

ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ

Мастерно-Балкария

УЧРЕДИТЕЛИ: ПАРЛАМЕНТ И ПРАВИТЕЛЬСТВО КБР
 №46 (638) • Пятница, 29 ноября 2019 года • Цена 5 рублей • www.kbravda.ru •

ОБЪЯВЛЕНИЕ
 Последний срок приема материалов для публикации в приложении к газете «Кабардино-Балкарская правда» – газете «Официальная Кабардино-Балкария» – до 18 часов среды (ежедневно) перед выходом очередного номера. Шрифт текста – 12, межстрочный интервал – 1,5.

УКАЗ
 Главы Кабардино-Балкарской Республики
О награждении Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики
 За вклад в развитие избирательной системы наградить Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики
БЕСПАЛОВУ Наталью Олеговну – секретаря Избирательной комиссии Кабардино-Балкарской Республики
ЕДУЛОВА Мурата Борисовича – председателя участковой избирательной комиссии № 103
КЕРИМОВУ Тиму Валерьевичу – начальника отдела планирования и бухгалтерского учета – главного бухгалтера Избирательной комиссии
 Кабардино-Балкарской Республики
КУЛЫБАЕВА Алана Борисовна – председателя Черекской территориальной избирательной комиссии.
 Глава Кабардино-Балкарской Республики
 г. Нальчик, 26 ноября 2019 года №115-УТ
К. КОКОВ

5.	Количество благоустроенных дворовых территорий, включенных в муниципальные программы формирования современной городской среды	ед.	90	145	109	97	110	47*	43*
6.	Количество реализованных проектов победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях	ед.	-	-	1				

*показатели по количеству благоустроенных общественных пространств и дворовых территорий, включенных в муниципальные программы формирования современной городской среды на 2023 и 2024 годы, будут уточнены после актуализации органами местного самоуправления муниципальных программ формирования современной городской среды на эти годы.

СВЕДЕНИЯ
О ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ (ИНДИКАТОРАХ) В РАЗРЕЗЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ»

№ п/п	Наименования муниципальных образований	Значения целевых показателей (индикаторов)						
		2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
ДВОРОВЫЕ ТЕРРИТОРИИ								
1.	г.о. Нальчик	8	25	25	25	25	25	25
2.	г.о. Баксан	8	9	8	8	8	7	
3.	г.о. Прохладный	9	9	9	9	9	9	9
Баксанский муниципальный район								
1.	с.п. Атажукино		2			2		
2.	с.п. Жанхотково		3					
3.	с.п. Закоково		2					
4.	с.п. Куба-Таба		4	3	1	2		
5.	с.п. Псычох		8					
Зольский муниципальный район								
9.	г.п. Залукожаев	5	6	2	2	2	1	1
10.	с.п. Кичмалка							3
11.	с.п. Приречное	2						
Лескенский муниципальный район								
12.	с.п. Аргудан	3						
13.	с.п. Анзорей		3					
14.	с.п. Второй Лескен		1					
15.	с.п. Хатуей		1					
Майский муниципальный район								
16.	г.п. Майский	5	8	5	2	3	2	2
17.	с.п. ст. Котлярская			3				
18.	с.п. Ново-Ивановское					7		
19.	с.п. Октябрьское				4			
Прохладненский муниципальный район								
20.	с.п. Благовещенское					4		
21.	с.п. Екатеринбургская			5				
22.	с.п. Заречное					3		
23.	с.п. Красносельское					1		
24.	с.п. Ново-Полтавское	3						
25.	с.п. ст. Солдатская	6						
26.	с.п. ст. Приближная					3		
27.	с.п. Прималкинское		7					
28.	с.п. Пролетарское			8				
29.	с.п. Чебное					13		
30.	с.п. Янтарное		10	3				
Терский муниципальный район								
31.	г.п. Терек	9	7	6	7	6		
32.	с.п. Дейское			1				
33.	с.п. Красноармейское				1	1		
Урванский муниципальный район								
34.	г.п. Наргала	9	22	10	10	4		
35.	с.п. Герменчик					4		
36.	с.п. Псычох					1		
37.	с.п. Старый Черек					1		
Чегемский муниципальный район								
38.	г.п. Чегем	8	5	5				
39.	с.п. пос. Звездный		3	2	3	2		
40.	с.п. Лечинкай				2			
41.	с.п. Нартан				3	4		
42.	с.п. Чегем-Второй					1		
43.	с.п. Шалушка		1	2				
44.	с.п. Ляйчик				1	2		
Черекский муниципальный район								
45.	с.п. Аушигер		1					
46.	с.п. Бабугент		7		6			
47.	с.п. Безengi					1		
48.	с.п. Верхняя Балкария					1		
49.	с.п. Зарагай		1					
50.	г.п. Кашхатау	7		8		6		
Эльбрусский муниципальный район								
51.	г.п. Тырныауз	4	2	2	2	2	2	2
52.	с.п. Бельым		1	1	1			
53.	с.п. Эльбрус		1	1	1	1	1	1
Всего дворовых территорий		90	145	109	97	110	47	43
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ТЕРРИТОРИИ								
1.	г.о. Нальчик	1	2	2	1	1	1	1
2.	г.о. Баксан	1	2	1	1	1	1	1
3.	г.о. Прохладный	2	2	2	2	2	2	2
Баксанский муниципальный район								
4.	с.п. Атажукино		1					
5.	с.п. Верхний Куркужин		1					
6.	с.п. Закоково				1			

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
 Правительства Кабардино-Балкарской Республики
 21 ноября 2019 г. г. Нальчик №203-ПП
О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Формирование современной городской среды»
 Кабардино-Балкарской Республики
 Правительство Кабардино-Балкарской Республики постановляет:
 1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Формирование современной городской среды», утвержденную Правительством Кабардино-Балкарской Республики от 31 августа 2017 г. №156-ПП.
 2. Присвоить Правительству Кабардино-Балкарской Республики наименование «Мастерно-Балкария».

ИЗМЕНЕНИЯ,
 которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Формирование современной городской среды», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 31 августа 2017 г. № 156-ПП

1. Положить «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы в паспорте государственной программы изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований государственной программы в паспорте государственной программы изложить в следующей редакции:
 «Объем ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования составит 1898428,62 тыс. рублей, из них:
 средства федерального бюджета – 1822385,10 тыс. рублей, в том числе на:
 2018 год - 183055,10 тыс. рублей;
 2019 год - 344055,00 тыс. рублей;
 2020 год - 259055,00 тыс. рублей;
 2021 год - 259055,00 тыс. рублей;
 2022 год - 259055,00 тыс. рублей;
 2023 год - 259055,00 тыс. рублей;
 2024 год - 259055,00 тыс. рублей;
 средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 29480,34 тыс. рублей, в том числе на:
 2018 год - 13778,34 тыс. рублей;
 2019 год - 2617,00 тыс. рублей;
 2020 год - 2617,00 тыс. рублей;
 2021 год - 2617,00 тыс. рублей;
 2022 год - 2617,00 тыс. рублей;
 2023 год - 2617,00 тыс. рублей;
 2024 год - 2617,00 тыс. рублей;
 средства местных бюджетов - 46563,18 тыс. рублей, в том числе на:
 2018 год - 4017,18 тыс. рублей;
 2019 год - 15841,00 тыс. рублей;
 2020 год - 5341,00 тыс. рублей;
 2021 год - 5341,00 тыс. рублей;
 2022 год - 5341,00 тыс. рублей;
 2023 год - 5341,00 тыс. рублей;
 2024 год - 5341,00 тыс. рублей»

2. Абзац первый раздела II государственной программы изложить в следующей редакции:
 «Настоящая Программа разработана на основании приоритетов государственной политики в сфере благоустройства, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», государственной программой Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2017 г. № 1710 «О утверждении Правил предоставления средств государственной поддержки из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации для поощрения муниципальных образований – победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды»».

3. Раздел III государственной программы после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:
 «Реализация проектов победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях осуществляется в соответствии с Правилами предоставления средств государственной поддержки из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации для поощрения муниципальных образований – победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 марта 2018 г. № 237 «Об утверждении Правил предоставления средств государственной поддержки из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации для поощрения муниципальных образований – победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды, включающим в том числе информацию по проектированию, строительству (реконструкции) и вводу в эксплуатацию объектов капитального строительства»».

4. Абзацы первый и второй раздела IX изложить в следующей редакции:
 «Приложение № 1 к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Формирование современной городской среды»»

СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ И ЗНАЧЕНИЯХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «ФОРМИРОВАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ»

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)						
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1.	Среднее значение индекса качества городской среды по КБР	%	N*	N*+2%	N*+5%	N*+10%	N*+15%	N*+20%	N*+30%
2.	Количество городов с благоприятной городской средой	ед.	0	2	2	2	3	4	5
3.	Доля граждан, принявших участие в решении вопросов развития городской среды, от общего количества граждан в возрасте от 14 лет, проживающих в городах на территории которых реализуются проекты по созданию комфортной городской среды	%	6	9	12	15	20	25	30
4.	Количество благоустроенных общественных пространств (включая парки), включенных в муниципальные программы формирования современной городской среды	ед.	25	28	30	33	33	18*	17*

Окончание. Начало на 1-2-й с.)

Table with 4 columns: Item description, Amount, etc. Items include realization of projects for environmental improvement and creation of comfort zones.

Table with 4 columns: Item description, Amount, etc. Items include realization of programs for modernization of urban environment and creation of comfort zones.

* Объемы финансирования федерального проекта применительно к периодом 2020-2024 года в разрезе субъектов Российской Федерации...

7. В Правилах предоставления и распределения субсидий из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики бюджетам муниципальных образований на поддержку муниципальных программ формирования современной городской среды...

4. Увеличение доли граждан, принимающих участие в решении вопросов развития городской среды от общего количества граждан в возрасте от 14 лет, проживающих в муниципальных образованиях...

5. Реализованы проекты победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях...

форм, установку или капитальный ремонт ограждений (заборов, оград дворовых территорий, парадных), оборудование детских и (или) спортивно-рекреационных объектов...

«Приложение № В к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики «Формирование современной городской среды»»

ПРАВИЛА предоставления средств из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики местным бюджетам для поощрения муниципальных образований - победителей Всероссийского конкурса лучших проектов создания комфортной городской среды

1. Настоящие Правила определяют порядок и условия предоставления из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики средств государственной поддержки... 2. В настоящих Правилах под проектом понимается проект создания комфортной городской среды...

делает общественную территорию, в отношении которой поступило наибольшее количество предложений для реализации проекта. Указанное решение оформляется протоколом заседания общественной комиссии...

Копия конкурсной заявки, представленной в межведомственную комиссию Кабардино-Балкарской Республики, является обязательной и подлежит хранению в архивах Кабардино-Балкарской Республики...

15. В состав конкурсной заявки включаются следующие документы: а) информация о кандидате участника конкурса; б) решение общественной комиссии и межведомственной комиссии об одобрении конкурсной заявки...

18. Получателями средств государственной поддержки из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики являются участники конкурса, прошедшие конкурс в 2019 году, и не позднее 1 марта года проведения конкурса...

жестам муниципальных образований - победителей конкурса в виде иных межбюджетных трансфертов для реализации проектов создания комфортной городской среды в малых городах и исторических поселениях...

Исбирательная комиссия Кабардино-Балкарской Республики ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Об утверждении результатов учета объема эфирного времени, затраченного на освещение деятельности каждой парламентской партии в республиканских телерадиограммах (телепередачах) и радиопрограммах (радиопередачах) в октябре 2019 года...

трансферта, в том числе проектной и иной документации, подготовленной в соответствии с законодательством Российской Федерации; ж) условия, при которых могут быть внесены отдельные изменения в проект муниципального образования - победителя конкурса...

затраченного в октябре 2019 года на освещение деятельности парламентских партий в республиканских государственных телерадиограммах и радиопрограммах ГКУ «КБР-Медиа» (БК «Кабардино-Балкария»)...

Table with 10 columns: Party name, Broadcast time, etc. Lists parties like 'Единая Россия', 'Гражданская партия России', and their broadcast durations.

(Оokban. Начало на 4-й с.)
 обстоятельствами имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае Комиссия рекомендует Министерству труда, занятости и социальной защиты учреждения принять меры по представлению указанных сведений;

а) признать, что причина непредставления государственным служащим сведений, руководителем учреждения в адрес Комиссии, является обстоятельством имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективной и является способом уклонения от предоставления указанных сведений. В этом случае Комиссия рекомендует Министерству применять к государственному служащему, руководителю учреждения конкретную меру ответственности.

22.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;
- признать, что сведения, представленные государственным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

22.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельных категорий граждан открывать и иметь (владеть) средствами в иностранных банках, расположенных на территории Российской Федерации, и владеть (или пользоваться средствами) финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными;
- признать, что обстоятельства, препятствующие выполнению требований Федерального закона «О запрете отдельных категорий граждан открывать и иметь (владеть) средствами в иностранных банках, расположенных на территории Российской Федерации, и владеть (или пользоваться средствами) финансовыми инструментами», являются объективными и уважительными. В этом случае Комиссия рекомендует Министерству органа применить к гражданскому служащему конкретную меру ответственности;

22.3. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце пятом подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- признать, что при исполнении государственным служащим, руководителем учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;
- признать, что при исполнении государственным служащим, руководителем учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует государственному служащему, руководителю учреждения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

22.4. Признание конфликта интересов, руководителем учреждения не соблюден требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует Министерству применять к государственному служащему, руководителю учреждения конкретную меру ответственности.

23. По итогам рассмотрения вопроса, указанных в подпунктах «а», «б», «г», и «д» пункта 13 настоящего Положения, при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем то предусмотрено пунктами 19 - 22.2.1. - 22.3.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.

23.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает в отношении граждан, замещающих должности государственных гражданских служащих в государственном органе, следующие решения:

- дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора (или) руководителя государственной организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организации вложены в его должностные (служебные) обязанности;
- установить в соответствии с условиями трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации (или) в выполнении в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»; Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уполномоченную организацию.

23.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «в» пункта 13 настоящего Положения, Комиссия принимает соответ-

ствующие решение.

25. Для исполнения решения Комиссии могут быть подготовлены проекты приказа Министерства, решений или поручений Министра, отражающих установленный порядок представляется на рассмотрение Министра.

26. Решения Комиссии по вопросам, указанным в пункте 13 настоящего Положения, принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

27. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подготавливаются в виде копии, принимающей участие в ее заседании. Решения Комиссии, за исключением решений, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, для Министерства могут иметь рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта «б» пункта 13 настоящего Положения, носит обязательный характер.

28. В протоколе заседания Комиссии указываются:

- а) дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- б) формулировка каждого рассматриваемого на заседании Комиссии вопроса с указанием фамилии, имени, отчества, должности государственного служащего, руководителя учреждения, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;
- в) предьявления к государственному служащему, руководителю учреждения претензии;
- г) содержание пояснений государственного служащего, руководителя учреждения и других лиц по существу предьявляемых претензий;
- д) содержание возражений выступивших на заседании лиц и краткое изложение их выступлений;
- е) источник информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии, дата поступления информации в Министерство; ж) и др.

29. В протоколе заседания Комиссии указываются:

- а) результаты голосования;
- б) решения и обоснование его принятия.

30. В соответствии с требованиями, предусмотренными в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии и с которым должен быть согласен каждый член Комиссии, принимающий участие в ее заседании.

30. Копии протокола заседания Комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются Министерству, полностью или в виде выписки из него - государственному служащему, руководителю учреждения, а также в органы прокуратуры и уполномоченную организацию.

31. Министр обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации, содержащие сведения о применении к государственному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении протокола заседания Комиссии и принятом решении Министр в письменной форме уведомляет Комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания Комиссии. Решение Министра оглашается на ближайшем заседании Комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

32. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного служащего, руководителем учреждения по представлению Комиссии принимаются меры по прекращению расследования или по направлению материалов по фактам совершения преступления, предоставляет Комиссии обзоры информации о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающих такой факт документов в правоприменительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости - немедленно.

33. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу государственного служащего, руководителя учреждения в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

34. Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, заверенная подписью секретаря Комиссии копия решения Комиссии, вручается гражданину, замещающему должность государственной гражданской службы в государственном органе, в отношении которого рассматривался вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, под личную подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее срока, указанного в абзаце первом подпункта «а» пункта 13 настоящего Положения, под личную подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее срока, указанного в абзаце первом подпункта «а» пункта 13 настоящего Положения, под личную подпись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее срока, указанного в абзаце первом подпункта «а» пункта 13 настоящего Положения.

35. Организация технического и документального обеспечения деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии решением Комиссии осуществляется по месту проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется в соответствии с требованиями пункта 21 настоящего Положения труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера, следующие изменения:

- а) в названии в первом тексте Положения слова «Министерство труда, занятости и социальной защиты» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты» в соответствующем падеже;
- б) пункт «д» дополнить абзацем следующего содержания: «Задающему сектором по вопросам противодействия коррупции Администрация Пявы Кабардино-Балкарской Республики, в течение 10 дней после окончания срока, предусмотренного для их представления в сектор по вопросам противодействия коррупции Минтрудсоцзащиты КБР - Задающему сектором по вопросам противодействия коррупции (Кальмык Б.Ж.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

а) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;

- б) в департамент информационных технологий Управления делами Главы и Правительства Кабардино-Балкарской Республики электронную копию приказа не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпредачные дни);
- в) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционных экспертиз в 10-дневный срок;
- г) в редакцию газеты «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;
- д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставлено за собой.

Министр **А. АСАНОВ**

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)
ПРИКАЗ N354-П
 от 25 ноября 2019 г.

О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и государственным гражданским служащим Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения ими обязанностей государственного служащего Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с требованиями к служебному поведению

В соответствии с федеральными законами от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Законом Председателя Кабардино-Балкарской Республики от 4 марта 2010 года №23-УП «О проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, и государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики требований к служебному поведению» - приказами:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, и государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики требований к служебному поведению (далее - Положение).
2. Сектору по вопросам противодействия коррупции (Б.Ж. Кальмыков) при проверке сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляваемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, и государственными гражданскими служащими Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики требований к служебному поведению руководствоваться Положением.

3. Возложить ответственность за работу по профилировке коррупционных и иных правонарушений на следующих государственных гражданских служащих:

Романову Елену Владимировну - заместителя министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

Апалхисову Арустам Арсеновичу - руководителя административно-правового отдела Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

Ульшаева Артура Борисовича - начальника отдела правового обеспечения Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

Иванчеву Светлану Руслановну - начальника отдела государственной службы и кадров Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;

1) оказание государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики, замещающему сектором по вопросам противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики возложено на них следующие функции:

- а) обеспечение соблюдения государственным гражданскими служащими Кабардино-Балкарской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, требований к служебному поведению (далее - требования к служебному поведению);
- б) принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской службе;
- в) обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики;
- г) оказание государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики, проходящим государственную гражданскую службу Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, сведений о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, и государственными гражданскими служащими Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики требований к служебному поведению (далее - требования к служебному поведению).

21. Специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела - Заведующий сектором по вопросам противодействия коррупции (Кальмыков Б.Ж.) настоящий приказ со дня его подписания направить:

- а) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;
- б) в департамент информационных технологий Управления делами Главы и Правительства Кабардино-Балкарской Республики электронную копию приказа не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпредачные дни);
- в) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционных экспертиз в 10-дневный срок;
- г) в редакцию газеты «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;
- д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставлено за собой.

Министр **А. АСАНОВ**

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)
ПРИКАЗ N352-П
 от 25 ноября 2019 г.

О внесении изменений в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 15 марта 2017 года №57-П

В связи с кадровыми изменениями, произошедшими в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики **приказываю:**

1. Внести в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 15 марта 2017 года №57-П «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики обязанности представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» следующие изменения:
- а) в названии и по всему тексту приказа слова «Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «Министерство труда и социальной защиты» в соответствующем падеже;
- б) в Перечне должностей государственной гражданской службы Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики изменить слова «Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «Кабардино-Балкарской Республики»;
- в) в разделе II «Должности государственной гражданской службы категории «помощники (советники)» - главной группы должностей» в пункте 3 слова «Помощник министра труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «Помощник министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики»;
- г) в разделе II «Должности государственной гражданской службы категории «специалисты» - старшей группы должностей» пункт 21 включить в следующей редакции: «21. Специалист-эксперт контрольно-ревизионного отдела»;
- з. Задающему сектором по вопросам противодействия коррупции (Кальмыков Б.Ж.) настоящий приказ со дня его подписания направить:
- а) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;
- б) в департамент информационных технологий Управления делами Главы и Правительства Кабардино-Балкарской Республики электронную копию приказа не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия (до 17 часов 20 минут - в рабочие дни, до 16 часов - в пятницу, предпредачные дни);
- в) в прокуратуру Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционных экспертиз в 10-дневный срок;
- г) в редакцию газеты «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 7-дневный срок;
- д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике на государственную регистрацию в 7-дневный срок со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставлено за собой.

Министр **А. АСАНОВ**

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)
ПРИКАЗ N353-П
 от 25 ноября 2019 г.

О внесении изменений в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 7 июля 2016 года №155-П «О предоставлении гражданам, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и государственным гражданским служащим Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения ими обязанностей государственного служащего Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с требованиями к служебному поведению»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 19 сентября 2017 года №431 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации в целях усиления контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции» **приказываю:**

1. Внести в приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 7 июля 2016 года №155-П «О предоставлении гражданам, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и государственным гражданским служащим Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения ими обязанностей государственного служащего Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с требованиями к служебному поведению» следующие изменения:

ПОЛОЖЕНИЕ
о проверке достоверности и полноты сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и государственным гражданским служащим Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, и соблюдения государственным гражданскими служащим Кабардино-Балкарской Республики требований к служебному поведению

1. Настоящим Положением определяется порядок осуществления проверки:

- а) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 2 марта 2015 года №33-УФ - гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы КБР в Министерстве труда и социальной защиты КБР (далее - государственные гражданские служащие) за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;
- б) достоверности и полноты сведений (в части, касающейся профилировки коррупционных правонарушений), представленных гражданами при поступлении на государственную гражданскую службу Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - государственная гражданская служба) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- в) соблюдения государственным гражданскими служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, являвшейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим подпунктом, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2003 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверка, предусмотренная подпунктами «б» и «в» пункта 1 настоящего Положения, осуществляется:

(Оokban на 6-й с.)

УТВЕРЖДЕНО
 приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
 от 25 ноября 2019 г. N354-П

(**Окончание. Начало на 5-й с.**)

1. Настоящее Положение, осуществляется соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности государственной службы, и гражданских служащих, замещающих любую должность государственной гражданской службы.

4. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственным гражданским служащим, замещающим должность государственной гражданской службы, не предусматривает Перечень должностей, утвержденных Указом Президента КБР от 07 июля 2017 года №277-УО, в котором указаны на замещение иной должности государственной гражданской службы, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением для проверки сведений, представляемых гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Проверка, предусмотренная пунктом 1 настоящего Положения, осуществляется по решению министра труда и социальной защиты КБР (далее - министр) либо должностного лица, которому такие полномочия предоставлены министром. Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или государственного гражданского служащего и оформляется в письменной форме.

5. Сектор по вопросам противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты КБР (далее - Сектор) по решению министра осуществляет проверку: а) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, назначение на которые и осуществление которых осуществляется министром или уполномоченными им лицами, а также сведений, представляемых указанными гражданами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы, указанные в подпункте «а» настоящего пункта, требующий к служебному поведению.

6. Основанием для осуществления проверки, предусмотренной пунктом 1 настоящего Положения, является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке: а) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

б) работниками подразделений кадровых служб государственных органов Кабардино-Балкарской Республики по информации коррупционных и иных правонарушений либо должностных лиц кадровых служб указанных органов, ответственных за работу по профилировке коррупционных и иных правонарушений;

в) постоянно действующими руководящими органами политических партий (их региональных отделений) и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, межрегиональных и региональных общественных объединений;

г) Общественной палаты Кабардино-Балкарской Республики; д) Общественными и республиканскими средствами массовой информации;

е) информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

8. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 90 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

9. Проверка осуществляется Сектором по вопросам противодействия коррупции Министерства труда и социальной защиты КБР. Решение принимается отдельно в отношении каждого гражданина или лица, замещающего должность государственной гражданской службы Министерства.

10. Сектор осуществляет проверку: а) самостоятельно;

б) путем направления соответствующих запросов в федеральные органы исполнительной власти.

11. При осуществлении проверки заведущий сектором по вопросам противодействия коррупции или уполномоченные им должностные лица сектора вправе: а) проводить собеседование с гражданином или лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в Министерстве;

б) изучать представленные гражданином или лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в Министерстве, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

в) получать от гражданина или лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, пояснения по представленным им документам, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы;

г) направлять в установленном порядке запросы (кроме запросов, касающихся осуществления оперативной розыскной деятельности или ее результатов) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, территориальные органы федеральных государственных органов, органы местного самоуправления, на предприятия, учреждения, организации и общественные объединения (далее - государственные органы и организации) об имеющихся у них сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации; о соблюдении лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в Министерстве, требований к служебному поведению;

д) наводить справки у физических лиц и получать от них информацию с их согласия;

е) осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в Министерстве, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики о противодействии коррупции.

12. В запросах, предусмотренном подпунктом «г» пункта 11 настоящего Положения, указываются: а) фамилия, имя, отчество руководителя государственного органа или организации, в которые направляется запрос;

б) нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

в) фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы), вид, реквизиты государственного документа, удостоверяющего личность, гражданина или лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые проверяются, гражданина, представляющего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, в отношении которых имеются сведения о несоблюдении им требований к служебному поведению;

г) содержание и объем сведений, подлежащих проверке; д) срок представления запрашиваемых сведений;

е) фамилия, инициалы и номер телефона государственного гражданского служащего, подготовившего запрос;

ж) идентификационный номер налогоплательщика (в случае направления запроса в налоговые органы Российской Федерации); з) другие необходимые сведения.

13. Заведущий сектором по вопросам противодействия коррупции обеспечивает: а) уведомление в письменной форме гражданина или лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, о начале в отношении его проверки и разъяснение ему содержания подпункта «б» настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения соответствующего решения;

б) проведение в случае обращения лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, беседы с ним, в ходе которой они должны быть проинформированы о содержании требований к служебному поведению, подлежащих проверке, - в течение семи рабочих дней со дня получения обращения лица, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с лицом, замещающим должность государственной гражданской службы в Министерстве.

14. На период осуществления проверки государственный государственный гражданский служащий с результатами проверки в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

15. Заведущий сектором обязан ознакомить государственного гражданского служащего с результатами проверки с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

16. Поиснения, указанные в пункте 15 настоящего Положения, предоставляются гражданину на выбор: а) давать пояснения в письменной форме: в ходе проверки; по вопросам, указанным в подпункте «б» пункта 13 настоящего Положения;

б) представить дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

в) обращаться в сектор с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы по вопросам, указанным в подпункте «б» пункта 13 настоящего Положения.

16. Пояснения, указанные в пункте 15 настоящего Положения, принимаются к материалам проверки.

17. На период осуществления проверки государственной гражданской служащий может быть отстранен от замещаемой должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

18. На период осуществления проверки государственного гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о проведении проверки.

19. Сведения о результатах проверки в письменном согласии лица, подписанные руководителем государственного гражданского служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, предоставляются гражданину, представителю государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (от исполнения должностных обязанностей) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

20. При установлении факта проверки достоверности, надежности или отсутствия информации, являющейся основанием для проведения проверки, с соблюдением законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

21. Министр, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанное в настоящем Положении, принимает одно из следующих решений: а) о назначении гражданина на должность;

б) об отказе гражданину в назначении на должность; в) об отстранении гражданина от должности государственного гражданского служащего мер дисциплинарной ответственности;

г) о применении к государственному служащему мер дисциплинарной ответственности;

д) о предоставлении материалов по соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

22. Подлинники справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, поступивших в сектор, приобщаются к личным делам.

23. Копии справок, указанных в пункте 21 настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в секторе в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

24. Материалы проверки хранятся в секторе по вопросам противодействия коррупции Министерства в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

25. Копии справок, указанных в пункте 21 настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в секторе в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

26. Материалы проверки хранятся в секторе по вопросам противодействия коррупции Министерства в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

27. Копии справок, указанных в пункте 21 настоящего Положения, и материалы проверки хранятся в секторе в течение трех лет со дня окончания проверки, после чего передаются в архив.

28. Материалы проверки хранятся в секторе по вопросам противодействия коррупции Министерства в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 25 ноября 2019 г. №355-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости)

1. Настоящее Положение определяет порядок получения разрешения представителя нанимателя - Министратруда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министр) на участие государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Министром (далее - соответственно Министерство, государственные гражданские служащие), на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости) (далее соответственно - некоммерческие организации, участие в управлении некоммерческих организаций).

2. Участие государственного гражданского служащего в управлении некоммерческими организациями не должно приводить к конфликту интересов или возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

3. Получение разрешения Министра на участие в управлении некоммерческими организациями осуществляется путем подачи заявления в письменной форме (Приложение №1 к настоящему Положению).

4. Заявление представляется государственным гражданским служащим в сектор по вопросам противодействия коррупции административно-правового департамента Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Сектор) до начала участия в управлении некоммерческой организацией.

5. До предоставления заявления в Сектор государственного гражданского служащего лично направляет заявление руководителю структурного подразделения Министерства, в котором проходит государственную гражданскую службу, для ознакомления и получения его мнения о наличии возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей в случае участия государственного гражданского служащего в управлении некоммерческой организацией.

6. Заявление регистрируется в день его поступления в Сектор в журнале регистрации заявлений (Приложение №2 к настоящему Положению).

Копия заявления с отчетом о регистрации выдается государственному гражданскому служащему на руки под подпись, в журнале регистрации заявлений либо направляется по почте с уведомлением о вручении.

7. Сектор осуществляет предварительное рассмотрение заявления

Приложение №1

к Положению о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости), утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 25 ноября 2019 г. №355-П

Министру труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (инициалы, фамилия) от _____ (наименование должности) (фамилия, имя, отчество)

ЗАЯВЛЕНИЕ

о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческой организацией

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» прошу разрешить мне участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией _____ (указать организационно-правовую форму и наименование некоммерческой организации, адрес, вид деятельности)

_____ в качестве единоличного исполнительного органа (члена коллегиального органа управления) (нужное подчеркнуть).

Участие в управлении некоммерческой организации будет осуществляться в свободное от службы время и не повлечет за собой возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

_____ (подпись) (расшифровка подписи) _____ 20 ____ г. Ознакомлен(а) _____ (инициалы, фамилия) (подпись)

возможности возникновения конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей в случае участия государственного гражданского служащего Министерства на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа (вхождения в состав коллегиального органа управления некоммерческой организацией) (наименование должности, фамилия, имя, отчество руководителя структурного подразделения Министерства) _____ (подпись, дата)

Регистрационный номер в журнале регистрации заявлений _____ Дата регистрации заявления _____ 20 ____ г. (подпись лица, зарегистрировавшего уведомление) (расшифровка подписи)

Приложение №2

к Положению о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости), утвержденном приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 25 ноября 2019 г. №355-П

ЖУРНАЛ регистрации заявлений о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческой организацией

№ п/п	Регистрационный номер заявления	Дата регистрации заявления	Краткое содержание заявления	Фамилия, имя, отчество, наименование должности заявителя	Фамилия, имя, отчество, наименование должности лица, принимающего заявление	Отметка о получении копии заявления (копию получил, подпись лица, направляющего заявление по почте)	Отметка о передаче заявления Министру	Отметка о принятом решении
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Министр **А. АСАНОВ**

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)

ПРИКАЗ №355-П

25 ноября 2019 г.

г. Нальчик

Об утверждении Положения о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости)

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27 июля 2004 года №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» приказываю:

- 1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики на безвозмездной основе в управлении в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав коллегиальных органов управления некоммерческих организаций (общественные организации, жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические, дачные потребительские кооперативы, товарищества собственников недвижимости);
- 2. Заведущему сектору по вопросам противодействия коррупции административно-правового департамента Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (Калмыков Б.Ж.) обеспечить ознакомление государственных гражданских служащих Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики с настоящим приказом под роспись;
- 3. Заведущему сектору по вопросам противодействия коррупции (Калмыков Б.Ж.) настоящий приказ со дня его подписания

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)

ПРИКАЗ №357-П

25 ноября 2019 г.

г. Нальчик

Об утверждении административных регламентов Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»...

Вершительницей «Намыс» и «Республиканский центр социальной помощи семьям и детям» обеспечить реализацию Административных регламентов, утвержденных пунктом 1 настоящего приказа.

- 1. Утвердить прилагаемые Административные регламенты Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики по предоставлению государственных услуг: 1.1. «Организация отдыха и оздоровления детей»...

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Романову Е.В.

Министр

А. АСАНОВ

Приложение 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 25 ноября 2019 г. № 357-П

Административный регламент предоставления государственной услуги по организации отдыха и оздоровления детей

- 1. Общие положения 1.1. Предмет регулирования административного регламента услуги (опиcание услуги) 1.1.1. Настоящий административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги по организации отдыха и оздоровления детей...

- 1.2. Круг заявителей 1.2.1. Заявителями на предоставление государственной услуги по организации отдыха и оздоровления детей (далее - физическое лицо) являются граждане Российской Федерации...

- 2. Стандарт предоставления государственной услуги 2.1. Полное, сокращенное наименование государственной услуги 2.1.1. Полное наименование государственной услуги: государственная услуга по организации отдыха и оздоровления детей

- 2.3.1. Результатом предоставления государственной услуги является: 1) выдача санаторной или лагерной путевки; 2) вылата компенсации за самостоятельно приобретенную путевку; 3) отказ в вылате путевки; 4) отказ в вылате компенсации.

- 2.5. Исполняющими органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики являются органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, участвующие в предоставлении государственных услуг, утвержденный постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2011 г. № 210-ПД.

- 2.6.1. Заявителями, из числа лиц, указанных в подпункте 1 пункта 2.1, для получения путевки на отдых и оздоровление в детском оздоровительном учреждении являются физические лица, являющиеся родителями (законными представителями) ребенка...

прав действовать от лица заявителя. Форма заявления в электронном виде размещается на портале. Заявитель предоставляет заявителем) имеет право самостоятельно заполнить форму заявления, расписать и представить заполненное заявление со всеми необходимыми документами в Центр либо МФЦ.

2.5.1. Заявитель имеет право самостоятельно заполнить форму заявления, расписать и представить заполненное заявление со всеми необходимыми документами в Центр либо МФЦ. Заявитель предоставляет заявителем) оригиналы документов, за исключением решения суда. При направлении заявления и документов, являющегося основанием для предоставления государственной услуги, в Центр по почте копии документов должны быть направлены заявителем в МФЦ.

- 2.6.1. Заявителями, из числа лиц, указанных в подпункте 1 пункта 2.1, для получения путевки на отдых и оздоровление в детском оздоровительном учреждении являются физические лица, являющиеся родителями (законными представителями) ребенка...

(Продолжение на 8-й с.)

(Продолжение. Начало на 7-8-й с.) номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю;

сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействиях) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги;

доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии.

5.5. Права заявителей на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы

5.5.1. Заявитель имеет право на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы, в случаях, установленных статьей 11.1 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ, при условии, что это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц и если указанная информация в документах не содержит сведений, составляющих государственную или иную охраняемую тайну.

5.6. Сроки рассмотрения жалобы

5.6.1. Жалоба, поступившая в Министерство, Центр, МФЦ, уполномоченного МФЦ, подлежит рассмотрению в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее регистрации, а в случае обжалования отказа Министерства, Центра, МФЦ в приеме документа у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

2) в удовлетворении жалобы отказывается.

Не позднее дня, следующего за днем принятия решения по результатам рассмотрения жалобы, заявителю в письменной форме и по желанию заявителя в электронной форме направляется мотивированный ответ о результатах рассмотрения жалобы, за подписью заместителя министра, руководителя Центра либо лицами их, замещающими.

В случае признания жалобы подлежащей удовлетворению в ответе заявителю дается информация о действиях, осуществляемых Министерством, Центром, МФЦ в целях незамедлительного устранения

выявленных нарушений при оказании государственной услуги, а также (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю;

сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействиях) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги;

доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии.

5.5. Права заявителей на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы

5.5.1. Заявитель имеет право на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы, в случаях, установленных статьей 11.1 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ, при условии, что это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц и если указанная информация в документах не содержит сведений, составляющих государственную или иную охраняемую тайну.

5.6. Сроки рассмотрения жалобы

5.6.1. Жалоба, поступившая в Министерство, Центр, МФЦ, уполномоченного МФЦ, подлежит рассмотрению в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее регистрации, а в случае обжалования отказа Министерства, Центра, МФЦ в приеме документа у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

2) в удовлетворении жалобы отказывается.

Не позднее дня, следующего за днем принятия решения по результатам рассмотрения жалобы, заявителю в письменной форме и по желанию заявителя в электронной форме направляется мотивированный ответ о результатах рассмотрения жалобы, за подписью заместителя министра, руководителя Центра либо лицами их, замещающими.

В случае признания жалобы подлежащей удовлетворению в ответе заявителю дается информация о действиях, осуществляемых Министерством, Центром, МФЦ в целях незамедлительного устранения

Линия отрыва Расписка-уведомление Заявление и документы по перечню приняты от гр.

Table with 3 columns: № п/п, Наименование документа, Подпись специалиста (расшифровка подписи)

Приложение № 3 к Административному регламенту «Организация отдыха и оздоровления детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. № 357-П

Заявление на получение компенсации за самостоятельно приобретенную путевку

Form fields for applicant: (фамилия, имя, отчество заявителя полностью), проживающий(ая) по адресу, (почтовый адрес регистрации по месту проживания), Паспорт, Дата рождения, Серия, Номер, Дата выдачи, Кем выдан

Заявление на получение компенсации за самостоятельно приобретенную путевку

Form fields for child: № п/п, Фамилия, имя, отчество ребенка, Число, месяц, год рождения ребенка. List of documents for compensation: 1. Копия паспорта родителя, 2. Копия свидетельства о рождении ребенка, 3. Копия ИНН родителя, 4. Договор с оздоровительным учреждением, 5. Подлинники документов об оплате, 6. Подлинник ордер-талона, 7. Копия лицевого счета родителя

Заявка на приобретение путевок для оздоровления детей за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на год

Application form for children's camps. Fields include: Организация, просит приобрести путевки на оздоровление детей, Общие количество необходимых путевок на год, в том числе: - в детские санатории, - в загородные оздоровительные лагеря, - в санаторные оздоровительные лагеря, - в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря. Includes fields for leader and committee head signatures.

Административный регламент предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги по организации приема несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в стационарные государственные учреждения социального обслуживания семьи и детей

1. Общие положения
1.1. Предмет регулирования административного регламента услуги (описание услуги)
1.1.1. Настоящий административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги по организации приема несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в стационарные государственные учреждения социального обслуживания семьи и детей.
1.2. Круг заявителей
1.2.1. Заявители, имеющие право обратиться за получением государственной услуги по организации приема несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в стационарные государственные учреждения социального обслуживания семьи и детей (далее - государственная услуга), являются физические лица (далее - заявители), граждане Российской Федерации, имеющие место жительства или место пребывания на территории Кабардино-Балкарской Республики из числа:
1) несовершеннолетних заявителей;
2) проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении;
3) оставшихся без попечения родителей или иных законных представителей;
4) оказавшихся в иной трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной помощи и (или) реабилитации.
1.2.2. Полномочиями выступать от имени заявителей при взаимодействии с соответствующими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления и иными организациями при предоставлении государственной услуги обладают:
1) законные представители заявителей;
2) уполномоченные лица, действующие в силу полномочий, основанных на доверенности, оформленной в соответствии с действующим законодательством и подтверждающей наличие у представителя прав действовать от лица заявителя (далее - представитель);
3) работники в местах предоставления государственной услуги, контактных телефонах (далее - сведения информационного характера) размещаются:
а) на стендах в местах предоставления государственной услуги;
б) на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство) и в сети «Интернет»;
в) на сайтах подведомственных Министерству государственных казенных учреждений: Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намис», Республиканский центр

Приложение № 2 к Административному регламенту «Организация отдыха и оздоровления детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. № 357-П

В государственном казенном учреждении «Центр труда, занятости и социальной защиты» (района, города) (почтовый адрес)

Заявление о выдаче путевки на отдых и оздоровление в детское оздоровительное учреждение

Form fields for child: Я, (фамилия, имя, отчество заявителя полностью), проживающий(ая) по адресу, (почтовый адрес регистрации по месту проживания), Паспорт, Дата рождения, Серия, Номер, Дата выдачи, Кем выдан

Table with 3 columns: № п/п, Фамилия, имя, отчество ребенка, Число, месяц, год рождения ребенка

Для выдачи путевки представляю следующие документы:
№ п/п Наименование документов Количество экземпляров
1. Свидетельство о рождении ребенка (детей) - копия, справка от врача установленной формы
2. Дополнительно представляю:

Form fields for applicant: Я, (фамилия, имя, отчество заявителя полностью), (Ф.И.О.), даю свое согласие ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» и Министерству труда и социальной защиты КБР на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение) моих персональных данных с целью определения положенных мне мер социальной поддержки.
Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.
Документы принял: " " 20 г. № регистрации
Подпись специалиста (Ф.И.О.)

Административный регламент предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги по организации приема несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в стационарные государственные учреждения социального обслуживания семьи и детей
1. Общие положения
1.1. Предмет регулирования административного регламента услуги (описание услуги)
1.1.1. Настоящий административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги по организации приема несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в стационарные государственные учреждения социального обслуживания семьи и детей.
1.2. Круг заявителей
1.2.1. Заявители, имеющие право обратиться за получением государственной услуги по организации приема несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в стационарные государственные учреждения социального обслуживания семьи и детей (далее - государственная услуга), являются физические лица (далее - заявители), граждане Российской Федерации, имеющие место жительства или место пребывания на территории Кабардино-Балкарской Республики из числа:
1) несовершеннолетних заявителей;
2) проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении;
3) оставшихся без попечения родителей или иных законных представителей;
4) оказавшихся в иной трудной жизненной ситуации и нуждающихся в социальной помощи и (или) реабилитации.
1.2.2. Полномочиями выступать от имени заявителей при взаимодействии с соответствующими органами исполнительной власти, органами местного самоуправления и иными организациями при предоставлении государственной услуги обладают:
1) законные представители заявителей;
2) уполномоченные лица, действующие в силу полномочий, основанных на доверенности, оформленной в соответствии с действующим законодательством и подтверждающей наличие у представителя прав действовать от лица заявителя (далее - представитель);
3) работники в местах предоставления государственной услуги, контактных телефонах (далее - сведения информационного характера) размещаются:
а) на стендах в местах предоставления государственной услуги;
б) на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство) и в сети «Интернет»;
в) на сайтах подведомственных Министерству государственных казенных учреждений: Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намис», Республиканский центр

Проложение. Начало на 7-12 л.с.)

4.2.1. В целях осуществления контроля за полнотой и качеством предоставления государственной услуги Министерством проводятся плановые и внеплановые проверки.

Плановые проверки предоставления государственной услуги проводятся не реже одного раза в три года в соответствии с планом проведения проверок, утверждаемым Министерством.

При проверке могут использоваться опросы, связанные с предоставлением государственной услуги (комплексные проверки), или отдельный вопрос, связанный с предоставлением государственной услуги (тематические проверки).

Внеплановые проверки предоставления государственной услуги проводятся по обращениям физических, юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, обращениям органов государственной власти, органов местного самоуправления, должностных лиц, а также в целях проверки устранения нарушений, выявленных в ходе проведенной внеплановой проверки. Указанные обращения подлежат регистрации в день их поступления в систему электронного документооборота и делопроизводства Министерства.

4.2.2. О проведении проверки издается приказом АК Министерства о проведении проверки исполнения настоящего административного регламента.

4.2.3. По результатам проведения проверки составляется акт, в котором должны быть указаны документально подтвержденные факты нарушений, выявленные в ходе проверки, или отсутствие таковых, а также выводы, содержащие оценку полноты и качества предоставления государственной услуги и предложения по устранению выявленных при проверке нарушений. При проведении внеплановой проверки в акте отражаются результаты проверки, изложенные в обращении, а также выводы и предложения по устранению выявленных при проверке нарушений.

4.2.4. По результатам проведения проверки составляется акт, в котором должны быть указаны документально подтвержденные факты нарушений, выявленные в ходе проверки, или отсутствие таковых, а также выводы, содержащие оценку полноты и качества предоставления государственной услуги и предложения по устранению выявленных при проверке нарушений. При проведении внеплановой проверки в акте отражаются результаты проверки, изложенные в обращении, а также выводы и предложения по устранению выявленных при проверке нарушений.

4.2.5. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.3.1. Жалоба подается в письменной форме на бумажном носителе, в электронной форме в Министерство, Центр.

Жалобы на решения и действия (бездействие) работника Центра подаются руководителю Центра. Жалобы на решения и действия (бездействие) Центра подаются в Министерство.

Жалобы на решения и действия (бездействие) Центра, работника Центра может быть направлена по почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта Центра, портала, а также может быть принята на личном приеме заявителя.

5.4. Основания для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования. 5.4.1. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.2. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.3. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.4. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.3.1. Жалоба подается в письменной форме на бумажном носителе, в электронной форме в Министерство, Центр.

Жалобы на решения и действия (бездействие) работника Центра подаются руководителю Центра. Жалобы на решения и действия (бездействие) Центра подаются в Министерство.

Жалобы на решения и действия (бездействие) Центра, работника Центра может быть направлена по почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта Центра, портала, а также может быть принята на личном приеме заявителя.

5.4. Основания для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования. 5.4.1. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.2. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.3. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.4. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.5. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.6. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.7. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.8. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.9. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.10. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.11. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

5.4.12. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующая требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

№ п/п	Дата приема заявления	Ф.И.О., адрес заявителя	Социальный статус семьи (Ф.И.О., дата рождения ребенка)	Социальное учреждение	Дата выдачи путевки. Роспись лица, получающего путевку	Примечание
1	2	3	4	5	6	7

Административный регламент предоставления государственной услуги по предоставлению микроавтобуса лицам, награжденным государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава»

1. Общие положения 1.1. Предмет регулирования административного регламента услуги (описание услуги) 1.1.1. Настоящий административный регламент устанавливает порядок и стандарт предоставления на территории Кабардино-Балкарской Республики государственной услуги по предоставлению микроавтобуса лицам, награжденным государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава» (далее – государственная награда).

1.2. Круг заявителей 1.2.1. Полномочиями на предоставление государственной услуги по предоставлению микроавтобуса лицам, награжденным государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава» (далее – государственная награда), являются граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории Кабардино-Балкарской Республики из числа: 1) многодетной матери (отцу), награжденной государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава», родившей и достойно воспитавшей (воспитывающей) пять и более детей.

1.3. Требования к порядку информирования о предоставлении государственной услуги 1.3.1. Информацию о местах нахождения организаций, участвующих в предоставлении государственной услуги, графиках работы, контактных телефонах (далее – сведения информационного характера) размещают: на стендах в местах предоставления государственной услуги; на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) в сети «Интернет»; на сайтах ведомственных Министерству государственных кадровых учреждений: Центр труда, занятости и социальной защиты Баксанского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Черекского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Эльбурского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Пролетарского и Пролетарского районов; Центр труда, занятости и социальной защиты г. Налчика; Центр труда, занятости и социальной защиты Терского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Урванского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Чечерского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Черского района; Центр труда, занятости и социальной защиты Эльбурского района; расположенных по месту жительства заявителя (далее – Центр); на Едином портале государственных и муниципальных услуг (Функция) – «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (далее – портал).

1.3.2. Информацию не приводится в текст административного регламента и подлежит обязательному размещению на официальном сайте Министерства в сети «Интернет», в федеральной государственной информационной системе «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – федеральный реестр) в региональном сегменте федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – федеральный реестр) в Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций).

1.3.3. Информация по вопросам предоставления государственной услуги, в том числе о ходе предоставления государственной услуги, предоставляется заявителю в устной (личной) или в письменной форме (по телефону) или в электронной форме (при письменном обращении заявителя по почте или электронной почте).

1.3.4. Устное информирование осуществляется специалистом Центра при обращении заявителя за информацией лично или по телефону. При обращении за информацией представляется заявителю информация, обозначенная в расписке о приеме документа в Центр при приеме документа.

1.3.5. При устном информировании по телефону специалист Центра должен называть фамилию, имя, отчество, занимаемую должность и номер телефона исполнителя.

1.3.6. Если специалист Центра, к которому обратился заявитель (представитель заявителя), не может ответить на вопрос самостоятельно (не имеет достаточных сведений по существу вопроса), он должен предложить обратиться к другому специалисту Центра. Специалист Центра, осуществляющий устное информирование, должен принять все меры для предоставления оперативной информации по поставленным вопросам, в том числе с привлечением других специалистов.

Время ожидания в очереди при обращении заявителя (представителя заявителя) на получение устного информирования не может превышать 15 минут.

При устном информировании по телефону специалист Центра должен называть фамилию, имя, отчество, занимаемую должность и номер телефона исполнителя.

Если специалист Центра, к которому обратился заявитель (представитель заявителя), не может ответить на вопрос самостоятельно (не имеет достаточных сведений по существу вопроса), он должен предложить обратиться к другому специалисту Центра. Специалист Центра, осуществляющий устное информирование, должен принять все меры для предоставления оперативной информации по поставленным вопросам, в том числе с привлечением других специалистов.

Время ожидания в очереди при обращении заявителя (представителя заявителя) на получение устного информирования не может превышать 15 минут.

2. Стандарт предоставления государственной услуги 2.1. Полное, сокращенное наименование государственной услуги

Приложение №2 к Административному регламенту «Перевозка несовершеннолетних, самовольно ушедших из семьи, детей-домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 25 ноября 2019 г. № 357-П.

Приложение №4 к приказу Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 25 ноября 2019 г. № 357-П.

Административный регламент предоставления государственной услуги по предоставлению микроавтобуса лицам, награжденным государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава»

2.1. Полное наименование государственной услуги: государственная услуга по предоставлению микроавтобуса лицам, награжденным государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава» (далее – государственная награда). Сокращенное наименование государственной услуги: предоставление микроавтобуса лицам, награжденным государственной наградой Кабардино-Балкарской Республики медалью «Материнская слава».

2.2. Наименование исполнительного органа государственной власти Кабардино-Балкарской Республики предоставляющего государственную услугу, а также способы обращения заявителя 2.2.1. Государственную услугу предоставляет Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

2.2.2. В предоставлении государственной услуги участвуют: 1) Центр; 2)3. Завление на получение государственной услуги и комплекта документов принимается: а) в Центре; б) без личного явки; в) посредством обращения в Центр; г) в электронной форме через личный кабинет заявителя на портале.

2.2.3. Завление на получение государственной услуги и комплекта документов принимается: а) в Центре; б) без личного явки; в) посредством обращения в Центр; г) в электронной форме через личный кабинет заявителя на портале.

2.2.4. Заявитель может записаться на прием при технической реализации программного обеспечения в Центр для подачи заявления о предоставлении государственной услуги следующими способами: 1) посредством портала – через Министерство; 2) по телефону – в Центр; 3) посредством сайта в Центр.

2.2.5. Центр вправе требовать от заявителя осуществления действий, в том числе согласования, необходимых для получения государственной услуги, связанных с обращением в иные государственные органы и организации, за исключением получения документов и информации, предусмотренных частью 6 статьи 7 Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ. Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ), а также включенных в Перечень услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, сформированных властью Кабардино-Балкарской Республики государственных услуг и предоставляются организациями, участвующими в предоставлении государственной услуги, утвержденный постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 20 июля 2011 г. № 210-ПП. 2.3. Описание результата предоставления государственной услуги, а также способы его получения заявителем

2.3.1. Результатом предоставления государственной услуги является: 1) предоставление микроавтобуса; 2) отказ в предоставлении микроавтобуса.

2.3.2. Результат предоставления либо отказа в предоставлении государственной услуги осуществляется в соответствии со способом, указанным заявителем при подаче заявления и документах: а) в Министерстве; б) без личного явки; в) посредством обращения в Центр; г) в электронной форме через личный кабинет заявителя на портале; д) на электронную почту заявителя (представителя заявителя).

2.3.3. Срок предоставления государственной услуги составляет 10 календарных дней с даты регистрации заявления в Министерстве по предоставлению государственной услуги, в том числе первичного приема документов, в том числе первичного приема документов (сведений), в том числе полученных в рамках межведомственного информационного взаимодействия (или) по иным запросам Министерства.

2.3.4. Исчерпывающий перечень актов, регламентирующих предоставление государственной услуги, включает: а) законодательные акты; б) акты Министерства в соответствии с настоящим регламентом; в) акты «Интернет»; в) региональный реестр и на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций); г) акты органов, предоставляющих государственные услуги, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, в том числе первичного приема документов, необходимых для предоставления государственной услуги, органов местного самоуправления и иных органов, подлежащих получению в рамках межведомственного взаимодействия, которые заявитель вправе предоставлять самостоятельно в целях получения государственной услуги, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их предоставления

2.3.5. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем: а) заявление о предоставлении услуги по форме согласно приложению №1 к настоящему регламенту; б) копии документов, предусмотренных регламентом, необходимых для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, в том числе первичного приема документов, необходимых для предоставления государственной услуги, органов местного самоуправления и иных органов, подлежащих получению в рамках межведомственного взаимодействия, которые заявитель вправе предоставлять самостоятельно в целях получения государственной услуги, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их предоставления

2.3.6. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем: а) заявление о предоставлении услуги по форме согласно приложению №1 к настоящему регламенту; б) копии документов, предусмотренных регламентом, необходимых для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, в том числе первичного приема документов, необходимых для предоставления государственной услуги, органов местного самоуправления и иных органов, подлежащих получению в рамках межведомственного взаимодействия, которые заявитель вправе предоставлять самостоятельно в целях получения государственной услуги, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их предоставления

2.3.7. Исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем: а) заявление о предоставлении услуги по форме согласно приложению №1 к настоящему регламенту; б) копии документов, предусмотренных регламентом, необходимых для предоставления государственной услуги и услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления государственной услуги, подлежащих представлению заявителем, в том числе первичного приема документов, необходимых для предоставления государственной услуги, органов местного самоуправления и иных органов, подлежащих получению в рамках межведомственного взаимодействия, которые заявитель вправе предоставлять самостоятельно в целях получения государственной услуги, способы их получения заявителем, в том числе в электронной форме, порядок их предоставления

(Продолжение на 14-с.)

АКТ
передачи несовершеннолетнего родителю или иному законному представителю, руководителю специализированного учреждения

(наименование Центра)

а) лицо (должность, фамилия, имя, отчество) передает несовершеннолетнего (фамилия, имя, отчество) родителю или иному законному представителю, руководителю специализированного учреждения (фамилия, имя, отчество руководителя специализированного учреждения)

(фамилия, имя, отчество родителя или иного законного представителя, степень родства, паспортные данные)

Вместе с несовершеннолетним переданы следующие вещи, предметы, деньги, ценности, документы: (перечислить)

Подпись: (должность, фамилия, имя, отчество) (подпись)

Принял: (фамилия, имя, отчество родителя или иного законного представителя, руководителя специализированного учреждения) (подпись)

201 г.

(Продолжение. Начало на 7-19-й с.)

5.4.1. Основанием для начала процедуры досудебного (внесудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующей требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

В письменной жалобе в обязательном порядке указываются: наименование Министерства, должностного лица Министерства, ответственного за предоставление государственной услуги, наименование Центра, МФЦ, их руководители (работники, решения и действия (бездействия) которых обжалуются); фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заявителя - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ заявителю;

сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействии) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги;

доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии;

5.5. Права заявителей на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы

5.5.1. Заявитель имеет право на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы, в случаях, установленных статьей 11.1 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ, при условии, что это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц и если указанная информация и документы не содержат сведений, составляющих государственную или иную охраняемую тайну.

5.6. Сроки рассмотрения жалобы

5.6.1. Жалоба, поступившая в Министерство, Центр, МФЦ, уполномоченный МФЦ, подлежит рассмотрению в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее регистрации, а в случае обжалования отказа Министерства, Центра, МФЦ в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования отказа Министерства, Центра, МФЦ в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования отказа Министерства, Центра, МФЦ в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок - в течение пяти рабочих дней со дня ее регистрации.

5.7. Результат досудебного (внесудебного) обжалования применительно к каждой процедуре либо инстанции обжалования

5.7.1. По результатам рассмотрения жалобы принимается одно из следующих решений:

а) жалоба удовлетворяется в том числе в форме отмены принятого решения, исправления допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

б) в удовлетворении жалобы отказывается.

Не позднее дня, следующего за днем принятия решения по жалобе заявителя в электронной форме направляется мотивированный ответ о результатах рассмотрения жалобы.

результатах рассмотрения жалобы, за подписью Министра, руководителя Центра либо лицами их, замещающими;

в случае признания жалобы подлежащей удовлетворению в ответе заявителю дается информация о действиях, осуществляемых Министерством, Центром, МФЦ в целях незамедлительного устранения выявленных нарушений при оказании государственной услуги, и также приносятся извинения за доставленные неудобства и указывается информация о дальнейших действиях, которые необходимо совершить заявителю в целях получения государственной услуги;

в случае признания жалобы не подлежащей удовлетворению в ответе заявителю дается аргументированные разъяснения о причинах принятого решения, а также информация о порядке обжалования принятого решения.

5.7.2. В случае установления в ходе или по результатам рассмотрения жалобы признаков состава административного правонарушения, или проступления должностного лица, работника, наделяемого полномочиями по рассмотрению жалоб, незамедлительно направляются имеющиеся материалы в органы прокуратуры.

5.8. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих порядок досудебного (внесудебного) обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, предоставляющего государственную услугу, а также его должностных лиц.

5.8.1. Порядок досудебного (внесудебного) обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, Центра и МФЦ, а также их должностных лиц регулируется следующими нормативными правовыми актами:

Федеральным законом от 27 июля 2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2012г. № 198 «О Федеральной государственной информационной системе, обеспечивающей процесс государственного обжалования решений и действий (бездействия) федеральных органов исполнительной власти и их должностных лиц, федеральных государственных служащих, должностных лиц государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, государственных корпораций, наделяемых в соответствии с федеральными законами полномочиями по предоставлению государственных услуг в установленной сфере деятельности, и их должностных лиц, организаций, предусмотренных частью 1.1. статьи 16 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и их работников, а также многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг и их работников»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2012г. № 840 «О порядке подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействия) федеральных государственных служащих, должностных лиц государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, государственных корпораций, наделяемых в соответствии с федеральными законами полномочиями по предоставлению государственных услуг в установленной сфере деятельности, и их должностных лиц, организаций, предусмотренных частью 1.1. статьи 16 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и их работников, а также многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг и их работников»;

постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 21 февраля 2013г. № 46-ПР «О Правилах подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействия) исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и их должностных лиц, либо государственных гражданских служащих»;

5.8.2. Информация, указанная в разделе 5 «Досудебный (внесудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, Центра, а также государственных служащих Министерства и должностных лиц Центра» размещена на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций).

Приложение № 1

к Административному регламенту «Назначение и выплата единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. №357-П

Директору ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» (м. район/г. округа)

(фамилия, имя, отчество заявителя) проживающего(ей) по адресу: паспорт гражданина РФ № серия дата и место выдачи

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить меня,

(фамилия, имя, отчество)

в республиканский регистр и выдать сертификат, подтверждающий право на получение единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей. Состав семьи: супруга (супруг) (фамилия, имя, отчество, дата рождения)

дети: (данные паспорта, адрес проживания) (фамилия, имя, отчество, дата рождения)

(данные паспорта, свидетельства о рождении, адрес проживания) Мне известно, что предоставление информации, связанных с предоставлением адресной социальной помощи, является основанием для отказа в удовлетворении заявления о выдаче сертификата. Прилагаю документы, указанные в разделе III Правил направления средств единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей.

Я, (Ф.И.О.) и Министерству труда, занятости и социальной защиты КБР на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение), в том числе получение и обработку моих персональных данных, полученных из иного органа исполнительной власти, органа местного самоуправления и подведомственных им организаций в целях предоставления мне государственной услуги, в случае необходимости получения моих персональных данных из других органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, подведомственных им организаций с целью определения положенных мне мер социальной поддержки.

Срок обработки моих персональных данных истекает одновременно с окончанием действия правоустанавливающих документов, являющихся основанием для получения мер социальной поддержки. Данное согласие может быть мной отозвано в любой момент по согласию сторон.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены. Личная подпись (фамилия, имя, отчество) " " 20__ г.

Расписка-уведомление

Заявление и др. документы

Table with 2 columns: № п/п, Наименование документа. Rows 1-8.

Table with 3 columns: Регистрационный номер заявления, Дата представления документов, Подпись специалиста, принимающего заявление с документами (расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Административному регламенту «Назначение и выплата единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. №357-П

КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА СЕРТИФИКАТ для предоставления единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей

№ " " 20__ г.

Настоящим свидетельством удостоверяется, что гражданину(ке) Российской Федерации (фамилия, имя, отчество владельца сертификата) дата рождения (число, месяц, год) удостоверение личности (серия, номер паспорта, кем и когда выдан паспорт) гарантирует предоставление единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в размере рублей (цифрами и прописью)

Сертификат выдан Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики. Министр М.П. А.О. Асанов

Приложение № 3

к Административному регламенту «Назначение и выплата единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. №357-П

Директору ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» (района/города)

(фамилия, имя, отчество) проживающего(ей) по адресу: паспорт дата выдачи

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне, (фамилия, имя, отчество) единовременную адресную социальную помощь на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей. Состав семьи: заявитель (фамилия, имя, отчество, год рождения) супруга (супруг) (фамилия, имя, отчество, год рождения, данные паспорта, адрес проживания) дети: (фамилия, имя, отчество, год рождения, данные паспорта, адрес проживания)

Мне известно, что представленные мною сведения подлежат проверке, и в случае подтверждения их недостоверности либо отсутствия, указанных в пункте 40 Правил, мне будет отказано в направлении средств единовременной адресной социальной помощи. В соответствии с разделом VI Правил для направления средств единовременной адресной социальной помощи, утвержденных постановлением Правительства КБР от 18.01.2012 № 2-ПТ, предоставляю следующие документы:

- 1. (Ф.И.О.)
2. (Ф.И.О.)
3. (Ф.И.О.)
4. (Ф.И.О.)
5. (Ф.И.О.)
6. (Ф.И.О.)
7. (Ф.И.О.)
8. (Ф.И.О.)

Я, (Ф.И.О.) даю свое согласие ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» и Министерству труда, занятости и социальной защиты КБР на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение), в том числе получение и обработку моих персональных данных, полученных из иного органа исполнительной власти, органа местного самоуправления и подведомственных им организаций в целях предоставления мне государственной услуги, в случае необходимости получения моих персональных данных из других органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, подведомственных им организаций с целью определения положенных мне мер социальной поддержки.

Срок обработки моих персональных данных истекает одновременно с окончанием действия правоустанавливающих документов, являющихся основанием для получения мер социальной поддержки. Данное согласие может быть мной отозвано в любой момент по согласию сторон.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены. Личная подпись (фамилия, имя, отчество) " " 20__ г.

Расписка-уведомление

Заявление и др. документы

Table with 2 columns: № п/п, Наименование документа. Rows 1-8.

Приложение №4

к Административному регламенту «Назначение и выплата единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. №357-П

УВЕДОМЛЕНИЕ

Уважаемый(ая) (Ф.И.О.) Вам отказано в: а) выдаче сертификата, подтверждающего право на получение единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей; б) назначении (перечислении) средств единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей

(нужно подчеркнуть) по следующим основаниям:

(указать аргументированную причину отказа) Настоящее решение может быть обжаловано в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Директор Центра (подпись) (Ф.И.О.) Начальник отдела (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение №5

к Административному регламенту «Назначение и выплата единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. №357-П

ЖУРНАЛ УЧЕТА ЗАЯВЛЕНИЙ О ВКЛЮЧЕНИИ В КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ РЕГИСТР ЛИЦ ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ ПЯТЕРЫХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ

Table with 5 columns: № п/п, Дата приема заявления, Ф.И.О., Место жительства, Категория обратившегося. Rows 1-4.

Приложение №6

к Административному регламенту «Назначение и выплата единовременной адресной социальной помощи на улучшение жилищных условий многодетным семьям, воспитывающим пятерых и более детей», утвержденному приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. №357-П

ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ЦЕНТРАМИ СЕРТИФИКАТОВ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ АДРЕСНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ НА УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНЫХ УСЛОВИЙ МНОГОДЕТНЫМ СЕМЬЯМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ ПЯТЕРЫХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ

Table with 5 columns: № п/п, Дата выдачи сертификата, Номер, дата выписки сертификата, Ф.И.О., домашний адрес получателя, Отметка о получении сертификата. Rows 1-5.

(Продолжение на 21-й с.)

29 ноября 2019 года

(Ознакомь. Начало на 7:22-й с.)
подходят руководителю МФЦ. Жалоба на решения и действия (бездействия) МФЦ подается уполномоченному нормативным правовым актом Кабардино-Балкарской Республики.

Жалоба на решения и действия (бездействия) Министерства, должностных лиц Министерства, ответственных за предоставление государственной услуги может быть направлена по почте, через МФЦ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта Министерства, портала, а также может быть принята при личном приеме заявителя.

Жалоба на решения и действия (бездействия) Центра, работника Центра может быть направлена по почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта Центра, портала, а также может быть принята при личном приеме заявителя.

Жалоба на решения и действия (бездействия) МФЦ, работника МФЦ может быть направлена по почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта МФЦ, портала, а также может быть принята при личном приеме заявителя.

6.4. Основания для начала процедуры досудебного (несудебного) обжалования

5.4.1. Основанием для начала процедуры досудебного (несудебного) обжалования является подача заявителем жалобы, соответствующей требованиям части 5 статьи 11.2 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ.

В письменной жалобе в обязательном порядке указываются: наименование Министерства, должностного лица Министерства, ответственного за предоставление государственной услуги, наименование Центра, МФЦ их руководителей и (или) работников, решения и действия (бездействия) которых обжалуются; фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии), сведения о месте жительства заявителя - физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя - юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ заявителю;

- сведения об обжалуемых решениях и действиях (бездействиях) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги;

- доводы, на основании которых заявитель не согласен с решением и действием (бездействием) Министерства, Центра, МФЦ, должностных лиц Министерства, работников Центра либо МФЦ, ответственных за предоставление государственной услуги. Заявителем могут быть представлены документы (при наличии), подтверждающие доводы заявителя, либо их копии;

5.5. Права заявителя на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы

5.5.1. Заявитель имеет право на получение информации и документов, необходимых для составления и обоснования жалобы, в случаях, установленных статьей 11.1 Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ, при условии, что это не затрагивает права, свободы и законные интересы других лиц и если указанные информация и документы не содержат сведений, составляющих государственную или иную охраняемую тайну.

5.6. Сроки рассмотрения жалобы

5.6.1. Жалоба, поступившая в Министерство, Центр, МФЦ, уполномоченный МФЦ, подлежит рассмотрению в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее регистрации, а в случае обжалования отказа Министерства, Центра, МФЦ в приеме документов у заявителя либо в исправлении допущенных опечаток и ошибок или в случае обжалования нарушения установленного срока таких исправлений - в течение пяти рабочих дней со дня ее регистрации.

5.7. Результат досудебного (несудебного) обжалования применительно к каждой процедуре либо инстанции обжалования

5.7.1. По результатам рассмотрения жалобы принимается одно из следующих решений:

1) жалоба удовлетворяется, в том числе в форме отмены принятого решения, исправления допущенных опечаток и ошибок в выданных в результате предоставления государственной услуги документах, возврата заявителю денежных средств, взимание которых не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики;

2) в удовлетворении жалобы отказывается.

Не позднее дня, следующего за днем принятия решения по результатам рассмотрения жалобы, заявителю в письменной форме и по желанию заявителя в электронной форме направляются мотивированный ответ о результатах рассмотрения жалобы, за подписью Министра, руководителя Центра либо лицами их, замещающими;

- в случае признания жалобы подлежащей удовлетворению в ответе заявителю дается информация о действиях, осуществляемых Министерством, Центром, МФЦ в целях незамедлительного устранения выявленных нарушений при оказании государственной услуги, а также приносятся извинения за доставленные неудобства и указывается информация о дальнейших действиях, которые необходимо совершить заявителю в целях получения государственной услуги;

- в случае признания жалобы, не подлежащей удовлетворению в ответе заявителю даются аргументированные разъяснения о причинах принятого решения, а также информация о порядке обжалования принятого решения;

5.7.2. В случае установления в ходе или по результатам рассмотрения жалобы признаков состава административного правонарушения, или преступления должностное лицо, работник, наделенные полномочиями по рассмотрению жалоб, незамедлительно направляют имеющиеся материалы в органы прокуратуры.

5.8. Перечень нормативных правовых актов, регулирующих порядок досудебного (несудебного) обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, Центра и (или) МФЦ, а также его должностных лиц, МФЦ и его работников

5.8.1. Порядок досудебного (несудебного) обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, Центра и (или) МФЦ, а также его должностных лиц регулируется следующими нормативными правовыми актами:

- Федеральным законом от 27 июля 2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2012г. № 1198 «О федеральной государственной информационно-аналитической системе, обеспечивающей процесс досудебного (несудебного) обжалования решений и действий (бездействия), совершаемых при предоставлении государственных и муниципальных услуг»;

- постановлением Правительства Российской Федерации от 16 августа 2012г. № 840 «О порядке подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействие) федеральных органов исполнительной власти и их должностных лиц, федеральных государственных служащих, должностных лиц государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, государственных корпораций, наделенных в соответствии с федеральными законами полномочиями по предоставлению государственных услуг в установленной сфере деятельности, и их должностных лиц, организаций, предусмотренных частью 1.1. статьи 16 Федерального закона «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и их работников, а также многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг и их работников»;

- постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 21 февраля 2013 г. № 46-ПП «О Правилах подачи и рассмотрения жалоб на решения и действия (бездействия) исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и их должностных лиц либо государственных гражданских служащих»;

5.8.2. Информация, указанная в разделе 5 «Досудебный (несудебный) порядок обжалования решений и действий (бездействия) Министерства, Центра, а также государственных служащих Министерства и должностных лиц Центра» размещена на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций).

Приложение № 1
к Административному регламенту
предоставления государственной услуги
по предоставлению субсидий на оплату
жилого помещения и коммунальных услуг;
утвержденного приказом Министерства труда
и социальной защиты КБР
от 25 ноября 2019 г. № 357-П

В ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты
района, города-
(почтовый адрес)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить моей семье (мне) субсидию на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Я, (Фамилия, имя, отчество заявителя полностью) тел. _____

(зарегистрированного (ой) в КБР г. Нальчик улица, № дома)

Table with 2 columns: Field (Серия, номер, кем выдан, Вид жилищного фонда, Тип жилья, Общая площадь, Отплатившая площадь) and Value.

Table with 4 columns: №, Виды благоустройства жилья, Поставщик услуг, № лицевого счета, Ежемесячное начисление.

Перечень документов

- 1. Выписка из лицевого счета (или копия домовой книги с записями обо всех зарегистрированных членах семьи).
2. Копии документов, подтверждающих правовое основание владения и пользования жилым помещением (свидетельство о государственной регистрации права; свидетельство о праве на наследство; договор купли-продажи; технический паспорт; договор социального найма; договор найма жилого помещения в частном жилищном фонде; договор безвозмездного пользования; ордер на жилое помещение).
3. Документы, подтверждающие отсутствие задолженности по оплате жилищно-коммунальных услуг (справки, квитанции об оплате ЖКУ с информацией об отсутствии задолженности или обводной лист за месяц, предшествующий месяцу подачи заявления).
4. Копии документов, подтверждающих отношение лиц к членам семьи заявителя (свидетельство о регистрации (расторжении) брака; свидетельства о рождении несовершеннолетних детей; паспорта заявителя и членов его семьи (2-5 стр., 14-17 стр.); свидетельство об установлении отцовства).
5. Справка о наличии (отсутствии) подробного хозяйства для жителей, проживающих в сельских населенных пунктах.
6. Копии документов, подтверждающих права на льготы, меры государственной социальной поддержки, компенсации на оплату жилищно-коммунальных услуг.
7. Справка о доходах (з/плата, алименты, декларация) за последние 6 месяцев перед подачей документов.
8. Справка из мест лишения свободы с указанием срока отбывания или копия приговора.
9. Справка с места службы (для служащих в армии), с указанием срока службы.
10. Справка из мест лишения свободы с указанием срока отбывания или копия приговора.
11. Копия сберегательной книжки на главную семью первую стр.
12. Скорострельный Обязуюсь ежемесячно вносить оплату за жилье и коммунальные услуги.
Обязуюсь информировать отдел субсидий в течение одного месяца после наступления событий, которые влекут за собой уменьшение размера субсидий либо прекращение права на получение субсидий (изменение места постоянного жительства получателя субсидии и членов его семьи, основания проживания, гражданства, состава семьи, дохода).

Предупрежден об ответственности за предоставление ложной информации, а также о том, что выплата субсидии может быть приостановлена по решению Министерства в случае: неоплаты текущих платежей за жилищно-коммунальные услуги в течение 2 месяцев; невыполнения условий соглашения по погашению задолженности; непредоставления сведений о событиях, влекущих за собой уменьшение либо прекращение получения субсидии в течение месяца со дня их наступления.

Достоверность предоставленных сведений подтверждаю, " " 20__ г.

Я, _____ (подпись заявителя) _____ (расшифровка) (ФИО), даю свое согласие ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» и Министерству труда и социальной защиты КБР на обработку (сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (передачу), обезличивание, блокировку и уничтожение) моих персональных данных с целью определения положительных мне мер социальной поддержки.

Срок обработки моих персональных данных истекает одновременно с окончанием действия правоустанавливающих документов, являющихся основанием для получения мер социальной поддержки. Данное согласие может быть мной отозвано в любой момент по согласованию сторон. Подтверждаю, что ознакомлен(а) с положениями Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ "О персональных данных", права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены. " " 20__ г.

Документы принял: " " 20__ г. № регистрации _____

Подпись специалиста _____ ФИО _____

Линия отрыва РАСПИСКА-УВЕДОМЛЕНИЕ

Заявление и документы по перечню приняты от гр. _____

Table with 2 columns: N п/п, Наименование документа.

Table with 3 columns: Регистрационный номер заявления, Дата представления документов, Подпись специалиста (расшифровка подписи).

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАСЧЕТА СУБСИДИИ НА ОПЛАТУ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ И КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

(состав семьи и ее доход указываются на всех членов семьи, которые зарегистрированы по месту жительства в данном жилом помещении за шесть месяцев, предшествующих дате подачи заявления)

Table with 7 columns: № п/п, Фамилия, имя, отчество, Степень родства, Дата рождения, Данные паспорта, Источник дохода, and 6 months (I-VI).

Решение Министерства труда и социальной защиты КБР: I. Предоставить заявителю с " " 20__ года по " " 20__ года субсидию на оплату ЖКУ II. Отказать в предоставлении субсидии на оплату ЖКУ по следующим причинам:

Лицевой счет открыт (изменения вносятся) Дата: _____ Подпись специалиста МТЗ и СЗ КБР _____

РАСПИСКА-УВЕДОМЛЕНИЕ

Заявление гр. _____ (Ф.И.О.) принято и зарегистрировано в Журнале регистрации заявлений о предоставлении субсидии на оплату ЖКУ за № _____ от _____ 20__ года (подпись специалиста, принявшего заявление)

Приложение № 2 к Административному регламенту предоставления государственной услуги по предоставлению субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. № 357-П

О назначении (приостановке, прекращении) субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг

Получатель _____ (Ф.И.О.)

Адрес _____

- 1. Назначить заявителю субсидию на оплату ЖКУ в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.12.2005г. №761 «О предоставлении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг»
2. Изменить: главу семьи, общую (жилою) площадь, номер сберсчета, состав семьи
3. Приостановить (возобновить) выплату с " " 20__ г.
4. Прекратить выплату с " " 20__ г.

Основание: - неуплата получателем субсидии текущих платежей за жилое помещение и (или) коммунальные услуги в течение 2 месяцев - невыполнения получателем субсидии условий соглашения по погашению задолженности. Дата закрытия заявления " " 20__ г. Директор ГКУ «Центр ТЗиСЗ» _____ Руководитель группы _____ Специалист группы _____ Обработано специалистом отдела выплат субсидий на оплату ЖКУ при МТЗиСР КБР _____ Подпись _____ (фамилия полностью) 20__ г.

РАСПОРЯЖЕНИЕ

О назначении (приостановке, прекращении) субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг

Получатель _____ (Ф.И.О.)

Адрес _____

- 1. Назначить заявителю субсидию на оплату ЖКУ в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.12.2005г. №761 «О предоставлении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг»
2. Изменить: главу семьи, общую (жилою) площадь, номер сберсчета, состав семьи
3. Приостановить (возобновить) выплату с " " 20__ г.
4. Прекратить выплату с " " 20__ г.

Основание: - неуплата получателем субсидии текущих платежей за жилое помещение и (или) коммунальные услуги в течение 2 месяцев - невыполнения получателем субсидии условий соглашения по погашению задолженности. Дата закрытия заявления " " 20__ г. Директор ГКУ «Центр ТЗиСЗ» _____ Руководитель группы _____ Специалист группы _____ Обработано специалистом отдела выплат субсидий на оплату ЖКУ при МТЗиСР КБР _____ Подпись _____ (фамилия полностью) 20__ г.

Приложение № 3 к Административному регламенту предоставления государственной услуги по предоставлению субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. № 357-П

Уважаемый(ая) _____ (фамилия, инициалы заявителя, домашний адрес) _____ (фамилия, имя, отчество)

Решением Министерства труда и социальной защиты КБР, Вам отказано в предоставлении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, по следующим причинам: _____ (причины, послужившие основанием для принятия решения об отказе в предоставлении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг)

Данное решение может быть обжаловано в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики или в судебном порядке. Директор _____ " " 20__ г. (подпись)

Исполнитель: тел. _____

Приложение № 4 к Административному регламенту предоставления государственной услуги по предоставлению субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты КБР от 25 ноября 2019 г. № 357-П

Уважаемый (ая) _____ (фамилия, имя, отчество заявителя) _____ (фамилия, имя, отчество)

Центр труда и социальной защиты _____ района сообщает о приостановлении предоставления государственной услуги в связи с непоступлением отчета на межведомственный запрос, направленный в рамках Федерального закона от 27.07.2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» из _____ (наименование организации)

по вопросу получения документа (сведений) для предоставления государственной услуги предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. При поступлении отчета на названный(ые) межведомственный(е) запрос(ы) уведомление о назначении (об отказе в назначении) субсидии на оплату ЖКУ будет направлено в Ваш адрес в течение _____ рабочих дней со дня поступления соответствующего отчета. Руководитель Центра _____ (подпись) _____ (ФИО)

Исполнитель: ФИО, № телефона _____

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (Минтрудсоцзащиты КБР)

ПРИКАЗ №359-П

27 ноября 2019 года

г. Нальчик

Об утверждении Положения о квалификационной комиссии по проведению аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП «О Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики...»...

1. Утвердить Положение о квалификационной комиссии по проведению аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий...

2. Признать утратившим силу Положение о квалификационной комиссии по проведению аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики...

ПОЛОЖЕНИЕ

О КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ АТТЕСТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ И СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, НА ПРИСВОЕНИЕ (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ) КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ

- 1. Общие положения
1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и деятельности квалификационной комиссии по проведению аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий (далее - квалификационная комиссия).

- 1.2. Квалификационная комиссия создается при Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, а также настоящим Положением.

- 1.3. Основной целью квалификационной комиссии является обеспечение соблюдения порядка проведения аттестации в полном соответствии с требованиями действующего законодательства в профессиональной этике.

- 1.4. Основными задачами квалификационной комиссии являются: соблюдение принципов аттестации; обеспечение объективности оценки уровня профессиональной компетентности работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее соответственно - работники учреждений, Министерство);

- 2.1. Квалификационная комиссия формируется в составе не менее 5 человек.

- 2.2. Персональный и коллективный квалификационной комиссии являются правомочными представителями Министерства, квалифицированные специалисты подведомственных учреждений, представители высших учебных заведений, профсоюзных органов и Общественного совета при Министерстве.

- 4. Квалификационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря и членов комиссии и обладает равными правами при принятии решений с правом совещательного голоса.

- 5. В состав комиссии без права совещательного голоса также входят: руководитель подведомственного Министерства учреждения, работник которого аттестуется, в качестве члена квалификационной комиссии;

- 6.2. Изменения в состав квалификационной комиссии вносятся по мере необходимости.

- 3.1. Члены квалификационной комиссии осуществляют работу на общественных началах.

- Квалификационная комиссия работает на постоянной основе и создается по мере необходимости.

- Основной формой деятельности квалификационной комиссии являются заседания. Заседания комиссии могут носить и выездной характер.

- График проведения заседаний квалификационной комиссии утверждается приказом (распоряжением) Министерства.

- 3.2. Руководство деятельностью квалификационной комиссии осуществляет ее председатель. В случае отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя квалификационной комиссии.

- Председатель квалификационной комиссии выполняет следующие функции:

- 1. проводит заседания квалификационной комиссии; руководит формированием квалификационной комиссии; распределяет обязанности между членами квалификационной комиссии;

- 2. отвечает за организацию и проведение аттестации работников учреждений;

- ведет прием работников учреждений по вопросам аттестации, рассматривает обращения и жалобы работников по вопросам их аттестации;

- выполняет иные функции, предусмотренные нормативными актами по данному вопросу;

- замещает председателя квалификационной комиссии выполняет следующие функции:

- 1. исполняет обязанности председателя квалификационной комиссии в его отсутствие;

- ведет прием работников учреждений по вопросам аттестации, рассматривает обращения и жалобы работников по вопросам их аттестации в пределах своей компетенции;

- выполняет иные функции, предусмотренные нормативными актами по данному вопросу.

- Ответственный секретарь квалификационной комиссии выполняет следующие функции:

- 1. проводит заседания квалификационной комиссии; руководит формированием квалификационной комиссии; распределяет обязанности между членами квалификационной комиссии;

- 2. отвечает за организацию и проведение аттестации работников учреждений;

- ведет прием работников учреждений по вопросам аттестации, рассматривает обращения и жалобы работников по вопросам их аттестации;

- выполняет иные функции, предусмотренные нормативными актами по данному вопросу.

- замещает председателя квалификационной комиссии выполняет следующие функции:

- 1. исполняет обязанности председателя квалификационной комиссии в его отсутствие;

Слушали: <1> - Фамилия Имя Отчество, должность
Решение: Присвоить/Отказать в присвоении (высшая, первая, вторая) квалификационную(ой) категорию(и) по должности (наименование должности)

Принято открытым голосованием: за _____, против _____
Решение квалификационной комиссии доведено до сведения аттестуемого работника непосредственно после подведения итогов голосования.

Председатель квалификационной комиссии подпись И.О. Фамилия
Ответственный секретарь квалификационной комиссии подпись И.О. Фамилия
Другие члены квалификационной комиссии подпись И.О. Фамилия

<1> При аттестации двух и более специалистов сведения о результатах аттестации указываются отдельно по порядку в отношении каждого специалиста
Приложение №2
к Положению о квалификационной комиссии по проведению аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

Фамилия, имя, отчество работника
Дата рождения
Образование
Занимаемая должность
Стаж работы в занимаемой должности
Стаж работы в учреждении
Общая трудовая стаж
Дата аттестации
Решение квалификационной комиссии
Срок присвоения квалификационной категории
Рекомендации квалификационной комиссии

Председатель квалификационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)
М.П.
Ответственный секретарь квалификационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь квалификационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)
С аттестационным листом ознакомлен(а) (подпись работника) (расшифровка подписи)
«_» _____ 20__ г.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (Минтрудсоцзащиты КБР) ПРИКАЗ №358-П

27 ноября 2019 года

г. Нальчик

Об утверждении Порядка проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

В соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП «О Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики...»...

1. Утвердить Порядок проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий согласно приложению к настоящему приказу.

2. Директорам государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, провести разъяснительную работу среди специалистов по социальной работе и социальных работников по вопросам, связанным с проведением аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2016 г. № 206-П «О проведении аттестации работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий».

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2020 года.
5. Начальнику отдела государственной службы и кадров административно-правового департамента (Имеева С.Р.) соответствующую копию настоящего приказа со дня его подписания и регистрации направить:
а) в департамент информационных технологий Управления делами Главы и Правительства Кабардино-Балкарской Республики электронной копии (образца) правового акта не позднее одного рабочего дня, следующего за днем его принятия, (до 17 часов 20 минут – в рабочие дни, до 16 часов – в пятницу, предпоследние дни);
б) ответственному лицу для размещения на официальном интернет-сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в 3-дневный срок;
в) в департамент информационных технологий Управления делами Главы и Правительства Кабардино-Балкарской Республики для проведения антикоррупционной экспертизы в 10-дневный срок;
г) в газету «Официальная Кабардино-Балкария» для опубликования в 10-дневный срок;

д) в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (с учетом требований к форматам копий нормативных правовых актов) и сведения об источниках официальной опубликования в электронном виде посредством информационной системы «Единая система электронного документооборота Кабардино-Балкарской Республики», в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр А.О. АСАНОВ

Утвержден приказом Министерства Труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 ноября 2019 г. № 358-П

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ И СОЦИАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, НА ПРИСВОЕНИЕ (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ) КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ

- 1. Общие положения
1.1. Настоящий Порядок проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Порядок) определяет механизм проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий.

- 1.2. Целью аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий (далее - аттестация) является определение соответствия уровня профессиональной компетентности работников учреждений требованиям к квалификации при присвоении (подтверждении) им квалификационных категорий.

- Аттестация призвана способствовать формированию квалифицированного кадрового состава учреждений, повышению как профессионального уровня, так и уровня оплаты труда работников учреждений.

- 1.3. Основными принципами аттестации являются: добросовестность аттестации работников; открытость и коллегиальность, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым работникам; подотчетность присвоения категорий.

- 1.4. Уровень высшего профессионального образования подразделяется по трем квалификационным категориям: вторая, первая и высшая.

- 1.5. Требования, предъявляемые к социальным работникам, претендующим на квалификационные категории, на момент подачи заявления на аттестацию:

- на вторую квалификационную категорию: наличие стажа работы в занимаемой должности и стажа работы в занимаемой должности не менее 3 лет, среднего профессионального образования либо среднего общего образования;

- на первую квалификационную категорию: наличие второй квалификационной категории и стажа работы в занимаемой должности не менее 5 лет, высшего профессионального образования либо среднего общего образования;

- на высшую квалификационную категорию: наличие первой квалификационной категории, стаж работы в занимаемой должности не менее 7 лет, среднего профессионального образования.

- 2. Требования, предъявляемые к специалистам по социальной работе, претендующим на квалификационные категории, на момент подачи заявления на аттестацию:

- на вторую квалификационную категорию: наличие стажа работы в занимаемой должности и стажа работы в занимаемой должности не менее 3 лет, высшего профессионального образования;

- на первую квалификационную категорию: наличие второй квалификационной категории и стажа работы в занимаемой должности не менее 5 лет, высшего профессионального образования;

- на высшую квалификационную категорию: наличие первой квалификационной категории, стаж работы в занимаемой должности не менее 7 лет, среднего профессионального образования.

- 1.7. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за квалификационную категорию в размере: 20 процентов от должностного оклада - при наличии высшей квалификационной категории;

- 15 процентов от должностного оклада - при наличии первой квалификационной категории;

- 10 процентов от должностного оклада - при наличии второй квалификационной категории.

- Выплаты за квалификационную категорию производятся учреждениями с даты присвоения (подтверждения) работнику учреждения квалификационной категории приказом Министерства.

- 1.9. Организационную, координирующую и методическую функции по организации проведения аттестации работников учреждений выполняет отдел государственной службы и кадров административно-правового департамента совместно с отделом организации социального обслуживания департамента социального обслуживания Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

- 2. Порядок проведения аттестации
2.1. Для проведения аттестации работников учреждений создается квалификационная комиссия по проведению аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - квалификационная комиссия).

- Персональный состав квалификационной комиссии утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - приказ).

- Порядок работы квалификационной комиссии устанавливается Положением о квалификационной комиссии по проведению аттестации работников учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее - Положение о квалификационной комиссии).

- 2.2. Работники, изъявившие желание пройти аттестацию для получения квалификационной комиссии следующие документы:
1) заявление по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

- 2) копия трудовой книжки;

- 3) копия документа об образовании;

- 4) копия должностной инструкции;

- 5) копия документа, подтверждающего ранее присвоенную квалификационную категорию (при наличии);

- 6) копии документов о прохождении курсов повышения квалификации с указанием даты присвоения 3 года;

- 7) копии документов, подтверждающих наличие отраслевых наград, почетных званий, ученой степени, ученого звания (при их наличии);

- 8) копии документов о профессиональной деятельности (далее - отчет) за последние три года.

Отчет должен содержать анализ профессиональной деятельности работника, лично подписан работником, согласован с руководителем учреждения и заверен печатью учреждения.

Правильность копии удостоверяется подписью руководителя учреждения аттестуемого работника либо уполномоченного должностного лица.

(Копию на 25-й с.)

(Окончить. Начало на 24-й с.)
лица учреждения и заверяется печатью. В заверительной подписи указывается должность лица, заверяющего копию, и расшифровка личной подписи.

2.3. Руководитель учреждения представляет в квалификационную комиссию представление на аттестуемого работника по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее - представление). В случае несогласия с представлением работника учреждения, подлежащий аттестации, имеет право не позднее, чем за 2 недели до даты проведения аттестации, представить в квалификационную комиссию заявление о своем несогласии по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

Также работник имеет право не позднее, чем за 2 недели до даты проведения аттестации, представить любые материалы по выбору о своей профессиональной деятельности.

2.4. Списки работников учреждений, подлежащих аттестации, формируются работниками кадровых служб (ответственными за кадровую работу должностными лицами) подведомственных Министерству учреждений по форме согласно приложению № 4.

2.5. Аттестация проводится в форме собеседования и (или) тестовых испытаний.

2.6. Документы об аттестации работников в соответствии с пунктами 2.2-2.4 настоящего Порядка направляются в квалификационную комиссию для рассмотрения не позднее 2х месяцев до окончания срока действия квалификационной категории, в противном случае аттестация может быть проведена позднее даты окончания срока действия имеющейся квалификационной категории.

2.7. Ответственный секретарь квалификационной комиссии на основании согласованного списка работников учреждений, подлежащих аттестации, составляет график по форме согласно приложению № 5 к настоящему Порядку.

2.8. Для проведения аттестации работников учреждений издается приказ Министерства о проведении аттестации (далее - приказ об аттестации), содержащий положения:

1) об утверждении графика проведения аттестации работников учреждений;

2) о форме проведения аттестации.

2.9. Приказ об аттестации в течение 3-х рабочих дней после его утверждения направляется ответственным секретарем квалификационной комиссии Министерства в учреждения, членам квалификационной комиссии.

2.10. Руководитель учреждений доводит приказ о проведении аттестации до сведения работников, подлежащих аттестации, под роспись не позднее, чем за 1 месяц до начала аттестации.

2.11. Аттестация проводится в присутствии аттестуемого работника.

2.12. Квалификационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает объяснение аттестуемого работника и в случае необходимости его содействия.

2.13. Оценка деятельности работника учреждения основывается на соответствии установленным квалификационным требованиям по должности, определении его участия в решении поставленных задач, объема и сложности выполняемой работы, ее результативности. При этом учитываются профессиональные знания работника, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка.

3. Заключительные положения
3.1. В случае признания квалификационной комиссией работника по итогам аттестации не соответствующим заявленной квалификационной категории за ним сохраняется имеющаяся квалификационная категория до истечения срока ее действия.

Последующая аттестация на данную квалификационную категорию может проводиться не ранее чем через год со дня принятия квалификационной комиссией решения о несоответствии работника заявленной квалификационной категории в порядке и сроки, установленные настоящим Порядком.

3.2. В случае уважительной причины (временная нетрудоспособность, ежегодный оплачиваемый отпуск, командировка) по личному заявлению работника и ходатайству руководителя учреждения, решением квалификационной комиссии срок аттестации работника может быть перенесен на срок до 3х месяцев.

3.3. Квалификационная комиссия на основании заявления работника и ходатайства руководителя учреждения может продлить срок действия квалификационной категории после истечения срока ее действия, но не более чем на 1 год в случаях:

- нахождения в отпуске по беременности и родам или уходу за ребенком;
- нахождения в длительной командировке;
- возобновления работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения.

3.4. Аттестация не поддается:
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- женщины (мужчины), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.5. Работник учреждения может претендовать на более высокую квалификационную категорию при условии соблюдения требований, установленных пунктами 1.5 - 1.6 настоящего Порядка, по ходатайству руководителя учреждения при условии достижения специалистом высоких показателей результатов своего труда.

Под досрочной аттестацией подразумевается проведение аттестации до истечения срока, установленного пунктом 1.8. настоящего Порядка, но не ранее чем через 1 год со дня присвоения предыдущей квалификационной категории.

3.6. Работники, выполняющие работу в учреждениях социального обслуживания на условиях совместительства, проходят аттестацию в соответствии с настоящим Порядком.

3.7. Результаты аттестации в целях присвоения (подтверждения) квалификационной категории работником учреждения вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1
к Порядку проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

В квалификационную комиссию
Министерства труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
от _____ (фамилия, имя, отчество)
_____ (должность, место работы)

ЗАЯВЛЕНИЕ
(указать для присвоения или подтверждения)
квалификационной категории по должности
Стаж работы в занимаемой должности
В настоящее время имею _____ лет, образование _____ квалификационную категорию
по должности _____
срок ее действия до _____ (указать число, месяц, год)

С Порядком проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты КБР, ознакомлен(а).

С соответствием с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю добровольное согласие на получение и обработку квалификационной комиссией моих персональных данных в ходе аттестационной процедуры.

«__» _____ 20__ г. _____ (подпись) _____, служебный
Почтовый и электронный адрес для направления уведомлений: _____

Приложение № 2
к Порядку проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
Ф.И.О. _____
Дата рождения _____
Место работы _____ (наименование учреждения)
Занимаемая должность на момент аттестации _____
Образование _____
Какое образовательное учреждение и когда окончил, специальность и квалификация по диплому _____
Общий трудовой стаж _____
Стаж работы в сфере социальной защиты _____
Стаж работы в данном учреждении _____
Стаж работы в занимаемой должности _____
Сведения о повышении квалификации <> _____
Награды, звания, ученая степень _____
Характеристика деловых качеств аттестуемого _____
Результаты деятельности аттестуемого _____
Выход _____
Директор _____ (наименование учреждения) (подпись) (расшифровка подписи)
М.П. _____
С представлением ознакомлен(а) _____ (подпись) (расшифровка подписи)
Дата «__» _____ 20__ г. _____

<> Сведения представляются за последние 3 года.

Приложение № 3
к Порядку проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

В квалификационную комиссию
Министерства труда и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики
от _____ (фамилия, имя, отчество)
_____ (должность, место работы)

ЗАЯВЛЕНИЕ
В связи с несогласием с представлением _____ (Ф.И.О., должность лица, подписавшего представление)
по мотивам _____ (неполнота, субъективность отдельных выводов и оценок, другие причины)
прошу приобщить к материалам аттестации дополнительные документы о моей профессиональной деятельности и личностных качествах за период с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.
1. _____ на _____ листах
2. _____ на _____ листах
3. _____ на _____ листах
«__» _____ 20__ г. _____ (подпись)

Приложение № 4
к Порядку проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

СПИСОК
специалистов по социальной работе и социальных работников
(наименование учреждения)
для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

Table with 8 columns: №, Ф.И.О. работника, Дата рождения, Образовательность, Наименование должности и структурного подразделения, Стаж работы по занимаемой должности, Стаж работы в учреждении, Сведения о повышении квалификации, Сведения о наличии квалификационной категории по занимаемой должности.

Директор _____ (наименование учреждения) (подпись) (расшифровка подписи)
М.П. _____
Работник кадровой службы учреждения _____ (подпись) (расшифровка подписи)
тел. _____

Приложение № 5
к Порядку проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

ГРАФИК
проведения аттестации специалистов по социальной работе и социальных работников государственных учреждений социального обслуживания населения, подведомственных Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий

Table with 5 columns: № п/п, Ф.И.О. аттестуемого, Наименование должности и структурного подразделения, Дата, время и место проведения аттестации, Роспись работника об ознакомлении с графиком.

Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики
25 ноября 2019 года г. Нальчик №161

ПРИКАЗ
Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

В соответствии со статьями 20, 20.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», со статьями 8, 8.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», Законом Кабардино-Балкарской Республики от 24 марта 2007 года № 20-РЗ «О Реестре государственных должностей Кабардино-Балкарской Республики и Реестре должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики» и Указом Президента Кабардино-Балкарской Республики от 26 августа 2009 года №127-УП «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Кабардино-Балкарской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», приказываю:
1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Кабардино-Балкарской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

И.О. министра _____ Б. РАХАЕВ
УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики
от 25 ноября 2019 г. № 161

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Кабардино-Балкарской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

- 1. Должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве экономического развития Кабардино-Балкарской Республики:
заместитель министра-руководитель департамента;
руководитель департамента;
начальник отдела;
начальник отдела в департаменте;
заместитель начальника отдела в департаменте.
2. Отдельные должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в структурных подразделениях Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики:
а) отдел бухгалтерского учёта и отчётности;
консультант;
ведущий специалист;
б) отдел развития институтов поддержки малого и среднего предпринимательства;
консультант;
главный специалист-эксперт;
в) отдел контроля в сфере государственных закупок;
главный государственный инспектор;
г) отдел правового обеспечения;
главный специалист-эксперт.

Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики
ПРИКАЗ
25 ноября 2019 года г. Нальчик №162

О внесении изменений в Перечень должностей, замещение которых влечёт за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, утверждённом приказом Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от 13 марта 2017 года № 37

Внести в Перечень должностей, замещение которых влечёт за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, изменения, изложив его в новой редакции согласно приложению.

И.О. министра _____ Б. РАХАЕВ
УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
экономического развития
Кабардино-Балкарской Республики
от 25 ноября 2019 г. № 162

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, замещение которых влечёт за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Кабардино-Балкарской Республики, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей на официальном сайте Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики

- 1. Должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве экономического развития Кабардино-Балкарской Республики:
заместитель министра-руководитель департамента;
руководитель департамента;
начальник отдела;
начальник отдела в департаменте;
заместитель начальника отдела в департаменте.
2. Отдельные должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в структурных подразделениях Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики:
а) отдел бухгалтерского учёта и отчётности;
консультант;
ведущий специалист;
б) отдел развития институтов поддержки малого и среднего предпринимательства;
консультант;
главный специалист-эксперт;
в) отдел контроля в сфере государственных закупок;
главный государственный инспектор;
г) отдел правового обеспечения;
главный специалист-эксперт.

Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики
ПРИКАЗ
25 ноября 2019 года г. Нальчик №164

О внесении изменений в Перечень должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться

Внести в Перечень должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться, утверждённый приказом Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики от 22 сентября 2016 года № 90, изменения, изложив пункт 10 в следующей редакции: «10. Начальник отдела проектного управления.».

И.О. министра _____ Б. РАХАЕВ

(**Описание. Начало на 26-27-й с.**)

предпринимателями. Указанные лица обязаны исчислить расчетным методом, удержать из выплачиваемых доходов и уплатить в бюджет соответствующую сумму налога.

РАЗДЕЛ XIV. ПЕРЕХОД ПРАВА СОБСТВЕННОСТИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИМУЩЕСТВО

14.1. Передача имущества и оформление права собственности на него осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и договором купли-продажи имущества не позднее чем через 30 (тридцать) календарных дней после дня оплаты имущества.

14.2. Покупатель самостоятельно и за свой счет оформляет документы, необходимые для оформления права собственности на приобретаемое имущество на основании договора купли-продажи, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

РАЗДЕЛ XV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Все вопросы, касающиеся проведения продажи имущества посредством публичного предложения в электронной форме не нашедшие отражения в настоящем информационном сообщении, регулируются законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1

ЗАЯВКА на участие в продаже имущества, находящегося в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики, посредством публичного предложения в электронной форме

(наименование Организатора)

Претендент _____ (Ф.И.О. для физического лица или ИП, наименование для юридического лица с указанием организационно-правовой формы) в лице _____ (ФИО) действующий на основании: _____ (Устав, Положение и т.д.) (заполняется физическим лицом, индивидуальным предпринимателем)

Паспортные данные: серия _____ № _____, дата выдачи: _____ г.

кем выдан _____

Адрес регистрации по месту жительства _____

Адрес регистрации по месту пребывания _____

Контактный телефон _____

Дата регистрации в качестве индивидуального предпринимателя: « ____ » ____ г.

ОГРН индивидуального предпринимателя № _____ (заполняется юридическим лицом)

Юридический адрес _____

Почтовый адрес _____

Контактный телефон _____

ИНН № _____

ОГРН № _____

Представитель претендента? _____ (Ф.И.О.) Действует на основании доверенности от « ____ » ____ 20 ____ г., № _____

Паспортные данные представителя: серия _____ № _____, дата выдачи: « ____ » ____ г.

кем выдан _____

Адрес регистрации по месту жительства _____

Адрес регистрации по месту пребывания _____

Контактный телефон _____

принял решение об участии в продаже имущества, находящегося в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики посредством публичного предложения в электронной форме:

Дата продажи посредством публичного предложения: _____ № Лота _____

Наименование имущества, находящегося в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики _____

Адрес (местонахождение) имущества (лота) продажи посредством публичного предложения _____ и обязуется обеспечить поступление задатка в размере _____ руб. коп.

№ п/п	Документ	Кол-во листов	Примечание
1			
2			
3			
4			
5			

Описание сдал: _____ (_____) _____ (_____) 20 ____ г. _____ (_____) _____ (_____) 20 ____ г.

* Указывается вид представленного документа: оригинал, копия, нотариально заверенная копия, заверенная юр. лицом копия

Приложение № 3

ДОГОВОР КУПИ-ПРОДАЖИ ИМУЩЕСТВА № _____

г. Нальчик « ____ » ____ 20 ____ г.

Министерство земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики, именуемое в дальнейшем «Продавец», в лице _____ действующего на основании Положения о Министерстве земельных и имущественных отношений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденным постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 12.11.2014 № 263-ПП, с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Покупатель», признанный таковым на основании статьи 5 Федерального закона от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем:

Статья 1. Предмет договора
Продавец обязуется передать в собственность, а Покупатель принять и оплатить по цене и на условиях Договора автотранспортное средство (далее – Имущество):
Лот № _____ – автотранспортное средство _____, идент. номер (VIN) _____, модель, № двиг. _____; № кузова _____; цвет кузова (кабины) – _____, № шасси ну, ПТС серии _____, выдан _____.

Статья 2. Цена и порядок расчетов
2.1. Установленная по итогам продажи посредством публичного предложения цена Имущества, указанного в статье 1 Договора, составляет _____ (_____) рублей _____ копеек.
2.2. Задаток в сумме _____ (_____) рублей _____ копеек, внесенный Покупателем на счет Продавца засчитывается в счет оплаты Имущества.
2.3. С учетом п. 2.2 Договора Покупатель обязан оплатить Продавцу оставшуюся сумму в размере _____ (_____) рублей _____ копеек в безналичном порядке на счет Продавца по следующим реквизитам: ИНН 0721017836, КПП 072501001, УФК по КБР (Минимущество КБР), ОТДЕЛЕНИЕ - НБ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА г. НАЛЬЧИК, счет 40101810100000010017, БИК 048327001, Код 9601402020302000040, ОКТМО 83701000001 не позднее 18.00 по московскому времени « ____ » ____ г.

Статья 3. Порядок и срок передачи государственного имущества, обязанности сторон
3.1. Имущество считается переданным Покупателю по Договору после подписания Акта приема-передачи Имущества Продавцом и Покупателем. Акт приема-передачи Имущества составляется Продавцом после полной оплаты приобретаемого Покупателем Имущества.
3.2. Полная оплата Покупателем цены продажи Имущества подтверждается выпиской со счета Продавца о поступлении средств в сумме цены продажи Имущества.
3.3. Продавец обязан в срок не более десяти дней после полной оплаты цены продажи Имущества составить Акт приема-передачи Имущества.

Статья 4. Дополнительные условия
4.1. Покупатель самостоятельно оформляет переход права собственности на Имущество.
4.2. Расходы по регистрации перехода права собственности на Имущество несет Покупатель.
4.3. Покупатель не осуществляет никаких полномочий в отношении Имущества до подписания Акта приема-передачи Имущества.
4.4. При расторжении Договора по согласию Сторон, Стороны приводятся в первоначальное состояние без возмещения какого-либо ущерба или устойчивой каждой из Сторон.

Статья 5. Ответственность сторон
5.1. За невыполнение или ненадлежащее выполнение своих обязательств по Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Договором.
5.2. Просрочка оплаты цены продажи Имущества в сумме и сроки, указанные в п. 2.3. Договора, начиная со дня, следующего за днем истечения установленного Договором срока исполнения обязательств, считается отказом Покупателя от исполнения обязательств по оплате Имущества.
Продавец принимает данный отказ Покупателя в течение 5 (пяти) дней с момента истечения срока исполнения обязательств по оплате цены Имущества в сумме и сроки, указанные в п. 2.3. Договора, направляя ему об этом письменное уведомление, с даты отправления которого Договор считается неисполненным. При этом Имущество не подлежит отчуждению из государственной собственности, сумма задатка Покупателю не возвращается и обязательства Продавца по передаче Имущества в собственность Покупателя прекращаются. Договор, в соответствии со ст. 450.1. Гражданского кодекса РФ, считается расторгнутым.
5.3. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Договору, если неисполнение явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения Договора в результате событий чрезвычайного характера, которые Стороны не могли предвидеть или предотвратить. К обстоятельствам непреодолимой силы относятся события, на которые стороны не могут оказывать влияние и за возникновение которых не несут ответственности, например, землетрясение, наводнение, пожар, забастовки, массовые беспорядки, военные действия, террористические акты и т.д.

Статья 6. Срок действия договора
Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и прекращает свое действие: – исполнением Сторонами своих обязательств по Договору; – расторжением Договора; – по иным основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 7. Заключительные положения
7.1. Сроки, указанные в Договоре, исчисляются периодом времени, указанным в днях. Течение срока начинается на следующий день после наступления события, которым определено его начало. Если последний день срока приходится на нерабочий день, днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день.
7.2. Споры сторон, вытекающие из неисполнения настоящего Договора, которые не удалось разрешить путем переговоров, разрешаются в судебном порядке, установленном действующим законодательством РФ.
7.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Покупателя, второй у Продавца.

Статья 8. Реквизиты Сторон

ПРОДАВЕЦ: Минимущество КБР 360028, КБР, г. Нальчик, пр. Ленина, 27
ИНН 0721017836, КПП 072501001
УФК по КБР (Минимущество КБР), ОТДЕЛЕНИЕ - НБ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ РЕСПУБЛИКА г. НАЛЬЧИК, счет 40101810100000010017, БИК 048327001, Код 9601402020302000040, ОКТМО 83701000001

ПОКУПАТЕЛЬ: _____

Подписи Сторон _____ от Продавца _____ от Покупателя _____

М.П. _____ М.П. _____

7. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», подавая заявку, претендент дает согласие на обработку персональных данных, указанных в представленных документах и информации в связи с участием в продаже посредством публичного предложения.

Платежные реквизиты претендента: _____

(Ф.И.О. для физического лица или ИП, наименование для юридического лица)

ИНН* претендента									
КПП* претендента									

(Наименование Банка в котором у претендента открыт счет; название города, где находится банк)

<p>Врио главного редактора Н.Ю. КОНАРЕВА</p>	<p>ТЕЛЕФОНЫ: приёмная - 40-65-42; ответственный секретарь - 42-66-14.</p>	<p>Тираж - 160 экз. Заказ - №1064. Индекс - 51535. Время подписания номера по графику - 18.00. Подписан - 18.00</p>	<p>За доставку газеты подписчикам отвечает Управление федеральной почтовой связи КБР. Тел. по КБР: 76-01-21; по г. Нальчик: 76-01-10. За качество печати отвечает ООО «Тетраграф». Тел. 42-38-70.</p>	<p>АДРЕС РЕДАКЦИИ: 360000, г. Нальчик, пр. им. В.И. Ленина, 5. Интернет-версия: gazeta.kbravda.ru e-mail: kbravda@mail.ru</p>
			<p>Газета отпечатана на ООО «Тетраграф» г. Нальчик, пр. им. В.И. Ленина, 33.</p>	