исполнителя либо в случае смерти Заказчика.

V. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору 5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае несвоевременного внесения платы за оказание Услуг по вине Заказчика с Заказчика дополнительно взыскивается пеня в размере 0,3 процента суммы платы, установленной пунктом 3.1 настоящего Договора за каждый день просрочки до дня фактического исполнения обязательств*.

5.3. В случае неоднократного (два и более раз) нарушения Заказчиком срока, установленного настоящим Договором, внесения платы (если Услуги оказываются за плату), а также систематического нарушения положений настоящего Договора, в том числе порядка и условий предоставления Услуг, Исполнитель вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Договор и требовать возмещения убытков в соответствии со статьей 728 Гражданского кодекса Российской Федерации.

VI. Разрешение споров 6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть по предмету настоящего Договора, решаются путем переговоров между Сторонами. В случае, если Стороны не придут к соглашению, спор передается на разрешение в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

6.2. Порядок разрешения споров, указанных в пункте 6.1 настоящего Договора, не препятствует обращению Заказчика за защитой своих прав по Договору в судебном порядке.

7.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до _____ (указать срок)

7.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

VIII. Адрес (место нахождения), реквизиты и подписи Сторон

Form for signatures and details of the parties, including fields for name, address, and signature.

(Продолжение. Начало на 39-й с.)

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В МИНИСТЕРСТВЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Настоящий Регламент определяет порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – конкурсная комиссия) при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

2. Конкурсная комиссия действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2017 года № 173-ФЗ «Об государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ "О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики", Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 21 февраля 2019 года № 28-УГ "Об утверждении Регламента конкурсной комиссии Главного государственной службе Кабардино-Балкарской Республики", а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, утвержденной настоящей статьей.

3. Конкурсная комиссия образуется приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

4. В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – представитель нанимателя) периодически (ежегодно) осуществляется обновление ее состава.

5. В состав конкурсной комиссии входят представители нанимателя и (или) уполномоченные им граждане служащие, в том числе из подразделения, в ведении которого находятся вопросы государственной службы, кадров и делопроизводства (далее – кадровая служба), кандидатурного подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, представлять управление по вопросам государственной гражданской службы в Кабардино-Балкарской Республике, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемых управлением по вопросам государственной гражданской службы в Кабардино-Балкарской Республике по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных независимых экспертов, не являющихся членами конкурсной комиссии.

6. В состав конкурсной комиссии наряду с лицами, указанными в абзаце первом настоящей статьи, могут включаться представители Общественного совета при Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В МИНИСТЕРСТВЕ СТРОИТЕЛЬСТВА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И ВКЛЮЧЕНИЯ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – Методика) определяет организационные и процедурные вопросы конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – конкурс).

1.2. Проведение конкурса осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2019 года № 397 "Об утверждении единой методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включения в кадровый резерв государственных органов", Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2005 года № 81-РЗ "О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики", а также настоящей Методики.

1.3. Основными задачами Методики являются: обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе (далее – гражданская служба); обеспечение права государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики на должностной рост на конкурсной основе; формирование кадрового резерва Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее – кадровый резерв).

1.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня граждан в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – кандидаты), а также их соответствии установленным квалификационным требованиям должностей государственной гражданской службы и определении победителя или включения в кадровый резерв.

1.5. В соответствии с частью 2 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2017 года № 173-ФЗ "Об государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон) конкурс не проводится:

а) при назначении на замещающуюся определенную срок полномочий должности государственной службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";

б) при назначении на должности гражданской службы категорий "руководители", назначение на которые не предусмотрено, в которых осуществляется Правительством Кабардино-Балкарской Республики;

в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении в кадровый резерв на замещение вакантной должности государственной службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 61.10. Федерального закона.

1.6. При назначении на должности гражданской службы гражданских служащих осуществляется замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и определение победителя или включения в кадровый резерв.

1.7. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор метода оценки персонала, определение линейных чисел кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих в отношении вакантных должностей государственной службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.

1.8. Актуализация положений должностных регламентов государственных гражданских служащих осуществляется по согласованию с подразделением по вопросам государственной гражданской службы, в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – кадровая служба).

По решению министра строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики...

дородного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;

а) лично заявление, которое регистрируется в журнале учета участников конкурса по форме согласно приложению №1 к настоящей Методике;

б) документы на обработку персональных данных;

в) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 687-р;

г) копию паспорта или заменяющего его документа (подлинник соответствующего документа предъявляется лично по прибытии на конкурс);

д) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

е) копии трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная трудовая деятельность осуществлялась в архиве), заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иных документов, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования; копии документов о присвоении ученых степеней, ученых званий, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

ж) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на государственную службу или ее прохождению установленного образца;

з) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 224-Указ).

з) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, форма утверждена Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 224-Указ;

и) иные документы, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, регулирующими вопросы государственной службы, замещающей должность государственной службы в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики и изъявлявший желание участвовать в конкурсе, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, замещающий должность государственной службы в Министерстве строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики и изъявлявший желание участвовать в конкурсе, предоставляет документы, представляющие информацию о себе, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Порядок предоставления информации в электронном виде устанавливается Положением о порядке предоставления информации в информационных ресурсах Министрства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по существу, исключает право участника конкурса для отказа гражданину (гражданину служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по существу, участник конкурса не имеет права на получение уведомления о результатах конкурса.

19. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и квалификации, результатов государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих требованиям законодательства Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

20. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее решающее значение для включения в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, а также на основании результатов конкурса выявить победителя конкурса по форме утверждения Методики.

21. Протокол заседания конкурсной комиссии о результатах конкурса составляется, подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителем председателя конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии, членами конкурсной комиссии, принимающими участие в заседании.

22. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и квалификации, результатов государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих требованиям законодательства Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

23. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится проверка достоверности сведений, содержащихся в документах, объявленных об приеме на официальный сайт государственной информационной системы в области государственной службы в сети "Интернет" перед поступлением документов, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

24. В случае проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и квалификации, результатов государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих требованиям законодательства Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

25. Протокол заседания конкурсной комиссии о результатах конкурса составляется, подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителем председателя конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии, членами конкурсной комиссии, принимающими участие в заседании.

26. В соответствии со статьей 22 Федерального закона могут быть проведены на конкурсной основе, и включение в кадровый резерв государственного органа объявление по решению представителя нанимателя и оформленное приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

27. Правом участия в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, являющиеся гражданами Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее – представители нанимателя), в должностных регламентах государственных гражданских служащих в отношении вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее – требования), а также квалификационных требованиях конкретной специальности (направление подготовки).

28. Оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствие квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, в том числе проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей государственной гражданской службы, а также в форме тестирования по вопросам профессионального уровня кандидатов (группе должностей государственной службы, по которой формируется кадровый резерв).

29. Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование. Необходимость, а также очередность применения других методов оценки при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.

30. Конкурс на замещение вакантной должности, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона может быть проведено на конкурсной основе, и включение в кадровый резерв государственного органа объявление по решению представителя нанимателя и оформленное приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

31. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, являющиеся гражданами Российской Федерации, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее – представители нанимателя), в должностных регламентах государственных гражданских служащих в отношении вакантных должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее – требования), а также квалификационных требованиях конкретной специальности (направление подготовки).

32. Оценка профессионального уровня кандидатов, их соответствие квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, в том числе проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей государственной гражданской службы, а также в форме тестирования по вопросам профессионального уровня кандидатов (группе должностей государственной службы, по которой формируется кадровый резерв).

33. Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование. Необходимость, а также очередность применения других методов оценки при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.

34. Конкурс на замещение вакантной должности, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона может быть проведено на конкурсной основе, и включение в кадровый резерв государственного органа объявление по решению представителя нанимателя и оформленное приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

35. При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и квалификации, результатов государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование и (или) индивидуальное собеседование.

36. По результатам проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и квалификации, результатов государственной гражданской службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

37. Протокол заседания конкурсной комиссии о результатах конкурса составляется, подписывается председателем конкурсной комиссии, заместителем председателя конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии, членами конкурсной комиссии, принимающими участие в заседании.

38. В соответствии со статьей 22 Федерального закона могут быть проведены на конкурсной основе, и включение в кадровый резерв государственного органа объявление по решению представителя нанимателя и оформленное приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

39. Результаты проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее – требования), а также квалификационных требованиях конкретной специальности (направление подготовки).

40. В соответствии со статьей 22 Федерального закона могут быть проведены на конкурсной основе, и включение в кадровый резерв государственного органа объявление по решению представителя нанимателя и оформленное приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики.

Тест должен содержать не менее 40 и не более 60 вопросов;

1) для главной и ведущей группы должностей категории "руководители" - 60 вопросов;

2) для ведущей группы должностей категории "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" - 50 вопросов;

3) для старшей группы должностей категории "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" - 40 вопросов.

Сформированы из вопросов тестов:

1) первая часть теста (базовая) формируется кадровой службой по единым унифицированным заданиям, разработанным в том числе с учетом категории и групп должностей гражданской службы, для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе, а также знаниями в сфере информационных-коммуникационных технологий;

2) вторая часть теста (профильная) формируется заинтересованными подразделениями заинтересованных государственных органов, сформированной из членов комиссии и утвержденной приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики по тематике профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности государственной службы; заданием, сформированной рабочей группой (группе должностей государственной службы, по которой формируется кадровый резерв) для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности, предусмотренной в описании профессиональной служебной деятельности по вакантной должности государственной службы (группе должностей государственной службы, по которой формируется кадровый резерв).

Перечень теоретических вопросов определяется рабочей группой, сформированной из членов комиссии и утвержденной приказом Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (далее – рабочая группа).

Тестирование кандидатов проводится рабочей группой.

Уровень сложности тестовых заданий возрастает в прямой зависимости от категории и группы должностей государственной службы. Чем выше категория государственной службы, тем больше объем знаний и умений требуется для их прохождения.

На каждый вопрос теста может быть только один верный вариант ответа.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Для ответа на каждый вопрос теста отводится одна минута.

Перевод тестирования не допускается использование кандидатами средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, специализированной и иной литературы, письменных заметок, выводов кандидатов за пределами задания, в котором проводится тестирование до сдачи задания, перемищения кандидатов по аудиторной, обмен информацией между кандидатами.

Итоговые результаты тестирования основываются на количестве правильных ответов.

Тестирование считается пройденным (конкурсное задание выполнено), если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданий вопроса.

1) в случае кандидата по результатам тестирования выставляется от 5 до 50 баллов;

2) если кандидат правильно ответил на 100 процентов вопросов;

3) если кандидат правильно ответил на 90 процентов до 100 процентов вопросов;

4) если кандидат правильно ответил менее чем на 70 процентов вопросов.

5) если кандидат правильно ответил менее чем на 70 процентов вопросов, кандидат индивидуально собеседование (иным конкурсным процедуром) не допускается, для них конкурс считается завершенным.

6) если кандидат правильно ответил менее чем на 70 процентов вопросов, кандидат индивидуально собеседование (иным конкурсным процедуром) не допускается, для них конкурс считается завершенным.

7) если кандидат правильно ответил менее чем на 70 процентов вопросов, кандидат индивидуально собеседование (иным конкурсным процедуром) не допускается, для них конкурс считается завершенным.

При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

21. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

22. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

23. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

24. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

25. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

26. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

27. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

28. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

29. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

30. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

31. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

32. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

33. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

34. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

35. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

36. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

37. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

38. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

39. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

40. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

41. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

42. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

43. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

44. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

45. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

46. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

47. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

48. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

49. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

50. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

51. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

52. При наличии технических условий тестирование проводится с использованием специального программного обеспечения.

53. Результаты государственного экзамена проводятся в форме свободной беседы с кандидатом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой кандидату задаются вопросы с целью установления его квалификации.

54. Оценка профессионального уровня кандидатов по результатам тестирования производится по 5-бальной системе.

55. По окончании индивидуального собеседования с кандидатом кандидат должен предоставить результаты собеседования в конкурсном бюллетене, составляемом по форме согласно приложению № 3 к настоящей Методике, результат оценки кандидата при необходимости (с краткой мотивацией) обосновать обоснование оценки кандидата.

(Окончание. Начало на 39-40-й с.)

Приложение № 1
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в Министерстве строительства и дорожного
хозяйства Кабардино-Балкарской Республики
и включения в кадровый резерв Министерства
строительства и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики

Форма

**ЖУРНАЛ
УЧЕТА УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА**

№ п/п	Номер и дата регистрации заявления о допуске к конкурсу	Ф.И.О. участника конкурса	Должность, на которую претендует кандидат	Подпись лица, принявшего документы
1	2	3	4	5

Приложение № 2
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в Министерстве строительства
и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики и включения
в кадровый резерв Министерства строительства
и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики

Форма

**СПРАВКА
по результатам тестирования участников конкурса**

"__" ____ 20__ г.

(полное наименование конкурса и вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс,
конкурс на включение в кадровый резерв)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Результат первой части теста (базовая)	Результат второй части теста (профильная)	Итоговый % правильных ответов	Итоговый балл
1	2	4	5	7	9

Секретарь конкурсной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение № 3
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в Министерстве строительства
и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики
и включения в кадровый резерв
Министерства строительства и дорожного
хозяйства Кабардино-Балкарской Республики

Форма

Конкурсный бюллетень
"__" ____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

(полное наименование должности,
на замещение которой проводится конкурс,
или наименование группы должностей, по которой проводится
конкурс на включение в кадровый резерв)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам индивидуального собеседования
(Справочно: максимальный балл составляет ____ баллов)

Ф.И.О. кандидата	Балл					Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)
	Тестирование	Индивидуальное собеседование	Подготовка проекта документа	Написание реферата	Итого	
1	2	3	4	5	6	

(фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии) (подпись)

Приложение № 4
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в Министерстве строительства и дорожного
хозяйства Кабардино-Балкарской Республики
и включения в кадровый резерв Министерства
строительства и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики

Форма

**РЕШЕНИЕ
конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы
Министерства строительства и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики**

"__" ____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			
(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			
(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Министерства

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики следующих кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв Министерства	Группа должностей государственной гражданской службы Министерства

7. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Другие члены конкурсной комиссии	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Приложение № 5
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
в Министерстве строительства
и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики
и включения в кадровый резерв
Министерства строительства
и дорожного хозяйства
Кабардино-Балкарской Республики

Форма

**ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса
на включение в кадровый резерв Министерства
строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики**

"__" ____ 20__ г.
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики по следующей группе должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50 процентов максимального балла

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	"за"	"против"	"воздержался"
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия определяет следующего кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Группа должностей государственной гражданской службы Министерства

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены комиссии

(фамилия, имя, отчество)

Председатель конкурсной комиссии	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Заместитель председателя	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Секретарь конкурсной комиссии	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Независимые эксперты	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

Представители общественного совета	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
Другие члены конкурсной комиссии	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)
	(подпись)	(фамилия, имя, отчество)

ИНФОРМАЦИЯ

о наличии свободных земельных участков сельскохозяйственного назначения, находящихся в собственности Кабардино-Балкарской Республики, по состоянию на 7 октября 2019г.

Во исполнение Поручения получателя Главы Кабардино-Балкарской Республики об антикоррупционных мерах в сфере земельных отношений, в целях открытости и прозрачности распоряжения земельными участками Министерство земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики сообщает о наличии свободных земельных участков сельскохозяйственного назначения, находящихся в собственности Кабардино-Балкарской Республики, предлагаемых для передачи в аренду:

№ п/п	№ п/п	Местоположение	Кадастровый номер	Площадь, га
Зольский муниципальный район				
1	1	Установлено относительно ориентира КБР, Зольский район, примерно 18,3 км на запад от штаба ГП КБР "Хаймаша" (участок 57)	07:02:3500000:11	47,92
2	2	Установлено относительно ориентира КБР, Зольский район, примерно 11,0 км на северо-запад от штаба ГП КБР "Хаймаша" (участок 53)	07:02:3500000:5	147,55
3	3	Зольский район, слияние рек Исламчат и Шау-Кол примерно в 4,3 км на восток (участок 100)	07:02:3500000:15	126,87
4	4	Зольский район, слияние рек Исламчат и Шау-Кол примерно в 1,2 км на восток (участок 102)	07:02:3500000:22	270,38
5	5	Зольский район, слияние рек Исламчат и Шау-Кол примерно в 10 м на восток (участок 104)	07:02:3500000:18	81,75
6	6	Зольский район, слияние рек Исламчат и Шау-Кол примерно в 80 м на восток (участок 105)	07:02:3500000:14	120,38
7	7	Зольский район, слияние рек Исламчат и Шау-Кол примерно в 500 м на север (участок 106)	07:02:3500000:17	699,44
8	8	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 21,3 км на запад (участок 114)	07:02:3500000:34	517,28
9	9	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 21,6 км на юго-запад (участок 116)	07:02:3500000:40	190,11
10	10	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 21,9 км на запад (участок 117)	07:02:3500000:43	229,23
11	11	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 24,4 км на юго-запад (участок 118)	07:02:3500000:28	602,95
12	12	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 21,2 км на юго-запад (участок 121)	07:02:3500000:29	791,46
13	13	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 13,3 км на юго-запад (участок 126)	07:02:3500000:33	897,21
14	14	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 25,0 км на юго-запад (участок 129)	07:02:3500000:30	445,83
15	15	Зольский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 26,1 км на юго-запад (участок 130)	07:02:3500000:31	315,33
16	16	Зольский район, 8,95 км на запад от гор. Харбас (участок 37)	07:02:3600000:26	346,07
17	17	Зольский район, 7,62 км на запад от гор. Харбас (участок 38)	07:02:3600000:21	450,25
18	18	Зольский район, 5,32 км на северо-запад от гор. Харбас (участок 40)	07:02:3600000:30	366,12
19	19	Зольский район, 3,91 км на северо-запад от гор. Харбас (участок 41)	07:02:3600000:23	538,21
20	20	Зольский район, 9,17 км на запад от гор. Харбас (участок 42)	07:02:3600000:18	450,08
21	21	Зольский район, 24,01 км на юго-запад от штаба ГП КБР "Аурсентх" (участок 69)	07:02:3700000:4	633,15
22	22	Зольский район, 2,69 км на юго-запад от г. Шидактово (участок 74)	07:02:3700000:3	433,49
23	23	Зольский район, 4,05 км на юго-запад от г. Шидактово (участок 75)	07:02:3700000:11	473,48
24	24	КБР, Зольский район, 2,2 км на северо-восток от горы Тулуз (участок 87)	07:02:3800000:35	247,67
25	25	КБР, Зольский район, 2,1 км на северо-восток от горы Тулуз (участок 88)	07:02:3800000:28	169,93
26	26	КБР, Зольский район, 1,2 км на северо-восток от горы Тулуз (участок 89)	07:02:3800000:26	273,2
27	27	КБР, Зольский район, 700 м на северо-запад от горы Тулуз (участок 92)	07:02:3800000:34	172,46
28	28	КБР, Зольский район, 2,2 км на северо-восток от горы Кызылкол (участок 93)	07:02:3800000:29	176,49
29	29	КБР, Зольский район, 400 м на запад от горы Тулуз (участок 94)	07:02:3800000:38	211,82
30	30	КБР, Зольский район, 1,0 км на северо-восток от горы Кызылкол (участок 95)	07:02:3800000:27	219,47
31	31	КБР, Зольский район, 1,2 км на восток от горы Кызылкол (участок 96)	07:02:3800000:31	332,55
32	32	КБР, Зольский район, 1,5 км на юго-запад от горы Кызылкол (участок 98)	07:02:3800000:24	209,23
33	33	КБР, Зольский район, 2,9 км на юго-запад от горы Кызылкол (участок 99)	07:02:3800000:19	151,83
34	34	КБР, Зольский район, 1,8 км на юг от горы Кызылкол (участок 100)	07:02:3800000:23	176,11
35	35	Зольский район, 6,4 км на северо-запад от с.п. Хабаз (участок 128)	07:02:3200000:106	89,09
36	36	Зольский район, 6,2 км на северо-запад от с.п. Хабаз (участок 129)	07:02:3200000:103	107,82
37	37	Зольский район, 0,9 км на север от горы Джугверг (уч. 132)	07:02:3500000:73	146
38	38	Зольский район, 2,7 км на юг от слияния рек Исламчат и Шау-Кол (уч. 133)	07:02:3500000:124	561,08
39	39	Зольский район, 2,2 км на юго-запад от слияния рек Исламчат и Шау-Кол (уч. 134)	07:02:3500000:122	484,21
40	40	Зольский район, 1,5 км на юго-запад от слияния рек Исламчат и Шау-Кол (уч. 135)	07:02:3500000:121	337,63
41	41	Зольский район, 0,5 км на запад от слияния рек Исламчат и Шау-Кол (уч. 136)	07:02:3500000:119	436,63
42	42	Зольский район, 2,8 км на юг от слияния рек Малка и Шау-Кол (уч. 138)	07:02:3500000:116	274,09
43	43	Зольский район, 4,7 км на юго-восток от слияния рек Малка и Шау-Кол (уч. 139)	07:02:3500000:114	542,2
44	44	Зольский район, 7,3 км на юго-восток от слияния рек Малка и Шау-Кол (уч. 140)	07:02:3500000:112	564,33
45	45	Зольский район, 7,0 км на юго-восток от слияния рек Малка и Шау-Кол (уч. 141)	07:02:3500000:89	556,18
46	46	Зольский район, 1,4 км на восток от перевала Шаукам (уч. 142)	07:02:3500000:88	352,13
47	47	Зольский район, 0,9 км на восток от перевала Шаукам (уч. 143)	07:02:3500000:87	322,35
48	48	Зольский район, 0,8 км на восток от перевала Шаукам (уч. 144)	07:02:3500000:86	248,78
49	49	Зольский район, 1,0 км на север от перевала Шаукам (уч. 145)	07:02:3500000:85	335,03
50	50	Зольский район, 6,0 км на северо-запад от перевала Шаукам (уч. 152)	07:02:3500000:78	122,42
51	51	Зольский район, 2,2 км на север от перевала Шаукам (уч. 155)	07:02:3500000:75	184,34
52	52	Зольский район, 2,9 км на северо-запад от перевала Шаукам (уч. 156)	07:02:3500000:74	263,48
53	53	Зольский район, 3,7 км на северо-запад от перевала Шаукам (уч. 157)	07:02:3500000:90	234,07
54	54	Зольский район, 4,5 км на северо-запад от перевала Шаукам (уч. 158)	07:02:3500000:91	245,43
55	55	Зольский район, 4,8 км на северо-запад от перевала Шаукам (уч. 159)	07:02:3500000:92	227,96
56	56	Зольский район, 6,3 км на северо-запад от перевала Шаукам (уч. 160)	07:02:3500000:93	330,89
57	57	Зольский район, 4,9 км на юг от слияния рек Малка и Улуу-Маралыкол (уч. 167)	07:02:3500000:100	292,58
58	58	Зольский район, 4,6 км на юго-запад от горы Кинжал Северный (уч. 181)	07:02:3500000:118	391,87
59	59	Зольский район, 4,5 км на северо-запад от горы Кинжал Северный (уч. 182)	07:02:3500000:120	66,95
60	60	Зольский район, 2,6 км на северо-запад от горы Кинжал Северный (уч. 183)	07:02:3500000:123	194,39
61	61	Зольский район, 11,0 км на северо-восток от горы Кинжал Северный (уч. 184)	07:02:3500000:140	232,21
62	62	Зольский район, 700 м на юг от горы Кинжал Северный (уч. 188)	07:02:3500000:131	142,05
63	63	Зольский район, 2,0 км на юг от горы Кинжал Северный (уч. 190)	07:02:3500000:143	394,41
64	64	Зольский район, 3,5 км на юг от горы Кинжал Северный (уч. 191)	07:02:3500000:126	481,33
65	65	Зольский район, 4,6 км на юг от горы Кинжал Северный (уч. 192)	07:02:3500000:128	238,84
66	66	Зольский район, 4,3 км на юго-восток от горы Кинжал Северный (уч. 193)	07:02:3500000:139	345,07
67	67	Зольский район, 4,7 км на юго-восток от горы Кинжал Северный (уч. 194)	07:02:3500000:136	297,59
68	68	Зольский район, 5,5 км на юго-восток от горы Кинжал Северный (уч. 195)	07:02:3500000:125	212,98
69	69	Зольский район, 7,5 км на юго-восток от горы Кинжал Северный (уч. 196)	07:02:3500000:130	311,86
70	70	Зольский район, 10,0 км на юго-восток от горы Кинжал Северный (уч. 197)	07:02:3500000:134	363,22
71	71	Зольский район, 6,8 км на юго-восток от горы Кинжал Северный (уч. 198)	07:02:3500000:137	134,98
72	72	Зольский район, 5,9 км на юг от горы Кинжал Северный (уч. 201)	07:02:3500000:132	313,73
73	73	Зольский район, 4,5 км на юг от горы Кинжал Северный (уч. 202)	07:02:3500000:127	177,36
74	74	Зольский район, примерно 8,8 км на запад от штаба ГП КБР "Хаймаша"	07:02:3500000:7	322,88
75	75	Зольский район, 4,88 км на запад от гор. Харбас (участок 44)	07:02:3600000:15	210,84
76	76	Зольский район, 1,3 км на юго-восток от горы Кызылкол (участок 97)	07:02:3800000:15	234,41
77	77	Зольский район, 2,2 км на юго-восток от горы Кызылкол (участок 101)	07:02:3800000:18	163,39
78	78	Зольский район, 3,2 км на юго-восток от горы Кызылкол (участок 103)	07:02:3800000:30	235,37
79	79	Зольский район, установлено относительно ориентира ГП КБР "Хаймаша" (участок №16), расположенного в границах участка	07:02:3400000:58	368,43
80	80	Зольский район, слияние рек Исламчат и Шау-Кол, примерно в 10 м на юг	07:02:3500000:19	487,95
81	81	Зольский район, 7,4 км на юго-восток от горы Кинжал Северный, "Хаймаша"	07:02:3500000:141	430,6
82	82	Зольский район, 3,2 км на северо-восток от горы Тулуз	07:02:3800000:13	187,65
83	83	Зольский район, 3,8 км на северо-восток от горы Тулуз	07:02:3800000:39	285,77
84	84	Зольский район, 3,0 км на северо-восток от горы Кинжал Северный (уч. 187)	07:02:3500000:133	374,31
85	85	Зольский район, примерно 13,3 км на северо-запад от штаба ГП КБР "Хаймаша" (участок 58)	07:02:3500000:4	1155,81
86	86	Зольский район, 20,8 км на юго-запад от штаба ГП КБР "Аурсентх" (участок 55)	07:02:3700000:13	818,4
87	87	Зольский район, 21,73 км на юго-запад от штаба ГП КБР "Аурсентх" (участок 67)	07:02:3700000:5	447,23
Майский район				
88	1	Майский район, ст. Екаториноградская, примерно в 1000 м по направлению на юго-запад	07:03:1600000:29	247
Чегемский муниципальный район				
89	1	Чегемский район, примерно в 5,8 км на юго-восток от с. Хушто-Сырт	07:08:2100000:274	1,6923
90	2	Чегемский район, с. Хушто-Сырт (уч. 9)	07:08:2100000:11	546,45

91	3	Чегемский район, с. Хушто-Сырт (уч. 10)	07:08:2100000:12	469,7
92	4	Чегемский район, с. Хушто-Сырт (уч. 12)	07:08:2100000:14	833,41
93	5	Чегемский район, с. Хушто-Сырт (уч. 56)	07:08:2100000:16	70
Эльбрусский муниципальный район				
94	1	Эльбрусский район, 12,5 км на северо-запад от с. Кенделен, урочище Хаймаша	07:11:1000000:21	4,62
95	2	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Ташлы-Сырт, примерно 11,5 км на северо-запад от г. Тырнауза, расположенного в границах участка (уч. 64)	07:11:1000000:274	370,66
96	3	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Коштан, примерно 7,8 км на северо-запад от г. Тырнауза, расположенного в границах участка (уч. 73)	07:11:1000000:217	60,7
97	4	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Коштан, примерно 8,2 км на северо-запад от г. Тырнауза, расположенного в границах участка (уч. 69)	07:11:1000000:2721	90,84
98	5	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Ташлы-Сырт, примерно 12,8 км от г. Тырнауза, расположенного в границах участка (уч. 63)	07:11:1000000:2716	289,8
99	6	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Ташлы-Сырт, примерно 10,5 км на северо-запад от г. Тырнауза, расположенного в границах участка (уч. 66)	07:11:1000000:2718	215,46
100	7	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Коштан, примерно 8,2 км на северо-запад от г. Тырнауза	07:11:1000000:2725	82,4
101	8	Установлено относительно ориентира КБР, Эльбрусский район, ур. Коштан, примерно 9,2 км на северо-запад от г. Тырнауза, расположенного в границах участка (уч. 69)	07:11:1000000:2723	115,46
102	9	Эльбрусский район, ур. Коштан, примерно 4,2 км на северо-запад от г. Тырнауза участка (уч. 77)	07:11:1000000:2728	205,08
103	10	Эльбрусский район, ур. Инал-сырт, примерно 8,5 км на юго-запад от штаба ГП КБР "Хаймаша" (уч. 82)	07:11:1000000:2741	255,34
104	11	Эльбрусский район, ур. Инал-сырт, примерно 4,4 км на юго-запад от штаба ГП КБР "Хаймаша" (уч. 84)	07:11:1000000:2735	1016,928
105	12	Эльбрусский район, слияние рек Таш-Орун и Суарык примерно в 150 м на запад (уч. 93)	07:11:1000000:2745	64,47
106	13	Эльбрусский район, слияние рек Таш-Орун и Суарык примерно в 800 м на запад (уч. 94)	07:11:1000000:2746	215,07
107	14	Эльбрусский район, слияние рек Таш-Орун и Суарык примерно в 100 м на запад (уч. 95)	07:11:1000000:285	136,75
108	15	Эльбрусский район, слияние рек Таш-Орун и Суарык примерно в 3,1 км на запад (уч. 97)	07:11:1300000:27	329,47
109	16	Эльбрусский район, слияние рек Таш-Орун и Суарык примерно в 2,4 км на запад (уч. 98)	07:11:1000000:2748	407,82
110	17	Эльбрусский район, штаб ГП КБР "Хаймаша" примерно в 5,3 км на юг (уч. 131)	07:11:1000000:2747	267,8
111	18	Эльбрусский район, с. Былым, 8,0 км от ориентира по направлению на северо-восток (уч. 223)	07:11:1000000:2872	26,51
112	19	Эльбрусский район, с. Былым, 10,5 км от ориентира по направлению на северо-восток (уч. 227)	07:11:1000000:2900	30,69
113	20	Эльбрусский район, с. Былым, 9,3 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 240)	07:11:1000000:2874	242,85
114	21	Эльбрусский район, с. Былым, 9,6 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 241)	07:11:1000000:2867	320,64
115	22	Эльбрусский район, с. Былым, 10,0 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 242)	07:11:1000000:2865	278,31
116	23	Эльбрусский район, с. Былым, 10,6 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 243)	07:11:1000000:2902	329,32
117	24	Эльбрусский район, с. Былым, 12,0 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 244)	07:11:1000000:2904	221,55
118	25	Эльбрусский район, с. Былым, 12,7 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 245)	07:11:1000000:2906	295,52
119	26	Эльбрусский район, с. Былым, 12,9 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 246)	07:11:1000000:2888	227,36
120	27	Эльбрусский район, с. Былым, 12,8 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 247)	07:11:1000000:2886	265,29
121	28	Эльбрусский район, с. Былым, 12,6 км от ориентира по направлению на северо-запад (уч. 248)	07:11:1000000:2878	250,94
122	29	Эльбрусский район, с. Бы		

(Продолжение. Начало на 4-й с.)

1. Правительство Российской Федерации от 27.08.2012 № 860 - Об организации и проведении продажи государственного или муниципального имущества в электронной форме - юридическое лицо, из числа юридических лиц, включенных в утвержденный Правительством Российской Федерации перечень лиц для организации продажи государственного имущества в электронной форме, зарегистрированных на территории Российской Федерации, владеющих сайтами в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заявка - комплект документов, представленный претендентом в срок и по форме, которые установлены в Информационном сообщении.

Претендент - юридическое лицо, физическое лицо или физическое лицо в качестве индивидуального предпринимателя, прошедшее процедуру регистрации в соответствии с Регламентом ЭТП, подавшее в установленном порядке заявку, документы для участия в аукционе в электронной форме, намеревающееся принять участие в аукционе.

Акредитация - процедура, необходимая для получения доступа к работе на площадке, к участию в процедуре. Содержит юридически значимые действия на площадке претендент может только при наличии акредитации.

Участник - юридическое лицо, физическое лицо или физическое лицо в качестве индивидуального предпринимателя, представившее Оператору электронной площадки заявку на участие в аукционе по продаже имущества, находящегося в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики и допущенное в установленном порядке Продавом для участия в аукционе.

Победитель - Участник аукциона, предложивший наиболее высокую цену за имущество на аукционе и определенный, в установленном законодательстве Российской Федерации, порядок заключения договора купли-продажи с Продавом по результатам аукциона в электронной форме.

Аккредитация электронной площадки - раздел электронной площадки, находящийся в открытом доступе, не требующий регистрации на электронной площадке для работы в нём.

Закрытие части электронной площадки - раздел электронной площадки, доступ к которому осуществляется по зарегистрированным на электронной площадке продавцам и участникам, позволяющий пользователям получить доступ к информации и выполнять определенные действия.

Электронная подпись - информация в электронной форме, которая присоединена к другим информации в электронной форме кодифицированной электронной подписью, позволяющая удостоверить информацию и которая используется для определения лица, подписавшего информацию; реквизит электронного документа, предназначенный для защиты данного электронного документа от подделки, полученный в результате криптографического преобразования информации с использованием закрытого ключа электронной подписи и позволяющий идентифицировать владельца сертификата ключа подписи, а также установить отсутствие искажения информации в электронном документе.

Электронный документ - документированная информация, представленная в электронной форме, то есть в виде, пригодном для восприятия человеком с использованием электронных вычислительных машин, а также для передачи по информационно-телекоммуникационной сети или обработки в информационных системах.

Электронный образец документа - электронная копия документа, выполненная на бумажном носителе, заверенная электронной подписью лица, имеющего право действовать от имени лица, направившего такую копию документа.

Электронное сообщение (электронное уведомление) - информация, направляемая пользователями электронной площадки друг другу в процессе работы на электронной площадке.

Электронный журнал - информационная система, в которой Оператор электронной площадки посредством программных и технических средств электронной площадки фиксирует ход проведения процедуры аукционной продажи.

Личный кабинет - персональный рабочий раздел на электронной площадке, доступ к которому может иметь только зарегистрированное на электронной площадке лицо путем ввода через интернет сайта идентификации участника аукциона (логина и пароля).

Официальные сайты по продаже имущества - официальный сайт Министерства информации для размещения информации о проведении торгов в сети «Интернет» - www.pravitelstvo.kbr.ru/oiq/iminustva, сайт Торгово-закупочной палаты в сети «Интернет» - www.ptk.kbr.ru/oiq/iminustva, сайт Оператора электронной площадки в сети «Интернет» (электронной площадки).

РАЗДЕЛ II. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ
Аукцион в электронной форме проводится в соответствии с: - гражданским кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом № 178-ФЗ (ред. от 01.07.2017) «О приватизации государственного и муниципального имущества»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 17.02.2012 № 80 «Об утверждении Правил продажи государственного или муниципального имущества в электронной форме»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; - иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

- распоряжениями Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

РАЗДЕЛ III. СВЕДЕНИЯ ОБ АУКЦИОНЕ
3.1. Основание проведения аукциона в электронной форме - распоряжение Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

3.2. Собственник выставляемого на торги имущества - Кабардино-Балкарская Республика.

3.3. Оператор электронной площадки - Администрация «Областное государственное учреждение «Единая электронная торговая площадка» (АО «ЕЭТП»).

3.4. Адрес: - 115114 г. Москва, ул. Кожвинская д. 14, стр. 5.
www.107.ru/etp/lot/

3.5. Продавец: - Администрация земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.
Место нахождения КРП: - Нальчик, проспект Ленина, 27, этаж. Почтовый адрес: 360028, КРП, г. Нальчик, проспект Ленина, 27, Дом 1. Продавец/покупатель: - т. 800-301-10-70.
Номера контактных телефонов: 8 (8662) 40-00-39; 40-93-73.

3.6. Форма продажи (способ приватизации) - аукцион в электронной форме, открытый для участия участников и по форме подачи предложений о цене имущества.

3.7. Сведения об Имуществе, выставляемом на продажу в электронной форме.
3.8. Характеристика объектов продажи:

Лот № 1 - транспортное средство - ГАЗ-3102 2006 года выпуска, ПТС 07 АХ 415454.
Начальная цена (лота) - 44 818 (сорок четыре тысячи восемьсот сорок) рублей 00 копеек (без НДС).

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 2 240 (два тысячи двести сорок) рублей 90 копеек (5% начальной цены продажи).
Размер задатка - 19 043 (тринадцать тысяч шестьсот сорок три) рубля 60 копеек (20% начальной цены продажи).

Лот № 2 - транспортное средство - ГАЗ-3102 2006 года выпуска, ПТС 52 МК 009148.
Начальная цена (лота) - 40 192 (сорок тысяч сто девяносто два) рубля 00 копеек (без НДС).

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 2 009 (два тысячи двести) рублей 90 копеек (5% начальной цены продажи).
Размер задатка - 8 038 (восемь тысяч триста七十二) рублей 40 копеек (20% начальной цены продажи).

Лот № 3 - транспортное средство - VOLKSWAGEN PASSAT 1998 года выпуска, ПТС 77 TE 07368.
Начальная цена (лота) - 88 561 (восемьдесят восемь тысяч восемьсот шестьдесят один) рубль 00 копеек (без НДС).

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 4 442 (четыре тысячи четыреста сорок два) рубля 55 копеек (5% начальной цены продажи).
Размер задатка - 44 280 (сорок четыре тысячи двести восемьдесят) рублей 20 копеек (20% начальной цены продажи).

3.6.2. Сведения обо всех предыдущих торгах по продаже такого имущества, объявленных в течение года, предшествующего его продаже, и обо итогах торгов по продаже такого имущества.

№	Дата приема решения (протокола)	Примечание
1.	20.08.2019 01.10.2019	Аукционы не состоялись ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционах.
2.	20.08.2019 01.10.2019	Аукционы не состоялись ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционах.
3.	15.08.2019 01.10.2019	Аукцион отменен. Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе.
4.	20.08.2019 01.10.2019	Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе.
5.	01.10.2019	Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе.
6.	01.10.2019	Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе.
7.	01.10.2019	Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе.
8.	01.10.2019	Аукцион не состоялся ввиду отсутствия поданных заявок на участие в аукционе.

3.6.3. Срок внесения задатка - с 11.10.2019 г. по 06.11.2019 г.
3.6.4. Осмотр имущества производится без взимания платы и обеспечивается Продавом в период, отведенный для приема заявок, по предварительному согласованию (уточнению) времени проведения осмотра.

РАЗДЕЛ IV. МЕСТО, СРОКИ ПОДАЧИ (ПРИЕМА) ЗАЯВОК, ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧАСТНИКОВ И ПОБЕДИТЕЛЯ ИТОГОВ АУКЦИОНА
4.1. Место подачи (приема) заявок, место проведения аукциона: АО «Единая электронная торговая площадка» - www.107.ru/etp/lot/

4.2. Дата и время начала подачи (приема) заявок: с 11.10.2019 г. в 9:00 по московскому времени.

4.3. Дата и время окончания подачи (приема) заявок: 06.11.2019 г. в 18:00 по московскому времени.

4.4. Дата, время и срок проведения аукциона: 12.11.2019 г. в 11:00 по московскому времени и до последнего предложения Участников.

РАЗДЕЛ V. СРОКИ И ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ НА ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЛОЩАДИ
5.1. Для обеспечения доступа к участию в электронном аукционе Претендентам необходимо пройти процедуру акредитации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

5.1.1. Для получения регистрации на электронной площадке претендент предоставляет оператору электронной площадки:

заявление об их регистрации на электронной площадке по форме, установленной оператором электронной площадки (далее - заявление);

адрес электронной почты этого претендента для направления уведомления о признании решения о регистрации претендента в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Претендент электронной площадки не должен требовать от оператора документа и информацию, не предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 27.08.2012 № 860 - «Об организации и проведении продажи государственного или муниципального имущества в электронной форме».

5.1.2. В срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня поступления заявления на акредитацию, оператор электронной площадки осуществляет проверку сведений, указанных в заявлении, и уведомляет заявителя об форме, установленной оператором электронной площадки, или информации, указанных в 5.1.1, и не позднее рабочего дня, следующего за днем приема заявки претендента, предоставляет информацию и уведомление о принятом решении.

5.2. Оператор электронной площадки отказывает претенденту в приеме заявки, если участник не предоставляет заявление и установленной оператором электронной площадки, или информации, указанных в пункте 5.1.1, настоящего извещения.

5.3. При получении заявления претендента на электронной площадке он отказывает в приеме заявления претендента, если информация, указанная в пункте 5.1.2, настоящего извещения, false не документная, за исключением случаев, указанных в пункте 5.2, настоящего извещения.

5.4. Регистрация претендента на электронной площадке осуществляется в срок, который не должен превышать 3 часа со дня направления оператором электронной площадки этому претенденту уведомления о принятии решения о его регистрации на электронной площадке.

5.6. Претендент, получивший регистрацию на электронной площадке, вправе участвовать во всех продажах имущества в электронной форме. 5.6.1. При этом претендент регистрируется в январе 2019 г. регистрация в единой информационной системе в сфере закупок, а также аккредитованные ранее на электронной площадке в порядке, установленном в Федеральном законе от 05.04.2013 № 44 «Об электронной форме в электронной форме без регистрации на такой электронной площадке.

5.7. Дата и время регистрации претендента на электронной площадке, если до дня окончания срока действия регистрации осталось менее 3 месяцев.

5.8. Оператор электронной площадки должен направить не позднее 4 месяца до дня окончания срока регистрации претендента на электронной площадке соответствующие уведомления этому претенденту, если до дня окончания срока действия регистрации претендента на участие в аукционе осуществляется ежедневно, круглосуточно, но не позднее даты и времени окончания подачи (приема) заявок.

5.9. Регистрация на электронной площадке осуществляется без взимания платы.

5.11. Регистрация на электронной площадке подлетает Претенденту, ранее не зарегистрированные на электронной площадке или регистрация которых, на электронной площадке была ими прекращена.

РАЗДЕЛ VI. ПОРЯДОК ПОДАЧИ (ПРИЕМА) И ОТЗЫВА ЗАЯВОК
6.1. Прием заявок и прилагаемых к ним документов начинается с даты и времени, указанных в информационной сообщении о проведении торгов имущества, осуществляется в срок, установленные в Информационном сообщении.

6.2. Для участия в процедуре аукциона на аукционе претендент перечисляет задаток в размере 20 процентов начальной цены предмета имущества и заполняет размещенную в открытой части электронной площадки форму заявки с приложением электронных документов в соответствии с порядком, установленным в информационном сообщении о проведении аукциона.

6.3. Заявка (приложение № 1) подается путем заполнения ее электронным способом, размещенной в открытой для доступа неограниченной круга лиц части электронной площадки (далее - открытая часть электронной площадки), с приложением электронных образов документов в формате PDF, размер которого не превышает 200 килобайт. Лот № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

6.4. Одно лицо имеет право подать только одну заявку. 6.5. Участник аукциона от претендента Операторской электронной площадки обеспечивает:

- регистрацию заявок и прилагаемых к ним документов в журнале приема заявок, указав при приеме присваивается номер с указанием даты и времени приема;

7.6. Заявки с прилагаемыми к ним документами, поданные в нарушение установленного срока, на электронной площадке не регистрируются.

6.8. Претендент вправе не позднее дня окончания приема заявок отозвать заявку путем направления уведомления об отзыве заявки на электронную площадку.

6.9. В случае отзыва претендентом заявки, уведомление об отзыве заявки вместе с заявкой в течение одного часа поступает в «личный кабинет» участника, а чем Претенденту направляется соответствующее уведомление.

6.10. Все подаваемые Претендентом документы не должны иметь подлинных подписей. Все исправления должны быть надписаны «подпись (подпись одной)». Печати и подписи, а также реквизиты и текст оригиналов и копии документов должны быть четкими и читаемыми. Подписи на оригиналах и копиях документов должны быть расфурчаны по заданным дождом, факс и сканированы.

РАЗДЕЛ VII. ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫХ УЧАСТНИКОМ К ОБОБЩЕНИЮ ИЛИ ОБОБЩЕНИЮ
7.1. Одновременно с Заявкой на участие в аукционе Претенденты предоставляют следующие документы в форме электронных документов либо электронных образов документов (документов на бумажном носителе, прошедших процедуру электронного сканирования путем сканирования с сохранением их реквизитов), заверенных электронной подписью.

7.1.1. Верностьность на лицо, имеющее право действовать от имени претендента, если заявка подается представителем претендента, оформленная в установленном порядке, или нотариально заверенная копия такой достоверности.

7.1.2. Документ, удостоверяющий на осуществление действий от имени претендента подписана лицом, уполномоченным руководителем юридического лица, заявка должна содержать также документ, подтверждающий полномочия этого лица.

7.1.3. Юридические лица - заверенные копии «удельных документов»: - Формы, утвержденные руководителем юридического лица (копия решения о назначении этого лица или о его избрании) и в соответствии с которыми руководителем юридического лица обладает претендент, претендентом; - документ, содержащий сведения о доле Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования Российской Федерации в уставном капитале предприятия претендента, в котором указываются фамилия и имя лица, владеющего акциями (долями) или выписки из него или заверенные печатью юридического лица и подписанные его руководителем (письмо).

7.1.3. Физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, предоставляют: - документ, удостоверяющий личность.

7.1.4. Описание первоначальных документов, подписанных претендентом и оригиналы документов (приложение № 2).

7.1.5. Документ, удостоверяющий иностранные лица, должны быть легализованы в установленном порядке и иметь нотариально заверенный перевод на русский язык (в том числе копии документов) в части их идентификации, заверения и содержания должны соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и настоящего извещения.

7.1.6. Удостоверение личности претендента и сведения о нем, имеющие право действовать от имени соответственно Продава, претендента или участника. Данное правило не применяется для договора купли-продажи имущества, который заключается сторонами в простой письменной форме.

7.1.7. Заявки подаются одновременно с полным комплектом документов, установленных в настоящем информационном сообщении, и сведения, поданные в форме электронных документов, направленных от имени соответственно претендента, участника, Продава либо Оператора электронной площадки отправитель несет ответственность за полноту и достоверность таких документов и сведений.

7.1.9. Документооборот между претендентами, участниками, Оператором электронной площадки и Продавом осуществляется посредством электронной площадки. Претендент предоставляет копию электронных образов документов (документов на бумажном носителе, прошедших процедуру электронного сканирования с сохранением их реквизитов), заверенных электронной подписью Продава, претендента или участника либо лица, имеющего право действовать от имени соответственно Продава, претендента или участника. Данное правило не применяется для договора купли-продажи имущества, который заключается сторонами в простой письменной форме.

РАЗДЕЛ VIII. ОГРАНИЧЕНИЕ УЧАСТИЯ В АУКЦИОНЕ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ФИЗИЧЕСКИХ И ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ
8.1. Участниками государственного имущества могут быть лица, отвечающие признакам покупателя в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2012 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

8.2. Покупателями государственного имущества могут быть только физические и юридические лица, за исключением случаев, указанных в пункте 8.1 настоящего извещения, с 05.04.2013 Федеральным законом от 21.12.2012 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

8.3. Категории физических и юридических лиц, государственных и муниципальных учреждений;

- юридических лиц, в уставном капитале которых доля Российской Федерации составляет 25 процентов или более, а также доли в уставном капитале превышают 25 процентов, кроме случаев, предусмотренных статьями 25 Федерального закона от 21 декабря 2012 г. № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества»;

- юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), и которые являются объектами иностранного владения;

- физические лица, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны); и «бенефициарный владелец» - использующий в значении, указанном в пункте 4 статьи 178-ФЗ от 21 декабря 2012 года, термины «предприниматель» и «бенефициарный владелец».

Понятия «контролирующее лицо» - используется в том же значении, что и в статье 5 Федерального закона от 29 апреля 2008 года № 57-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в форме инициативного государственного инвестирования», используемых для определения информации о своих выгодоприобретателях, бенефициарных владельцах и контролирующих лицах в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Понятие «контролирующее лицо» - используется в том же значении, что и в статье 5 Федерального закона от 29 апреля 2008 года № 57-ФЗ «Об инвестиционной деятельности в форме инициативного государственного инвестирования», используемых для определения информации о своих выгодоприобретателях, бенефициарных владельцах и контролирующих лицах в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

8.4. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.5. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.6. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.7. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.8. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.9. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.10. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.11. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

8.12. Претендент не вправе осуществлять получение информации о государственном имуществе, за исключением случаев, предусмотренных в информационном сообщении.

электронной торговой площадке» (www.rosotorg.ru).
10. Порядок исполнения и обеспечения исполнения обязательств победителя продажи по заключению договора купли-продажи и оплате приобретенного на торгах имущества, вносится отдельным платком на расчетный счет Претендента, открытый на территории Российской Федерации.

9.1.7. Платежником задатка может быть только Претендент. Не допускается перечисление задатка иными лицами. Перечисленные денежные средства являются задатком по договору и не являются совместно перечисленными денежными средствами и возвращены на счет покупателя.

9.2. Платком перечисления задатков для участия в продаже государственного имущества на аукционе, денежные средства возвращаются в следующем порядке:

9.2.1. В случае отказа победителя, - в течение 5 (пяти) календарных дней со дня подведения итогов продажи имущества, порядок возврата задатка определяется регламентом работы Оператора электронной площадки АО «Единая электронная торговая площадка» (www.rosotorg.ru).

9.2.2. В случае неисполнения участником, денежные средства возвращаются в следующем порядке:

9.2.3. При уклонении или отказе победителя от заключения в установленном порядке договора купли-продажи имущества, победитель утрачивает право на заключение указанного договора, задаток ему не возвращается.

9.2.4. В случае отказа участника от заключения договора купли-продажи имущества, задаток ему не возвращается.

9.2.5. В случае отказа участника от заключения договора купли-продажи имущества, задаток ему не возвращается.

9.2.6. В случае изменения реквизитов претендента/участника для возврата задатка, указанных в Заявке, претендент/участнику должен направить адрес Оператора электронной площадки уведомление об их изменении до дня проведения Процедуры, при этом задаток возвращается претенденту/участнику в порядке, установленном настоящим регламентом.

9.2.7. В случае отказа Продава от проведения продажи, поступившие задатки возвращаются претенденту/участникам в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты принятия решения об отказе в проведении продажи имущества. В случае возврата задатка законодательством регламент Оператора электронной площадки www.rosotorg.ru.

РАЗДЕЛ IX. ПОРЯДОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ СО СВЕДЕНИЯМИ ОБ ИМУЩЕСТВЕ
9.1. Информация о проведении аукциона по продаже имущества публикуется в газете «Официальная Кабардино-Балкария» - приложение в газете «Кабардино-Балкарская правда», размещается на официальном сайте Российской Федерации в сети «Интернет» (www.torgi.gov.ru), сайте оператора торгов АО «Единая электронная торговая площадка» (www.rosotorg.ru), сайте Министерства земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики в сети «Интернет» (www.pravitelstvo.kbr.ru/oiq/iminustva) и содержит следующее:

а) информационное сообщение о проведении продажи имущества;

б) форму заявки (приложение № 1);

в) проект договора купли-продажи имущества (приложение № 3);

г) иные сведения, предусмотренные Федеральным законом от 21.12.2012 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества».

9.2. С настоящим информационным сообщением, условиями договора купли-продажи имущества, образцами типовых документов, представляемых покупателями государственного имущества, правилами проведения торгов и иной информацией, можно ознакомиться на территории места приема заявок по адресу: КРП, г. Нальчик, проспект Ленина, 27, этаж, каб. № 24. Телефоны для справочной информации: 8 (8662) 40-93-73, 40-71-15.

9.3. Информация о проведении аукциона по продаже имущества электронной площадки, указанный в информационном сообщении о проведении продажи имущества, запрос о разъяснении размещенной информации, в том числе в форме электронного сообщения.

9.4. Такая информация в режиме реального времени направляется в «личный кабинет» Продава для рассмотрения при условии, что запрос подается участником не позднее 5 (пяти) рабочих дней до окончания подачи заявок.

9.5. В течение 2 (двух) рабочих дней со дня поступления запроса Продава предоставляет Оператору электронной площадки для размещения в открытом доступе разъяснение с указанием предмета запроса, но без указания лица, от которого поступил запрос.

9.6. В случае направления запроса иностранными лицами такой запрос должен быть направлен в адрес: КРП, г. Нальчик, проспект Ленина, 27, этаж, каб. № 24. Телефоны для справочной информации: 8 (8662) 40-93-73, 40-71-15.

9.7. Претендент вправе направить на электронный адрес Оператора электронной площадки, указанный в информационном сообщении о проведении продажи имущества, запрос о разъяснении размещенной информации.

9.8. Такая информация в режиме реального времени направляется в «личный кабинет» Продава для рассмотрения при условии, что запрос подается участником не позднее 5 (пяти) рабочих дней до окончания подачи заявок.

9.9. В течение 2 (двух) рабочих дней со дня поступления запроса Продава предоставляет Оператору электронной площадки для размещения в открытом доступе разъяснение с указанием предмета запроса, но без указания лица, от которого поступил запрос.

9.10. В случае направления запроса иностранными лицами такой запрос должен быть направлен в адрес: КРП, г. Нальчик, проспект Ленина, 27, этаж, каб. № 24. Телефоны для справочной информации: 8 (8662) 40-93-73, 40-71-15.

9.11. Претендент вправе направить на электронный адрес Оператора электронной площадки, указанный в информационном сообщении о проведении продажи имущества, запрос о разъяснении размещенной информации.

9.12. Такая информация в режиме реального времени направляется в «личный кабинет» Продава для рассмотрения при условии, что запрос подается участником не позднее 5 (пяти) рабочих дней до окончания подачи заявок.

9.13. В течение 2 (двух) рабочих дней со дня поступления запроса Продава предоставляет Оператору электронной площадки для размещения в открытом доступе разъяснение с указанием предмета запроса, но без указания лица, от которого поступил запрос.

9.14. В случае направления запроса иностранными лицами такой запрос должен быть направлен в адрес: КРП, г. Нальчик, проспект Ленина, 27, этаж, каб. № 24. Телефоны для справочной информации: 8 (8662) 40-93-73, 40-71-15.

9.15. Претендент вправе направить на электронный адрес Оператора электронной площадки, указанный в информационном сообщении о проведении продажи имущества, запрос о разъяснении размещенной информации.

9.16. Такая информация в режиме реального времени направляется в «личный кабинет» Продава для рассмотрения при условии, что запрос подается участником не позднее 5 (пяти) рабочих дней до окончания подачи заявок.

9.17. В течение 2 (двух) рабочих дней со дня поступления запроса Продава предоставляет Оператору электронной площадки для размещения в открытом доступе разъяснение с указанием предмета запроса, но без указания лица, от которого поступил запрос.

(Окончание на 4-й с.)

(Продолжение. Начало на 46 с.)
3.6. Сведения об Имуществе, выставленном на продажу в электронной форме...

3.6.1. Характеристика объектов продажи:
Пл № 1 - здание учебного корпуса и котельной с кадастровым номером 07:09:0103018:146...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 436 597,35 (восемьсот тридцать шесть тысяч пятьсот девяносто семь) рублей 35 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 15 807 499,80 (пятнадцать миллионов восемьсот семь тысяч пятьсот девяносто девять) рублей 80 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 2 - здание флюг-столовой с кадастровым номером 07:09:000000:54948, площадью 1918,0 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 3 951 874,95 (три миллиона девятьсот пятьдесят одна тысяча восемьсот семьдесят четыре) рубля 95 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 15 807 499,80 (пятнадцать миллионов восемьсот семь тысяч пятьсот девяносто девять) рублей 80 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 3 - административное здание с кадастровым номером 07:09:000000:2610, площадью 695,4 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 2 978 954 (два миллиона девятьсот семьдесят восемь тысяч девятьсот пятьдесят четыре) рубля 50 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 11 807 818 (одиннадцать миллионов девятьсот семь тысяч восемьсот восемнадцать) рублей 00 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 4 - нежилое здание с кадастровым номером 23:33:0702004:0440, площадью 28,8 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 1 734 330,60 (один миллион семьсот сорок четыре тысячи триста тридцать) рублей 60 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 4 697 322,40 (четыре миллиона шестьсот девяносто семь тысяч триста двадцать два) рубля 40 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 5 - помещения (цеховой этаж, этаж 1, этаж 2) с кадастровым номером 07:09:0103018:426, площадью 438,0 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 1 109 539 (один миллион сто девять тысяч пятьсот тридцать девять) рублей 50 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 4 438 158 (четыре миллиона четыреста тридцать восемь тысяч сто пятьдесят восемь) рублей 20 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 6 - гараж с кадастровым номером 07:09:0400302:162, площадью 40 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 1 967 (одна тысяча девятьсот шестьдесят семь) рублей 70 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 7 870 (семь тысяч восемьсот семьдесят) рублей 00 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 7 - здание с кадастровым номером 07:09:000000:17, площадью 624,9 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 864 342 (восемьсот шестьдесят четыре тысячи триста сорок два) рубля 35 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 3 457 369 (три миллиона четыреста пятьдесят семь тысяч триста шестьдесят девять) рублей 40 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 8 - недостроенное здание аптечного склада с кадастровым номером 07:09:000000:52898, площадью 3942 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 958 137 (шестьсот сорок восемь тысяч сто сорок семь) рублей 50 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 1 320 851 (один миллион триста двадцать тысяч восемьсот пятьдесят один) рубль 50 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 9 - здание физкультурно-оздоровительного комплекса «ДСК» с кадастровым номером 07:09:0102021:705, площадью 12327 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 806 962 (восемьсот шесть тысяч девятьсот шестьдесят два) рубля 90 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 3 227 851 (три миллиона двести двадцать семь тысяч восемьсот пятьдесят один) рубль 50 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 11 - здание кинотеатра «Родина» с кадастровым номером 07:09:000000:22269, площадью 22269 кв.м...

ванне; для размещения объектов культуры, с кадастровым номером 07:09:0103018:146, площадью 9938,0 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 1 357 283 (один миллион триста пятьдесят семь тысяч двести восемьдесят три) рубля 55 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 5 429 134 (пять миллионов четыреста двадцать девять тысяч тридцать четыре) рубля 20 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 12 - здание ГП КБР «Республиканский полиграфический комбинат» с кадастровым номером 07:09:0102011:250, площадью 2887,5 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 1 357 283 (один миллион триста пятьдесят семь тысяч двести восемьдесят три) рубля 55 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 5 429 134 (пять миллионов четыреста двадцать девять тысяч тридцать четыре) рубля 20 копеек (20% начальной цены продажи).

Пл № 13 - гараж с кадастровым номером 07:09:0102011:194, площадью 4012,0 кв.м...

Шаг аукциона (величина повышения цены) - 5 011 877 (пять миллионов двести восемьдесят восемь тысяч сто восемьдесят семь) рублей 20 копеек (5% начальной цены продажи).

Размер задатка - 20 047 508 (двадцать миллионов сорок семь тысяч пятьсот семьдесят восемь) рублей 80 копеек (20% начальной цены продажи).

3.6.2. Сведения обо всех предыдущих торгах по продаже такого имущества, объявленных в течение года, предшествующего его продаже, и об итогах торгов по продаже такого имущества.

Table with 3 columns: No, Дата принятия решения (протокола), Примечание. Contains 12 rows of auction results and 3 rows of general information.

9.00 по московскому времени.
3.6.3. Сведения об Имуществе, выставленном на продажу в электронной форме...

4.3. Дата и время окончания подачи (прима) заявок: 6.11.2019 г. в 18.00 по московскому времени.

4.4. Дата определения Участников аукциона: 12.11.2019 г.
4.5. Дата определения победителя аукциона: 14.11.2019 г. в 10.00 по московскому времени и до последнего предложения Участников.

РАЗДЕЛ V. СРОКИ И ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ НА ЭЛЕКТРОННОЙ ПЛОЩАДКЕ
5.1. Для обеспечения доступа к участию в электронной аукционе претендентам необходимо пройти процедуру аккредитации...

5.2. В срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня поступления заявления аккредитации оператор электронной площадки...

5.3. При отказе претендента от электронной площадки решение об отказе в регистрации (отказа в регистрации) претендента, направляет ему уведомление о принятии решения.

5.4. Отказ в регистрации претендента на электронной площадке не допускается, за исключением случаев, указанных в пункте 5.2. настоящего извещения.

5.5. Претендент претендента на электронной площадке осуществляется на срок, который не должен превышать 3 года со дня направления оператором электронной площадки этого претендента уведомления о принятии решения о его регистрации на электронной площадке.

5.6. Претендент, получивший регистрацию на электронной площадке, вправе участвовать во всех продажах имущества в электронной форме аукциона, осуществляемых оператором электронной площадки.

5.7. Претендент претендента на электронной площадке осуществляется на срок, который не должен превышать 3 года со дня направления оператором электронной площадки этого претендента уведомления о принятии решения о его регистрации на электронной площадке.

5.8. Регистрация на электронной площадке осуществляется без взимания платы за регистрацию на электронной площадке.

5.9. Регистрация на электронной площадке осуществляется без взимания платы за регистрацию на электронной площадке.

5.10. Регистрация на электронной площадке осуществляется без взимания платы за регистрацию на электронной площадке.

5.11. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.12. Для участия в продаже имущества на аукционе претенденты перенаправляют заявку с приложением электронных документов в соответствии с перечнем, приведенным в информационном сообщении о проведении торгов.

5.13. Заявки принимаются присваивается номер указания даты и времени окончания подачи (прима) заявок.

5.14. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.15. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.16. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.17. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.18. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.19. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.20. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.21. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.22. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.23. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.24. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.25. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.26. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.27. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

5.28. Регистрации на электронной площадке подлежат Претенденты, равне не зарегистрированные на электронной площадке или регистрационные заявки которых не приняты на регистрацию.

сведения, поданные в форме электронных документов, направленные в Единый реестр недвижимости в соответствии с требованиями...

7.1.9. Документально-оборотный документ (документы на бумажном носителе, оригиналы документов в электронном виде) предоставляется участником аукциона...

7.2.1. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.3. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.4. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.5. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.6. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.7. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.8. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.9. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.10. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.11. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.12. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.13. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.14. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.15. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.16. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.17. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.18. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.19. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.20. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.21. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.22. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.23. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.24. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.25. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.26. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.27. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.28. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.29. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

7.30. Юридические лица, в установленном порядке имеющие право собственности на имущество, выставленное на аукционе, своевременно подавшие Заявку...

Описание. Начало на 46-47 в. с. (публикуется в газете «Официальная Кабардино-Балкария» - приложении к газете «Кабардино-Балкарская правда»...)

но-аппаратных средств электронной площадки завершается; - не поступило ни одного предложения о начальной цене имущества, то аукцион с помощью программно-аппаратных средств электронной площадки завершается...

в сроки и в порядке установленные в Информационном сообщении на указанный лот. 1. Претендент обязуется: 1.1. Соблюдать условия и порядок проведения аукциона...

Платежные реквизиты Претендента:

ИНН/Претендента КПП/Претендента (И.О. для физического лица или ИП, наименование для юридического лица) р/с или (п/с) к/с ИНН БИК КПП

Претендент (представитель Претендента, действующий по доверенности): (Должность и подпись Претендента или его уполномоченного представителя, индивидуального предпринимателя или юридического лица)

- 1 Заполняется при подаче заявки юридическим лицом 2 Заполняется при подаче заявки лицом, действующим по доверенности 3 Заполняется при подаче заявки физическим лицом, индивидуальным предпринимателем, юридическим лицом 4 Заполняется при подаче заявки юридическим лицом

Приложение № 2

ОПИСЬ документов на участие в аукционе по продаже имущества, находящегося в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики в электронной форме

Table with 4 columns: № п/п, Документ, Кол-во листов, Примечание. Contains details about the auction documents and their quantities.

Приложение № 3

ДОГОВОР КУПЛИ-ПРОДАЖИ ИМУЩЕСТВА №. г. Нальчик. 2019.

Министерство земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики, именуемое в дальнейшем «Продавец», в лице министра хозяйства Тимура Усеновича, действующего на основании Положения о Министерстве земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики, с одной стороны, и «Покупатель», признанный таковым на основании статьи 5 Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества»...

10.2. С настоящим информационным сообщением, условиями договора купли - продажи имущества, информацией о подпадающем под реализацию государственном имуществе, правилами проведения торгов и иной информацией, можно ознакомиться на сайтах www.torgi.gov.ru, www.gavlvestvo.kbr.ru/ru/miniportal/или по адресу: КБР, г. Нальчик, проспект Ленина, 27, 5 этаж, каб. № 524, телефоны для справочной информации: 8 (8665) 40-83-73, 40-71-15.

В случае направления запроса иностранными лицами такой запрос должен иметь перевод на русский язык. РАЗДЕЛ XII. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ АУКЦИОНА 11.1. В день определения участников аукциона, указанный в информационном сообщении, Оператор электронной площадки через «Личный кабинет» продавца обеспечивает доступ Продавца к данным Претендентами заявки и документам, а также к журналу приема заявок.

11.2. Продавец в режиме реального времени направляет в «Личный кабинет» Продавца заявку участника для размещения информации о продаже не позднее 5 (пяти) рабочих дней до окончания подачи заявок. В течение 2 (двух) рабочих дней со дня поступления заявки продавец предоставляет Оператору электронной площадки для размещения в открытом доступе информацию о предмете запроса, но без указания лица, от которого поступил запрос.

12.7. Ход проведения процедуры аукциона фиксируется Оператором электронной площадки в электронном журнале, который направляется продавцу в течение одного часа со времени завершения приема предложений о цене имущества для подведения итогов аукциона путем оформления протокола об итогах аукциона. 12.8. Протокол об итогах аукциона удостоверяет право победителя на заключение договора купли-продажи имущества, содержит фамилию, имя, отчество или наименование юридического лица - победителя аукциона, цену имущества, предложенную победителем, фамилию, имя, отчество или наименование юридического лица - участника продажи, который сделал последующее предложение о цене такого имущества...

РАЗДЕЛ XIII. СРОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА КУПЛИ-ПРОДАЖИ ИМУЩЕСТВА 13.1. Договор купли-продажи имущества заключается между продавцом и победителем аукциона в установленном законодательством порядке в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты подведения итогов аукциона в Министерстве земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики.

13.2. При уклонении или отказе победителя от заключения в установленном законодательством порядке договора купли-продажи имущества, аннулируется продавцом, победитель утрачивает право на заключение указанного договора, задаток ему не возвращается. 13.3. Ответственность покупателя в случае его отказа или уклонения от оплаты имущества в установленном порядке предусматривается в соответствии с законодательством Российской Федерации в договоре купли-продажи имущества, задаток ему не возвращается. 13.4. Денежные средства, внесенные в счет оплаты имущества подлежат перечислению (единовременно в безналичном порядке) победителем аукциона в бюджет Кабардино-Балкарской Республики на основании реквизитов: ИНН 072107836, КПП 072501001, УФК по КБР (Минимущество КБР), ОТДЕЛЕНИЕ - НБ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА, г. НАЛЬЧИК, Счет 40101810100000010017, БИК 048327001, УИК по КБР (Минимущество КБР), ОТДЕЛЕНИЕ - НБ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА, г. НАЛЬЧИК, ОКТМО 837010001.

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В АУКЦИОНЕ В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ ПО ПРОДАЖЕ ИМУЩЕСТВА, НАХОДЯЩЕГОСЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТИ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Form for application to participate in an auction. Includes fields for applicant name, address, contact information, and a declaration of interest.

13.5. Факт оплаты имущества подтверждается выпиской со счета по указанным реквизитам в размере и сроки, указанные в договоре купли-продажи. 13.6. В соответствии с п. 3 ст. 161 Налогового кодекса Российской Федерации при реализации (передаче) на территории Российской Федерации государственного имущества, не закрепленного за государственными предприятиями и учреждениями, составляющего казну республики в составе Российской Федерации, налогов база определяется как сумма дохода от реализации (передачи) этого имущества с учетом налога. При этом налоговая база определяется отдельно при совершении каждой операции по реализации (передаче) указанного имущества. В этом случае налоговыми агентами признаются покупатели (получатели) указанного имущества, за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями. Указанные лица обязаны исчислять расчетным методом, удерживать их из выплачиваемых доходов и уплачивать в бюджет соответствующую сумму налога. РАЗДЕЛ XIV. ПЕРЕХОД ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИМУЩЕСТВО 14.1. Переход имущества и оформление права собственности на него осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и договором купли-продажи имущества не позднее чем через 30 (тридцать) календарных дней после дня оплаты имущества. 14.2. Покупатель самостоятельно и за свой счет оформляет документы, необходимые для оформления права собственности на приобретаемое имущество на основании договора купли-продажи, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. РАЗДЕЛ XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 15.1. Все вопросы, касающиеся проведения аукциона в электронной форме на находящееся отраженное в настоящем информационном сообщении, регулируются законодательством Российской Федерации.

Врио главного редактора Н.Ю. КОНАРЕВА. ТЕЛЕФОНЫ: приёмная - 40-65-42; ответственный секретарь - 42-66-14. Тираж - 159 экз. Заказ - №916. Индекс - 51535. Время подписания номера по графику - 18.00. Подписан - 18.00. За доставку газеты подписчикам отвечает Управление федеральной почтовой связи КБР. Тел. по КБР: 76-01-21; по г. Нальчик: 76-01-10. За качество печати отвечает ООО «Тетраграф». Тел. 42-38-70. Газета отпечатана на ООО «Тетраграф» г. Нальчик, пр. им. В.И. Ленина, 33. АДРЕС РЕДАКЦИИ: 360000, г. Нальчик, пр. им. В.И. Ленина, 5. Интернет-версия: gazeta.kbrprava.ru e-mail: kbrprava@mail.ru