



КАБАРДИНО-БАЛКАРСКАЯ

Издаётся
с 1 июня 1921 года

ПРАВДА

№75 (25466)
Вторник, 28 июня
2022 года



Учредители: Парламент и Правительство КБР

gazeta.kbpravda.ru

Комплексный подход
к развитию территорий



с. 2

КБГУ – в сотне лучших вузов России



с. 3



В его устах
старинные песни
звучали
своевременно
и современно

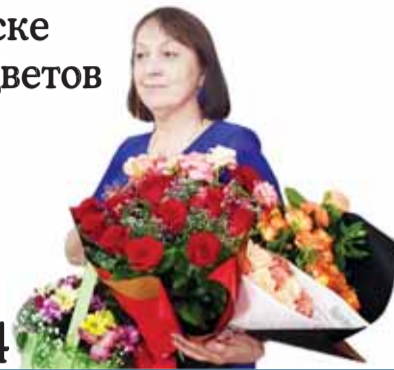
с. 3

Неизмеримое
богатство
Зои Фокичевой

с. 3



В блеске
самоцветов



с. 4

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

МОЛОДЁЖЬ – ДВИЖУЩАЯ СИЛА ОБЩЕСТВА



В День молодёжи руководитель республики Казбек Коков провёл встречу с самой активной, талантливой и яркой молодёжью Кабардино-Балкарии – лауреатами премии Главы КБР, победителями форумных компаний, грантовых конкурсов, олимпиад, представителями молодёжных общественных структур, медицинских учреждений, общественных организаций, бизнес-сообщества, деятелями науки, культуры, спортсменами, ребятами, получившими 100 баллов на ЕГЭ, волонтерами.

(Окончание на 2-й с.)

АПК

Династия механизаторов Бижевых



Сегодня сельское хозяйство невозможно представить без мощных сельскохозяйственных агрегатов для обработки грунта, при помощи которых значительно понижаются затраты и повышается производительность труда.

Индивидуальный предприниматель из селения Этоко Заурбек Бижев о необходимости сельхозтехники знает не понаслышке. Его отец Замир более 40 лет проработал водителем в совхозе «Этоковский», а в 1993-м одним из первых в Зольском районе основал КФХ, основным направлением которого стало растениеводство и, в частности, возделывание кукурузы. С этой богатейшей культурой арендатор не расстается и по сей день, сделал акцент на немецкий гибрид «ДКС 5007». В прошлом году средняя урожайность кукурузы составила 95 центнеров в зерне с гектара. Для соблюдения севооборота Бижев периодически засеивает арендуемые 40 гектаров пашни озимым ячменём, который в 2020-м также дал неплохой урожай – 38 центнеров с круга. Но растениеводство для этоковского арендатора, а по совместительству и де-

путата совета местного самоуправления села, не основной вид деятельности. Заурбек, как и его сын Рустам, выпускник КБГСХА с дипломом агронома-механизатора. На протяжении нескольких лет он по крупицам собирал собственный машинно-тракторный парк со всем необходимым навесным и прицепным оборудованием для обработки почвы и сбора урожая. И теперь оказывает помощь в этих работах коллегам-арендаторам в Зольском и Прохладненском районах. Гордостью Заурбека является «АКРОС 530» – победитель Всероссийского конкурса «Лучшая сельскохозяйственная машина 2011 года» (номинация – «Лучший зерноуборочный комбайн»), инициированного департаментом научно-технологической политики и образования Минсельхоза России.

(Окончание на 2-й с.)
Фото Артура Елканова

ПРОИЗВОДСТВО

Теория двух глотков воды

В канун Дня России генеральному директору ООО «Живая вода» Тахиру Ахматовичу Атгасауову объявлена Благодарность Главы Кабардино-Балкарской Республики. Глава КБР Казбек Коков вручил в этот день государственные награды «за добросовестный труд, самоотдачу, преданность своему призванию». ООО «Живая вода» – производитель бутилированной воды высокого качества бренда «Бабугент», которую можно встретить на полках большинства магазинов Северного Кавказа.



Сказать, что предприятие «Живая вода» расположено в одном из самых живописных уголков Кабардино-Балкарии, наверное, дурной тон. Кабардино-Балкария живописна вся, её природные красоты многочисленны, и каждая имеет своего ценителя. Недалеко от Голубого озера расположена производственная площадка, которая не

бросается в глаза и не нарушает окружающий пейзаж. Шлагбаум на поляне посреди леса у границы природного заказника, опрятный производственный корпус, асфаль-

тированная площадка. Территория даже не огорожена толком, всё спокойно и пасторально – ни мусора, ни дымящих труб, ни грохота машин. Вышел из цеха – и ты в лесу. Родник №6 Карасуевского месторождения выдаёт до 4 литров воды высокого качества в секунду и известен давно. Цех по розливу воды был построен здесь ещё в 90-е. Но в то время что-то не срослось, и предприятие так и не заработало. Шли годы, площадка меняла хозяев, строения постепенно приходили в негодность. Всё



изменилось несколько лет назад, когда сюда пришла группа инвесторов, которым такое положение показалось неправильным. «В нашей республике вода вся хорошая, да и на Кавказе в общем плохой воды нет», – говорит Тахир Атгасауов. – Но где-то её приходится охлаждать, дополнительно фильтровать, озонировать, проводить искусственную минерализацию или добавлять консерванты – лимонную кислоту, ионы серебра и т.д.

(Окончание на 2-й с.)
Фото Артура Вологирова

ОФИЦИАЛЬНО

ПРИЁМ ГРАЖДАН

Глава КБР Казбек Коков провёл еженедельный приём граждан. Рассмотрено обращение семьи с ребёнком, которому требуется помощь в приобретении современного реабилитационного оборудования для поддержания здоровья в домашних условиях, а также содействие в организации высокотехнологичной медицинской помощи в федеральном центре. Соответствующие поручения Глава региона дал министерствам социального блока.

Необходимая помощь будет оказана и семье военнослужащего, который сейчас исполняет свой служебный долг в зоне проведения специальной военной операции. По программе догазификации к домовладению семьи уже подведён природный газ.

По вопросу водоснабжения к руководителю республики обратились жители одной из улиц селения Урвань. Здесь в рамках нацпроекта «Чистая вода» построена новая водозаборная скважина. Казбек Коков поручил ускорить процедуру оформления объекта и его ввода в эксплуатацию.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

В ходе рабочей встречи Глава КБР Казбек Коков обсудил с министром по делам молодёжи Азаматом Лыевым текущую ситуацию в сфере молодёжной политики и поставил ряд целей и задач.

Руководителю молодёжного ведомства предстоит создать эффективную структуру, собрать профессиональную команду единомышленников, наладить эффективное взаимодействие с Росмолодёжью, АНО «Россия – страна возможностей», Агентством стратегических инициатив, региональными министерствами и муниципальными образованияами по всем направлениям, касающимся молодёжи. «Работа в молодёжной сфере должна идти по всем направлениям. Сельское хозяйство, образование, культура, спорт, бизнес – везде, где есть интересы молодёжи, вы должны выстроить эффективное взаимодействие с органами власти», – сказал Казбек Коков.

Акцент сделан на использование для работы с молодёжью всех созданных в рамках реализации национальных проектов и федеральных программ площадок. Это дома культуры, спортивные объекты, волонтерские центры, действующие молодёжные организации, в последующем – дворец творческой молодёжи и молодёжный ресурсный центр на базе одного из нефункционирующих на сегодня санаториев, где будет размещаться корпоративный университет.

Глава республики особо остановился на теме формирования в молодёжной среде традиционных нравственных ценностей, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, националистическим проявлениям. «Мы должны создать чёткую систему, которая позволит доносить до нашей молодёжи правильные ориентиры», – подчеркнул Казбек Коков.

Новому министру поручено разработать комплексную республиканскую программу на предстоящие 5 лет, которая охватит все аспекты молодёжной политики, определит конкретные пути решения поставленных задач, а также целевые показатели и критерии оценки этой деятельности. «Цели и задачи понятны, без проволочек и раскачек прошу приступить к работе. С нашей стороны будет оказано максимальное содействие», – сказал Казбек Коков в завершение встречи.

НОВЫЕ АВТОБУСЫ – ТВОРЧЕСКИМ КОЛЛЕКТИВАМ



Ключи от новых автобусов для гастрольной деятельности творческим коллективам Государственного фольклорно-этнографического ансамбля танца «Балкария», Кабардино-Балкарской государственной филармонии имени Б.Х. Темирганова и Музыкальному театру вручил Глава КБР Казбек Коков. Автобусы приобретены за счёт средств, выделенных из федерального бюджета в рамках госпрограмм, и оснащены необходимым оборудованием.

Руководитель фольклорно-этнографического ансамбля танца «Балкария» Магомед Энеев выразил благодарность за подарок к 100-летию республики.

«Теперь гастрольные выезды творческих коллективов республики, благодаря деятельности которых люди, в том числе за рубежом, имеют возможность познакомиться с богатым культурным наследием нашего многонационального народа, станут более комфортными и безопасными», – отметил Казбек Коков.

В тот же день автобус был передан и детско-юношеской спортивной школе «Спартак-Нальчик».

ЛУЧИ ПОБЕДЫ ЗАСИЯЛИ НАД НАЛЬЧИКОМ

24 июня над столицей Кабардино-Балкарии засияли Лучи Победы. Нальчик присоединился к Всероссийской акции в честь годовщины Парада Победителей в 1945 году. Яркая иллюминация освещала ночное небо на протяжении 30 минут.

Праздничное мероприятие началось с показа в Ореховой роще фильма «В бой идут одни старики». В 22 часа в небо над стелой «Город воинской славы» взметнулись световые волны в память о подвиге, который совершили наши отцы, деды и прадеды.

По поручению Президента Российской Федерации Владимира Путина акцию планируют сделать ежегодной – в знак памяти о подвиге народа-победителя.

ИНВЕСТПРОЕКТ

Комплексный подход к развитию территорий

Строительство микрорайона Восточный – один из ключевых инвестиционных проектов для Кабардино-Балкарии. Новое жильё возводят в столице республики за районом Дубки. С ходом строительства ознакомился Глава КБР Казбек Коков.



1,1 млн квадратных метров жилья появится в восточной части столицы Кабардино-Балкарии. Объём инвестиций составит порядка 40 млрд рублей. Презентовал проект девятиквартальный район Восточный глава администрации г.о. Нальчик Таймураз Ахохов.

– Предусмотрена разнотипная жилая застройка, будет общественно-деловая и социально-досуговая инфраструктура, пять школ, рассчитанных на семь с половиной тысяч детей, одна поликлиника на четыреста пятьдесят посещений в смену, четырнадцать дошкольных заведений на три тысячи восемьсот сорок мест – всё по самым современным стандартам, – подчеркнул Таймураз Ахохов. – Выдано шестьдесят три разрешения на строительство многоквартирных домов общей площадью 218,9 тысячи квадратных метров, строится

115 тысяч квадратных метров социального жилья, из них 25 тысяч квадратных метров будет предоставлено городу по льготной цене для расселения общежитий и других очередных групп.

Возводить район планируется по новому механизму – комплексному развитию территории, предусматривающему поквартальное строительство жилья и социальных объектов, благоустройство общественных территорий. Большие участки выделят под озеленение – появится парк площадью 9 га.

В строящемся районе по нацпроекту «Образование» уже возводят школу, рассчитанную на 1500 мест. Об учебном заведении рассказал министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алим Бербеков: – Проектом предусмотрено всё, что необходимо



для комфортного обучения: тренажёрный, актовый и два спортивных зала, столовая, библиотека. Строительство начато, сдача по плану – в декабре 2023 года.

В Нальчике появится вторая крупная современная школа. Новое учебное пространство позволит в том числе детям и подросткам с ОВЗ получать образование в адаптированных условиях.

Глава республики осмотрел место строительства и отметил, что тема развития района Восточный появилась более десяти лет назад. Однако тогда не было возможности создать соответствующую инфраструктуру и условия для развития жилищного строительства. Этот вопрос был решён на федеральном уровне: благодаря участию в программе «Стимул» нац-

проекта «Жильё и городская среда» ведётся устройство системы водоснабжения. В планах – до конца 2023 года проложить около 30 км водопроводных и более 20 км канализационных сетей.

– По нашим расчётам в новом районе будут проживать сорок восемь тысяч человек, можно сказать, строится ещё один город Баксан. По предварительным данным последней переписи, в Кабардино-Балкарии наблюдается прирост населения – почти пятьдесят тысяч человек. Жилищное строительство активно развивается – квартиры сегодня востребованы, демографическая ситуация хорошая, растём, – подчеркнул Казбек Коков.

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

МОЛОДЁЖЬ – ДВИЖУЩАЯ СИЛА ОБЩЕСТВА



– сделал акцент руководитель Кабардино-Балкарии.

Речь шла о праздничных мероприятиях к вековому юбилею республики, которые запланированы в сентябре как в Кабардино-Балкарии, так и в столице России. Также в планах – проведение концерта в Большом Кремлёвском дворце, приуроченного к столетию трёх республик: КБР, КЧР и Адыгеи.

Молодёжь выступила с предложениями. В частности, представитель Фонда развития боевых искусств Алина Ковалёва указала на стихийный рост числа федераций боевых искусств, деятельность которых не регламентируется органами государственной власти. По мнению девушки, уровень образования и компетенции некоторых руководителей и тренеров является спорным, но

приумножим эту работу. В связи с этим и было принято решение о создании отдельного органа государственной власти – Министерства по делам молодёжи, – напомнил Глава КБР.

Подробнее о задачах, стоящих перед новым ведомством, Казбек Коков рассказал, отвечая на вопросы участников встречи. Отмечалось, что многие годы Министерством просвещения, науки и по делам молодёжи проводилась большая работа в области молодёжной политики, которая послужит мощной базой для дальнейшего развития сферы. По словам Главы республики, на самостоятельный орган власти возлагаются большие надежды. Отдельному министерству будет «легче реализовывать основные направления молодёжной политики». Ведомство займётся созданием институциональной среды, которая будет способствовать эффективной самореализации молодёжи, развитию инфраструктуры и др.

К. Кокова попросили поделиться впечатлениями о поездке в Донецкую Народную Республику. Глава КБР отметил, что в первую очередь хотел поддержать жителей Донбасса, передать гуманитарную помощь. В ходе встречи с руководством ДНР было озвучено намерение принять участие в восстановлении социальных объектов. Глава региона имел возможность пообщаться с жителями Донбасса, посетил музей, ряд учреждений.

– Это республика, где все разговаривают на русском языке, где ценности ориентиры не отличаются от наших. Как можно было запретить народу, проживающему на данной территории, говорить на родном языке, запретить жить на родной земле? Это и есть фашизм,



при этом они участвуют в воспитании подрастающего поколения и становятся примером для подражания. В связи с этим, выразила мнение А. Ковалёва, целесообразно создать центр боевых искусств при Министерстве по делам молодёжи КБР, который бы контролировал деятельность федераций боевых искусств, неподконтрольных Министерству спорта, противодействовал распространению экстремистских идей среди молодых спортсменов, проверял профессиональные компетенции тренеров.

К Главе обратились с просьбой проработать вопрос создания на базе Министерства по делам молодёжи совета, который будет стимулировать развитие молодёжного предпринимательства, оказывать поддержку начинающим молодым бизнесменам.

Были затронуты проблемы профилактики и лечения нарушений липидного обмена, которые являются

катализатором сердечно-сосудистых заболеваний, и возможности открытия липидного центра при одном из медицинских учреждений.

Преподаватель специальных дисциплин Нальчикского колледжа лёгкой промышленности, мастер по золотному шитью, художник декоративно-прикладного искусства Лиана Шогенова подняла вопросы развития народных художественных промыслов и преподнесла Главе республики подарок – тамгу рода Коковых, вышитую в технике дышзидо. Девушка выступила с инициативой создания творческой мастерской на базе строящегося дворца творческой молодёжи.

Все предложения К. Коков обещал рассмотреть и проработать с заинтересованными лицами, оказать содействие в организации встреч

молодых людей по данным вопросам с руководителями ответственных министерств.

Разговор продлился более полутора часов и коснулся преимуществ ЕГЭ, развития системы психологической службы, грантовой поддержки молодёжных инициатив, ценовой политики книжного рынка, любимых книг Казбека Кокова.

Говорили и о том, как защитить себя от фейков. Глава КБР заметил, что доверять следует официальным государственным СМИ, которые дают объективную информацию.

Завершая встречу, Казбек Коков признался, что получил большое удовольствие от общения с молодёжью, пожелал успехов, процветания: – От себя и своих коллег скажу, что мы будем делать всё от нас зависящее, что положительно скажется на самореализации молодёжи.

Марьяна БЕЛГОРКОВА
Фото Евгения Каюдина

– «Окончание. Начало на 1-й с.»

Общение прошло в формате диалога, позволившего молодым людям задать К. Кокову волнующие вопросы, поделиться планами, понаблюдать о будущем. Говорили о молодёжной политике и её роли в развитии государства, реализовали потенциал молодёжи в различных сферах.

В мероприятии приняли участие советник Главы республики Николай Миронов, министр по делам молодёжи КБР Азамат Люев, министр просвещения и науки Анзор Езаов. Модератором встречи выступила директор Ресурсного центра развития волонтерства (добровольчества) КБР Татьяна Асыкина.

Казбек Коков поздравил ребят с праздником.

– В любые времена в любом обществе активной движущей силой всегда была молодёжь. Считаю, что молодёжь Кабардино-Балкарии – лучшая: ей присущи ценности, которые исторически нам транслировали наши старшие, за что я благодарен всем ребятам, живущим в республике. Это не просто слова. События последних нескольких месяцев ещё раз доказали, что молодёжь Кабардино-Балкарии в едином порыве встала на защиту интересов своей страны, – поделился мнением Глава КБР.

К. Коков подчеркнул, что одним из основных приоритетов государственной политики в стране Президентом России Владимиром Путиным определена работа с молодёжью. Много новых проектов разработано для самореализации представителей молодого поколения.

– Кабардино-Балкария в целом не отстаёт, хотя многое ещё предстоит сделать с учётом вызовов, которые возникают сегодня в обществе. Если мы объединим усилия, то

АПК

Династия механизаторов Бижевых

«Окончание. Начало на 1-й с.»

Есть также два трактора МТЗ-82, жатка и другие необходимые сельхозагрегаты. Около двух десятков лет арендаторы Прохладненского района сотрудничают с Бижевым в период уборочной страды. За сезон площадь уборки достигает 2 тысяч гектаров.

– Сейчас на рынке услуг по уборке урожая тесно, и я могу оставаться на плаву только благодаря высокому качеству услуг. Один раз допустишь брак в работе – потеряешь клиента. Я не настолько богат, чтобы позволять себе такое. В 2006-м, после окончания технологического техникума в Нальчике, я недолго думал, чем заниматься. Сначала помогал отцу в КФХ, затем возглавил хозяйство и очень рад, что по моим стопам пошёл и сын, который, несмотря на высшее образование, с удовольствием садится за руль трактора или штурвал комбайна, помогает в ремонте техники, – говорит Заурбек. – Любый сельский житель знает, что с ранней весны и до поздней осени у аграриев самая напряжённая пора. А зимой самое горячее и оживлённое место сельхозпредприятий – мастерская. Нужно подготовить технику, и это самый ответственный момент, ведь только исправная техника – залог успешной работы на полях. Свой комбайн Бижев раз-



бирает и собирает вплоть до последнего винтика сам. А учился ремонтировать сельхозтехнику, как он выразился, «по книжкам». Заурбек регулярно изучает спецлитературу. Неожиданной, а потому особенно приятной была для нас встреча в день приезда к Бижевым с их соседом – бывшим начальником райсельхозуправления Латифом Татаркановым.

– Если бы не Заурбек, в нашем селе не был бы обработан ни один гектар пашни. Он не отказывает в помощи никому ни по одному вопросу. Я как председатель совета ветеранов села хорошо знаю о его заслугах в качестве депутата совета местного самоуправления. Он сын уважаемого Замира – агрария с большим стажем, одного из первых на-

ших арендаторов. И не может не радовать тот факт, что и Заурбек, и его сын пошли по стопам отца и деда, – сказал Татарканов.

В ближайших планах Бижева строительство собственной ремонтной мастерской, приобретение сушилки для зерна и строительство фермы на 300 голов КРС мясного направления.

– На все эти цели намерен заработать средства своим трудом. Бросать основную работу не собираюсь, а ферма рассматривается как дополнительный источник дохода. Успешным бывает только многопрофильный бизнес, – подытожил нашу беседу механизатор, арендатор и депутат Заурбек Бижев.

Альберт ДЫШЕКОВ
Фото Артура Елканова

ПРОИЗВОДСТВО

Теория двух глотков воды



«Окончание. Начало на 1-й с.»

В нашем случае ничего этого делать не требуется. Вода соответствует всем требованиям ГОСТа уже на роднике. На производстве, конечно, стоят положенные по ГОСТу фильтры от механических примесей, ультрафиолет, но в остальном никаких дополнительных мероприятий не требуется.

У нас на бутылках стоит срок хранения – 12 месяцев, но мы проводили исследование: если выдерживаются условия хранения, то и через два, и через три года наша вода неотличима по вкусу от свежей воды из родника».

Качество воды, подтверждённое в том числе Пятигорским ГНИИ курортологии ФМБА России, позволяет позиционировать её в премиальном сегменте на рынке. А рынок бутилированной воды очень тесный, и конкуренция высокая. Завод по розливу воды начал работу в 2018 году, тогда же была зарегистрирована торговая марка «Бабугент», разработан оригинальный дизайн бутылки и этикетки.

«Мы не изобрели велосипед, мы просто сделали его качественным, – говорит Тахир Атасауов. – Изначально планировали в основном отправлять продукцию на экспорт

– один из наших учредителей живёт в Германии, была отработана соответствующая логистика и сбыт, отправлены пробные партии, в прошлом году подписаны первые контракты на крупные объёмы поставок. Поэтому по качеству мы ориентировались на европейского лидера по производству бутилированной воды – «Евиан». Моё личное мнение: качество нашей воды если не лучше, то не хуже. Можно провести любые анализы, чтобы убедиться в этом.

И тут вступают в силу требования маркетинга. Поэтому и пластик для бутылок у нас самый лучший, и этикетку постарались сделать на самом высоком уровне, и к рекламе подошли серьёзно – обложка должна соответствовать качеству продукта. На это денег не жалели, поэтому и себестоимость готовой продукции у нас чуть выше, чем у других производителей, но и воду «Бабугент» мы позиционируем как продукт премиум-класса».

После введения санкций иностранный рынок закрылся, поэтому приоритет отдали российскому – сейчас вода продаётся по Северному Кавказу, в Москве и Краснодарском крае. Работает компания на заказ только через своих дилеров – этим обеспечивается

контроль всей цепочки, обратная связь от потребителей, продукция не накапливается на складе, а возможности оборачивания позволяют быстро нарастить производство.

На самом производстве работают около 10 человек, ещё около 10 занимаются продажами по договорам. Как говорит Тахир Атасауов, на предприятии действует система постоянного повышения квалификации – вот и сейчас пять молодых специалистов проходят обучение на крупных предприятиях-партнёрах.

На сегодня вода разливается в ПЭТ-бутылки объёмом 0,37 л, 0,65 л, 1,5 л и в большие бутылки для кулеров по 19 литров. Честно сказать, меня немного смутил объём мелкой посуды: почему именно 0,37 и 0,65?

«Мы никогда не обращали внимание, что, когда пьёшь из бутылки, всегда не хватает двух глотков? – говорит руководитель предприятия. – Мы ориентировались на потребителя, на то, чтобы бутылки устойчиво стояли в автомобильном салоне, чтобы вода не разливалась, чтобы было максимально удобно. Поэтому такие размеры. Сейчас мы разрабатываем новую тару – есть спрос ресторанов и транспорта, да и обычных потребителей на стеклянную бутылку. Поэтому разрабатываем стеклянную бутылку 0,3-0,5 литра и собираемся установить линию розлива под такую тару».

Подтверждения теории «двух глотков» найти не удалось, хотя проводил очень строгие испытания на себе. Может, люди этим просто не заморачиваются? Или пьют только из большой посуды? В любом случае, будучи человеком очень привередливым к качеству воды, последний год я употребляю только «Бабугент» слабой газации. И глотков хватает, и качество всегда на уровне. И судя по тому, как производитель старается, как организованы производство и продажа, этот приоритет надолго.

Расул ГУРТУЕВ
Фото Артура Вологрина



ОБРАЗОВАНИЕ

КБГУ – в сотне лучших вузов России

Рейтинговым агентством RAEX («РАЭК-Аналитика») при поддержке Российского Союза ректоров и Ассоциации составителей рейтингов был составлен ежегодный рейтинг лучших вузов России RAEX-100, в котором на включение в сотню лучших претендовали свыше 200 вузов.

В рамках проекта НРУ-2022 проведена оценка деятельности 358 из более 700 вузов России. В рейтинг включены все статусные вузы страны: 29 национальных исследовательских университетов, 10 федеральных, 33 опорных. В том числе 101 из 106 вузов, участвующих в программе «Приоритет-2030». Также оце-



нена деятельность четырёх правительственных и семи негосударственных университетов.

В исследовании используются более 40 критериев, благодаря чему рейтинг является комплексным и отражает реальную картину конкурентоспособности вузов.

Результаты работы университетов оценивались по шести параметрам: образовательная и научно-исследовательская деятельность, социальная среда, сотрудничество, бренд, инновации и технологическое предпринимательство. Оценка проводилась на основании обработки данных анкет, заполненных представителями университетов, доступных данных, размещаемых учебными заведениями на своих веб-сайтах, публичных данных информационных ресурсов Министерства науки и высшего образования РФ, а также данных из информационно-аналитических систем «Интерфакс» – СПАРК и СКАН.

В сотню лучших вошли университеты из 31 региона страны. Наряду с 51 вузом, расположенным в пределах Московской и Ленинградской областей, в первой сотне – восемь из 10 федеральных университетов, и лишь у семи из них позиции выше, чем у КБГУ (Федеральный университет наряду с Московским государственным университетом и Санкт-Петербургским государственным университетом – наивысший по статусу из видов российских высших учебных заведений).

КБГУ в рейтинге RAEX в 2022 году занял 95-ю позицию, в том числе по уровню востребованности выпускников работодателями – 75-ю, по уровню научно-исследовательской деятельности – 89-е место.

Владимир АНДРЕЕВ

100 ЛЕТ КБР. ЭПОХА В ЛИЦАХ

В его устах старинные песни звучали своевременно и современно

Двадцать лет назад перестало биться сердце балкарского певца, исполнителя народных песен Омара Магомедовича Отарова (1916–2002).



Его проникновенный голос завораживает необъяснимо печально, которая ощущается даже при исполнении им энергичных и шутливых песен. Возможно, это диктуется горской сдержанностью, а может, глубоким переживанием им самим внезапных переходов человеческого эмоций из одного состояния в другое, зачастую, контрастного.

Драматический фон его исторических песен диктуется их содержанием. Героическое прошлое балкарско-карачаевского народа в исполнении Омара Отарова – это, конечно, сказ, овеянный многими веками, дошедший до нас в подлинном величии и силе народной воли.

Поэтому так важно каждое слово, которое было некогда сказано и призвано донести важную информацию до души слушателя и его сознания. И Омар Магомедович четко проговаривает текст, выказывая при этом не только величайшее уважение к собственной истории, но и величайшее почтение тем безвестным авторам, которые посчитали необходимым оставить песенным словом след того или иного современного или события и послать тем самым весточку в будущее.

Певец Отаров не просто озвучивал старинный текст, своей оригинальной манерой придавал народной песне не только яркое звучание, но волшебным образом он эту песню делал современной и современной. Он действовал как просветитель, внедряя в народное сознание уважение к родному фольклорному наследию как очень значимому источнику

исторической памяти, заставляя её лагуны, порождаемые бесписьменным периодом, сохранёнными легендами и преданиями. Он пел об общем прошлом, о славных деяниях предков, родовых и фамильных преданиях, героях, сложивших свои головы за честь, достоинство и свободу. Такой путь проделывает истинная любовь к родной земле и собственной истории...

На таком пути рождается и крепнет любовь и уважение к соседним народам, которые также не заключены в окопы исключительного благополучия и процветания. Надо хотя бы раз послушать карачево-балкарскую песню «Уллу-Хож» в исполнении Омара Отарова, чтобы понять вселенскую истину о том, что все мы есть только части единого человечества, и страдания одного народа отзываются болью у другого.

Эта песня – плач эпохи Кавказской войны, она повествует о гибели черкесского аула. Он поёт, а ты видишь отчаянных хабарцев, защищающих родной дом, осознаёшь их гибель и с замешательством понимаешь, что на место павших мужчин с оружием встанут девушки и женщины. И этот дым битвы, и вид горящих жилищ приближает страшные те времена к нашим. А влечение женских голосов

хора в голос Омара добавляет столь необходимые ситуации ноты трагизма и лиризма одновременно этой песне, что вызывает не только озабоченность, но и ощущение личной сопричастности той давней драме.

По-другому слушается и воспринимается, например, песня «Бызынгы». Здесь является чувство, что и сам текст, и мелодия плывут не к тебе, слушателю, а плавно уходят ввысь, за покрытые льдом вершины, буквально в небо. И полёт этот создаёт именно интонационные особенности голоса Омара. А песня «Сени кэзлеринг» интригует отголосками религиозных песнопений, формируя соответствующий настрой. Именно настрой и неослабевающее внимание слушающего характерны практически для всех песен Омара. Это как раз тот случай, когда из песни не выростишь ни слова.

Во многих исполняемых Отаровым песнях кор придают самому действу массовость. Интересно, что в овражной песне «Голлу», посвящённой солнцу, всё массовое приглушается, и звучит, скорее, не песня, а именно проговариваемый текст. И здесь, в этой декламации, проявляется величайшее начало, особенно когда звучат благопожелания. Возникает мистическая связь голоса и небесного свода с его самой заметной звездой.

А когда тот же хор и тот же солист исполняют «Песню рыбака» («Чабакчыныры»), здесь звучит хор, лидирует коллективное пение. Однако ты слушаешь именно голос Омара, а сопровождающие видят лишь необходимый здесь фон. Конечно, это большой талант самого Омара, это огромное желание вернуть народу недостающую часть не только его истории, но и многогранность прошлой жизни, многомерность национальной картины мира.

Мария и Виктор КОТЛЯРОВЫ

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Должны предложить другую работу

Что нужно знать работникам об увольнении по сокращению численности предприятия?

Старший помощник прокурора КБР по правовому обеспечению Жанна Соттаева сослалась на порядок увольнения работника по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, который регламентирован в статьях 81, 82, 178-180 Трудового кодекса Российской Федерации. Работникам, чьи должности предполагается сократить, не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий выдают уведомление о предстоящем сокращении. Если на предприятии есть первичная профсоюзная организация, в соответствии со статьёй 82 ТК РФ в указанный срок работники обязаны уведомить её о принятом решении и возможном расторжении трудовых договоров.

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

В последний рабочий день, помимо заработной платы, должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также работник имеет право на сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

В последний рабочий день, помимо заработной платы, должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также работник имеет право на сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

В последний рабочий день, помимо заработной платы, должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также работник имеет право на сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

необходимо направить работодателю заявление не позднее 15 рабочих дней по окончании второго месяца с момента увольнения. Срок выплаты составляет не более 15 календарных дней со дня обращения.

В исключительных случаях по решению органов службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, средний месячный заработок за третий месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган занятости и не был трудоустроен.

В соответствии со статьёй 261 ТК РФ не могут быть уволены при сокращении штата беременные, женщины с детьми до трёх лет, одинокие матери, воспитывающие ребёнка-инвалида или малолетнего ребёнка до 14 лет.

Ляна КЕШ

СИТУАЦИЯ

В случае нарушения заложенного обязательства сумма долга подлежит расчёту исходя из валюты займа, указанной в договоре, в соответствии с п. 2 ст. 317 ГК РФ. К такому решению пришёл суд по делу Заремы О., которая обратилась с иском к Людмиле Н. о расторжении договора займа и взыскании с неё 4 миллионов 935 тысяч рублей.

Договор займа подтверждён распиской, согласно которой Людмила Н. получила на 36 месяцев в долг 65 тысяч евро с условием ежемесячного возврата равнозначными платежами в размере 1806 евро, что по курсу Банка России на день заключения договора займа составляло 139 тысяч 405 рублей, и 10 тысяч евро без процентов. Общая сумма займа на момент его получения, согласно курсу Банка России, была эквивалентна 5 миллионам 789 тыс. рублей. Деньги Людмила Н. возвращала, пропуская по

В той же валюте

несколько месяцев, и Зарема О. обратилась в суд. Судами первой и апелляционной инстанций исток взыскания Заремы О. удовлетворены. Договор займа расторгнут, с Людмилы Н. в пользу Заремы О. взыскан долг по договору займа в размере 4 млн 935 тыс. рублей, судебные расходы на оплату государственной пошлины в размере 32 тысяч. Между тем кассационная судебная инстанция вынесением по делу судебные постановления отменила, указав, что п. 29 постановления пленума Верховного суда РФ от 21 ноября 2016 г. разъяснил: стороны вправе в соглашении установить курс пересчёта иностранной валюты (условных денежных единиц) в рубль или установить порядок определения такого курса. Если законом или соглашением сторон курс и

дата пересчёта не установлены, суд в соответствии с п. 2 ст. 317 ГК РФ указывает, что пересчёт осуществляется по официальному курсу на дату фактического платежа. Судом денежные суммы, составляющие задолженность Людмилы Н. по договору, заключённому в иностранной валюте, исчислены исходя из курса евро на день заключения договора займа.

Вместе с тем договор займа не содержит соглашения сторон по возврату долга в рублёвом эквиваленте по курсу Банка России на день заключения договора. Это суды первой и апелляционной инстанций не приняли во внимание.

На новом слушании дела вынесено решение о возврате суммы долга в той валюте, в которой её отдавала Зарема О.

Зинаида МАЛЬБАХОВА

ЮБИЛЕЙ

Неизмеримое богатство Зои Фокичевой

Зоя Николаевна Фокичева – заслуженный работник социальной защиты населения КБР, известный в республике общественный деятель, одна из лидеров женского движения региона, замечательная мама и бабушка.



Трудовую деятельность начала в Кабардино-Балкарии – в городе Терекке работала директором дворца культуры, затем руководителем детского учреждения. Принимала активное участие в общественно-политической жизни, на протяжении восьми лет избиралась секретарём партийной организации Терского районного отдела народного образования. За успехи в работе неоднократно награждалась грамотой райкома партии.

В 1977 году З.Н. Фокичева была назначена старшим инспектором по письмам, заявлениям и жалобам трудящихся, а затем – заведующей оргинструкторским отделом Нальчикского горисполкома. Её эффективная деятельность, умение общаться с людьми и другие организаторские способности не остались незамеченными. В ноябре 1982 года Зоя Николаевна предложила директору Кабардино-Балкарского областного совета профсоюзов. Компетентность и активность высококвалифицированного специалиста способствовали росту качества служебной деятельности, улучшению условий труда работников, повышению культуры делопроизводства профсоюзного органа.

В апреле 1986 года Зоя Николаевна назначили наomenclатурную должность обкома КПСС – заведующей отделом образования, здравоохранения, культуры Комитета народного контроля КБАССР, в поле деятельности которого входили и социальные учреждения Министерства труда и соцразвития с контингентом нуждающихся в особой за-

боте государства. Именно в тот период Зоя Николаевна приобрела бесценный опыт в решении сложных социальных проблем.

В 1990 году З. Фокичеву назначили консультантом комиссии по делам женщин, материнства и детства Верховного Совета республики. Опыт, накопленный ею в органах управления и исполнительной власти, способствовал успешной работе на попечище законодательной власти.

В самый пик кризиса в 1993 году в структуру администрации г. Нальчика впервые был введён комитет по делам женщин, семьи и детства, а в должности председателя назначили Зою Фокичеву. Здесь в полной мере раскрылись её организаторский талант и творческая натура.

При комитете успешно функционировал впервые созданный женский клуб, где проходили встречи с интересными людьми. На радио была организована еженедельная передача «Женский час», в газете «Нальчикские новости» была открыта рубрика «Семья», успешно работала созданная по инициативе комитета Совет женщин – ветеранов труда. А в центре города (в магазине №7 на пр. Ленина) был открыт специальный отдел для малообеспеченных и остро нуждающихся, который в переходный период сыграл существенную роль в поддержке этой категории населения.

Зоя Николаевна внесла немало делных предложений по защите прав и интересов семьи, женщин и детей, многие из которых были учтены в различных комплексных про-

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Должны предложить другую работу

Что нужно знать работникам об увольнении по сокращению численности предприятия?

Старший помощник прокурора КБР по правовому обеспечению Жанна Соттаева сослалась на порядок увольнения работника по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, который регламентирован в статьях 81, 82, 178-180 Трудового кодекса Российской Федерации. Работникам, чьи должности предполагается сократить, не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий выдают уведомление о предстоящем сокращении. Если на предприятии есть первичная профсоюзная организация, в соответствии со статьёй 82 ТК РФ в указанный срок работники обязаны уведомить её о принятом решении и возможном расторжении трудовых договоров.

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

В последний рабочий день, помимо заработной платы, должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также работник имеет право на сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

В последний рабочий день, помимо заработной платы, должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также работник имеет право на сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

В последний рабочий день, помимо заработной платы, должно быть выплачено выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Также работник имеет право на сохранение среднемесячного заработка на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

Ж. Соттаева поясняет, что по закону «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель обязан письменно уведомить органы занятости о предстоящем сокращении не позднее, чем за два месяца до фактического увольнения работников, а работодатель – индивидуальный предприниматель – не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий. Работнику должна быть предложена другая вакантная должность или работа, соответствующая его квалификации, или нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа (ч. 3 ст. 81, ч. 1 ст. 180 ТК РФ).

необходимо направить работодателю заявление не позднее 15 рабочих дней по окончании второго месяца с момента увольнения. Срок выплаты составляет не более 15 календарных дней со дня обращения.

В исключительных случаях по решению органов службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с сокращением численности или штата, средний месячный заработок за третий месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работник обратился в орган занятости и не был трудоустроен.

В соответствии со статьёй 261 ТК РФ не могут быть уволены при сокращении штата беременные, женщины с детьми до трёх лет, одинокие матери, воспитывающие ребёнка-инвалида или малолетнего ребёнка до 14 лет.

Ляна КЕШ

НАУКА

Стоматологом поможет искусственный интеллект

Группа учёных КБНЦ РАН занимается созданием медицинско-стоматологического онлайн-сервиса на основе системы искусственного интеллекта.

Полное название проекта – Сервис для челюстно-лицевых и ортогнатических хирургов и врачей-стоматологов. Суть его в том, чтобы собрать в «мозгу» интеллекта как можно больше данных обо всём, что относится к стоматологии и врождённым либо приобретённым заболеваниям в этой области, научив его применять эти знания на практике. Принцип действия очень похож на человеческий интеллект: сначала идёт обучение в теории, накапливается опыт, на основе которого искусственный интеллект учится ставить диагнозы и предлагать наиболее приемлемые способы лечения. Каждый подобный случай система заботливо откладывает в копию уже имеющегося опыта, постепенно пополняя её. Таким образом, с чем большим количеством случаев система столкнётся – тем «умнее» она станет и тем эффективнее будет справляться с каждым последующим случаем.

Проект позволит оказывать услуги «удалённого заказа» и автоматического изготовления имплантов челюстей и зубов, искусственных коронок зубов и черепа, скулы или орбит, мостовидных протезов и любых других индивидуальных изделий медицинского характера, – объясняет научный сотрудник Института челюстно-лицевой хирургии КБГУ Аслан Беков.



Кроме того, сервис способен поставить диагноз по входящим данным, что является хорошей помощью врачам-стоматологам. Врач, располагая файлом скана ротовой полости, головы и компьютерными томограммами черепа пациента, записями кинематики нижней челюсти, может загрузить их на сервис и взаимодействовать с системой через свою консоль. Далее сервис под наблюдением заказчика должен поставить диагноз, смоделировать виртуальный протез, лицевую эпитезу, коронку зуба либо недостающий фрагмент.

Получается, что сервис собирает различные диагностические данные, например, КТ черепа, сканы зубов, челюстей, кинематику нижней челюсти, тонус жевательных и мимических мышц. Это минимум. Можно пойти дальше, не ограничиваясь стоматологией, и применить сервис как диагностический и прогностический для всего организма в целом. Разумеется, предварительно же обучив.

Из всего массива полученных данных сервис будет комбинировать некую модель и выявлять патологию. Если, например, он придёт к выводу, что какой-либо зуб находится не на месте, челюсть несимметрична либо имеется

какая-то другая патология, сервис должен выдать решение проблемы. Причём он должен не просто заявить, что необходимо, к примеру, зубной протез, но и сделать виртуальную модель такого протеза. Далее этот вариант предлагается пациенту.

Но сначала сервис необходимо обучить, – продолжает второй участник проекта Кантемир Бжихатлов, заведующий лабораторией нейрокognитивных автономных интеллектуальных систем в Кабардино-Балкарском научном центре РАН. – Начали мы с неправильного прикуса и неправильного роста зубов. Загрузили в систему соответствующие снимки. Она на их основе распознаёт, где какой зуб находится, форму челюсти. Теперь она у нас знает: какая форма челюсти правильная, какая – нет, какой зуб вырос правильно, какой – нет. В следующий раз, когда мы загрузим в неё снимок пациента

с подобной патологией, сервис выдаст нам способ лечения. Конечно, для эффективной работы система должна иметь как можно больше данных и не только отличать большую челюсть или зуб от здорового, но и мужскую челюсть от женской, челюсть молодого человека – от пожилого и так далее. Чем больше – тем лучше. Система всё это не просто запоминает и проецирует новые случаи на старые, но и сама со временем выстраивает логические цепочки. Первые месяцы эксперт все решения системы проверяет. Зато со временем система сгенерирует в себе такое количество знаний и вариантов решений, что становится опынее любого живого эксперта.

Основным «учителем» и источником знаний для системы является врач, который, заходя в неё посредством специально для этой цели созданного сайта, загружает данные о патологии пациента и лечении.

Асхат МЕЧИЕВ. Фото автора

